



**Ministero della salute**

**Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2017 -**

**Centro di responsabilità amministrativa:**

**Direzione generale della programmazione sanitaria**

<b>Obiettivo strategico</b>	INDIVIDUARE INDICATORI PER MIGLIORARE LA CONOSCENZA ED IL MONITORAGGIO DEI SISTEMI REGIONALI DI EROGAZIONE DEI LEA, AL FINE DELLA VALUTAZIONE DELL'APPROPRIATEZZA, DELLA QUALITA', DELL'EFFICACIA E DELL'EFFICIENZA DELLE PRESTAZIONI SANITARIE		
<b>Codice:</b>	<b>B.1</b>		
<b>Missione di riferimento</b>	TUTELA DELLA SALUTE		
<b>Programma di riferimento</b>	PROGRAMMAZIONE DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE PER L'EROGAZIONE DEI LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA		
<b>Priorità politica di riferimento</b>	PROMOZIONE DELLA QUALITA' E DELL'APPROPRIATEZZA DELL'ASSISTENZA SANITARIA		
<b>Data di inizio</b>	01/01/2017	<b>Data di completamento</b>	31/12/2019
<b>Responsabile</b>	Direttore della Direzione generale della programmazione sanitaria		
<b>Referente</b>	Direttore della Direzione generale della programmazione sanitaria		
<b>Altre strutture/soggetti coinvolti</b>	Direzione generale della Digitalizzazione, del Sistema Informativo sanitario e della Statistica, Uffici della Direzione generale della programmazione sanitaria		
<b>Stakeholder di riferimento</b>	Regioni, Aziende Ospedaliere, Agenas, Conferenza Stato-Regioni, AIFA, SIMG, ISTAT, AGENZIA DELLE ENTRATE, Università, Fondazioni, società scientifiche		

Indicatori				Valori target per anno			Fonte del dato	Unità di misura
codice	Denominazione	Descrizione del metodo di calcolo	tipo	2017	2018	2019		
I.1	Documento metodologico per l'individuazione di percorsi regionali di miglioramento delle performance e della qualità delle prestazioni sanitarie erogate incluse nei LEA	Definizione di una metodologia che consenta, attraverso l'individuazione di macro-indicatori derivanti dal Nuovo sistema di garanzia, la possibile e futura predisposizione di piani regionali di miglioramento delle performance e della qualità delle prestazioni sanitarie erogate incluse nei LEA.	INDICATORE DI RISULTATO	1	1	1	Flusso documentale DOCSPA - Posta elettronica	Unità
I.2	Relazioni di monitoraggio per la realizzazione del piano di interventi di riorganizzazione della rete ospedaliera delle Regioni e Province Autonome	Numero di relazioni di monitoraggio per la realizzazione del piano di interventi di riorganizzazione della rete ospedaliera delle Regioni e Province Autonome	INDICATORE DI RISULTATO	2	2	2	Flusso documentale DOCSPA - Posta elettronica	Unità
I.3	Documento di sintesi sull'impatto della metodologia di analisi e valutazione delle performance delle aziende sanitarie	Predisposizione di un documento di sintesi sull'impatto della metodologia di analisi delle performance aziendali affinché si realizzi un miglioramento della produttività, intesa tra valore prodotto (in termini quantitativi e economici) ed i fattori della produzione utilizzati (in termini quantitativi ed economici)	INDICATORE DI RISULTATO	1	1	1	Flusso documentale DOCSPA - Posta elettronica	Unità
I.4	Report di identificazione del numero di strutture che necessitano di adeguamento antisismico per regione	Numero di report di identificazione nell'ambito di ciascuna regione delle strutture che necessitano di adeguamento antisismico.	INDICATORE DI RISULTATO	>= 7	>= 7	>= 6	Flusso documentale DOCSPA - Posta elettronica	Unità

