



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2019 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale delle professioni sanitarie e risorse umane del servizio sanitario nazionale

Obiettivo strategico/specifico		Promuovere le professionalità del Sistema Sanitario attraverso il miglioramento della governance degli enti del SSN, la selezione dei soggetti qualificati all'elaborazione delle linee guida per l'esecuzione delle prestazioni sanitarie e la definizione di un parametro di spesa di personale in sanità che tenga conto dei reali fabbisogni del SSN							
Codice:	C.1								
Priorità politica di riferimento		Promozione della qualità e dell'appropriatezza dell'assistenza sanitaria							
Missione di riferimento		Tutela della salute							
Programma di riferimento		Regolamentazione e vigilanza delle professioni sanitarie							
Azioni di riferimento		Spese di personale per il programma							
Risorse complessive stanziare sull'azione		anno 2019	€	3.871.189,00	anno 2020	€	3.869.884,00	anno 2021	-
Data di inizio		01/01/2018			Data di completamento		31.12.2020		
Responsabile		Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale							
Referente		Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale							
Altre strutture/soggetti coinvolti		Regioni e province autonome, Ordini, Federazioni, Associazioni professionali maggiormente rappresentative, Commissione di valutazione, Enti del SSN							
Stakeholder di riferimento		Regioni e province autonome, Università, professionisti dell'area sanitaria, Ordini, Enti del SSN, Federazioni, Associazioni professionali maggiormente rappresentative							

Indicatori				Valore di partenza	Valori target per anno		
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2018	2019	2020	2021
I.1.	Percentuale di verifiche realizzate sul possesso e sul mantenimento dei requisiti dei soggetti presenti nell'Elenco nazionale dei DDGG	Rapporto	Realizzazione fisica	30%	70%	-----	-----
I.2.	Percentuale di verifiche realizzate sul possesso e sul mantenimento dei requisiti delle società scientifiche e delle associazioni tecnico scientifiche delle professioni sanitarie iscritte nell'elenco	Rapporto	Realizzazione fisica	20%	25%	30%	-----
I.2.	Documento contenente proposta di revisione	Numerico	Realizzazione fisica	-----	1	-----	-----

Elenco degli obiettivi operativi/specifici annuali collegati all'obiettivo strategico/specifico per il 2019

Codice	Obiettivo operativo/specifico annuale	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Peso degli obiettivi
C.1.1	concorrere alla gestione ottimale degli enti del servizio sanitario nazionale attraverso un'attività di valutazione e verifica dei requisiti di professionalità interdisciplinare del top management pubblico	01/01/2019	31/12/2019	Percentuale di verifiche realizzate sul possesso e sul mantenimento dei requisiti dei soggetti presenti nell'Elenco nazionale dei DDGG	30%
C.1.2	concorrere alla selezione dei soggetti qualificati per la elaborazione delle linee guida per l'esecuzione delle prestazioni sanitarie da parte degli esercenti le professioni sanitarie	01/01/2019	31/12/2019	Percentuale di verifiche realizzate sul possesso e sul mantenimento dei requisiti delle società scientifiche e delle associazioni tecnico scientifiche delle professioni sanitarie iscritte nell'elenco	30%
C.1.3	Promuovere l'elaborazione di proposte di revisione del parametro della spesa di personale in sanità che tengano conto di quanto previsto in materia di definizione dei fabbisogni di personale, nonché in materia di determinazione dei fabbisogni formativi dei professionisti sanitari.	01/01/2019	31/12/2019	Documento contenente proposta di revisione	40%
totale					100%

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico/specifico

--



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2019 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale delle professioni sanitarie e risorse umane del servizio sanitario nazionale

Obiettivo strategico/specifico		Promuovere le professionalità del Sistema Sanitario attraverso il miglioramento della governance degli enti del SSN, la selezione dei soggetti qualificati all'elaborazione delle linee guida per l'esecuzione delle prestazioni sanitarie e la definizione di un parametro di spesa di personale in sanità che tenga conto dei reali fabbisogni del SSN							
Codice:	C.1								
Priorità politica di riferimento		Promozione della qualità e dell'appropriatezza dell'assistenza sanitaria							
Missione di riferimento		Tutela della salute							
Programma di riferimento		Regolamentazione e vigilanza delle professioni sanitarie							
Azioni di riferimento		Spese di personale per il programma							
Risorse complessive stanziare sull'azione		anno 2019	€	3.871.189,00	anno 2020	€	3.869.884,00	anno 2021	-
Data di inizio		01/01/2018			Data di completamento		31.12.2020		
Responsabile		Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale							
Referente		Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale							
Altre strutture/soggetti coinvolti		Regioni e province autonome, Ordini, Federazioni, Associazioni professionali maggiormente rappresentative, Commissione di valutazione, Enti del SSN							
Stakeholder di riferimento		Regioni e province autonome, Università, professionisti dell'area sanitaria, Ordini, Enti del SSN, Federazioni, Associazioni professionali maggiormente rappresentative							

