



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2013 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Dipartimento della programmazione e dell'ordinamento del Servizio sanitario nazionale

Obiettivo strategico	Individuare indicatori della programmazione sanitaria nazionale idonei a consentire la conoscenza e il monitoraggio dei sistemi regionali di erogazione dei LEA, al fine di garantire, in maniera omogenea su tutto il territorio nazionale, l'appropriatezza, la qualità, l'efficacia e l'efficienza delle prestazioni sanitarie		
Codice:	B.1		
Missione di riferimento	020 - Tutela della salute		
Programma di riferimento	020.003 - Programmazione sanitaria in materia di livelli di assistenza e assistenza in materia sanitaria umana		
Priorità politica di riferimento	4. Promozione della qualità dell'assistenza sanitaria		
Data di inizio	01/01/2013	Data di completamento	31/12/2015
Responsabile	Capo Dipartimento della Programmazione e dell'ordinamento del Servizio sanitario nazionale		
Referente	Direttore della Direzione generale della programmazione sanitaria		
Altre strutture/soggetti coinvolti	Direzione generale del sistema informativo, Uffici della Direzione generale della programmazione sanitaria		
Stakeholder di riferimento	Regioni, Aziende Ospedaliere, Agenas, Conferenza Stato-Regioni, AIFA, SIMG, ISTAT, Agenzia delle entrate, Università, Fondazioni, società scientifiche FNOMCEO, IPASVI		

Indicatori				Valori target per anno		
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2013	2014	2015
I.1	Numero di operatori sanitari che hanno fruito di corsi di formazione del Ministero su tematiche strategiche	Numerico	Risultato	15.000	18.000	20.000
I.2	Proposta di riparto con criteri annualmente aggiornati e migliorati inviata al MEF	Binario	Risultato	Si	Si	Si
I.3	Proposta di Accordo Stato - Regioni per la determinazione dei criteri relativi agli obiettivi di Piano	Binario	Risultato	Si	Si	Si
I.4	Pareri predisposti entro 40 gg dal ricevimento degli atti regionali/atti pervenuti	Rapporto	Risultato	84%	87%	90%
I.5	Indicatore per la valutazione dei processi di umanizzazione in medicina generale	Binario	Risultato	Si	Si	Si

Elenco degli obiettivi operativi collegati all'obiettivo strategico per il 2013

Codice	Obiettivo operativo	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo	Peso degli obiettivi
B.1.1	Sviluppo di conoscenze ed affiancamento agli enti del SSN per garantire e migliorare la qualità e la sicurezza dei servizi sanitari avvalendosi di tecnologie e professionalità elevate	01/01/2013	31/12/2013	Numero di operatori sanitari che hanno fruito di corsi di formazione promossi dal Ministero su tematiche strategiche	20%
B.1.2	Revisione del sistema di finanziamento mediante l'individuazione di strumenti per la rideterminazione del fabbisogno sanitario regionale standard in attuazione dell'articolo 29 del decreto legislativo 26 maggio 2011 n. 68	01/01/2013	31/12/2013	Proposta di riparto inviata al MEF	20%
B.1.3	Miglioramento dei modelli organizzativi regionali mediante l'individuazione di nuovi modelli finalizzati all'erogazione di prestazioni di assistenza primaria, armonizzati con le disposizioni di cui all'art. 1 DL 158/2012, convertito nella Legge 8.11.2012, n. 189	01/01/2013	31/12/2013	Proposta di Accordo Stato - Regioni per la determinazione dei criteri relativi agli obiettivi di Piano 2013	20%
B.1.4	Sviluppo di conoscenze per rendere più efficace l'attività di affiancamento alle Regioni in Piano di rientro mediante il miglioramento della tempestività dei tempi di risposta	01/01/2013	31/12/2013	Numero di pareri predisposti entro 40 gg dal ricevimento degli atti regionali/numero atti pervenuti	20%
B.1.5	Miglioramento dei modelli organizzativi in materia di umanizzazione dell'assistenza palliativa e in terapia del dolore mediante lo studio del sistema di indicatori individuati per la misurazione della qualità della vita nelle fasce deboli	01/01/2013	31/12/2013	Indicatore per la valutazione dei processi di umanizzazione in medicina generale	20%
totale					40%

