



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2013 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Dipartimento della programmazione e dell'ordinamento del Servizio sanitario nazionale

Obiettivo strategico		Promuovere la qualità dall'assistenza sanitaria privilegiando la riorganizzazione delle cure primarie e di quelle ospedaliere e implementando il rapporto funzionale tra ospedale e territorio, al fine del miglioramento dell'efficacia e della qualità delle prestazioni		
Codice:	B.4			
Missione di riferimento		020 - Tutela della salute		
Programma di riferimento		020.003 - Programmazione sanitaria in materia di livelli essenziali di assistenza in materia sanitaria umana		
Priorità politica di riferimento		4. Promozione della qualità dell'assistenza sanitaria		
Data di inizio		01/01/2013	Data di completamento	31/12/2015
Responsabile		Capo Dipartimento della programmazione e dell'ordinamento del Servizio sanitario nazionale		
Referente		Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale		
Altre strutture/oggetti coinvolti		Ministero dell'istruzione, università e ricerca, Regioni e Province autonome, Aziende del S.S.N., rappresentanti delle professioni sanitarie, Agenas, Osservatorio sull'attività intramoenia, Commissione europea, Stati UE, associazioni di professionisti, esperti		
Stakeholder di riferimento		Rappresentanti delle professioni sanitarie, utenti del SSN		

Indicatori				Valori target per anno		
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2013	2014	2015
1.1	% di Regioni e Province autonome presenti nel database sull'attività intramoenia	Rapporto	Risultato	100%	100%	100%
1.2	Relazione annuale al Parlamento ex art.1 legge 120/2007	Binario	Risultato	Si	Si	Si
1.3	Stato avanzamento lavori del Work Package 5 nell'ambito della Joint Action on Health Workforce Planning della Commissione Europea	% di avanzamento	Realizzazione fisica	15%	30%	50%

Elenco degli obiettivi operativi collegati all'obiettivo strategico per il 2013					
Codice	Obiettivo operativo	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo	Peso degli obiettivi
B.4.1	Favorire il governo del fenomeno dell'attività libero professionale intramuraria, attraverso il potenziamento del sistema di monitoraggio all'interno delle strutture sanitarie	01/01/2013	31/12/2013	Relazione annuale al Parlamento	50%
B.4.2	Sviluppo di una metodologia quantitativa di programmazione dei fabbisogni di personale sanitario nell'ambito di un progetto in ambito UE	01/01/2013	31/12/2013	Report	50%
totale					100%

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico

Note
<p>2: Il valore dell'indicatore "Stato avanzamento lavori del Work Package 5, ecc." nel 2013 viene calcolato sulla base dell'individuazione del set minimo di indicatori. Si fa presente che, per quanto riguarda in particolare l'anno 2013, l'avvio delle attività è subordinato all'approvazione definitiva di tutti i progetti della Joint Action (in tutto 6) da parte della Commissione Europea. Tale avvio non ha avuto inizio per problemi non imputati a questo Ministero. L'incontro che avrebbe dovuto sancire l'inizio dei lavori è stato procrastinato dalla data del 18.12.12 a data da destinarsi. Presumibilmente tale riunione si terrà alla fine del mese di Marzo 2013 o nei primi giorni del mese di Aprile 2013. Data la calendarizzazione delle attività sopra riportate, poichè l'obiettivo operativo del 2013 non potrà essere completato prima del 2014, fatto salvo in ogni caso il pregiudiziale via libera da parte della Commissione Europea, ne deriva che anche l'obiettivo strategico subirà un conseguente slittamento.</p>



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2013 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Dipartimento della programmazione e dell'ordinamento del Servizio sanitario nazionale

Obiettivo Strategico:	Promuovere la qualità dell'assistenza sanitaria privilegiando la riorganizzazione delle cure primarie e di quelle ospedaliere e implementando il rapporto funzionale tra ospedale e territorio, al fine del miglioramento dell'efficacia e della qualità delle prestazioni
Codice:	B.4

Risorse umane		Totale (*)
Dirigente II fascia - pos.A		0,20
Dirigente II fascia - pos.B		0,20
Dirigente II fascia - pos.C		
Dirigente della professionalità sanitarie		
Area	Fasce retributive	Totale
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)	
	F6 (ex D.D. R.E.)	
	F5 (ex C3 super)	
	F4 (ex C3)	
	F3 (ex C2)	1,70
	F2 (ex C1 super)	
	F1 (ex C1)	
Seconda	F4 (ex B3 super)	
	F3 (ex B3)	
	F2 (ex B2)	0,20
	F1 (ex B1)	
Prima	F2 (ex A1 super)	
	F1 (ex A1)	
Totale		2,30