Finalità:

Con il presente obiettivo l'amministrazione intende proseguire nel percorso, già intrapreso nel corso dell'anno 2018, volto a migliorare la governance degli enti del SSN e le attività finalizzate alla prevenzione e alla gestione del rischio connesso all'erogazione di prestazioni sanitarie.

Modalità di realizzazione:

Come per l'anno 2018, la finalità sarà perseguita intervenendo su due fronti.

- In prima analisi, proseguirà l'accurata attività di verifica dei contenuti delle dichiarazioni rese dai candidati alla selezione per la formazione dell'Elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina di direttore generale delle aziende sanitarie locali, delle aziende ospedaliere e degli altri enti del Servizio sanitario nazionale, nonché ogni ulteriore attività di verifica connessa alla tenuta dell'elenco. Come noto, l'elenco, previsto dal D.lgs. 171/2016 e s.m., rappresenta uno strumento rilevante per la trasparenza e la legalità nella selezione delle figure destinate a gestire le aziende sanitarie locali, le aziende ospedaliere e gli altri enti del Servizio sanitario nazionale, in quanto consente di individuare le professionalità maggiormente competenti e adeguate a ricoprire l'incarico, sulla base di specifici titoli formativi e professionali.

La capacità della direzione di operare le predette verifiche rappresenta un elemento essenziale per assicurare la credibilità dell'elenco stesso e realizzare l'auspicata riforma della governance.

Le attività di verifica del 2018 sono state condotte in maniera massiva, al fine di assicurare che nell'Elenco fossero presenti esclusivamente i soggetti in possesso dei prescritti requisiti, anche in considerazione delle concomitanti pubblicazioni in diverse Regioni degli avvisi pubblici per il conferimento degli incarichi di Direttore Generale.

In considerazione di ciò, avendo anche corroborato un metodo agevole e immediato per l'estrazione dei dati da verificare, si ritiene che l'attività possa concludersi nell'anno 2019.

- Parallelamente, proseguirà l'attività di verifica sul possesso e sul mantenimento dei requisiti delle società scientifiche e associazioni tecnico-scientifiche delle professioni sanitarie inserite nell'elenco, previsto dalla legge n. 24 del 2017, recante "Disposizioni in materia di sicurezza delle cure e della persona assistita, nonché in materia di responsabilità professionale degli esercenti le professioni sanitarie in materia".

Come noto, tali soggetti, unitamente a enti e istituzioni pubblici e privati, dovranno elaborare le linee guida rivolte agli esercenti le professioni sanitarie e contenenti le raccomandazioni alle quali questi dovranno attenersi nell'esercizio della propria attività.

Le linee guida impatteranno sulla responsabilità civile e penale dei professionisti, con l'auspicio di costituire uno strumento per assicurare serenità nell'esercizio della professione e scoraggiare il ricorso alla c.d. "medicina difensiva", ovvero scelte diagnostico-terapeutiche finalizzate non tanto alla erogazione della migliore prestazione sanitaria, quanto alla riduzione delle possibili cause di denunce.

Nell'anno 2018 sono stati avviati i controlli sul possesso e sul mantenimento dei requisiti sul 20% delle società scientifiche iscritte in elenco.

Nel corso dell'anno 2019 proseguiranno i controlli sull'ulteriore 25% delle società in elenco. I controlli potranno essere effettuati anche a seguito di segnalazione da parte delle Federazioni o delle associazioni professionali maggiormente rappresentative.

Tale attività di controllo e monitoraggio consentirà di assicurare la professionalità delle società e associazioni già inserite nell'elenco.

- Infine, sarà promossa la revisione del parametro della spesa di personale in sanità, che risulta attualmente ancorato alla spesa storica dell'anno 2004 ridotta dell'1,4%. Tale limite di spesa nel tempo ha perso qualsiasi attualità e significato e necessita, quindi, di essere rivisto, alla luce della dinamica più recente della spesa effettiva di personale sostenuta dalle Regioni, in rapporto anche alla riorganizzazione intervenuta nei sistemi sanitari regionali.