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico

L'obiettivo strategico si pone la finalità di garantire in maniera omogenea su tutto il territorio nazionale l'appropriatezza, la qualità, l'efficacia e l'efficienza delle prestazioni sanitarie erogate dalle Regioni, ivi compresa l'umanizzazione delle cure, mediante l'adozione degli atti di programmazione, di indirizzo e di monitoraggio dei sistemi sanitari regionali in maniera conforme ai bisogni di salute dei singoli territori regionali. Per realizzare l'obiettivo sono state selezionate le seguenti modalità di realizzazione: il miglioramento dei modelli organizzativi sanitari delle Regioni, la creazione di condizioni adatte a consentire lo sviluppo di conoscenze sempre più elevate e garantire un continuo e costante affiancamento alle Regioni sottoposte a Piani di rientro dai disavanzi sanitari e la revisione del sistema di finanziamento alle Regioni mediante l'utilizzo del criterio dei c.d. "costi standard".

Note

--



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2013 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Dipartimento della programmazione e dell'ordinamento del Servizio sanitario nazionale

Obiettivo Strategico:	Individuare indicatori della programmazione sanitaria nazionale idonei a consentire la conoscenza e il monitoraggio dei sistemi regionali di erogazione dei LEA, al fine di garantire, in maniera omogenea su tutto il territorio nazionale, l'appropriatezza, la qualità, l'efficacia e l'efficienza delle prestazioni sanitarie
Codice:	B.1

Risorse umane		Totale (*)
Dirigente II fascia - pos.A		
Dirigente II fascia - pos.B		1,10
Dirigente II fascia - pos.C		
Dirigente della professionalità sanitarie		0,40
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria		1,60
Dirigente medico del SSN in posizione di comando con funzioni di coordinatore		0,20
Dirigenti medici in posizione di comando		0,30
Dirigenti del SSN in posizione di comando Area Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa		3,75
Area	Fasce retributive	Totale
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)	
	F6 (ex D.D. R.E.)	
	F5 (ex C3 super)	
	F4 (ex C3)	1,40
	F3 (ex C2)	3,30
	F2 (ex C1 super)	
	F1 (ex C1)	4,80
Seconda	F4 (ex B3 super)	
	F3 (ex B3)	1,10
	F2 (ex B2)	
	F1 (ex B1)	1,00
Prima	F2 (ex A1 super)	
	F1 (ex A1)	
Totale		18,95

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	1

Risorse finanziarie			
Programma	2013	2014	2015
020.003	€ 9.502.939	€ 9.509.641	€ 9.509.919

Note
(*) Il totale delle risorse umane è la somma delle unità di personale ponderata con le percentuali di impiego riferite ai singoli obiettivi operativi. 020.003: Programmazione sanitaria in materia di livelli di assistenza e assistenza in materia sanitaria umana



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2013 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Dipartimento della programmazione e dell'ordinamento del Servizio sanitario nazionale

Obiettivo strategico		Individuare indicatori della programmazione sanitaria nazionale idonei a consentire la conoscenza e il monitoraggio dei sistemi regionali di erogazione dei LEA, al fine di garantire, in maniera omogenea su tutto il territorio nazionale, l'appropriatezza, la qualità, l'efficacia e l'efficienza delle prestazioni sanitarie	
Codice:			
Lettera	Numero		
B	1		
Obiettivo operativo		Sviluppo di conoscenze ed affiancamento agli enti del SSN per garantire e migliorare la qualità e la sicurezza dei servizi sanitari avvalendosi di tecnologie e professionalità elevate	
Codice:	B.1.1		
Direzione generale		Direzione generale della programmazione sanitaria	
Responsabile		Direttore della Direzione generale della programmazione sanitaria	
Referente		Direttore dell'Ufficio III ex DGPROG - Qualità delle attività e dei servizi	
Data di inizio	01/01/2013	Data di completamento	31/12/2013
Indicatore dell'obiettivo operativo	Numero di operatori sanitari che hanno fruito di corsi di formazione promossi dal Ministero su tematiche strategiche	Valore indicatore dell'obiettivo operativo	15.000