**Elenco degli obiettivi operativi collegati all'obiettivo strategico per il 2017**

Codice	Obiettivo operativo	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo	Peso degli obiettivi operativi
B.1.1	Definizione di una metodologia che consenta, attraverso il monitoraggio di macro-indicatori quantitativi del Nuovo Sistema di Garanzia (NSG), percorsi regionali di miglioramento nell'erogazione dei LEA	01/01/2017	31/12/2017	Documento metodologico per l'individuazione di percorsi regionali di miglioramento delle performance e della qualità delle prestazioni sanitarie erogate incluse nei LEA	25%
B.1.2	Attuazione del Regolamento ospedaliero di cui al DM 70/2015, e monitoraggio della sua implementazione	01/01/2017	31/12/2017	Relazioni di monitoraggio per la realizzazione del piano di interventi di riorganizzazione della rete ospedaliera delle Regioni e Province Autonome	25%
B.1.3	Attività di supporto alle Regioni nella individuazione degli enti pubblici del Servizio sanitario nazionale da sottoporre ai piani di rientro ed al monitoraggio delle regioni che li hanno approvati	01/01/2017	31/12/2017	Documento di sintesi sull'impatto della metodologia di analisi e valutazione delle performance delle aziende sanitarie	25%
B.1.4	Identificazione e valutazione simica dei presidi ospedalieri di alta complessità, identificati dal DM 2 aprile 2015 n. 70, che insistono su zone classificate ad alto rischio sismico, zona 1 e zona 2	01/01/2017	31/12/2017	Report di identificazione del numero di strutture che necessitano di adeguamento antisismico per regione	25%

**Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico**

L'obiettivo strategico si pone la finalità di individuare indicatori che consentano la conoscenza ed il monitoraggio dei sistemi regionali di erogazione dei livelli essenziali di assistenza, al fine della valutazione dell'appropriatezza, dell'efficacia, dell'efficienza delle prestazioni sanitarie nonché la corretta allocazione delle risorse finanziarie favorendo anche il confronto e lo sviluppo dei best practices



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2017 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale della programmazione sanitaria

<b>Obiettivo strategico</b>		INDIVIDUARE INDICATORI PER MIGLIORARE LA CONOSCENZA ED IL MONITORAGGIO DEI SISTEMI REGIONALI DI EROGAZIONE DEI LEA, AL FINE DELLA VALUTAZIONE DELL'APPROPRIATEZZA, DELLA QUALITA', DELL'EFFICACIA E DELL'EFFICIENZA DELLE PRESTAZIONI SANITARIE	
<b>Codice:</b>			
<b>Lettera</b>	<b>Numero</b>		
B	1		
<b>Obiettivo operativo</b>		Definizione di una metodologia che consenta, attraverso il monitoraggio di macro-indicatori quantitativi del Nuovo Sistema di Garanzia (NSG), percorsi regionali di miglioramento nell'erogazione dei LEA	
<b>Codice:</b>	B.1.1		
<b>Direzione generale</b>		Direzione generale della programmazione sanitaria	
<b>Responsabile</b>		Direttore della Direzione generale della programmazione sanitaria	
<b>Referente</b>		Direttore dell'Ufficio 6 - Monitoraggio e verifica dell'erogazione dei LEA e dei piani di rientro	
<b>Data di inizio</b>		01/01/2017	<b>Data di completamento</b>
			31/12/2017
<b>Indicatore dell'obiettivo operativo</b>		Documento metodologico per l'individuazione di percorsi regionali di miglioramento delle performance e della qualità delle prestazioni sanitarie erogate incluse nei LEA	<b>Valore indicatore dell'obiettivo operativo</b>
			1

