



# Ministero della Salute

Ufficio generale risorse, organizzazione e bilancio

## TASSO DI PRESENZA E ASSENZA RELATIVI AL MESE DI MARZO 2014

Il tasso di assenza è calcolato secondo le indicazioni fornite dal Ministero Pubblica Amministrazione e Innovazione considerando assenza anche le giornate di FERIE, Astensione obbligatoria per maternità, Permessi retribuiti (Es. Legge 104/1992, Legge 53/2000).

Sono indicate le strutture generali individuate dal D.p.r. 11 marzo 2011 n. 108 "Riordino del Ministero della Salute"; in attesa del riordino degli uffici di livello dirigenziale non generale, si riportano, invece, gli uffici della precedente organizzazione (vedere la legenda)

| UFFICIO  |  | Giorni lavorativi | Giorni di presenza | TASSO DI PRESENZA | TASSO ASSENZA |
|--|--|-------------------|--------------------|-------------------|---------------|
| <b>UFFICI CENTRALI</b>                                       |  | <b>22588</b>      | <b>19102</b>       | <b>85%</b>        | <b>15%</b>    |
| <b>Dipartimento della sanità pubblica e dell'innovazione</b> |  | <b>5011</b>       | <b>4217</b>        | <b>84%</b>        | <b>16%</b>    |
| <b>Dipartimento della sanità pubblica e dell'innovazione</b> | <b>UFFICI DEL DIPARTIMENTO (EX DIP INNOVAZIONE E EX DIP PREVENZIONE E COMUNICAZIONE)</b>   | <b>269</b>        | <b>248</b>         | <b>92%</b>        | <b>8%</b>     |
|  | I ex DCOM  | 54                | 49                 | 91%               | 9%            |
|  | I ex DINN  | 26                | 22                 | 85%               | 15%           |
|  | II ex DCOM   | 84                | 79                 | 94%               | 6%            |
|  | III ex DCOM  | 84                | 78                 | 93%               | 7%            |
|  | III ex DINN  | 21                | 20                 | 95%               | 5%            |
|  | <b>Direzione generale della prevenzione</b>  | <b>2390</b>       | <b>1994</b>        | <b>83%</b>        | <b>17%</b>    |
|  | STAFF  | 42                | 39                 | 93%               | 7%            |
|  | I ex DGPREV  | 463               | 397                | 86%               | 14%           |
|  | II ex DGPREV   | 252               | 227                | 90%               | 10%           |
|  | III ex DGPREV  | 179               | 167                | 93%               | 7%            |
|  | IV ex DGPREV   | 307               | 236                | 77%               | 23%           |
|  | V ex DGPREV  | 211               | 190                | 90%               | 10%           |
|  | VI ex DGPREV   | 84                | 79                 | 94%               | 6%            |
|  | VII ex DGPREV  | 231               | 151                | 65%               | 35%           |
|  | VIII ex DGPREV   | 231               | 192                | 83%               | 17%           |
|  | IX ex DGPREV   | 231               | 183                | 79%               | 21%           |
|  | X ex DGPREV  | 159               | 133                | 84%               | 16%           |
|  | <b>Direzione generale della ricerca sanitaria e biomedica e della vigilanza sugli enti</b> | <b>1101</b>       | <b>983</b>         | <b>89%</b>        | <b>11%</b>    |
|  | STAFF  | 21                | 21                 | 100%              | 0%            |
|  | I ex DGRST   | 84                | 77                 | 92%               | 8%            |
|  | II ex DGRST  | 168               | 149                | 89%               | 11%           |
| III ex DGRST   | 336  | 285               | 85%                | 15%               |               |
| IV ex DGRST  | 210  | 192               | 91%                | 9%                |               |
| V ex DGRST   | 63   | 60                | 95%                | 5%                |               |
| VI ex DGRST  | 63   | 55                | 87%                | 13%               |               |
| VII ex DGRST   | 51   | 44                | 86%                | 14%               |               |
| VIII ex DGRST  | 105  | 100               | 95%                | 5%                |               |



# Ministero della Salute

Ufficio generale risorse, organizzazione e bilancio

## TASSO DI PRESENZA E ASSENZA RELATIVI AL MESE DI MARZO 2014

Il tasso di assenza è calcolato secondo le indicazioni fornite dal Ministero Pubblica Amministrazione e Innovazione considerando assenza anche le giornate di FERIE, Astensione obbligatoria per maternità, Permessi retribuiti (Es. Legge 104/1992, Legge 53/2000).