Una recente analisi dei dati consolidati a livello nazionale (DATI CE 2008-2016) ha evidenziato infatti che, negli ultimi anni, si è verificata una sensibile riduzione dei costi del personale dipendente a quale, però, non è corrisposto un miglioramento del risultato di esercizio nei periodi considerati. Come si evince anche dal "Monitoraggio della spesa sanitaria" 2017 della Ragioneria Generale dello Stato a fronte di una riduzione della spesa per il personale dipendente si è invece registrato un aumento della spesa per beni e servizi.

Ciò è spiegabile con il ricorso all'outsourcing e al lavoro flessibile, spesso necessario per garantire i servizi, ma che ha avuto effetti illusori sul contenimento della spesa.

Di fatto, ha determinato un aumento del precariato all'interno del sistema, anche in settori delicati dal punto di vista assistenziale (come il pronto soccorso e la rianimazione) e indebolito progressivamente la qualità della sanità pubblica, in ragione del crescente impiego di personale non strutturato, non appartenente al servizio, non destinatario di specifiche attività formative e non titolare di alcune importanti tutele. La previsione di nuovi limiti di spesa auspica una correzione di tali effetti distortivi attraverso l'introduzione di un nuovo parametro di spesa che tenga conto di quanto previsto in materia di definizione dei fabbisogni di personale, nonché in materia di determinazione dei fabbisogni formativi dei professionisti sanitari. Tale nuovo parametro dovrà ovviamente operare nell'ambito del livello di finanziamento del fabbisogno sanitario standard cui concorre lo Stato.

Note

Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2019 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale delle professioni sanitarie e risorse umane del servizio sanitario nazionale

Obiettivo strategico/specifico	Promuovere le professionalità del Sistema Sanitario attraverso il miglioramento della governance degli enti del SSN, la selezione dei soggetti qualificati all'elaborazione delle linee guida per l'esecuzione delle prestazioni sanitarie e la definizione di un parametro di spesa di personale in sanità che tenga conto dei reali fabbisogni del SSN				
Codice:					
Lettera	Numero				
C	1				
Obiettivo operativo/specifico annuale	Concorrere alla gestione ottimale degli enti del servizio sanitario nazionale attraverso un'attività di valutazione e verifica dei requisiti di professionalità interdisciplinare del top management pubblico				
Codice:	C.1.1				
Direzione generale	Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale				
Responsabile	Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale				
Referente	Direttore ufficio 3 - Personale del Servizio Sanitario Nazionale				
Data di inizio	01/01/2019		Data di completamento	31/12/2019	
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Percentuale di verifiche realizzate sul possesso e sul mantenimento dei requisiti dei soggetti presenti nell'Elenco nazionale dei DDGG	Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	30%	Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	70%

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
C.1.1.1	Verifica del possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati (art. 71 del DPR 445/2000)	50%	01/01/2019	31/07/2019	candidati verificati /tot. Candidati	70%	Eventuali interventi normativi. Ritardo nelle risposte degli enti interessati nelle verifiche		Regioni Università Altri Enti, Commissione di valutazione
C.1.1.2	Analisi conclusiva delle verifiche	50%	01/08/2019	31/12/2019	Report	si	Eventuali interventi normativi. Ritardo nelle risposte degli enti interessati nelle verifiche		
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale
<p>Finalità: Con il presente obiettivo l'Amministrazione intende proseguire nel percorso, già intrapreso nel corso dell'anno 2018, atto ad assicurare la validità dell'Elenco nazionale di cui al D.Lgs. 171/2016 e s.m. quale strumento per la miglior selezione dei soggetti chiamati dalle Regioni a ricoprire le posizioni di top management delle Aziende Sanitarie, delle Aziende ospedaliere e degli altri Enti del SSN.</p> <p>Già nel corso del 2018 la direzione ha avviato le verifiche sui requisiti di partecipazione alla selezione, partendo dalla verifica dell'attestato di formazione manageriale di tutti i candidati risultati idonei alla selezione e poi verificando progressivamente gli altri requisiti e, in primis, le esperienze dirigenziali dei candidati stessi, secondo le modalità previste con apposita determina dirigenziale Prot. n. 59561 del 15 novembre 2017.</p> <p>Le attività di verifica del 2018 sono state condotte in maniera massiva, al fine di assicurare che nell'Elenco fossero presenti esclusivamente i soggetti in possesso dei prescritti requisiti, anche in considerazione delle concomitanti pubblicazioni in diverse Regioni degli avvisi pubblici per il conferimento degli incarichi di Direttore Generale.</p> <p>Le verifiche residue sono dunque quelle sul possesso da parte dei candidati del diploma di laurea (requisito di accesso alla selezione) e degli ulteriori titoli formativi e professionali che hanno concorso al raggiungimento del punteggio atto al conseguimento dell'idoneità alla selezione. Avendo nell'ambito delle verifiche già effettuate la direzione corroborato un metodo agevole e immediato di estrazione dei dati da verificare si ritiene che l'attività possa concludersi nel 2019.</p> <p>Modalità di realizzazione: FASE 1 Al fine di perdurare nella corretta gestione dell'Elenco dei direttori generali, previsto dal D.Lgs. 171/2016 e s.m., si procederà alla verifica di quanto autodichiarato dai candidati idonei alla selezione in ordine al possesso del diploma di laurea, nonché degli ulteriori titoli formativi e professionali, secondo le modalità operative determinate con apposita determina dirigenziale, prot. n. 59561 del 15.11.2017. FASE 2 La direzione procederà ad un'analisi conclusiva e globale degli esiti delle verifiche, nonché ad un'analisi complessiva delle caratteristiche dei soggetti idonei a ricoprire le posizioni apicali delle Aziende del SSN.</p>