Fasi di attuazione dell'obiettivo operativo									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
B.1.1.1	Predisposizione di manuale per la valutazione delle performance nel sistema sanitario	20%	01/01/2013	31/03/2013	Manuale elaborato e disponibile sul portale del Ministero	Si			REGIONI, AZIENDE, FNOMCEO, IPASVI
B.1.1.2	elaborazione del corso di formazione a distanza (FAD)	15%	01/04/2013	31/06/2013	Attivazione del corso FAD	Si			REGIONI, AZIENDE, FNOMCEO, IPASVI
B.1.1.3	Predisposizione di manuale per lo sviluppo delle competenze	20%	01/04/2013	31/06/2013	Manuale elaborato e disponibile sul portale del Ministero	Si			REGIONI, AZIENDE, FNOMCEO, IPASVI
B.1.1.4	elaborazione del corso FAD	15%	01/07/2013	31/08/2013	Attivazione del corso FAD	Si			REGIONI, AZIENDE, FNOMCEO, IPASVI
B.1.1.5	Predisposizione di manuale per lo sviluppo delle conoscenze in termini di Health technology assessment (HTA)	20%	01/07/2013	31/09/2013	Manuale elaborato e disponibile sul portale del Ministero	Si			REGIONI, AZIENDE, FNOMCEO, IPASVI
B.1.1.6	elaborazione del corso FAD	10%	01/10/2013	31/12/2013	Attivazione del corso FAD	Si			REGIONI, AZIENDE, FNOMCEO, IPASVI
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo
L'attività viene condotta tramite Gruppi di lavoro direzionali che, interagendo con gli stakeholder (Regioni e PA, aziende, ordini e collegi professionali) elaborano i manuali di riferimento sulle tematiche indicate. Successivamente i manuali vengono trasformati in corsi FAD, con la possibilità di utilizzo anche di modalità cartacee e resi disponibili sul web.

Note



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2013 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Dipartimento della programmazione e dell'ordinamento del Servizio sanitario nazionale

Obiettivo operativo:	Sviluppo di conoscenze ed affiancamento agli enti del SSN per garantire e migliorare la qualità e la sicurezza dei servizi sanitari avvalendosi di tecnologie e professionalità elevate
Codice:	B.1.1

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A			
Dirigente II fascia - pos.B		1	25%
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente della professionalità sanitarie		1	20%
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria		4	40%
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)	1	30%
	F3 (ex C2)	1	30%
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)	1	30%
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		9	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	1

Risorse finanziarie	
Capitolo e piano di gestione	Importo
2411	€ 159.565,00
2133	€ 230.000,00

Note
Per il raggiungimento degli obiettivi previsti, si ricorrerà alla professionalità di personale in comando SIVEAS, che parteciperà per il 40% del tempo alle attività previste. Inoltre, le attività di formazione saranno condotte in stretta collaborazione con la Federazione degli ordini dei medici ed odontoiatri e la Federazione dei collegi infermieristici e le Regioni e P.A..

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2013 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Dipartimento della programmazione e dell'ordinamento del Servizio sanitario nazionale

Obiettivo strategico		Individuare indicatori della programmazione sanitaria nazionale idonei a consentire la conoscenza e il monitoraggio dei sistemi regionali di erogazione dei LEA, al fine di garantire, in maniera omogenea su tutto il territorio nazionale, l'appropriatezza, la qualità, l'efficacia e l'efficienza delle prestazioni sanitarie	
Codice:			
Lettera	Numero		
B	1		
Obiettivo operativo		Revisione del sistema di finanziamento mediante l'individuazione di strumenti per la rideterminazione del fabbisogno sanitario regionale standard in attuazione dell'articolo 29 del decreto legislativo 26 maggio 2011 n. 68	
Codice:	B.1.2		
Direzione generale		Direzione generale della programmazione sanitaria	
Responsabile		Direttore della Direzione generale della programmazione sanitaria	
Referente		Direttore dell'Ufficio IV ex DGPROG - Analisi e gestione finanziaria, controllo e budget	
Data di inizio	01/01/2013	Data di completamento	31/12/2013
Indicatore dell'obiettivo operativo	Proposta di riparto inviata al MEF	Valore indicatore dell'obiettivo operativo	Si