Sono indicate le strutture generali individuate dal D.p.r. 11 marzo 2011 n. 108 "Riordino del Ministero della Salute"; in attesa del riordino degli uffici di livello dirigenziale non generale, si riportano, invece, gli uffici della precedente organizzazione (vedere la legenda)

| UFFICIO   |   | Giorni lavorativi | Giorni di presenza | TASSO DI PRESENZA | TASSO ASSENZA |
|---|---|-------------------|--------------------|-------------------|---------------|
| Dipartimento della sanità pubblica e dell'innovazione | <b>Direzione generale dei rapporti europei e internazionali</b>               | <b>502</b>        | <b>399</b>         | <b>79%</b>        | <b>21%</b>    |
|   | STAFF   | 22                | 17                 | 77%               | 23%           |
|   | I ex DGRUERI  | 168               | 139                | 83%               | 17%           |
|   | III ex DGRUERI  | 74                | 61                 | 82%               | 18%           |
|   | IV ex DGRUERI   | 133               | 118                | 89%               | 11%           |
|   | V ex DGRUERI  | 105               | 64                 | 61%               | 39%           |
|   | <b>Direzione generale della comunicazione e delle relazioni istituzionali</b> | <b>749</b>        | <b>593</b>         | <b>79%</b>        | <b>21%</b>    |
|   | STAFF   | 22                | 22                 | 100%              | 0%            |
|   | I ex DGCORI   | 210               | 156                | 74%               | 26%           |
|   | II ex DGCORI  | 161               | 145                | 90%               | 10%           |
|   | III ex DGCORI   | 147               | 124                | 84%               | 16%           |
|   | IV ex DGCORI  | 42                | 40                 | 95%               | 5%            |
|   | V ex DGCORI   | 189               | 128                | 68%               | 32%           |



# Ministero della Salute

Ufficio generale risorse, organizzazione e bilancio

## TASSO DI PRESENZA E ASSENZA RELATIVI AL MESE DI MARZO 2014

Il tasso di assenza è calcolato secondo le indicazioni fornite dal Ministero Pubblica Amministrazione e Innovazione considerando assenza anche le giornate di FERIE, Astensione obbligatoria per maternità, Permessi retribuiti (Es. Legge 104/1992, Legge 53/2000).

Sono indicate le strutture generali individuate dal D.p.r. 11 marzo 2011 n. 108 "Riordino del Ministero della Salute"; in attesa del riordino degli uffici di livello dirigenziale non generale, si riportano, invece, gli uffici della precedente organizzazione (vedere la legenda)