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Programma	2013	2014	2015
020.003	€ 134.899	€ 135.189	€ 135.201

Note
(*) Il totale delle risorse umane è la somma delle unità di personale ponderata con le percentuali di impiego riferite ai singoli obiettivi operativi. 020.003: Programmazione sanitaria in materia di livelli essenziali di assistenza in materia sanitaria umana



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2013 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Dipartimento della programmazione e dell'ordinamento del Servizio sanitario nazionale

Obiettivo strategico		Promuovere la qualità dall'assistenza sanitaria privilegiando la riorganizzazione delle cure primarie e di quelle ospedaliere e implementando il rapporto funzionale tra ospedale e territorio, al fine del miglioramento dell'efficacia e della qualità delle prestazioni	
Codice:			
Lettera	Numero		
B	4		
Obiettivo operativo		Favorire il governo del fenomeno dell'attività libero professionale intramuraria, attraverso il potenziamento del sistema di monitoraggio all'interno delle strutture sanitarie	
Codice:	B.4.1		
Direzione generale		Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale	
Responsabile		Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale	
Referente		Direttore dell'Ufficio I ex DGRUPS - Affari generali	
Data di inizio		01/01/2013	Data di completamento
			31/12/2013
Indicatore dell'obiettivo operativo		Relazione annuale al Parlamento	Valore indicatore dell'obiettivo operativo
			Si

Fasi di attuazione dell'obiettivo operativo									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
B.4.1.1	Invio alle Regioni e Province autonome della nuova scheda di rilevazione annuale e costruzione e popolazione del database delle risposte	60%	01/01/2013	30/11/2013	Realizzazione della nuova scheda di rilevazione	Si	Criticità esito rilevazione anno precedente, mutamenti normativi, procedura per la firma del Sig. Ministro, mancata collaborazione delle strutture coinvolte, risposte incomplete e/o non pervenute nel termine, difficoltà delle Regioni e Province autonome su quesiti specifici		Agenas, Osservatorio attività intramoenia, Regioni e Province autonome
					% di Regioni e Province autonome presenti nel database	100%			
B.4.1.2	Elaborazione dati e stesura della Relazione annuale al Parlamento	40%	01/12/2013	31/12/2013	Relazione annuale al Parlamento	Si	Risposte incomplete e/o non pervenute nel termine, difficoltà delle Regioni e Province autonome su quesiti specifici, mancata collaborazione delle strutture coinvolte, procedura per la firma del Sig. Ministro.		Agenas, Osservatorio attività intramoenia, Regioni e Province autonome
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo
<p>Finalità: Nel perdurare delle difficoltà da parte di Regioni, Province autonome ed Aziende del SSN a dare completa attuazione alla normativa vigente in materia, con particolare riguardo alla c.d. intramoenia allargata, si fornisce uno strumento per la valutazione dello stato dell'arte improntato alle innovazioni introdotte dalla Legge 189/2012 (di conversione del Decreto Balduzzi), allo scopo di monitorare e governare il fenomeno dell'attività libero professionale intramuraria e garantire che il suo svolgimento non vada a detrimento dell'attività istituzionale e non determini l'insorgenza di conflitti di interesse o forme di concorrenza sleale.</p> <p>Modalità di realizzazione: I^a fase: Lavori preparatori, concretizzati in incontri e riunioni con i componenti dell'Osservatorio sull'attività intramoenia e con l'Agenas, propedeutici all'avvio della rilevazione. Ogni anno, infatti, viene riveduta la scheda di monitoraggio, inserendo nuove sezioni o rivedendo la formulazione dei quesiti, per migliorarne gli esiti rispetto all'anno precedente e tener conto di eventuali mutamenti normativi intervenuti. Raccolta delle schede pervenute, sollecito alle Regioni e Province autonome che non hanno fornito risposta nel termine fissato, supporto nel fornire chiarimenti su quesiti specifici, inserimento dei dati via via disponibili nel database allo scopo costruito. II^a fase: Elaborazione dei dati inseriti nel database, stesura della relazione e successivo invio al Signor Ministro per l'inoltro al Parlamento.</p>

Note



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2013 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Dipartimento della programmazione e dell'ordinamento del Servizio sanitario nazionale

