



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2014 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Dipartimento della programmazione e dell'ordinamento del Servizio sanitario nazionale

Obiettivo strategico	Valorizzazione delle competenze dei professionisti sanitari e promozione dei processi finalizzati ad assicurare l'esercizio corretto ed efficace delle attività e dei meccanismi di integrazione di tutte le categorie professionali, al fine della tutela della salute della persona		
Codice:	B.4		
Missione di riferimento	020 - Tutela della salute		
Programma di riferimento	020.003 - Programmazione sanitaria in materia di livelli essenziali di assistenza in materia sanitaria umana		
Priorità politica di riferimento	5. Promozione della qualità e dell'appropriatezza dell'assistenza sanitaria		
Data di inizio	01/01/2014	Data di completamento	31/12/2016
Responsabile	Capo Dipartimento della programmazione e dell'ordinamento del Servizio sanitario nazionale		
Referente	Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale		
Altre strutture/soggetti coinvolti	Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca, Regioni e Province autonome, Aziende del S.S.N., rappresentanti delle professioni sanitarie, Agenas, Osservatorio sull'attività intramoenia, Commissione europea, Stati UE, associazioni di professionisti, esperti		
Stakeholder di riferimento	Rappresentanti delle professioni sanitarie, utenti del SSN		

Indicatori				Valori target per anno		
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2014	2015	2016
I.1	% di Regioni e Province autonome presenti nel database sull'attività intramoenia	Rapporto	Risultato	100%	100%	100%
I.2	Bozza di Relazione annuale al Parlamento ex art.1 legge 120/2007	Numerico	Risultato	1	1	1
I.3	Stato avanzamento lavori del Work Package 5 nell'ambito della Joint Action on Health Workforce Planning della Commissione Europea	% di avanzamento	Realizzazione fisica	50%	100%	iniziato nel 2014 concluso nel 2015
I.4	Schema di provvedimento	Numerico	Risultato	1		

Elenco degli obiettivi operativi collegati all'obiettivo strategico per il 2014					
Codice	Obiettivo operativo	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo	Peso degli obiettivi
B.4.1	Sviluppo di una metodologia quantitativa di programmazione dei fabbisogni di personale sanitario nell'ambito di un progetto in ambito UE (WP5)	01/01/2014	31/12/2014	Report	40%
B.4.2	Favorire il governo del fenomeno dell'attività libero professionale intramuraria, attraverso il potenziamento del sistema di monitoraggio all'interno delle strutture sanitarie	01/04/2014	31/12/2014	Bozza della Relazione annuale al Parlamento	40%
B.4.3	Definizione di strumenti normativi in materia di requisiti minimi ed uniformi dei contratti di assicurazione	01/01/2014	31/12/2014	Schema di provvedimento	20%
totale					100%

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico

Note



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2014 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Dipartimento della programmazione e dell'ordinamento del Servizio sanitario nazionale

Obiettivo Strategico:	Valorizzazione delle competenze dei professionisti sanitari e promozione dei processi finalizzati ad assicurare l'esercizio corretto ed efficace delle attività e dei meccanismi di integrazione di tutte le categorie professionali, al fine della tutela della salute della persona
Codice:	B.4

Risorse umane		Totale (*)
Dirigente II fascia - pos.A		0,20
Dirigente II fascia - pos.B		0,14
Dirigente II fascia - pos.C		0,00
Dirigente della professionalità sanitarie		0,00
Dirigente del SSN in posizione di comando		0,00
Area	Fasce retributive	Totale
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)	0,00
	F6 (ex D.D. R.E.)	0,00
	F5 (ex C3 super)	0,00
	F4 (ex C3)	0,00
	F3 (ex C2)	1,70
	F2 (ex C1 super)	0,00
	F1 (ex C1)	0,00
Seconda	F4 (ex B3 super)	0,00
	F3 (ex B3)	0,00
	F2 (ex B2)	0,20
	F1 (ex B1)	0,00
Prima	F2 (ex A1 super)	0,00
	F1 (ex A1)	0,00
Totale		2,24

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Programma	2014	2015	2016
020.003	€ 255.290	€ 249.246	€ 248.494

Note
(*) Il totale delle risorse umane è la somma delle unità di personale ponderata con le percentuali di impiego riferite ai singoli obiettivi operativi. 020.003 - Programmazione sanitaria in materia di livelli essenziali di assistenza e assistenza in materia sanitaria umana



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2014 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Dipartimento della programmazione e dell'ordinamento del Servizio sanitario nazionale