| UFFICIO  |  | Giorni lavorativi | Giorni di presenza | TASSO DI PRESENZA | TASSO ASSENZA |
|--|--|-------------------|--------------------|-------------------|---------------|
| <b>Dipartimento della programmazione e dell'ordinamento del Servizio sanitario nazionale</b> |  | <b>7924</b>       | <b>6741</b>        | <b>85%</b>        | <b>15%</b>    |
| <b>Dipartimento della programmazione e dell'ordinamento del Servizio sanitario nazionale</b> | <b>Uffici del Dipartimento</b>   | <b>109</b>        | <b>99</b>          | <b>91%</b>        | <b>9%</b>     |
|  | STAFF  |                   |                    |                   |               |
|  | I ex DQUAL   | 88                | 82                 | 93%               | 7%            |
|  | II ex DQUAL  | 21                | 17                 | 81%               | 19%           |
|  | <b>Direzione generale della programmazione sanitaria</b>                 | <b>2553</b>       | <b>2176</b>        | <b>85%</b>        | <b>15%</b>    |
|  | STAFF  | 42                | 42                 | 100%              | 0%            |
|  | I ex DGPROG  | 357               | 298                | 83%               | 17%           |
|  | II ex DGPROG   | 189               | 184                | 97%               | 3%            |
|  | II ex DGRUERI  | 390               | 333                | 85%               | 15%           |
|  | III ex DGPROG  | 189               | 161                | 85%               | 15%           |
|  | IV ex DGPROG   | 126               | 116                | 92%               | 8%            |
|  | V ex DGPROG  | 147               | 122                | 83%               | 17%           |
|  | VI ex DGPROG   | 84                | 77                 | 92%               | 8%            |
|  | VI ex DGRUERI  | 315               | 271                | 86%               | 14%           |
|  | VII ex DGPROG  | 252               | 197                | 78%               | 22%           |
|  | VII ex DGRUERI   | 63                | 61                 | 97%               | 3%            |
|  | X ex DGPROG  | 336               | 259                | 77%               | 23%           |
|  | XI ex DGPROG   | 63                | 55                 | 87%               | 13%           |
|  | <b>Direzione generale del sistema informativo e statistico sanitario</b> | <b>791</b>        | <b>721</b>         | <b>91%</b>        | <b>9%</b>     |
|  | STAFF  | 21                | 20                 | 95%               | 5%            |
| I ex DGSI  | 252  | 210               | 83%                | 17%               |               |
| II ex DGSI   | 63   | 61                | 97%                | 3%                |               |
| III ex DGSI  | 117  | 102               | 87%                | 13%               |               |
| IV ex DGSI   | 159  | 153               | 96%                | 4%                |               |
| V ex DGSI  | 95   | 95                | 100%               | 0%                |               |
| VI ex DGSI   | 84   | 80                | 95%                | 5%                |               |



# Ministero della Salute

Ufficio generale risorse, organizzazione e bilancio

## TASSO DI PRESENZA E ASSENZA RELATIVI AL MESE DI MARZO 2014

Il tasso di assenza è calcolato secondo le indicazioni fornite dal Ministero Pubblica Amministrazione e Innovazione considerando assenza anche le giornate di FERIE, Astensione obbligatoria per maternità, Permessi retribuiti (Es. Legge 104/1992, Legge 53/2000).

Sono indicate le strutture generali individuate dal D.p.r. 11 marzo 2011 n. 108 "Riordino del Ministero della Salute"; in attesa del riordino degli uffici di livello dirigenziale non generale, si riportano, invece, gli uffici della precedente organizzazione (vedere la legenda)

| UFFICIO   |  | Giorni lavorativi | Giorni di presenza | TASSO DI PRESENZA | TASSO ASSENZA |
|---|--|-------------------|--------------------|-------------------|---------------|
| Dipartimento della programmazione e dell'ordinamento del Servizio sanitario nazionale | <b>Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale</b> | <b>1569</b>       | <b>1359</b>        | <b>87%</b>        | <b>13%</b>    |
|   | STAFF  | 21                | 20                 | 95%               | 5%            |
|   | I ex DGRUPS  | 294               | 259                | 88%               | 12%           |
|   | II ex DGRUPS   | 105               | 83                 | 79%               | 21%           |
|   | III ex DGRUPS  | 99                | 88                 | 89%               | 11%           |
|   | IV ex DGRUPS   | 412               | 334                | 81%               | 19%           |
|   | VI ex DGRUPS   | 147               | 139                | 95%               | 5%            |
|   | VII ex DGRUPS  | 365               | 316                | 87%               | 13%           |
|   | VIII ex DGRUPS   | 126               | 120                | 95%               | 5%            |
|   | <b>Direzione generale dei dispositivi medici, del servizio farmaceutico e della sicurezza delle cure</b>     | <b>2902</b>       | <b>2386</b>        | <b>82%</b>        | <b>18%</b>    |
|   | STAFF  | 21                | 21                 | 100%              | 0%            |
|   | I ex DGFDM   | 210               | 155                | 74%               | 26%           |
|   | II ex DGFDM  | 147               | 136                | 93%               | 7%            |
|   | III ex DGFDM   | 315               | 274                | 87%               | 13%           |
|   | IV ex DGFDM  | 160               | 118                | 74%               | 26%           |
|   | V ex DGFDM   | 200               | 168                | 84%               | 16%           |
|   | VI ex DGFDM  | 210               | 157                | 75%               | 25%           |
|   | VII ex DGFDM   | 336               | 296                | 88%               | 12%           |
|   | VIII ex DGFDM  | 253               | 223                | 88%               | 12%           |
|   | VIII ex DGPROG   | 651               | 514                | 79%               | 21%           |
| IX ex DGPROG  | 399  | 324               | 81%                | 19%               |               |