Fasi di attuazione dell'obiettivo operativo									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
B.1.1.1	Analisi dei risultati della sperimentazione condotta sugli indicatori NSG	35%	01/01/2017	30/06/2017	report degli indicatori	1	Tempestività e completezza delle fonti informative		Uffici e Direzioni del Ministero; AGENAS; Regioni; ISTAT coinvolti nel processo
B.1.1.2	Individuazione dei macroindicatori	35%	01/07/2017	30/09/2017	lista dei macroindicatori con definizione operativa	1	derivante dalle criticità della fase precedente	1	Uffici, Direzioni del Ministero, AGENAS, Regioni, ISTAT coinvolti nel processo
B.1.1.3	definizione della metodologia	30%	01/10/2017	31/12/2017	documento metodologico	1	derivante dalle criticità della fase precedente	2	Uffici, Direzioni del Ministero, AGENAS, Regioni, ISTAT coinvolti nel processo
<b>Totale</b>		<b>100%</b>							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo

L'obiettivo consiste nel definire una metodologia che consenta ,attraverso l'individuazione di macro indicatori derivanti dal Nuovo sistema di garanzia, la possibile e futura predisposizione di piani regionali di miglioramento delle performance e della qualità delle prestazioni sanitarie incluse nei LEA erogate.

Note



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2017 -

Centro di responsabilità amministrativa:

<b>Obiettivo operativo:</b>	Definizione di una metodologia che consenta, attraverso il monitoraggio di macro-indicatori quantitativi del Nuovo Sistema di Garanzia (NSG), percorsi regionali di miglioramento nell'erogazione dei LEA
-----------------------------	---

<b>Codice:</b>	B.1.1
----------------	-------

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A		1	20%
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente della professionalità sanitarie			
Dirigente medico del SSN in posizione di comando con funzioni di coordinatore			
Dirigenti medici del SSN in posizione di comando			
Dirigenti del SSN in posizione di comando Area Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa		3	25%
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)	1	10%
	F3 (ex C2)	2	10%
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)		
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
<b>Totale</b>		<b>7</b>	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie	
Capitolo e piano di gestione	Importo

**Note**

Un dirigente di II fascia;  
tre risorse dirigenziali del SSN in posizione di comando Area sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa  
una risorsa di ruolo con fascia retributiva F4;  
una risorsa di ruolo con fascia retributiva F3;  
una risorsa in posizione di comando con fascia retributiva F3.  
(\*) Le risorse del capitolo 2411 concernenti le attività del Siveas, considerata la trasversalità di tale attività sui diversi uffici della DGPROGS, sono allocate all'Ufficio I e non vengono ripartite tra gli Uffici medesimi, al fine di facilitarne la gestione contabile. Alle attività sopra descritte partecipa personale sia comandato che personale appartenente ad Enti Convenzionati (AgeNaS, Almaviva Italia S.p.A., KPMG e PWC).



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2017 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale della programmazione sanitaria

<b>Obiettivo strategico</b>		INDIVIDUARE INDICATORI PER MIGLIORARE LA CONOSCENZA ED IL MONITORAGGIO DEI SISTEMI REGIONALI DI EROGAZIONE DEI LEA, AL FINE DELLA VALUTAZIONE DELL'APPROPRIATEZZA, DELLA QUALITA', DELL'EFFICACIA, DELL'EFFICIENZA DELLE PRESTAZIONI SANITARIE		
<b>Codice:</b>				
<b>Lettera</b>	<b>Numero</b>			
B	1			
<b>Obiettivo operativo</b>		Attuazione del Regolamento ospedaliero di cui al DM 70/2015, e monitoraggio della sua implementazione		
<b>Codice:</b>	B.1.2			
<b>Direzione generale</b>		Direzione generale della programmazione sanitaria		
<b>Responsabile</b>		Direttore della Direzione generale della programmazione sanitaria		
<b>Referente</b>		Direttore dell'Ufficio 3 - Qualità, rischio clinico e programmazione ospedaliera		
<b>Data di inizio</b>		01/01/2017	<b>Data di completamento</b>	31/12/2017
<b>Indicatore dell'obiettivo operativo</b>		Relazioni di monitoraggio per la realizzazione del piano di interventi di riorganizzazione delle reti ospedaliere delle Regioni e Province Autonome	<b>Valore indicatore dell'obiettivo operativo</b>	2