Obiettivo strategico		Valorizzazione delle competenze dei professionisti sanitari e promozione dei processi finalizzati ad assicurare l'esercizio corretto ed efficace delle attività e dei meccanismi di integrazione di tutte le categorie professionali, al fine della tutela della salute della persona	
Codice:			
Lettera	Numero		
B	4		
Obiettivo operativo		Sviluppo di una metodologia quantitativa di programmazione dei fabbisogni di personale sanitario nell'ambito di un progetto in ambito UE (WP5)	
Codice:	B.4.1		
Direzione generale		Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale	
Responsabile		Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale	
Referente		Direttore dell'Ufficio VII ex DGRUPS - Programmazione dei fabbisogni del Servizio sanitario nazionale e riconoscimento dei titoli	
Data di inizio	01/01/2014	Data di completamento	31/12/2014
Indicatore dell'obiettivo operativo	Report	Valore indicatore dell'obiettivo operativo	1

Fasi di attuazione dell'obiettivo operativo

Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
B.4.1.1	Raccolta informazioni sulle metodologie di programmazione del personale sanitario attraverso la somministrazione di questionari e la gestione di incontri tra esperti provenienti dai diversi Paesi europei	40%	01/01/2014	31/05/2014	Report	1	Mancata collaborazione dei partner coinvolti, scarso tasso di risposta all'indagine		Commissione Europea, Stati membri UE, Regioni, AGENAS, Associazioni di professionisti, esperti
B.4.1.2	Analisi delle metodologie di pianificazione del personale sanitario e stesura del report relativo alle "good practices" identificate	60%	01/06/2014	31/12/2014	Report	1	Mancata collaborazione dei partner coinvolti. Insufficiente materiale raccolto, scarsa diffusione delle procedure di valutazione del processo di programmazione presso i partners	F1	Commissione Europea, Stati membri UE, Regioni, AGENAS, Associazioni di professionisti, esperti
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo

Le attività svolte nel corso dell'anno 2013 hanno consentito l'elaborazione e la stesura del documento sul "Minimum data set", ossia sull'insieme minimo di indicatori che necessariamente devono essere inclusi in un modello base di programmazione del personale sanitario. Il Minimum Data Set (MDS) costituisce il prodotto finito (deliverable) delle attività del 2013 e verrà presentato nel corso dell'Executive Board il 13 dicembre p.v.

La finalità dell'intero progetto, di durata triennale, è quella di migliorare le metodologie - al fine di renderle quanto più congruenti all'effettiva offerta e domanda di lavoro di personale afferente alle professioni sanitarie - di programmazione e stima dei fabbisogni di personale sanitario nei Paesi UE, predisponendo un supporto di evidenze documentate e dati oggettivi.

Modalità di realizzazione
Il Ministero della Salute si pone come leader del progetto, in esecuzione del Work Package 5 nell'ambito della Joint Action on Health Workforce Planning della Commissione Europea.

I^A Fase 2014: Raccolta informazioni sulle metodologie di programmazione del personale sanitario e sulle procedure di valutazione del processo di pianificazione applicate nei Paesi europei. Tali informazioni verranno collezionate tramite somministrazione di questionari ed organizzazione e gestione di gruppi di lavoro composti da esperti designati dai partners.

II^A Fase 2014: Analisi e valutazione delle informazioni raccolte (SWOT analysis) al fine di individuare tra tutte le metodologie le good practices. Redazione del report sulle good practices identificate.

Note

L'avvio delle attività del 2014 è subordinato all'approvazione del minimum data set, ossia del documento che individua il set di indicatori da includere necessariamente nell'elaborazione di un modello di programmazione di base. La presentazione e l'approvazione definitiva del minimum data set avverrà nel mese di dicembre 2013, nel corso dell'Executive Board della Joint Action.



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2014 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Dipartimento della programmazione e dell'ordinamento del Servizio sanitario nazionale

Obiettivo operativo:	Sviluppo di una metodologia quantitativa di programmazione dei fabbisogni di personale sanitario nell'ambito di un progetto in ambito UE (WP5)
Codice:	B.4.1

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A		1	20%
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente della professionalità sanitarie			
Dirigente del SSN in posizione di comando			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)	2	45%
	F2 (ex C1 super)		
Seconda	F1 (ex C1)		
	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
Prima	F1 (ex B1)		
	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		3	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie	
Capitolo e piano di gestione	Importo

Note

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2014 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Dipartimento della programmazione e dell'ordinamento del Servizio sanitario nazionale