# Ministero della Salute

Ufficio generale risorse, organizzazione e bilancio

## TASSO DI PRESENZA E ASSENZA RELATIVI AL MESE DI MARZO 2014

Il tasso di assenza è calcolato secondo le indicazioni fornite dal Ministero Pubblica Amministrazione e Innovazione considerando assenza anche le giornate di FERIE, Astensione obbligatoria per maternità, Permessi retribuiti (Es. Legge 104/1992, Legge 53/2000).

Sono indicate le strutture generali individuate dal D.p.r. 11 marzo 2011 n. 108 "Riordino del Ministero della Salute"; in attesa del riordino degli uffici di livello dirigenziale non generale, si riportano, invece, gli uffici della precedente organizzazione (vedere la legenda)

| UFFICIO  |  | Giorni lavorativi | Giorni di presenza | TASSO DI PRESENZA | TASSO ASSENZA |
|--|--|-------------------|--------------------|-------------------|---------------|
| <b>Dipartimento della sanità pubblica veterinaria, della sicurezza alimentare e degli organi collegiali per la tutela della salute</b> |  | <b>5059</b>       | <b>4297</b>        | <b>85%</b>        | <b>15%</b>    |
| Dipartimento della sanità pubblica veterinaria, della sicurezza alimentare e degli organi collegiali per la tutela della salute        | <b>Uffici del Dipartimento</b>   | <b>734</b>        | <b>618</b>         | <b>84%</b>        | <b>16%</b>    |
|  | STAFF  | 21                | 21                 | 100%              | 0%            |
|  | I ex DSVET   | 356               | 291                | 82%               | 18%           |
|  | II ex DSVET  | 189               | 173                | 92%               | 8%            |
|  | III ex DSVET   | 168               | 133                | 79%               | 21%           |
|  | <b>Direzione generale della sanità animale e dei farmaci veterinari</b>              | <b>1848</b>       | <b>1584</b>        | <b>86%</b>        | <b>14%</b>    |
|  | STAFF  | 21                | 11                 | 52%               | 48%           |
|  | I ex DGSA  | 294               | 234                | 80%               | 20%           |
|  | II ex DGSA   | 168               | 140                | 83%               | 17%           |
|  | III ex DGSA  | 168               | 152                | 90%               | 10%           |
|  | IV ex DGSA   | 399               | 363                | 91%               | 9%            |
|  | V ex DGSA  | 126               | 117                | 93%               | 7%            |
|  | VI ex DGSA   | 273               | 242                | 89%               | 11%           |
|  | VII ex DGSA  | 126               | 87                 | 69%               | 31%           |
|  | VIII ex DGSA   | 168               | 145                | 86%               | 14%           |
|  | IX ex DGSA   | 105               | 93                 | 89%               | 11%           |
|  | <b>Direzione generale per l'igiene e la sicurezza degli alimenti e la nutrizione</b> | <b>1912</b>       | <b>1621</b>        | <b>85%</b>        | <b>15%</b>    |
|  | STAFF  | 42                | 21                 | 50%               | 50%           |
|  | I ex DGSAN   | 252               | 231                | 92%               | 8%            |
|  | II ex DGSAN  | 85                | 72                 | 85%               | 15%           |
|  | III ex DGSAN   | 231               | 173                | 75%               | 25%           |
|  | IV ex DGSAN  | 252               | 219                | 87%               | 13%           |
|  | V ex DGSAN   | 147               | 127                | 86%               | 14%           |
|  | VI ex DGSAN  | 147               | 126                | 86%               | 14%           |
|  | VII ex DGSAN   | 420               | 361                | 86%               | 14%           |
|  | VIII ex DGSAN  | 252               | 220                | 87%               | 13%           |
|  | IX ex DGSAN  | 84                | 71                 | 85%               | 15%           |
|  | <b>Direzione generale degli organi collegiali per la tutela della salute</b>         | <b>565</b>        | <b>474</b>         | <b>84%</b>        | <b>16%</b>    |
|  | STAFF  | 21                | 21                 | 100%              | 0%            |
|  | I ex CSS   | 342               | 280                | 82%               | 18%           |
| I ex SNVR  | 63   | 57                | 90%                | 10%               |               |
| II ex SNVR   | 42   | 33                | 79%                | 21%               |               |
| III ex SNVR  | 34   | 27                | 79%                | 21%               |               |
| IV ex SNVR   | 63   | 56                | 89%                | 11%               |               |