Fasi di attuazione dell'obiettivo operativo									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
B.1.2.1	Individuazione di tutti gli indicatori utili per la definizione dei criteri di riparto delle disponibilità finanziarie del SSN	20%	01/01/2013	28/02/2013	Report contenente numero di indicatori utili rilevati per il riparto	Si			altri Uffici DGPROS e DGSISS
B.1.2.2	Rideterminazione dei criteri e degli indicatori da utilizzare, tra tutti quelli individuati, al fine di garantire continuità ed efficacia al processo di efficientamento dei servizi sanitari regionali come previsto dall'articolo 29 del del decreto legislativo n. 68/2011	30%	01/03/2013	31/07/2013	Report contenente numero di indicatori selezionato tra tutti quelli individuati	Si			altri Uffici DGPROS e DGSISS
B.1.2.3	Determinazione dei tempi nei quali gli indicatori individuati al punto precedente debbano essere accettati come criteri di riparto delle risorse	10%	01/08/2013	01/09/2013	Report contenente numero di indicatori accettati come criteri di riparto tra tutti quelli individuati	Si			altri Uffici DGPROS e DGSISS
B.1.2.4	Applicazione degli indicatori selezionati per la stesura di apposita proposta di riparto	40%	01/10/2013	31/12/2013	Proposta di riparto	Si			altri Uffici DGPROS e DGSISS
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo
L'obiettivo è quello di rideterminare i criteri per la determinazione dei costi e dei fabbisogni standard al fine di garantire continuità ed efficacia al processo di efficientamento dei servizi sanitari regionali, come previsto dall'articolo 29 del decreto legislativo 6 maggio 2011, n. 68

Note



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2013 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Dipartimento della programmazione e dell'ordinamento del Servizio sanitario nazionale

Obiettivo operativo:	Revisione del sistema di finanziamento mediante l'individuazione di strumenti per la rideterminazione del fabbisogno sanitario regionale standard in attuazione dell'articolo 29 del decreto legislativo 26 maggio 2011 n. 68
Codice:	B.1.2

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A			
Dirigente II fascia - pos.B		1	40%
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente della professionalità sanitarie			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)	1	30%
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)	1	30%
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		3	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie	
Capitolo e piano di gestione	Importo

Note
Per il raggiungimento degli obiettivi previsti si ricorrerà all'attività di supporto e alla collaborazione con altri Enti. Tali convenzioni saranno imputate sul capitolo 2411.

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2013 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Dipartimento della programmazione e dell'ordinamento del Servizio sanitario nazionale

Obiettivo strategico		Individuare indicatori della programmazione sanitaria nazionale idonei a consentire la conoscenza e il monitoraggio dei sistemi regionali di erogazione dei LEA, al fine di garantire, in maniera omogenea su tutto il territorio nazionale, l'appropriatezza, la qualità, l'efficacia e l'efficienza delle prestazioni sanitarie		
Codice:				
Lettera	Numero			
B	1			
Obiettivo operativo		Miglioramento dei modelli organizzativi regionali mediante l'individuazione di nuovi modelli finalizzati all'erogazione di prestazioni di assistenza primaria, armonizzati con le disposizioni di cui all'art. 1 DL 158/2012, convertito nella Legge 8.11.2012, n. 189		
Codice:	B.1.3			
Direzione generale		Direzione generale della programmazione sanitaria		
Responsabile		Direttore della Direzione generale della programmazione sanitaria		
Referente		Coordinatore dell'Ufficio V ex DGPROG - Principi etici di sistema		
Data di inizio		01/01/2013	Data di completamento	31/12/2013
Indicatore dell'obiettivo operativo		Proposta di Accordo Stato - Regioni per la determinazione dei criteri relativi agli obiettivi di Piano 2013	Valore indicatore dell'obiettivo operativo	Si

Fasi di attuazione dell'obiettivo operativo									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
B.1.3.1	Raccolta e studio preliminare della documentazione tecnica relativa ai principali modelli organizzativi regionali esistenti	40%	01/01/2013	30/04/2013	Report	Si			
B.1.3.2	Confronto tecnico con le Regioni per individuare modelli coerenti con le disposizioni dell'art. 1 DL 158/2012, convertito nella Legge 8.11.2012	30%	01/05/2013	31/08/2013	predisposizione delle linee di indirizzo sull'Assistenza Primaria nella bozza di Accordo sugli Obiettivi di piano 2013	Si	mutamento dell'indicazione politica		competenti uffici regionali
B.1.3.3	Definizione, condivisione e approvazione della proposta all'interno dell'Accordo sugli obiettivi di piano 2013	30%	01/09/2013	31/12/2013	Approvazione dell'Accordo-Stato Regioni sugli Obiettivi di Piano 2013	Si	Condivisione da parte delle regioni	F2	competenti uffici regionali e Conferenza Stato Regioni
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo
Con il documento contenente linee guida sull'assistenza primaria si intende orientare le regioni affinché, sviluppando il percorso già intrapreso di riorganizzazione e potenziamento dell'assistenza territoriale, si impegnino ad elaborare nuovi progetti e/o armonizzare quelli attualmente in corso con i principi scaturiti dalle disposizioni di cui all'articolo 1 DL 158/2012, convertito nella legge 8.11.2012, n. 189.

