



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2012 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Dipartimento della programmazione e dell'ordinamento del Servizio sanitario nazionale

Obiettivo strategico	Promuovere la qualità nell'impiego delle risorse umane in assistenza sanitaria, privilegiando l'integrazione professionale nelle cure primarie e in quelle ospedaliere e implementando collaborazione professionale nel rapporto funzionale tra ospedale e territorio		
Codice:	B.3		
Missione di riferimento	020 - Tutela della salute		
Programma di riferimento	020.003 - Programmazione sanitaria in materia di livelli essenziali di assistenza e assistenza in materia sanitaria umana		
Priorità politica di riferimento	4. Promozione della qualità dell'assistenza sanitaria		
Data di inizio	01/01/2012	Data di completamento	31/12/2014
Responsabile	Capo Dipartimento della programmazione e dell'ordinamento del Servizio sanitario nazionale		
Referente	Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale		
Altre strutture/soggetti coinvolti	Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca, Regioni, Aziende del S.S.N., Rappresentanti delle professioni sanitarie		
Stakeholder di riferimento	Rappresentanti delle professioni sanitarie, utenti del SSN.		

Indicatori				Valori target per anno		
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2012	2013	2014
I.1	Bozza di articolato	Numerico	Indicatore di realizzazione fisica	1		
I.2	Relazioni fornite dalla Regioni/ Relazioni richieste	Rapporto	Indicatore di risultato	>95%	>95%	>95%
I.3	Relazione annuale al Parlamento ex art.1 legge 120/2007	Numerico	Indicatore di realizzazione fisica	1	1	1

Elenco degli obiettivi operativi collegati all'obiettivo strategico per il 2012					
Codice	Obiettivo operativo	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo	Peso degli obiettivi operativi
B.3.1	Individuazione di un <i>core curriculum</i> uniforme sul territorio nazionale del corso di formazione specifica in medicina generale	01/01/2012	31/12/2012	Bozza di articolato	50%
B.3.2	Monitoraggio dell'attività intramuraria all'interno delle strutture sanitarie	01/01/2012	31/12/2012	Relazione annuale al Parlamento	50%
totale					100%

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico
<p>Rilevazione :</p> <ul style="list-style-type: none"> - delle attività definite dalle Regioni per l'attuazione delle attività professionali intramoenia; - dello stato di attuazione dei programmi di adeguamento posti in essere dagli Ospedali; - del funzionamento dei meccanismi di controllo a livello regionale e aziendale. <p>Individuazione dei principali elementi critici dell'attuale quadro di riferimento normativo concernente la formazione dei medici di medicina generale, con particolare riguardo alla definizione di un curriculum formativo omogeneo per tutto il territorio nazionale.</p>

Note
La principale criticità per la realizzazione dell'obiettivo potrebbe essere rappresentata dalla mancata collaborazione di Organi esterni (M.I.U.R., Regioni, Aziende del S.S.N., Rappresentanti delle Regioni)



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2012 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Dipartimento della programmazione e dell'ordinamento del Servizio sanitario nazionale

Obiettivo strategico		Promuovere qualità impiego risorse umane in assistenza sanitaria, privilegiando integrazione professionale nelle cure primarie e in quelle ospedaliere e implementando collaborazione professionale nel rapporto funzionale tra ospedale e territorio.		
Codice:				
Lettera	Numero			
B	3			
Obiettivo operativo		Individuazione di un <i>core curriculum</i> uniforme sul territorio nazionale del corso di formazione specifica in medicina generale		
Codice:	B.3.1			
Direzione generale		Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale		
Responsabile		Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale		
Referente		Direttore dell'Ufficio VII - Programmazione dei fabbisogni del Servizio sanitario nazionale e riconoscimento dei titoli		
Data di inizio		01/01/2012	Data di completamento	31/12/2012
Indicatore dell'obiettivo operativo		Bozza di articolato	Valore indicatore dell'obiettivo operativo	1

Fasi di attuazione dell'obiettivo operativo									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
B.3.1.1	Ricognizione del vigente quadro normativo concernente la formazione per l'accesso alla convenzione della medicina generale.	25%	01/01/2012	01/03/2012	Relazione	1			
B.3.1.2	Attività di confronto con le Regioni e i rappresentanti delle professioni sanitarie per la definizione di un <i>core curriculum</i> omogeneo in tutte le Regioni	50%	01/01/2012	31/11/2012	Riunioni partecipate/ riunioni indette	>90%	Mancata collaborazione delle altre strutture coinvolte		Regioni P.A. , ASL , Rappresentanti dei medici di medicina generale
B.3.1.3	Definizione di una bozza di articolato	25%	01/12/2012	31/12/2012	Bozza di articolato	1		Il Fase	
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo
<p>Individuazione dei principali elementi critici dell'attuale quadro di riferimento normativo concernente la formazione dei medici di medicina generale con particolare riguardo alla definizione del curriculum formativo previsto nel processo di formazione triennale.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Avvio del confronto con gli Organi competenti (MIUR, Regioni) e i Rappresentanti delle professioni. - Elaborazione di proposte di un curriculum omogeneo in tutte le Regioni.

