



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2018 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale delle professioni sanitarie e risorse umane del servizio sanitario nazionale

Obiettivo strategico/specifico	Promuovere le professionalità del Sistema Sanitario attraverso il miglioramento della governance degli enti del SSN e la selezione dei soggetti qualificati all'elaborazione delle linee guida per l'esecuzione delle prestazioni sanitarie		
Codice:	C.1.		
Missione di riferimento	020 - Tutela della salute		
Programma di riferimento	011 - Regolamentazione e vigilanza delle professioni sanitarie		
Priorità politica di riferimento	5 - promozione della qualità e dell'appropriatezza dell'assistenza sanitaria		
Data di inizio	01.01.2018	Data di completamento	31.12.2020
Responsabile	Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale		
Referente	Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale		
Altre strutture/soggetti coinvolti	Regioni e province autonome, Ordini, Federazioni, Associazioni professionali maggiormente rappresentative, Commissione di valutazione, Enti del SSN		
Stakeholder di riferimento	Regioni e province autonome, Università, professionisti dell'area sanitaria, Enti del SSN, Federazioni, Associazioni professionali maggiormente rappresentative		

Indicatori				Valore di partenza	Valori target per anno			
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2017	2018	2019	2020	
I.1	Percentuale di verifiche realizzate sul possesso e sul mantenimento dei requisiti dei soggetti presenti nell'Elenco nazionale dei DDGG	Rapporto	Realizzazione fisica	20%	30%	35%	40%	
I.2	Percentuale di verifiche realizzate sul possesso e sul mantenimento dei requisiti delle società scientifiche e delle associazioni tecnico scientifiche delle professioni sanitarie iscritte nell'elenco	Rapporto	Realizzazione fisica	-	20%	25%	30%	

Elenco degli obiettivi operativi/specifici annuali collegati all'obiettivo strategico/specifico per il 2018					
Codice	Obiettivo operativo/specifico annuale	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Peso degli obiettivi operativi
C.1.1	concorrere alla gestione ottimale degli enti del servizio sanitario nazionale attraverso un'attività di valutazione e verifica dei requisiti di professionalità interdisciplinare del top management pubblico	01/01/2018	31/12/2018	Percentuale di verifiche effettuate sul possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati per la formazione e la tenuta dell'Elenco nazionale degli idonei a all'incarico di direttore generale degli enti del SSN	50%
C.1.2	concorrere alla selezione dei soggetti qualificati per la elaborazione delle linee guida per l'esecuzione delle prestazioni sanitarie da parte degli esercenti le professioni sanitarie	01/01/2018	31/12/2018	Percentuale di verifiche realizzate sul possesso e sul mantenimento dei requisiti delle società scientifiche e delle associazioni tecnico scientifiche delle professioni sanitarie iscritte nell'elenco	50%
totale					100%

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico/specifico
<p>Finalità: Con il presente obiettivo l'amministrazione intende migliorare la governance degli enti del SSN e le attività finalizzate alla prevenzione e alla gestione del rischio connesso all'erogazione di prestazioni sanitarie.</p> <p>Modalità di realizzazione: La finalità sarà perseguita intervenendo su più fronti. - In prima analisi, intervenendo con un'accurata attività di verifica dei contenuti delle dichiarazioni rese dai candidati alla selezione per la formazione dell'elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina di direttore generale delle aziende sanitarie locali, delle aziende ospedaliere e degli altri enti del Servizio sanitario nazionale, nonché con ogni ulteriore attività di verifica connessa alla tenuta dell'elenco, si assicurerà l'effettivo possesso dei prescritti requisiti e dei titoli utili. Tale elenco, previsto dal D.lgs. 171/2016 e s.m., rappresenta uno strumento rilevante per la trasparenza e la legalità nella selezione tra le più elevate professionalità destinate a gestire le aziende sanitarie locali, le aziende ospedaliere e gli altri enti del Servizio sanitario nazionale. La nomina dei direttori generali, in attuazione delle citate disposizioni, non sarà pertanto più legata alla "fiducia politica" bensì all'individuazione delle professionalità maggiormente competenti ed adeguate a ricoprire l'incarico, sulla base di specifici titoli formativi e professionali. La capacità della direzione di operare le predette verifiche rappresenta un elemento essenziale per assicurare la credibilità dell'elenco stesso e realizzare l'auspicata riforma della governance. Al fine di non aggravare il procedimento, considerati i tempi ristretti per la formazione dell'elenco (4 mesi dall'insediamento della commissione), le verifiche sulle dichiarazioni rese saranno inizialmente operate a campione e sui casi dubbi per poi essere estese progressivamente alle altre dichiarazioni effettuate dai candidati, anche nell'ambito della gestione delle segnalazioni pervenute, degli accessi agli atti e dei contenziosi.</p> <p>- Parallelamente, curando l'attuazione della legge 24 del 2017, Legge Gelli, recante "Disposizioni in materia di sicurezza delle cure e della persona assistita, nonché in materia di responsabilità professionale degli esercenti le professioni sanitarie in materia", occorrerà assicurare un'attività di verifica sul possesso dei requisiti e sul mantenimento degli stessi con riguardo ai soggetti inseriti nell'elenco delle società scientifiche ed associazioni tecnico-scientifiche delle professioni sanitarie, che unitamente a enti ed istituzioni pubblici e privati, dovranno elaborare le linee guida rivolte agli esercenti le professioni sanitarie e contenenti le raccomandazioni alle quali questi dovranno attenersi nell'esercizio della propria attività. Le linee guida impatteranno sulla responsabilità civile e penale dei professionisti, con l'auspicio di costituire uno strumento per assicurare loro la giusta serenità nell'esercizio della professione e scoraggiare il ricorso alla c.d. "medicina difensiva", ovvero l'adozione di scelte diagnostico-terapeutiche finalizzate non tanto alla</p>



