

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale delle Professioni Sanitarie e delle Risorse Umane del SSN

Obiettivo strategico/specifico	Promozione della professionalità degli operatori sanitari attraverso il presidio della formazione professionale straordinaria prevista nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza								
Codice:	C.1								
Priorità politica di riferimento	Consolidamento della natura universalistica del sistema sanitario attraverso una maggiore equità, qualità, efficienza e appropriatezza dell'assistenza sanitaria, anche promuovendo interventi di adeguamento dei livelli essenziali di assistenza ai mutamenti della realtà.								
Missione di riferimento	020 - Tutela della salute								
Programma di riferimento	011 - Regolamentazione e vigilanza delle professioni sanitarie								
Obiettivo Nota integrativa	Valorizzare le competenze dei professionisti sanitari e vigilare sul corretto esercizio delle loro attività, favorendo la crescita professionale e la collaborazione sinergica tra le categorie, nell'ambito dei nuovi modelli organizzativi del servizio sanitario nazionale.								
Azioni di riferimento	Spese di personale per il programma								
Risorse complessive stanziare per l'azione	anno 2022	€	4.515.032,00	anno 2023	€	4.533.053,00	anno 2024	€	4.558.560,00
Data di inizio	01/01/2022			Data di completamento	31/12/2024				
Responsabile	Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale								
Referente	Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale								
Altre strutture/soggetti coinvolti	Regioni e province autonome, Enti del SSN, Agenas, enti regionali di accreditamento ECM, enti formativi / provider ECM								
Stakeholder di riferimento	Regioni e province autonome, Università, professionisti dell'area sanitaria, Ordini, Enti del SSN, Federazioni, Associazioni professionali maggiormente rappresentative, Associazioni di rappresentanza dei cittadini/pazienti								

Indicatori				Valore di partenza	Valori target per anno		
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2021	2022	2023	2024
I.1	Interventi presidio formazione PNRR realizzati / interventi presidio formazione PNRR da realizzare	Rapporto	Realizzazione fisica		100%	100%	100%

Elenco degli obiettivi operativi/specifici annuali collegati all'obiettivo strategico/specifico per il 2022

Codice	Obiettivo operativo/specifico annuale	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Peso degli obiettivi operativi
C.1.1	Assicurare il presidio dell'intervento relativo alla "formazione straordinaria sulle infezioni ospedaliere" contenuto nella Componente 2 della Missione 6 del PNRR, attraverso la progettazione, realizzazione e attivazione di un sistema di monitoraggio e verifica del percorso formativo	01/01/2022	31/12/2022	Documento contenente le linee guida del sistema di monitoraggio e verifica	100%
totale					100%

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico/specifico

Con il presente obiettivo si intende promuovere la professionalità degli operatori sanitari attraverso il presidio della formazione professionale straordinaria prevista nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza in tema di formazione straordinaria nel campo delle infezioni ospedaliere, contenuta nella Componente 2 della Missione 6 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, la cui titolarità è del Ministero della Salute e i cui soggetti attuatori sono le Regioni e PP.AA..

Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:
Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale

Obiettivo strategico/specifico					
Codice:		Promozione della professionalità degli operatori sanitari attraverso il presidio della formazione professionale straordinaria prevista nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza			
Lettera	Numero				
C	1				
Obiettivo operativo/specifico annuale		Assicurare il presidio dell'intervento relativo alla "formazione straordinaria sulle infezioni ospedaliere" contenuto nella Componente 2 della Missione 6 del PNRR, attraverso la progettazione, realizzazione e attivazione di un sistema di monitoraggio e verifica del percorso formativo			
Codice:		C.1.1			
Direzione generale		Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale			
Responsabile		Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale			
Referente		Ufficio 3 - Personale del Servizio Sanitario Nazionale			
Data di inizio		01/01/2022		Data di completamento	
				31/12/2022	
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuo		report dati monitoraggio e verifica	Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	1

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale										
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate	
C.1.1.1	Predisposizione linee guida per l'alimentazione sistema di monitoraggio e verifica	50%	01/01/2022	31/07/2022	Documento contenente le linee guida del sistema di monitoraggio e verifica	1	Scarsa collaborazione delle altre strutture interessate; difficoltà nella raccolta dei dati; criticità emerse in fase di test	F2	Regioni e province autonome, Agenas, enti regionali di accreditamento ECM, enti formativi / provider ECM	
C.1.1.2	Predisposizione report contenente dati di monitoraggio	50%	01/08/2022	31/12/2022	Report di monitoraggio sull'attività svolta	1	Scarsa collaborazione delle altre strutture interessate; difficoltà nella condivisione tempestiva dei dati		Regioni e province autonome, Enti del SSN, Agenas, enti regionali di accreditamento ECM, enti formativi / provider ECM	
Totale		100%								

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale
L'obiettivo si prefigge di assicurare nel periodo di riferimento il presidio dell'intervento relativo alla "formazione straordinaria sulle infezioni ospedaliere" previsto nella Componente 2 della Missione 6 del PNRR, attraverso REPORT periodici di monitoraggio e verifica.
Note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2022 -
Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale delle Professioni Sanitarie e delle Risorse Umane del SSN

Obiettivo operativo/specifico annuale	Assicurare il presidio dell'intervento relativo alla "formazione straordinaria sulle infezioni ospedaliere" contenuto nella Componente 2 della Missione 6 del PNRR, attraverso la progettazione, realizzazione e attivazione di un sistema di monitoraggio e verifica del percorso formativo
Codice:	C.1.1

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A		1	10%
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente sanitario			
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)	1	15%
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)	1	5%
	F1 (ex C1)		
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		3	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
Spese di personale per il programma	Redditi da lavoro dipendente	5701	€ 20.768,76
Spese di personale per il programma	Imposte pagate sulla produzione	5703	€ 1.372,00

Note
Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego delle risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.
N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note