# Ministero della Salute

Ufficio generale risorse, organizzazione e bilancio

## TASSO DI PRESENZA E ASSENZA RELATIVI AL MESE DI MARZO 2014

Il tasso di assenza è calcolato secondo le indicazioni fornite dal Ministero Pubblica Amministrazione e Innovazione considerando assenza anche le giornate di FERIE, Astensione obbligatoria per maternità, Permessi retribuiti (Es. Legge 104/1992, Legge 53/2000).

Sono indicate le strutture generali individuate dal D.p.r. 11 marzo 2011 n. 108 "Riordino del Ministero della Salute"; in attesa del riordino degli uffici di livello dirigenziale non generale, si riportano, invece, gli uffici della precedente organizzazione (vedere la legenda)

| UFFICIO  |               | Giorni lavorativi | Giorni di presenza | TASSO DI PRESENZA | TASSO ASSENZA |
|--|---------------|-------------------|--------------------|-------------------|---------------|
| Ufficio generale delle risorse, dell'organizzazione e del bilancio |               | 4594              | 3847               | 84%               | 16%           |
| Ufficio generale delle risorse, dell'organizzazione e del bilancio | STAFF         | 21                | 21                 | 100%              | 0%            |
|  | I ex DGPOB    | 223               | 168                | 75%               | 25%           |
|  | II ex DGPOB   | 1292              | 1073               | 83%               | 17%           |
|  | III ex DGPOB  | 492               | 410                | 83%               | 17%           |
|  | IV ex DGPOB   | 584               | 512                | 88%               | 12%           |
|  | V ex DGPOB    | 106               | 96                 | 91%               | 9%            |
|  | VI ex DGPOB   | 189               | 170                | 90%               | 10%           |
|  | VII ex DGPOB  | 569               | 479                | 84%               | 16%           |
|  | VIII ex DGPOB | 635               | 533                | 84%               | 16%           |
|  | IX ex DGPOB   | 84                | 77                 | 92%               | 8%            |
| X ex DGPOB   | 399           | 308               | 77%                | 23%               |               |



# Ministero della Salute

Ufficio generale risorse, organizzazione e bilancio

## TASSO DI PRESENZA E ASSENZA RELATIVI AL MESE DI MARZO 2014

Il tasso di assenza è calcolato secondo le indicazioni fornite dal Ministero Pubblica Amministrazione e Innovazione considerando assenza anche le giornate di FERIE, Astensione obbligatoria per maternità, Permessi retribuiti (Es. Legge 104/1992, Legge 53/2000).

Sono indicate le strutture generali individuate dal D.p.r. 11 marzo 2011 n. 108 "Riordino del Ministero della Salute"; in attesa del riordino degli uffici di livello dirigenziale non generale, si riportano, invece, gli uffici della precedente organizzazione (vedere la legenda)