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2018 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale delle professioni sanitarie e risorse umane del servizio sanitario nazionale

Obiettivo strategico/specifico	Promuovere le professionalità del Sistema Sanitario attraverso il miglioramento della governance degli enti del SSN e la selezione dei soggetti qualificati all'elaborazione delle linee guida per l'esecuzione delle prestazioni sanitarie		
Codice:	C.1.		
Missione di riferimento	020 - Tutela della salute		
Programma di riferimento	011 - Regolamentazione e vigilanza delle professioni sanitarie		
Priorità politica di riferimento	5 - promozione della qualità e dell'appropriatezza dell'assistenza sanitaria		
Data di inizio	01.01.2018	Data di completamento	31.12.2020
Responsabile	Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale		
Referente	Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale		
Altre strutture/soggetti coinvolti	Regioni e province autonome, Ordini, Federazioni, Associazioni professionali maggiormente rappresentative, Commissione di valutazione, Enti del SSN		
Stakeholder di riferimento	Regioni e province autonome, Università, professionisti dell'area sanitaria, Enti del SSN, Federazioni, Associazioni professionali maggiormente rappresentative		

erogazione della migliore prestazione sanitaria, quanto alla riduzione delle possibili cause di denunce.
Consapevole della rilevanza del compito affidato a tali società e associazioni, l'attività della direzione sarà focalizzata sull'accertare la massima professionalità dei soggetti inseriti nell'elenco, vigilando sul corretto possesso dei requisiti necessari all'iscrizione e sul loro mantenimento.
Anche in questo caso, tenuto conto della numerosità dei controlli da effettuare e delle risorse a disposizione, saranno operate delle verifiche a campione, eccezion fatta per le segnalazioni specifiche.

~~Sarà tuttavia implementato un sistema che possa consentire di effettuare negli anni un numero crescente di verifiche~~

Note



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2018 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale delle professioni sanitarie e risorse umane del servizio sanitario nazionale

Obiettivo strategico/specifico					
Codice:		Promuovere le professionalità del Sistema Sanitario attraverso il miglioramento della governance degli enti del SSN e la selezione dei soggetti qualificati all'elaborazione delle linee guida per l'esecuzione delle prestazioni sanitarie			
Lettera	Numero				
C	1				
Obiettivo operativo/specifico annuale		Concorrere alla gestione ottimale degli enti del servizio sanitario nazionale attraverso un'attività di valutazione e verifica dei requisiti di professionalità interdisciplinare del top management pubblico			
Codice:	C.1.1.				
Direzione generale		Direzione generale delle professioni sanitarie e risorse umane del servizio sanitario nazionale			
Responsabile		Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale			
Referente		Direttore Ufficio 3 Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale			
Data di inizio		01/01/2018		Data di completamento	
				31/12/2018	
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico annuale	Percentuale di verifiche effettuate sul possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati per la formazione dell'Elenco nazionale dei DDGG	Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	20%	Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	30%

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale

Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate	
C.1.1.1	Verifica del possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati (art. 71 del DPR 445/2000)	70%	01/01/2018	31/12/2018	candidati verificati /tot. candidati	30%	Ritardo nello svolgimento dei lavori della commissione esaminatrice non imputabile all'ufficio, ivi inclusi eventuali interventi normativi .		Regioni Università Altri Enti, Commissione di valutazione	
C.1.1.2	Valutazione esiti	30%	01/02/2018	31/12/2018	Report	si	Ritardo nella pubblicazione dell'elenco, ivi inclusi eventuali interventi normativi. Ritardo nelle risposte degli enti interessati nelle verifiche		Regioni Università Altri Enti, Commissione di valutazione	
Totale		100%								

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale

Con il presente obiettivo l'amministrazione intende migliorare la governane degli enti del SSN

FASE 1.
Al fine di effettuare una corretta gestione dell'elenco dei direttori generali, previsto dal D.lgs. 171/2016 e s.m., occorre procedere ad un'accurata attività di verifica dei contenuti delle dichiarazioni rese dai candidati alla selezione, nonché ogni ulteriore attività di verifica connessa alla tenuta dell'elenco per garantire l'effettivo possesso dei prescritti requisiti e dei titoli utili.