Fasi di attuazione dell'obiettivo operativo									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
B.1.2.1	Attività del tavolo per il monitoraggio dell'attuazione del regolamento DM 70/2015	20%	01/01/2017	31/12/2017	Report analitico	2	Scarsa collaborazione delle Regioni e PA nell'invio dei documenti attuativi regionali del DM 70/2015		Uffici della Direzione generale; Regioni; PA; AGENAS;
B.1.2.2	Attuazione DM per definire linee di indirizzo per l'applicazione di standard di qualità	20%	01/01/2017	31/12/2017	proposta documento tecnico	1	Limitata partecipazione da parte di Regioni e PA ed altri enti interessati ai lavori del tavolo		Uffici della Direzione generale; Regioni; PA; AGENAS;
B.1.2.3	Attuazione DM per definire i requisiti strutturali tecnologici ed organizzativi degli ospedali di comunità	20%	01/01/2017	31/12/2017	proposta documento tecnico	1	Limitata partecipazione da parte di Regioni e PA ed altri enti interessati ai lavori del tavolo		Uffici della Direzione generale; Regioni; PA; AGENAS;
B.1.2.4	Attività di audit per il monitoraggio dell'attuazione del regolamento DM 70/2015 anche con lo sviluppo dell'aspetto relativo all'adeguamento antisismico delle strutture	40%	01/01/2017	31/12/2017	n. di audit	7	Scarsa collaborazione delle Regioni e PA all'attività di audit		Uffici della Direzione generale; Regioni; PA; AGENAS;
<b>Totale</b>		<b>100%</b>							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo

Implementazione delle previsioni del DM 70/2015, attraverso l'attività del tavolo di monitoraggio dell'attuazione del DM 70, del tavolo tecnico per la definizione delle linee di indirizzo per l'applicazione di standard generali di qualità secondo il modello di governo clinico, del tavolo tecnico per la definizione dei requisiti degli ospedali di comunità, nonché degli audit condotti presso le singole Regioni.

Note



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2017 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale della programmazione sanitaria

<b>Obiettivo operativo:</b>	Attuazione del Regolamento ospedaliero di cui al DM 70/2015, e monitoraggio della sua implementazione
-----------------------------	---

<b>Codice:</b>	<b>B.1.3</b>
----------------	--------------

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A		1	40%
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente della professionalità sanitarie			
Dirigente medico del SSN in posizione di comando con funzioni di coordinatore			
Dirigenti medici del SSN in posizione di comando		7	40%
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)	1	40%
Seconda	F4 (ex B3 super)	1	30%
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
<b>Totale</b>		<b>10</b>	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie	
Capitolo e piano di gestione	Importo

Note



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2017 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale della programmazione sanitaria

<b>Obiettivo strategico</b>		INDIVIDUARE INDICATORI PER MIGLIORARE LA CONOSCENZA ED IL MONITORAGGIO DEI SISTEMI REGIONALI DI EROGAZIONE DEI LEA, AL FINE DELLA VALUTAZIONE DELL'APPROPRIATEZZA, DELLA QUALITA', DELL'EFFICACIA E DELL'EFFICIENZA DELLE PRESTAZIONI SANITARIE		
<b>Codice:</b>				
<b>Lettera</b>	<b>Numero</b>			
B	1			
<b>Obiettivo operativo</b>		Attività di supporto e affiancamento alle Regioni nella individuazione degli enti pubblici del Servizio sanitario nazionale da sottoporre ai piani efficientamento e riqualificazione. Supporto e monitoraggio alle fasi di attuazione.		
<b>Codice:</b>	B.1.3			
<b>Direzione generale</b>	Direzione generale della programmazione sanitaria			
<b>Responsabile</b>	Direttore della Direzione generale della programmazione sanitaria			
<b>Referente</b>	Direttore dell'Ufficio 4 - Analisi aspetti economico-patrimoniali dei bilanci degli enti del SSN e definizione del fabbisogno finanziario del SSN			
<b>Data di inizio</b>	01/01/2017	<b>Data di completamento</b>	31/12/2017	
<b>Indicatore dell'obiettivo operativo</b>	Documento di sintesi sull'impatto della metodologia di analisi e valutazione delle performance delle aziende sanitarie	<b>Valore indicatore dell'obiettivo operativo</b>	1	