| UFFICIO   |   | Giorni lavorativi | Giorni di presenza | TASSO DI PRESENZA | TASSO ASSENZA |
|---|---|-------------------|--------------------|-------------------|---------------|
| <b>UFFICI PERIFERICI</b>  |   | <b>17343</b>      | <b>14275</b>       | <b>82%</b>        | <b>18%</b>    |
| <b>Uffici di sanità marittima, aerea e di frontiera - USMAF</b>               |   | <b>8974</b>       | <b>7389</b>        | <b>82%</b>        | <b>18%</b>    |
| <b>Uffici Veterinari per gli Adempimenti degli obblighi Comunitari (UVAC)</b> |   | <b>4297</b>       | <b>3692</b>        | <b>86%</b>        | <b>14%</b>    |
| <b>Posti di Ispezione Frontaliera - PIF</b>                                   |   | <b>1690</b>       | <b>1357</b>        | <b>80%</b>        | <b>20%</b>    |
| <b>Servizi di Assistenza Sanitaria al personale Navigante - SASN</b>          |   | <b>2382</b>       | <b>1837</b>        | <b>77%</b>        | <b>23%</b>    |
| Uffici di sanità marittima, aerea e di frontiera                              | U.S.M.A.F. Milano-Malpensa<br>(Milano - Malpensa, Orio al Serio e Torino)     | 885               | 746                | 84%               | 16%           |
|   | U.S.M.A.F. Trieste (Trieste e Venezia)  | 698               | 565                | 81%               | 19%           |
|   | U.S.M.A.F. Genova (Genova, Savona, La Spezia e Imperia)                       | 876               | 750                | 86%               | 14%           |
|   | U.S.M.A.F. Bologna (Bologna e Ravenna)  | 294               | 251                | 85%               | 15%           |
|   | U.S.M.A.F. Livorno (Livorno e Pisa)   | 413               | 351                | 85%               | 15%           |
|   | U.S.M.A.F. Roma-Fiumicino<br>(Roma-Fiumicino, Roma e Civitavecchia)           | 847               | 726                | 86%               | 14%           |
|   | U.S.M.A.F. Pescara (sedi Pescara e Ancona)                                    | 357               | 303                | 85%               | 15%           |
|   | U.S.M.A.F. Napoli<br>(Napoli, Salerno, Capodichino, Cagliari e Porto Torres)  | 1260              | 966                | 77%               | 23%           |
|   | U.S.M.A.F. Bari (Bari, Manfredonia e Taranto)                                 | 758               | 610                | 80%               | 20%           |
|   | U.S.M.A.F. Brindisi   | 441               | 351                | 80%               | 20%           |
|   | U.S.M.A.F. Palermo (Palermo, Porto Empedocle e Trapani)                       | 737               | 610                | 83%               | 17%           |
|   | U.S.M.A.F. Catania<br>(Catania, Messina, Siracusa, Augusta e Reggio Calabria) | 1408              | 1160               | 82%               | 18%           |
| Uffici Veterinari per gli Adempimenti degli obblighi Comunitari               | U.V.A.C. Piemonte - PIF   | 271               | 247                | 91%               | 9%            |
|   | U.V.A.C. Valle d'Aosta - PIF  | 89                | 85                 | 96%               | 4%            |
|   | U.V.A.C. Lombardia  | 126               | 116                | 92%               | 8%            |
|   | U.V.A.C. Trentino Alto Adige  | 189               | 168                | 89%               | 11%           |
|   | U.V.A.C. Veneto - PIF   | 239               | 206                | 86%               | 14%           |
|   | U.V.A.C. Friuli Venezia Giulia - PIF  | 105               | 93                 | 89%               | 11%           |
|   | U.V.A.C. Emilia Romagna   | 211               | 198                | 94%               | 6%            |
|   | U.V.A.C. Liguria - PIF  | 305               | 260                | 85%               | 15%           |
|   | U.V.A.C. Toscana - PIF  | 423               | 372                | 88%               | 12%           |
|   | U.V.A.C. Marche e Umbria - PIF  | 218               | 182                | 83%               | 17%           |
|   | U.V.A.C. Abruzzo e Molise   | 143               | 130                | 91%               | 9%            |
|   | U.V.A.C. Lazio - PIF  | 521               | 417                | 80%               | 20%           |
|   | U.V.A.C. Campania e Basilicata - PIF  | 401               | 356                | 89%               | 11%           |
|   | U.V.A.C. Puglia - PIF   | 349               | 279                | 80%               | 20%           |
|   | U.V.A.C. Calabria - PIF   | 210               | 180                | 86%               | 14%           |
|   | U.V.A.C. Sicilia - PIF  | 327               | 263                | 80%               | 20%           |
|   | U.V.A.C. Sardegna - PIF   | 170               | 140                | 82%               | 18%           |



# Ministero della Salute

Ufficio generale risorse, organizzazione e bilancio

## TASSO DI PRESENZA E ASSENZA RELATIVI AL MESE DI MARZO 2014

Il tasso di assenza è calcolato secondo le indicazioni fornite dal Ministero Pubblica Amministrazione e Innovazione considerando assenza anche le giornate di FERIE, Astensione obbligatoria per maternità, Permessi retribuiti (Es. Legge 104/1992, Legge 53/2000).