Note
Fonte dei dati: DOCSPA

Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2019 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale delle professioni sanitarie e risorse umane del servizio sanitario nazionale

Obiettivo operativo/specifico annuale	Concorrere alla selezione dei soggetti qualificati per la elaborazione delle linee guida per l'esecuzione delle prestazioni sanitarie da parte degli esercenti le professioni sanitarie
Codice:	C.1.1

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A		1	20%
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente delle professionalità sanitarie			
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)	1	30%
	F1 (ex C1)	1	20%
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		3	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
Spese di personale per il programma	Redditi da lavoro dipendente	5701	€ 42.359,82
Spese di personale per il programma	Imposte pagate sulla produzione	5703	€ 2.798,33

Note
Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego delle risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2019 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale delle professioni sanitarie e risorse umane del servizio sanitario nazionale

Obiettivo strategico/specifico	Promuovere le professionalità del Sistema Sanitario attraverso il miglioramento della governance degli enti del SSN, la selezione dei soggetti qualificati all'elaborazione delle linee guida per l'esecuzione delle prestazioni sanitarie e la definizione di un parametro di spesa di personale in sanità che tenga conto dei reali fabbisogni del SSN				
Codice:					
Lettera	Numero				
C	1				
Obiettivo operativo/specifico annuale	Concorrere alla selezione dei soggetti qualificati per la elaborazione delle linee guida per l'esecuzione delle prestazioni sanitarie da parte degli esercenti le professioni sanitarie				
Codice:	C.1.2				
Direzione generale	Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale				
Responsabile	Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale				
Referente	Direttore ufficio 5 - Disciplina delle professioni sanitarie				
Data di inizio	01/01/2019		Data di completamento		31/12/2019
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Percentuale di verifiche realizzate sul possesso e sul mantenimento dei requisiti delle società scientifiche e delle associazioni tecnico scientifiche delle professioni sanitarie iscritte nell'elenco	Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	20%	Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	25%

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale										
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate	
C.1.2.1	Verifica possesso e mantenimento dei requisiti	100%	01/01/2019	31/12/2019	n. società e associazioni scientifiche verificate/ n. società e associazioni scientifiche iscritte	25%	Eventuali interventi normativi. Ritardo nelle risposte dei soggetti coinvolti nelle verifiche. Mancata collaborazione da parte dei soggetti interessati		Presidenti di società e iscritti	
Totale		100%								