Note



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2013 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Dipartimento della programmazione e dell'ordinamento del Servizio sanitario nazionale

Obiettivo operativo:	Miglioramento dei modelli organizzativi regionali mediante l'individuazione di nuovi modelli finalizzati all'erogazione di prestazioni di assistenza primaria , armonizzati con le disposizioni di cui all'art. 1 DL 158/2012, convertito nella Legge 8.11.2012, n. 189
-----------------------------	---

Codice:	B.1.3
----------------	-------

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A			
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente della professionalità sanitarie			
Dirigente medico del SSN in posizione di comando con funzioni di coordinatore		1	20%
Dirigenti medici del SSN in posizione di comando		2	15%
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)	2	40%
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)	1	
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3) in posizione di comando	1	10%
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		7	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie	
Capitolo e piano di gestione	Importo
2411	€ 45.579

Note
Per il raggiungimento degli obiettivi previsti, si ricorrerà alla professionalità di personale in comando: un dirigente medico in posizione di comando (con funzioni di coordinatore dell'ufficio) al 20%, due dirigenti medici in posizione di comando al 15% ciascuno; un collaboratore professionale sanitario in posizione di comando al 10%.

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2013 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Dipartimento della programmazione e dell'ordinamento del Servizio sanitario nazionale

Obiettivo strategico		Individuare indicatori della programmazione sanitaria nazionale idonei a consentire la conoscenza e il monitoraggio dei sistemi regionali di erogazione dei LEA, al fine di garantire, in maniera omogenea su tutto il territorio nazionale, l'appropriatezza, la qualità, l'efficacia e l'efficienza delle prestazioni sanitarie	
Codice:			
Lettera	Numero		
B	1		
Obiettivo operativo		Sviluppo di conoscenze per rendere più efficace l'attività di affiancamento alle Regioni in Piano di rientro mediante il miglioramento della tempestività dei tempi di risposta	
Codice:	B.1.4		
Direzione generale		Direzione generale della programmazione sanitaria	
Responsabile		Direttore della Direzione generale della programmazione sanitaria	
Referente		Direttore dell'Ufficio X ex DGPROG - Sistema di verifica e controllo sull'assistenza sanitaria (SiVeAS)	
Data di inizio	01/01/2013	Data di completamento	31/12/2013
Indicatore dell'obiettivo operativo	Pareri predisposti entro 40 gg dal ricevimento degli atti regionali/atti pervenuti	Valore indicatore dell'obiettivo operativo	84%

Fasi di attuazione dell'obiettivo operativo									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
B.1.4.1	Trasmissione ad altri uffici delle richieste di sottoparere entro 7 giorni dalla ricezione del documento	30%	01/01/2013	31/12/2013	N. di richieste inviate entro 7 gg. / n. documenti pervenuti	60%	Trasmissioni "massive" da parte delle Regioni in concomitanza delle Riunioni di verifica dei PdR presso il MEF		
B.1.4.2	Emissione di pareri entro 40 gg. dalla ricezione dei documenti provenienti dalle Regioni in Piano di Rientro da parte del MdS	70%	01/01/2013	31/12/2013	N. di pareri emessi entro 40 gg / su n. di documenti pervenuti	84%	Ritardi nella trasmissione dei sottopareri da parte degli altri uffici della DG, AgeNaS e AIFA		Altri uffici della DGPROG, altre DG, AgeNaS e AIFA
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo
L'obiettivo consiste nel migliorare i tempi di risposta nella procedura di affiancamento alle regioni in Piano di rientro (raccolta delle informazioni presso gli uffici del ministero, esperti aenas ed Aifa, predisposizione dei pareri sui quali acquisire il concerto del MEF)

Note
Per poter trasmettere i documenti entro 7 giorni è necessario svolgere delle attività propedeutiche, quali classificazione, fascicolazione ed esame dei documenti stessi per l'individuazione dell'ufficio competente.



