



**Ministero della salute**

**Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2016 -**

**Centro di responsabilità amministrativa:**

**Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale**

<b>Obiettivo strategico</b>	Valorizzare le competenze dei professionisti sanitari e promuovere processi finalizzati ad un esercizio corretto ed efficace delle attività ed all'integrazione delle categorie professionali, al fine della tutela della salute della persona (91)		
<b>Codice:</b>	C.1		
<b>Missione di riferimento</b>	020 - Tutela della salute		
<b>Programma di riferimento</b>	011 - Regolamentazione e vigilanza delle professioni sanitarie		
<b>Priorità politica di riferimento</b>	promozione della qualità e dell'appropriatezza dell'assistenza sanitaria;		
<b>Data di inizio</b>	01/01/2016	<b>Data di completamento</b>	31/12/2018
<b>Responsabile</b>	Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale		
<b>Referente</b>	Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale		
<b>Altre strutture/soggetti coinvolti</b>	Regioni e province autonome, uffici di diretta collaborazione del Ministro,		
<b>Stakeholder di riferimento</b>	Regioni e province autonome,		

Indicatori				Valori target per anno		
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2016	2017	2018
I.1	% di conseguimento dei risultati da parte dei competenti uffici di livello dirigenziale non generale	Rapporto	Risultato (output)	>= 90%	>= 90%	>= 90%

Elenco degli obiettivi operativi collegati all'obiettivo strategico per il 2016					
Codice	Obiettivo operativo	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo	Peso degli obiettivi
C.1.1	Migliorare le metodologie di programmazione e stima dei fabbisogni di personale sanitario, predisponendo un supporto di previsione a medio e lungo termine sulla base delle buone pratiche sviluppate nei Paesi UE	01/01/2016	31/12/2016	Relazione	100%
<b>totale</b>					<b>100%</b>

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico

Note



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2016 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale

<b>Obiettivo strategico</b>		Valorizzare le competenze dei professionisti sanitari e promuovere processi finalizzati ad assicurare l'esercizio corretto ed efficace delle attività e meccanismi di integrazione di tutte le categorie professionali, al fine della tutela della salute della persona.		
<b>Codice:</b>				
<b>Lettera</b>	<b>Numero</b>			
C	1			
<b>Obiettivo operativo</b>		Migliorare le metodologie di programmazione e stima dei fabbisogni di personale sanitario, predisponendo un supporto di previsione a medio e lungo termine sulla base delle buone pratiche sviluppate nei Paesi UE		
<b>Codice:</b>	C.1.1			
<b>Direzione generale</b>		Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale		
<b>Responsabile</b>		Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale		
<b>Referente</b>		Dirigente Ufficio		
<b>Data di inizio</b>		01/01/2016	<b>Data di completamento</b>	31/12/2016
<b>Indicatore dell'obiettivo operativo</b>		Relazione	<b>Valore indicatore dell'obiettivo operativo</b>	si

Fasi di attuazione dell'obiettivo operativo									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
C.1.1.1	Finalizzazione del modello di proiezione a medio e lungo termine di medici, infermieri, ostetriche, farmacisti e odontoiatri ai fini della definizione del fabbisogno per tali professioni	70%	01/01/2016	30/06/2016	Modello in Excel	si			Commissione Europea, Regioni, AGENAS, Associazioni di professionisti, esperti
C.1.1.2	Elaborazione documento contenente proposte di miglioramento dell'attuale processo di determinazione del fabbisogno alla luce delle risultanze dell'applicazione del modello sperimentale	30%	01/07/2016	31/12/2016	Relazione	si			Regioni, Federazioni/Associazioni di professionisti, esperti
<b>Totale</b>		<b>100%</b>							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo
<p><b>Finalità:</b> La finalità dell'intero progetto, di durata triennale, è quella di migliorare le metodologie - al fine di renderle quanto più congruenti all'effettiva offerta e domanda di lavoro di personale afferente alle professioni sanitarie - di programmazione e stima dei fabbisogni di personale sanitario nei Paesi UE, predisponendo un supporto di evidenze documentate e dati oggettivi.</p> <p><b>Modalità di realizzazione:</b> Il Ministero della Salute, nell'ambito del progetto europeo "Joint Action on Health Workforce Planning and Forecasting" ha prodotto un manuale contenente le metodologie di pianificazione del personale sanitario nei paesi europei. Nel corso dell'anno 2015 tale manuale è stato oggetto di sperimentazione in alcuni contesti europei, in primis in Italia dove, dal 1° gennaio 2015, è in corso un progetto pilota per la definizione di una metodologia condivisa con le Regioni e gli altri soggetti istituzionali ex art. 6-ter D.lgs. 502/92, di determinazione del fabbisogno futuro di medici, odontoiatri, farmacisti, infermieri e ostetriche.</p> <p>I^ Fase 2016: Finalizzazione del modello di previsione a medio e lungo termine dell'offerta e della domanda in ordine alle figure professionali di medici, infermieri, ostetriche, farmacisti e odontoiatri. In tale fase per ciascuna delle professioni menzionate sarà definita una metodologia di previsione dal 2015 al 2040 del numero futuro di professionisti, sulla base dello stock esistente e sulla stima dei flussi in ingresso (per formazione, immigrazione, ecc.) ed in uscita (pensionamenti, morte, emigrazione, ecc.) dal mercato del lavoro. Tali modelli, condivisi e distribuiti alle Regioni ed alle Federazioni degli Ordini e Collegi, costituiranno lo strumento per la definizione del fabbisogno di tali professionisti a decorrere dall'anno accademico 2016/2017.</p> <p>II^ Fase 2016: Elaborazione documento contenente proposte di miglioramento dell'attuale processo di determinazione del fabbisogno alla luce delle risultanze dell'applicazione del modello sperimentale. Sulla base delle evidenze della fase 1, seguiranno delle attività di follow-up volte a valutare gli esiti della sperimentazione condotta ed a formulare alcune proposte con lo scopo di raffinare l'attuale processo di determinazione del fabbisogno ed estendere l'esercizio anche ad altre professioni sanitarie.</p>

Note



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2016 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale

Obiettivo operativo	Migliorare le metodologie di programmazione e stima dei fabbisogni di personale sanitario, predisponendo un supporto di previsione a medio e lungo termine sulla base delle buone pratiche sviluppate nei Paesi UE
Codice:	C.1.1

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A		1	30%
Dirigente II fascia - pos.B			
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente delle professionalità sanitarie		1	30%
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)	2	10%
	F3 (ex C2)	2	50%
	F2 (ex C1 super)	1	100%
	F1 (ex C1)		
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
Totale		7	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie	
Capitolo e piano di gestione	Importo

Note

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note