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale
<p>Nel corso del 2018, ai sensi dell'art. 5 della legge 8 marzo 2017 del successivo DM 2 agosto 2017, è stato predisposto l'elenco delle Società scientifiche e delle associazioni tecnico scientifiche delle professioni sanitarie che dovranno redigere le linee guida alle quali gli esercenti le professioni sanitarie devono attenersi nell'esecuzione delle loro prestazioni. Tale elenco è stato pubblicato sul sito web del ministero in data 7 novembre 2018.</p> <p>Nel 2018 sono stati avviati i controlli, ex art. art. 71 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, sul possesso dei requisiti dichiarati al momento della presentazione dell'istanza, su un campione pari al 20% delle società scientifiche iscritte in elenco.</p> <p>All'art. 3 del DM 2 agosto 2017, è previsto che il Ministero proceda ad una verifica periodica sul mantenimento dei requisiti, potendo disporre la sospensione e la successiva cancellazione delle società e/o associazioni nei casi di accertata assenza di uno o più requisiti.</p> <p>Pertanto, la Direzione nel corso dell'anno 2019 sarà impegnata nelle relative verifiche a campione sul possesso dei requisiti e sul loro mantenimento, effettuando controlli sull'ulteriore 25% delle società iscritte in elenco. I controlli potranno essere effettuati anche a seguito di segnalazione da parte delle Federazioni o delle associazioni professionali maggiormente rappresentative. Tale attività di controllo e monitoraggio consentirà di assicurare la professionalità delle società e associazioni già inserite nell'elenco.</p> <p><u>Modalità di realizzazione dell'obiettivo:</u> si procederà alla verifica del possesso e/o mantenimento dei requisiti dichiarati al momento della presentazione dell'istanza relativamente a: • Rilevanza di carattere nazionale indicata per l'iscrizione; • Numero dichiarato dei professionisti iscritti non in quiescenza in possesso del titolo relativo alla specializzazione o disciplina, previste dalla normativa vigente, o nella specifica area o settore di esercizio professionale.</p> <p>Pertanto, saranno inviate delle comunicazioni a ciascuna società appartenente ad un campione che verrà estratto in maniera automatica tramite le funzioni di generazione casuali disponibili su Excel.</p> <p>Il campione selezionato, sul quale verranno effettuate le verifiche, verrà aggiornato di anno in anno per assicurare un'adeguata copertura delle specializzazioni, discipline, aree o settori più rilevanti.</p>

Note
Fonte dei dati: DOCSPA



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2019 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale delle professioni sanitarie e risorse umane del servizio sanitario nazionale

Obiettivo operativo/specifico annuale	Concorrere alla selezione dei soggetti qualificati per la elaborazione delle linee guida per l'esecuzione delle prestazioni sanitarie da parte degli esercenti le professioni sanitarie
Codice:	C.1.2

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A			
Dirigente II fascia - pos.B		1	20%
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente delle professionalità sanitarie			
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)	1	20%
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)		
Seconda	F4 (ex B3 super)	1	20%
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		3	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
Spese di personale per il programma	Redditi da lavoro dipendente	5701	€ 38.860,63
Spese di personale per il programma	Imposte pagate sulla produzione	5703	€ 2.567,17

Note
Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego delle risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2019 -
Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale delle professioni sanitarie e risorse umane del servizio sanitario nazionale

Obiettivo strategico/specifico	Promuovere le professionalità del Sistema Sanitario attraverso il miglioramento della governance degli enti del SSN, la selezione dei soggetti qualificati all'elaborazione delle linee guida per l'esecuzione delle prestazioni sanitarie e la definizione di un parametro di spesa di personale in sanità che tenga conto dei reali fabbisogni del SSN				
Codice:					
Lettera	Numero				
C	1				
Obiettivo operativo/specifico annuale	Promuovere l'elaborazione di proposte di revisione del parametro della spesa di personale in sanità che tengano conto di quanto previsto in materia di definizione dei fabbisogni di personale, nonché in materia di determinazione dei fabbisogni formativi dei professionisti sanitari.				
Codice:	C.1.3				
Direzione generale	Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale				
Responsabile	Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale				
Referente	Direttore ufficio 3 - Personale del Servizio Sanitario Nazionale				
Data di inizio	01/01/2019		Data di completamento	31/12/2019	
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Documento contenente proposta di revisione	Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	-----	Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	1