Obiettivo operativo:	Favorire il governo del fenomeno dell'attività libero professionale intramuraria, attraverso il potenziamento del sistema di monitoraggio all'interno delle strutture sanitarie
Codice:	B.4.1

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A			
Dirigente II fascia - pos.B		1	20%
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente della professionalità sanitarie			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)	2	40%
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)		
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)	1	20%
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		4	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie	
Capitolo e piano di gestione	Importo
nessuno appositamente dedicato	

Note
Non ci sono risorse extra bilancio

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2013 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Dipartimento della programmazione e dell'ordinamento del Servizio sanitario nazionale

Obiettivo strategico		Promuovere la qualità dall'assistenza sanitaria privilegiando la riorganizzazione delle cure primarie e di quelle ospedaliere e implementando il rapporto funzionale tra ospedale e territorio, al fine del miglioramento dell'efficacia e della qualità delle prestazioni	
Codice:			
Lettera	Numero		
B	4		
Obiettivo operativo		Sviluppo di una metodologia quantitativa di programmazione dei fabbisogni di personale sanitario nell'ambito di un progetto in ambito UE (WP5)	
Codice:	B.4.2		
Direzione generale		Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale	
Responsabile		Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale	
Referente		Direttore dell'Ufficio VII ex DGRUPS - Programmazione dei fabbisogni del Servizio sanitario nazionale e riconoscimento dei titoli	
Data di inizio	01/01/2013	Data di completamento	31/12/2013
Indicatore dell'obiettivo operativo	Report	Valore indicatore dell'obiettivo operativo	1

Fasi di attuazione dell'obiettivo operativo									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
B.4.2.1	Analisi degli studi internazionali già disponibili e sintesi dei dati	40%	01/04/2013	31/07/2013	Report	Si	Sempre che il progetto ottenga il via libera da parte della Commissione Europea, mancata collaborazione dei partner coinvolti.		Commissione Europea, Stati membri UE, Regioni, AGENAS, Associazioni di professionisti, esperti
B.4.2.2	Elaborazione informazioni e individuazione del set minimo di indicatori	60%	01/08/2013	31/12/2013	Report	Si	Mancata collaborazione dei partner coinvolti	F1	Commissione Europea, Stati membri UE, Regioni, AGENAS, Associazioni di professionisti, esperti
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo
<p>Finalità: Migliorare le metodologie - al fine di renderle quanto più congruenti all'effettiva offerta e domanda di lavoro di personale afferente alle professioni sanitarie - di programmazione e stima dei fabbisogni di personale sanitario nei Paesi UE, predisponendo un supporto di evidenze documentate e dati oggettivi.</p> <p>Modalità di realizzazione: Il Ministero della Salute si pone come leader del progetto, in esecuzione del Work Package 5 nell'ambito della Joint Action on Health Workforce Planning della Commissione Europea. I^ Fase: Elaborazione ed analisi delle informazioni disponibili negli studi internazionali sull'argomento e costruzione di un database contenente le metodologie quantitative di programmazione utilizzate dai vari Paesi partecipanti alla rilevazione (Country profile). II^ Fase: Individuazione del set di indicatori utilizzati dagli Stati membri per la determinazione del fabbisogno di personale sanitario e successiva identificazione del set minimo di indicatori ritenuti necessari per lo sviluppo di un modello base quantitativo di determinazione del fabbisogno.</p>

Note
<p>I tempi di realizzazione previsti sono di 4 mesi per la prima fase ed 8 mesi per la seconda. L'avvio delle attività è subordinato all'approvazione definitiva di tutti i progetti della Joint Action (in tutto 6) da parte della Commissione Europea. L'incontro che avrebbe dovuto sancire l'inizio dei lavori è stato procrastinato dalla data del 18.12.12 a data da destinarsi. Presumibilmente tale incontro si terrà alla fine del mese di Marzo 2013 o nei primi giorni del mese di Aprile 2013. Data la calendarizzazione delle attività sopra riportate, i lavori non saranno completati prima del 2014, fatto salvo in ogni caso il pregiudiziale via libera da parte della Commissione Europea.</p>



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2013 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Dipartimento della programmazione e dell'ordinamento del Servizio sanitario nazionale

Obiettivo operativo:	Sviluppo di una metodologia quantitativa di programmazione dei fabbisogni di personale sanitario nell'ambito di un progetto in ambito UE (WP5)
Codice:	B.4.2

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A		1	20%
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente della professionalità sanitarie			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)	2	45%
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)		
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		3	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie	
Capitolo e piano di gestione	Importo

Note

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note