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2013 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Dipartimento della programmazione e dell'ordinamento del Servizio sanitario nazionale

Obiettivo operativo:	Sviluppo di conoscenze per rendere più efficace l'attività di affiancamento alle Regioni in Piano di rientro mediante il miglioramento della tempestività dei tempi di risposta.
Codice:	B.1.4

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A			
Dirigente II fascia - pos.B		1	35%
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente della professionalità sanitaria		1	20%
Dirigenti del SSN in posizione di comando Area Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa		5	75%
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)	3	100%
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)	4	80%
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)	1	90%
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		15	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie	
Capitolo e piano di gestione	Importo
2411	€ 1.500.000

Note
L'importo conteggiato nel Capitolo di gestione 2411 afferisce oltre che al personale comandato anche agli Enti convenzionati, proporzionalmente al loro impegno nella predisposizione ed emissione dei pareri riferiti ai documenti pervenuti dalle Regioni sottoposte a piani di rientro

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2013 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Dipartimento della programmazione e dell'ordinamento del Servizio sanitario nazionale

Obiettivo strategico		Individuare indicatori della programmazione sanitaria nazionale idonei a consentire la conoscenza e il monitoraggio dei sistemi regionali di erogazione dei LEA, al fine di garantire, in maniera omogenea su tutto il territorio nazionale, l'appropriatezza, la qualità, l'efficacia e l'efficienza delle prestazioni sanitarie	
Codice:			
Lettera	Numero		
B	1		
Obiettivo operativo		Miglioramento dei modelli organizzativi in materia di umanizzazione dell'assistenza palliativa e in terapia del dolore mediante lo studio del sistema di indicatori individuati per la misurazione della qualità della vita nelle fasce deboli	
Codice:	B.1.5		
Direzione generale		Direzione generale della programmazione sanitaria	
Responsabile		Direttore della Direzione generale della programmazione sanitaria	
Referente		Direttore dell'Ufficio XI ex DGPROG - Monitoraggio per le cure palliative e per la terapia del dolore connesso alle malattie neoplastiche e a patologie croniche e degenerative	
Data di inizio	01/01/2013	Data di completamento	31/12/2013
Indicatore dell'obiettivo operativo	Indicatore per la valutazione dei processi di umanizzazione in medicina generale	Valore indicatore dell'obiettivo operativo	Si

Fasi di attuazione dell'obiettivo operativo									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
B.1.5.1	Studio preliminare per l'identificazione della popolazione di riferimento (Fascia di popolazione fragile)	30%	01/01/2013	30/06/2013	Relazione	Si			
B.1.5.2	Analisi dei percorsi assistenziali del medico di medicina generale nei confronti delle fasce di popolazione fragili	40%	01/07/2013	31/10/2013	Relazione	Si		B.1.5.1	
B.1.5.3	Identificazione dell'indicatore per la valutazione dei processi di umanizzazione in medicina generale	30%	01/11/2013	31/12/2013	Indicatore	Si		B.1.5.2	
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo
Il concetto di umanizzazione assume una specificità determinante quando è riferito a fasce di popolazione fragili quali i pazienti in cure palliative o i pazienti con dolore cronico da moderato a severo. Come evidenziato dalla Legge 38/2010 la figura del medico di medicina generale (MMG) è indispensabile nella fase di "accompagnamento" del paziente nel percorso assistenziale. L'obiettivo è quello di identificare un indicatore sintetico che misuri la qualità della vita di questa fascia di pazienti.

Note



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2013 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Dipartimento della programmazione e dell'ordinamento del Servizio sanitario nazionale

Obiettivo operativo:	Miglioramento dei modelli organizzativi in materia di umanizzazione dell'assistenza palliativa e in terapia del dolore mediante lo studio del sistema di indicatori individuati per la misurazione della qualità della vita nelle fasce deboli
Codice:	B.1.5

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A			
Dirigente II fascia - pos.B		1	10%
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente della professionalità sanitarie			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)		
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)	1	10%
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		2	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie	
Capitolo e piano di gestione	Importo

Note
Per il raggiungimento degli obiettivi previsti, si ricorrerà all'attività di supporto e alla collaborazione già in essere con altri Enti. Tale convenzione è stata imputata sul capitolo 2133 a seguito di riassegnazione di fondi nell'anno 2012 comunicata con nota n. 35367 del 18 ottobre 2012 dell'Ufficio generale delle risorse, dell'organizzazione e del bilancio.

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note