Note



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2012 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Dipartimento della programmazione e dell'ordinamento del Servizio sanitario nazionale

Obiettivo operativo:	Individuazione di un <i>core curriculum</i> uniforme sul territorio nazionale del corso di formazione specifica in medicina generale
Codice:	B.3.1

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A		1	20%
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente professionalità sanitarie		1	10%
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)	1	10%
	F3 (ex C2)	2	15%
	F2 (ex C1 super)		
Seconda	F1 (ex C1)	1	25%
	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
Prima	F1 (ex B1)		
	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		6	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie	
Capitolo e piano di gestione	Importo

Note
La realizzazione dell'obiettivo non comporta spese su capitoli a gestione diretta di questa Direzione

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2012 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Dipartimento della programmazione e dell'ordinamento del Servizio sanitario nazionale

Obiettivo strategico		Promuovere qualità impiego risorse umane in assistenza sanitaria, privilegiando integrazione professionale nelle cure primarie e in quelle ospedaliere e implementando collaborazione professionale nel rapporto funzionale tra ospedale e territorio.	
Codice:			
Lettera	Numero		
B	3		
Obiettivo operativo		Monitoraggio dell'attività intramuraria all'interno delle strutture sanitarie	
Codice:	B.3.2		
Direzione generale		Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale	
Responsabile		Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale	
Referente		Direttore dell'Ufficio I - Affari generali	
Data di inizio	01/01/2012	Data di completamento	31/12/2012
Indicatore dell'obiettivo operativo	Relazione annuale al Parlamento	Valore indicatore dell'obiettivo operativo	1

Fasi di attuazione dell'obiettivo operativo									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
B.3.2.1	Raccolta, validazione ed elaborazione dei dati concernenti l'attività relativa all'attuazione dell'art. 1 della legge 120/07, inviati dalle regioni nel primo semestre	25%	01/01/2012	01/06/2012	Relazioni fornite dalle Regioni / Relazioni richieste	>95%	mancata collaborazione delle strutture coinvolte		Direzione generale della Programmazione, Regioni, ASL
B.3.2.2	Predisposizione della relazione annuale prevista dalla legge 3 agosto 2007 n. 120 (riferimento anno 2011)	50%	01/07/2012	31/07/2012	Relazione annuale al Parlamento	1	mancata collaborazione delle strutture coinvolte	I fase	Direzione generale della Programmazione, Regioni, ASL
B.3.2.3	Raccolta, validazione ed elaborazione dei dati concernenti l'attività relativa all'attuazione dell'art. 1 della legge 120/07, inviati dalle regioni nel secondo semestre	25%	01/08/2012	31/12/2012	Relazioni fornite dalle Regioni / Relazioni richieste	>95%	mancata collaborazione delle strutture coinvolte	II fase	Direzione generale della Programmazione, Regioni, ASL
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo

Note



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2012 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Dipartimento della programmazione e dell'ordinamento del Servizio sanitario nazionale

Obiettivo operativo:	Monitoraggio dell'attività intramuraria all'interno delle strutture sanitarie
Codice:	B.3.2

Risorse umane			Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A				
Dirigente II fascia - pos.B			1	40%
Dirigente II fascia - pos.C				
Dirigente professionalità sanitarie				
Area	Fasce retributive		Totale	% di impiego
Terza	F7	(ex I.G. R.E.)		
	F6	(ex D.D. R.E.)		
	F5	(ex C3 super)		
	F4	(ex C3)	1	25%
	F3	(ex C2)	3	20%
	F2	(ex C1 super)		
F1	(ex C1)			
Seconda	F4	(ex B3 super)		
	F3	(ex B3)	2	20%
	F2	(ex B2)	1	20%
	F1	(ex B1)		
Prima	F2	(ex A1 super)		
	F1	(ex A1)		
Totale			8	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie	
Capitolo e piano di gestione	Importo

Note
La realizzazione dell'obiettivo non comporta spese su capitoli a gestione diretta di questa Direzione

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note