Obiettivo strategico			
Codice:		Valorizzazione delle competenze dei professionisti sanitari e promozione dei processi finalizzati ad assicurare l'esercizio corretto ed efficace delle attività e dei meccanismi di integrazione di tutte le categorie professionali, al fine della tutela della salute della persona	
Lettera	Numero		
B	4		
Obiettivo operativo		Favorire il governo del fenomeno dell'attività libero professionale intramuraria, attraverso il potenziamento del sistema di monitoraggio all'interno delle strutture sanitarie	
Codice:	B.4.2		
Direzione generale		Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale	
Responsabile		Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale	
Referente		Dott.ssa Grazia Corbello con avvalimento delle risorse umane dell'Ufficio I ex DGRUPS - Affari generali	
Data di inizio		01/04/2014	Data di completamento
			31/12/2014
Indicatore dell'obiettivo operativo		Bozza della Relazione annuale al Parlamento	Valore indicatore dell'obiettivo operativo
			1

Fasi di attuazione dell'obiettivo operativo									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
B.4.2.1	Invio alle Regioni e Province autonome della nuova scheda di rilevazione annuale e costruzione e popolazione del database delle risposte	60%	01/04/2014	30/11/2014	Nuova scheda di rilevazione	1	Criticità esito rilevazione anno precedente, mutamenti normativi, procedura per la firma del Sig. Ministro, mancata collaborazione delle strutture coinvolte, risposte incomplete e/o non pervenute nel termine, difficoltà delle Regioni e Province autonome su quesiti specifici		Agenas, Osservatorio attività intramoenia, Regioni e Province autonome
					% di Regioni e Province autonome presenti nel database	100%			
B.4.2.2	Elaborazione dati e stesura della bozza di Relazione annuale al Parlamento	40%	01/12/2014	31/12/2014	Bozza di Relazione annuale al Parlamento	1	Risposte incomplete e/o non pervenute nel termine, difficoltà delle Regioni e Province autonome su quesiti specifici, mancata collaborazione delle strutture coinvolte.	F1	Agenas, Osservatorio attività intramoenia, Regioni e Province autonome
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo
<p>Finalità: Nel perdurare delle difficoltà da parte di Regioni, Province autonome ed Aziende del SSN a dare completa attuazione alla normativa vigente in materia, con particolare riguardo alla c.d. intramoenia allargata, si fornisce uno strumento per la valutazione dello stato dell'arte improntato alle innovazioni introdotte dalla Legge 189/2012 (di conversione del Decreto Balduzzi), allo scopo di monitorare e governare il fenomeno dell'attività libero professionale intramuraria e garantire che il suo svolgimento non vada a detrimento dell'attività istituzionale e non determini l'insorgenza di conflitti di interesse o forme di concorrenza sleale.</p> <p>Modalità di realizzazione: I^a fase: Lavori preparatori, concretizzati in incontri e riunioni con i componenti dell'Osservatorio sull'attività intramoenia e con l'Agenas, propedeutici all'avvio della rilevazione. Ogni anno, infatti, viene riveduta la scheda di monitoraggio, inserendo nuove sezioni o rivedendo la formulazione dei quesiti, per migliorarne gli esiti rispetto all'anno precedente e tener conto di eventuali mutamenti normativi intervenuti. Raccolta delle schede pervenute, sollecito alle Regioni e Province autonome che non hanno fornito risposta nel termine fissato, supporto nel fornire chiarimenti su quesiti specifici, inserimento dei dati via via disponibili nel database allo scopo costruito. II^a fase: Elaborazione dei dati inseriti nel database, stesura della bozza di relazione annuale al Parlamento.</p>

Note
<p>L'inizio delle attività per il 2014, è stato previsto per il 2° trimestre dell'anno, in considerazione della nuova modalità di rilevazione dei dati tramite piattaforma web, avviata per l'ultimo monitoraggio (anno 2012). A decorrere dal 2013, infatti, le Regioni e P.A. sono tenute all'invio delle informazioni richieste unicamente tramite compilazione della scheda on-line (http://schedalpimds.agenas.it/) e tale innovazione ha necessariamente richiesto la concessione di una proroga della scadenza prevista per l'inserimento dei dati sul portale (fino al 22 novembre 2013). Pertanto, considerati i tempi tecnici per l'elaborazione della notevole mole di dati, presumibilmente, la stesura definitiva della Relazione al Parlamento sulla libera professione intramuraria-anno 2012, prevista per dicembre 2013, slitterà al primo trimestre dell'anno 2014 ed è ragionevole supporre che le attività per il nuovo monitoraggio abbiano inizio dal 1° aprile 2014. Le innovazioni introdotte dalla Legge n.189/2012 rendono necessario procedere alla revisione della scheda di rilevazione al fine di adeguarla alle nuove prescrizioni normative inserendo nuove sezioni e quesiti. Profili di criticità potrebbero emergere in ordine ai quesiti formulati dalle Regioni/P.A. rispetto ai nuovi item contenuti nella scheda di rilevazione.</p>



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2014 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Dipartimento della programmazione e dell'ordinamento del Servizio sanitario nazionale