Sono indicate le strutture generali individuate dal D.p.r. 11 marzo 2011 n. 108 "Riordino del Ministero della Salute"; in attesa del riordino degli uffici di livello dirigenziale non generale, si riportano, invece, gli uffici della precedente organizzazione (vedere la legenda)

| UFFICIO  |                            | Giorni lavorativi | Giorni di presenza | TASSO DI PRESENZA | TASSO ASSENZA |
|--|----------------------------|-------------------|--------------------|-------------------|---------------|
| Posti di Ispezione Frontaliera                                       | P.I.F. Malpensa - Linate   | 381               | 308                | 81%               | 19%           |
|  | P.I.F. Bologna             | 105               | 67                 | 64%               | 36%           |
|  | P.I.F. La Spezia           | 184               | 163                | 89%               | 11%           |
|  | P.I.F. Sede di Trieste     | 147               | 114                | 78%               | 22%           |
|  | P.I.F. Sede di Venezia     | 193               | 167                | 87%               | 13%           |
|  | P.I.F. Sede di Salerno     | 126               | 109                | 87%               | 13%           |
|  | P.I.F. Sede di Gioia Tauro | 260               | 177                | 68%               | 32%           |
|  | P.I.F. Sede di Taranto     | 168               | 148                | 88%               | 12%           |
|  | P.I.F. Ravenna             | 126               | 104                | 83%               | 17%           |
| <b>Servizi di Assistenza Sanitaria al personale Navigante - SASN</b> |                            | <b>2382</b>       | <b>1837</b>        | <b>77%</b>        | <b>23%</b>    |
|  | Napoli                     | 1673              | 1288               | 77%               | 23%           |
|  | Genova                     | 709               | 549                | 77%               | 23%           |





# Ministero della Salute

Ufficio generale risorse, organizzazione e bilancio

VECCHIE STRUTTURE GENERALI PRE D.P.R. 11 marzo 2011 n. 108 "Riordino del Ministero della Salute"

| <b>CODICE</b> | <b>DESCRIZIONE</b>   |
|---------------|--|
| <b>DQUAL</b>  | <b>DIPARTIMENTO DELLA QUALITA'</b>                                       |
| DGPROG        | DIREZIONE GENERALE PROGRAMMAZIONE SANITARIA                              |
| DGRUPS        | DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE E PROFESSIONI SANITARIE                 |
| DGSI          | DIREZIONE GENERALE SISTEMA INFORMATIVO                                   |
| SCSS          | SEGR. GEN. CONSIGLIO SUPERIORE SANITA'                                   |
| <b>DINN</b>   | <b>DIPARTIMENTO DELL' INNOVAZIONE</b>                                    |
| DGFDM         | DIREZIONE GENERALE FARMACI E DISPOSITIVI MEDICI                          |
| DGRST         | DIREZIONE GENERALE RICERCA SCIENTIFICA E TECNOLOGICA                     |
| DGPOB         | DIREZIONE GENERALE PERSONALE ORGANIZZAZIONE E BILANCIO                   |
| <b>DCOM</b>   | <b>DIPARTIMENTO PREVENZIONE E COMUNICAZIONE</b>                          |
| DGPREV        | DIREZIONE GENERALE PREVENZIONE SANITARIA                                 |
| DGCOM         | DIREZIONE GENERALE COMUNICAZIONE E RELAZIONI ISTITUZIONALI               |
| DGRUERI       | DIREZIONE GENERALE RAPPORTI UNIONE EUROPEA E RAPPORTI INTERNAZIONALI     |
| <b>DSVET</b>  | <b>DIP. SANITA' PUBBL.. VETERINARIA, NUTRIZIONE E SICUREZZA ALIMENTI</b> |
| DGSA          | DIREZIONE GENERALE SANITA' ANIMALE E FARMACO VETERINARIO                 |
| DGSAN         | DIREZIONE GENERALE SICUREZZA ALIMENTI E NUTRIZIONE                       |
| SNVR          | SEGRETARIATO NAZ. VALUTAZ. RISCHIO CATENA ALIMENTARE                     |