Fasi di attuazione dell'obiettivo operativo

Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
B.1.3.1	Valutazione corretta individuazione da parte delle regioni delle aziende ospedaliere da sottoporre al piano di cui all'art. 1, comma 528 della legge 28 dicembre 2015 n. 208	40%	01.01.2017	31.12.2017	tabella esemplificativa dei risultati	1			Uff. III, V e VI DGPROG; DGDSISS; AGENAS; MEF
B.1.3.2	Istruttoria delle deroghe richieste dalle Regioni nella individuazione degli enti del SSN da sottoporre al piano di cui all'articolo 1, comma 528, della legge 28 dicembre 2015 n. 208	40%	01.01.2017	31.12.2017	report ricalcolo scostamento	1			Uff. III, V e VI DGPROG; DGDSISS; AGENAS; MEF
B.1.3.3	Applicazione della metodologia per la valutazione dell'efficienza produttiva delle ASL strumentali per la stesura dei piani di rientro aziendali, anche in coerenza con le risultanze dei dati economici a disposizione nei modelli NSIS e con l'individuazione delle regole di remunerazione delle prestazioni sanitarie da parte della Commissione permanente tariffe.	10%	01.01.2017	31.12.2017	report con simulazioni e scenari possibili	1	Mancanza dei dati sulla misurazione delle attività territoriali delle ASL		Uff. III, V e VI DGPROG; DGDSISS; AGENAS; MEF
B.1.3.4	Applicazione della metodologia per la valutazione dell'efficienza produttiva dei presidi ospedalieri strumentali per la stesura dei piani di rientro aziendali, anche in coerenza con le risultanze dei dati economici a disposizione nei modelli NSIS e con l'individuazione delle regole di remunerazione delle prestazioni sanitarie da parte della Commissione permanente tariffe.	10%	01.01.2017	31.12.2017	report con simulazioni e scenari possibili	1	Mancata adozione del nuovo modello CP o scarsa attendibilità dei dati rilevati con il modello CP vigente		Uff. III, V e VI DGPROG; DGDSISS; AGENAS; MEF

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo

Riorganizzazione e ripensamento del sistema aziendale pubblico in una logica di valutazione e miglioramento della produttività, intesa quale rapporto tra il valore prodotto (in termini quantitativi e economici) ed i fattori produttivi utilizzati (in termini quantitativi e economici)

Note



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2017 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale della programmazione sanitaria

<b>Obiettivo operativo:</b>	Attività di supporto e affiancamento alle Regioni nella individuazione degli enti pubblici del Servizio sanitario nazionale da sottoporre ai piani efficientamento e riqualificazione. Supporto e monitoraggio alle fasi di attuazione.
<b>Codice:</b>	<b>B.1.3</b>

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A		1	25%
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente della professionalità sanitaria			
Dirigenti del SSN in posizione di comando Area Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa		1	15%
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)	1	20%
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)	1	10%
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
<b>Totale</b>		<b>4</b>	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie	
Capitolo e piano di gestione	
2411	SIVEAS

Note



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2017 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale della programmazione sanitaria