Obiettivo operativo:	Favorire il governo del fenomeno dell'attività libero professionale intramuraria, attraverso il potenziamento del sistema di monitoraggio all'interno delle strutture sanitarie
Codice:	B.4.2

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A			
Dirigente II fascia - pos.B		1	7%
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente della professionalità sanitarie			
Dirigente del SSN in posizione di comando			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)	2	40%
	F2 (ex C1 super)		
Seconda	F1 (ex C1)		
	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)	1	20%
Prima	F1 (ex B1)		
	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		4	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie	
Capitolo e piano di gestione	Importo
nessuno appositamente dedicato	

Note
Non ci sono risorse extra bilancio

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2014 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Dipartimento della programmazione e dell'ordinamento del Servizio sanitario nazionale

Obiettivo strategico		Valorizzazione delle competenze dei professionisti sanitari e promozione dei processi finalizzati ad assicurare l'esercizio corretto ed efficace delle attività e dei meccanismi di integrazione di tutte le categorie professionali, al fine della tutela della salute della persona	
Codice:			
Lettera	Numero		
B	4		
Obiettivo operativo		Definizione di strumenti normativi in materia di requisiti minimi ed uniformi dei contratti di assicurazione	
Codice:	B.4.3		
Direzione generale		Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale	
Responsabile		Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale	
Referente		Dott.ssa Grazia Corbello con avvalimento delle risorse umane dell'Ufficio I ex DGRUPS - Affari generali	
Data di inizio	01/01/2014	Data di completamento	30/06/2014
Indicatore dell'obiettivo operativo	Schema di provvedimento	Valore indicatore dell'obiettivo operativo	1

Fasi di attuazione dell'obiettivo operativo

Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
B.4.3.1	Analisi del contesto	15%	01/01/2014	31/01/2014	Documento di analisi	1	Difficoltà a reperire i dati di riferimento.		ANIA, CONSAP, MEF, Ministero sviluppo economico
B.4.3.2	Interlocuzione con gli attori di riferimento	55%	01/02/2014	15/05/2014	Report	1	Mancato apporto da parte dei soggetti coinvolti		ANIA, CONSAP, MEF, Ministero sviluppo economico
B.4.3.3	Elaborazione dello schema di provvedimento	30%	16/05/2014	30/06/2014	Schema di provvedimento	1	Mancato apporto da parte dei soggetti istituzionali coinvolti	F2	ANIA, CONSAP, MEF, Ministero sviluppo economico
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo

Finalità: ci si propone di dare attuazione a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del decreto legge n. 158 del 2012, convertito con legge n. 189 del 2012 al fine di agevolare tutti gli esercenti le professioni sanitarie che non riescono a trovare sul mercato assicurativo un' adeguata copertura per far fronte ai rischi derivanti dallo svolgimento dell'attività professionale.

Modalità di realizzazione:

I^ fase:

Studio e approfondimento della normativa e della giurisprudenza in materia di responsabilità professionale e tutela assicurativa.

II^ fase:

Confronto con gli attori di riferimento: i rappresentanti del Ministero dell'Economia e Finanza, dell'ANIA (Associazione Nazionale fra le Imprese Assicuratrici), della CONSAP (Concessionaria Servizi Assicurativi Pubblici), dell'IVASS (Istituto per la Vigilanza sulle Assicurazioni), del Ministero dello Sviluppo Economico, della FNMOCeO (Federazione Nazionale degli Ordini dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri), delle Federazioni nazionali degli ordini e dei collegi delle professioni sanitarie e delle organizzazioni maggiormente rappresentative delle categorie interessate. Predisposizione di proposte operative e suggerimenti da parte dei predetti componenti per la definizione sia dei requisiti minimi e criteri per l'idoneità dei contratti assicurativi sia del fondo di garanzia.

III^ fase:

Valutazione delle proposte e dei suggerimenti elaborate dai predetti interlocutori finalizzate a predisporre l'articolato dello schema di regolamento in attuazione all' art. 3, comma 2, del decreto legge n. 158 del 2012, convertito con legge n. 189 del 2012 in cui definire i requisiti minimi ed i criteri per l'idoneità dei contratti assicurativi ed i meccanismi di funzionamento del fondo di garanzia.

Note



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2014 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Dipartimento della programmazione e dell'ordinamento del Servizio sanitario nazionale

Obiettivo operativo	Definizione di strumenti normativi in materia di requisiti minimi ed uniformi dei contratti di assicurazione
Codice:	B.4.3

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A			
Dirigente II fascia - pos.B		1	7%
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente delle professionalità sanitarie			
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)		
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		1	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie	
Capitolo e piano di gestione	Importo

Note

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note