Tale elenco rappresenta uno strumento rilevante per la trasparenza e la legalità nella selezione tra le più elevate professionalità destinate a gestire le aziende sanitarie locali, le aziende ospedaliere e gli altri enti del Servizio sanitario nazionale.

La capacità della direzione di operare le predette verifiche rappresenta un elemento essenziale per assicurare la credibilità dell'elenco stesso e realizzare l'auspicata riforma della governance.

Al fine di non aggravare il procedimento, considerati i tempi ristretti per la formazione dell'elenco (4 mesi dall'insediamento della commissione), le verifiche sulle dichiarazioni rese saranno inizialmente operate a campione e sui casi dubbi, per poi essere estese progressivamente alle altre dichiarazioni effettuate dai candidati, anche nell'ambito della gestione delle segnalazioni pervenute, degli accessi agli atti e dei contenziosi.

Per quel che riguarda i requisiti ed i titoli oggetto di verifica, si procederà in particolare a verificare progressivamente il possesso della laurea e dell'attestato di formazione manageriale, nonché gli altri titoli formativi universitari e l'esperienza dirigenziale.

Le modalità operative per procedere alle verifiche sono state determinate con apposita determina dirigenziale, prot. n. 59561 del 15.11.2017.

FASE 2.
Si provvederà ad un esame accurato delle risposte pervenute dagli enti presso i quali le verifiche sono state effettuate. Al termine si procederà alla predisposizione di un apposito report nel quale saranno evidenziate tutte le criticità rilevate, sia al fine di delineare specifiche caratteristiche della platea dei candidati, anche tenendo conto delle dichiarazioni rese, che di proporre le necessarie azioni correttive in vista della successiva selezione.

Note

Fonte dei dati: DOCSPA e piattaforma dedicata NSIS



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2018 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale delle professioni sanitarie e risorse umane del servizio sanitario nazionale

Obiettivo operativo/specifico annuale	Concorrere alla gestione ottimale degli enti del servizio sanitario nazionale attraverso un'attività di valutazione e verifica dei requisiti di professionalità interdisciplinare del top management pubblico
Codice:	C.1.1

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A		1	20%
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente delle professionalità sanitarie			
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)	1	50%
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)	1	30%
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)	1	10%
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale			

Personale in altre tipologie di contratto	1
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie	
Capitolo e piano di gestione	Importo

Note

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Ministero della salute
Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2018 -
Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale delle professioni sanitarie e risorse umane del servizio sanitario nazionale

Obiettivo		Promuovere le professionalità del Sistema Sanitario attraverso il miglioramento della governance degli enti del SSN e la selezione dei soggetti qualificati all'elaborazione delle linee guida per l'esecuzione delle prestazioni sanitarie			
Codice:					
Lettera	Numero				
C	1				
Obiettivo		Concorrere alla selezione dei soggetti qualificati per la elaborazione delle linee guida per l'esecuzione delle prestazioni sanitarie da parte degli esercenti le professioni sanitarie			
Codice:		C.1.2			
Direzione generale		Direzione generale delle professioni sanitarie e risorse umane del servizio sanitario nazionale			
Responsabile		Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e risorse umane del servizio sanitario nazionale			
Referente		Direttore Ufficio 5 Direzione generale delle professioni sanitarie e risorse umane del servizio sanitario nazionale			
Data di inizio		01/01/2018		Data di completamento	
				31/12/2018	
Indicatore dell'obiettivo operativo/specifico cannule	Percentuale di verifiche realizzate sul possesso e sul mantenimento dei requisiti delle società scientifiche e delle associazioni tecnico scientifiche delle professioni sanitarie iscritte nell'elenco	Valore di partenza indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	-	Valore indicatore obiettivo operativo/specifico annuale	20%