<b>Obiettivo strategico</b>			
<b>Codice:</b>		INDIVIDUARE INDICATORI PER MIGLIORARE LA CONOSCENZA E IL MONITORAGGIO DEI SISTEMI REGIONALI DI EROGAZIONE DEI LEA, AL FINE DELLA VALUTAZIONE DELL'APPROPRIATEZZA, DELLA QUALITA', DELL'EFFICACIA E DELL'EFFICIENZA DELLE PRESTAZIONI SANITARIE	
<b>Lettera</b>	<b>Numero</b>		
B	1		
<b>Obiettivo operativo</b>		Identificazione e valutazione sismica dei presidi ospedalieri di alta complessità, identificati dal DM 2 aprile 2015 n. 70, che insistono su zone classificate ad alto rischio sismico, zona 1 e zona 2	
<b>Codice:</b>	B.1.4		
<b>Direzione generale</b>		Direzione generale della programmazione sanitaria	
<b>Responsabile</b>		Direttore della Direzione generale della programmazione sanitaria	
<b>Referente</b>		Direttore Ufficio 7 - Patrimonio del Servizio sanitario nazionale	
<b>Data di inizio</b>		01/01/2017	<b>Data di completamento</b>
			31/12/2017
<b>Indicatore dell'obiettivo operativo</b>		Report di identificazione del numero di strutture che necessitano di adeguamento antisismico per regione	<b>Valore indicatore dell'obiettivo operativo</b>
			7

Fasi di attuazione dell'obiettivo operativo										
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate	
B.1.4.1	Mappatura regionale per livello di sismicità (zone 1 e 2) e attuazione regionale DM 70	20%	01/01/2017	30/04/2017	documento	1	Scarsa collaborazione delle regioni		Regioni, Protezione civile, Ufficio III DGPROG	
B.1.4.2	Richiesta alle Regioni di valutazione del livello di adeguamento antisismico delle strutture identificate nella fase precedente	40%	01/05/2017	30/09/2017	N. regioni che hanno inviato una risposta	7	Scarsa collaborazione delle regioni		Regioni, Protezione civile, Ufficio III DGPROG	
B.1.4.3	Analisi del fabbisogno nazionale in ambito della prevenzione antisismica delle strutture sanitarie del SSN	40%	01/10/2017	31/12/2017	documento di analisi	1		2	Regioni, Protezione civile, Ufficio III DGPROG	
<b>Totale</b>		<b>100%</b>								

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo

Al fine di contribuire alla messa a punto degli strumenti necessari alla definizione dell'analisi del fabbisogno nazionale in tema di rischio sismico, l'ipotesi di lavoro consiste nell'analizzare a livello nazionale i presidi ospedalieri, definiti dal DM 2 aprile 2015 n. 70 con alto livello di complessità, che insistono su zone classificate ad alto rischio sismico, zona 1 e zona 2, individuate a livello nazionale come aree dove possono verificarsi eventi sismici di grande intensità. Così facendo, a livello regionale e locale, si potranno raccogliere i risultati ottenuti dalle verifiche di vulnerabilità sismica dei presidi ospedalieri collocati in zone ad alto rischio sismico, al fine di programmare eventuali risorse finanziarie per interventi legati alla messa in sicurezza dal rischio sismico a partire dalle aree a più alto grado di vulnerabilità.





**Ministero della salute**

**Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2017 -**

**Centro di responsabilità amministrativa:**

**Direzione generale della programmazione sanitaria**

<b>Obiettivo operativo:</b>	Identificazione e valutazione simica dei presidi ospedalieri di alta complessità, identificati dal DM 2 aprile 2015 n. 70, che insistono su zone classificate ad alto rischio sismico, zona 1 e zona 2
<b>Codice:</b>	<b>B.1.4</b>

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A		1	10%
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente della professionalità sanitarie			
Dirigente medico del SSN in posizione di comando con funzioni di coordinatore			
Dirigenti del SSN in posizione di comando Area Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa			
Dirigenti medici del SSN in posizione di comando			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
<b>Terza</b>	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)		
	F3 (ex C2)		
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)	3	10%
<b>Seconda</b>	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
<b>Prima</b>	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
<b>Totale</b>		<b>4</b>	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	1

Risorse finanziarie	
Capitolo e piano di gestione	Importo

Note