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
C.1.3.1	Istituzione e insediamento del Tavolo tecnico	20%	01/01/2019	31/03/2019	Provvedimento di istituzione e avvio attività	1	Eventuali interventi normativi ostativi. Mancata collaborazione delle altre strutture interessate coinvolte		MEF, Funzione Pubblica, Regioni e Province autonome, DGPROGS
C.1.3.2	Definizione della proposta di revisione	80%	01/04/2019	31/12/2019	Documento contenente proposta di revisione	1	Eventuali interventi normativi ostativi. Mancata collaborazione delle altre strutture interessate coinvolte	F1	MEF, Funzione Pubblica, Regioni e Province autonome, DGPROGS, uffici collaborazione Ministro
Totale		100%							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale
<p>Finalità: Con il presente obiettivo l'Amministrazione intende promuovere la revisione del parametro della spesa di personale in sanità, che risulta attualmente ancorato alla spesa storica dell'anno 2004 ridotta dell'1,4%. Tale limite di spesa nel tempo ha perso qualsiasi attualità e significato e necessita, quindi, di essere rivisto, alla luce della dinamica più recente della spesa effettiva di personale sostenuta dalle Regioni, in rapporto anche alla riorganizzazione intervenuta nei sistemi sanitari regionali.</p> <p>Una recente analisi dei dati consolidati a livello nazionale (DATI CE 2008-2016) ha evidenziato infatti che, negli ultimi anni, si è verificata una sensibile riduzione dei costi del personale dipendente alla quale, però, non è corrisposto un miglioramento del risultato di esercizio nei periodi considerati. Come si evince anche dal "Monitoraggio della spesa sanitaria" 2017 della Ragioneria Generale dello Stato a fronte di una riduzione della spesa per il personale dipendente si è invece registrato un aumento della spesa per beni e servizi.</p> <p>Ciò è spiegabile con il ricorso all'outsourcing e al lavoro flessibile, spesso necessario per garantire i servizi, ma che ha avuto effetti illusori sul contenimento della spesa.</p> <p>Di fatto, ha determinato un aumento del precariato all'interno del sistema, anche in settori delicati dal punto di vista assistenziale (come il pronto soccorso e la rianimazione) e indebolito progressivamente la qualità della sanità pubblica, in ragione del crescente impiego di personale non strutturato, non appartenente al servizio, non destinatario di specifiche attività formative e non titolare di alcune importanti tutele. La previsione di nuovi limiti di spesa auspica una correzione di tali effetti distortivi attraverso l'introduzione di un nuovo parametro di spesa che tenga conto di quanto previsto in materia di definizione dei fabbisogni di personale, nonché in materia di determinazione dei fabbisogni formativi dei professionisti sanitari. Tale nuovo parametro dovrà ovviamente operare nell'ambito del livello di finanziamento del fabbisogno sanitario standard cui concorre lo Stato.</p> <p>Modalità di realizzazione: Sarà preliminarmente costituito un tavolo tecnico, composto da rappresentanti di questa Direzione generale e della DGPROGS, da rappresentanti del Ministero dell'Economia e Finanze, della Funzione pubblica, delle Regioni e delle Province autonome, al fine di rimodulare l'attuale parametro della spesa di personale in sanità.</p> <p>FASE 1: Istituzione e insediamento del Tavolo tecnico. Saranno richieste le designazioni per la partecipazione al tavolo a ciascuna delle strutture interessate (MEF, Funzione Pubblica, Regioni e Province autonome, DGPROGS) ai fini della relativa istituzione. La fase si concluderà con l'insediamento del Tavolo stesso in prima seduta.</p> <p>FASE 2: Definizione della proposta di revisione. Si provvederà alla promozione e al coordinamento dei lavori, convocando le riunioni via via necessarie e garantendo il contributo di competenza di questa Direzione generale, tenendo presente quanto previsto in materia di definizione dei fabbisogni di personale e di fabbisogni formativi dei professionisti sanitari, salvaguardando l'equilibrio economico finanziario del sistema, rispettando i livelli essenziali di assistenza, nonché tenendo conto della riorganizzazione intervenuta nei sistemi sanitari regionali. Verrà predisposto il documento contenente la proposta di revisione dei parametri di spesa in questione, per le iniziative normative.</p>

Note
Fonte dei dati: DOCSPA

Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2019 -

Centro di responsabilità amministrativa:

DIREZIONE GENERALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E DELLE RISORSE UMANE DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

Obiettivo operativo/specifico annuale	Promuovere l'elaborazione di proposte di revisione del parametro della spesa di personale in sanità che tengano conto di quanto previsto definizione dei fabbisogni di personale, nonché in materia di determinazione dei fabbisogni formativi dei professionisti sanitari.
Codice:	C.1.3

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A		1	20%
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente delle professionalità sanitarie		1	30%
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)	1	25%
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)	1	25%
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		4	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie			
Azione	Categoria di spesa	Capitolo	Importo
Spese di personale per il programma	Redditi da lavoro dipendente	5701	€ 72.291,00
Spese di personale per il programma	Imposte pagate sulla produzione	5703	€ 4.776,00

Note

Le risorse finanziarie indicate per l'azione "Spese di personale per il programma" sono determinate in relazione alla percentuale di impiego delle risorse umane assegnate per il conseguimento del presente obiettivo operativo strategico.
N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note