Attività da realizzare per il raggiungimento obiettivo operativo/specifico annuale										
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate	
C.1.2.1	Istruttoria e pubblicazione dell'elenco	40%	01/01/2018	30/03/2018	Pubblicazione elenco	si	Richiesta di eventuali integrazioni nel corso dell'istruttoria; necessaria interlocuzione con Federazioni e Associazioni professionali maggiormente rappresentative per acquisizione del prescritto parere (art. 1 comma 5 dm 2 agosto 2017)		Federazioni e Associazioni professionali maggiormente rappresentative	
C.1.2.2	Verifica possesso e mantenimento dei requisiti	60%	01/01/2018	31/12/2018	n. società e associazioni scientifiche verificate/ n. società e associazioni scientifiche iscritte	20%	Ritardo nella pubblicazione dell'elenco, ivi inclusi eventuali interventi normativi. Ritardo nelle risposte dei soggetti coinvolti nelle verifiche		Federazioni, Associazioni professionali, Presidenti di società e iscritti	
Totale		100%								

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo/specifico annuale

FASE 1:
La legge n. 24 dell'8 marzo 2017, "Disposizioni in materia di sicurezza delle cure e della persona assistita, nonché in materia di responsabilità professionale degli esercenti le professioni sanitarie", all'art. 5 prevede che "gli esercenti le professioni sanitarie nell'esecuzione delle prestazioni sanitarie con finalità preventive, diagnostiche, palliative, riabilitative e di medicina legale si attengono, salvo le specificità del caso concreto, alle raccomandazioni previste dalle linee guida pubblicate ai sensi del comma 3 ed elaborate da enti ed istituzioni pubbliche e private nonché dalle società scientifiche e dalle associazioni tecnico scientifiche delle professioni sanitarie iscritte in un apposito elenco istituito e regolamentato con decreto del Ministro della salute da emanare entro 90 giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge e da aggiornare con cadenza biennale".
Con il DM 2 agosto 2017, pubblicato sulla GU 186 del 10 agosto 2017, è stata prevista l'istituzione del suddetto elenco unitamente ai requisiti che le società scientifiche e le associazioni tecnico-scientifiche devono possedere ai fini dell'iscrizione.
Le società scientifiche e le associazioni tecnico scientifiche delle professioni sanitarie, entro 90 giorni dalla pubblicazione del decreto, hanno presentato istanza di iscrizione all'elenco.
Sono pervenute circa 360 istanze.
Il Ministero, entro 120 giorni dalla scadenza del termine per la presentazione delle istanze, procederà alla istruttoria delle istanze pervenute, previo parere delle Federazioni o delle Associazioni professionali maggiormente rappresentative di riferimento, ai fini della pubblicazione dell'elenco sul proprio sito internet.
Qualora le istanze siano incomplete o presentino delle irregolarità, sarà necessario procedere alla richiesta di ulteriori integrazioni, con possibile posticipo dell'inserimento in elenco della società interessata.
Terminata l'istruttoria, con l'eventuale fase di richiesta di ulteriori integrazioni, l'elenco verrà redatto e pubblicato sul sito internet del Ministero.

FASE 2:
Parallelamente, nel corso dell'istruttoria si procederà alla verifica, con controlli a campione, della sussistenza dei requisiti dichiarati e documentati dalle società al momento della presentazione dell'istanza, ai sensi dell'art.71 DPR 445 del 2000.
E' previsto inoltre che il Ministero, ai sensi dell'art. 3 del DM 2 agosto 2017, proceda ad una verifica periodica sul mantenimento dei requisiti, potendo disporre la sospensione e la successiva cancellazione delle società e/o associazioni nei casi di accertata assenza di uno o più requisiti.
Pertanto, la Direzione sarà impegnata nelle relative verifiche a campione e/o nei controlli a seguito di segnalazione da parte delle Federazioni o delle associazioni professionali maggiormente rappresentative.
Tale attività di controllo e monitoraggio consentirà di assicurare la professionalità delle società e associazioni già inserite nell'elenco.
Il campione selezionato, sul quale verranno effettuate le verifiche, verrà aggiornato di anno in anno per assicurare un'adeguata copertura delle specializzazioni, discipline, aree o settori più rilevanti.

Note

Fonte dei dati: DOCSPA e casella di posta dedicata elencosocietàscientifiche@sanita.it

Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2018 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale delle professioni sanitarie e risorse umane del servizio sanitario nazionale

Obiettivo operativo/specifico annuale	Concorrere alla selezione dei soggetti qualificati per la elaborazione delle linee guida per l'esecuzione delle prestazioni sanitarie da parte degli esercenti le professioni sanitarie
Codice:	C.1.2

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A			
Dirigente II fascia - pos.B		1	20%
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente delle professionalità sanitarie			
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)	2	40%
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)		
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)	1	20%
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		4	

Personale in altre tipologie di contratto	4
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie	
Capitolo e piano di gestione	Importo

Note

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note