



**Ministero della salute**

**Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2015 -**

**Centro di responsabilità amministrativa:**

**Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale**

<b>Obiettivo strategico</b>	Valorizzare le competenze dei professionisti sanitari e promuovere processi finalizzati ad un esercizio corretto ed efficace delle attività ed all'integrazione delle categorie professionali, al fine della tutela della salute della persona				
<b>Codice:</b>	<b>C.1</b>				
<b>Missione di riferimento</b>	020 - Tutela della salute				
<b>Programma di riferimento</b>	011 - Regolamentazione e vigilanza delle professioni sanitarie				
<b>Priorità politica di riferimento</b>	n. 4 - Promozione della qualità e dell'appropriatezza dell'assistenza sanitaria				
<b>Data di inizio</b>	01/01/2015		<b>Data di completamento</b>	31/12/2017	
<b>Responsabile</b>	Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale				
<b>Referente</b>	Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale				
<b>Altre strutture/soggetti coinvolti</b>	Regioni e province autonome, uffici di diretta collaborazione del Ministro,				
<b>Stakeholder di riferimento</b>	Regioni e province autonome,				

Indicatori				Valori target per anno		
codice	descrizione	metodo di calcolo	tipo	2015	2016	2017
I.1	% di conseguimento dei risultati degli obiettivi operativi	Media ponderata delle % di realizzazione degli obiettivi operativi	Risultato (output)	96	98	100

Elenco degli obiettivi operativi collegati all'obiettivo strategico per il 2015					
Codice	Obiettivo operativo	Inizio	Termine	Indicatore/risultato finale dell'obiettivo operativo	Peso degli obiettivi
C.1.1	Favorire l'uniforme applicazione delle norme sullo stato giuridico del personale del servizio sanitario nazionale su tutto il territorio nazionale	01/01/2015	31/12/2015	Relazione sulle questioni esaminate e sulle soluzioni proposte	30%
C.1.2	Elaborazione di una metodologia quantitativa di programmazione dei fabbisogni di personale sanitario nell'ambito di un progetto in ambito UE (WP5)	01/01/2015	31/12/2015	Relazione	40%
C.1.3	Supporto all'individuazione delle competenze avanzate delle professioni sanitarie infermieristiche-ostetrica, tecniche, della riabilitazione e della prevenzione.	01/01/2015	31/12/2015	Relazione sull'attività svolta anno 2015	30%
<b>totale</b>					<b>100%</b>

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico
Promozione di iniziative volte a favorire e disciplinare l'interdipendenza dei rapporti professionali ed il lavoro d'equipe nell'assistenza sanitaria, razionalizzazione della distribuzione delle risorse umane in ambito nazionale, promozione di soluzioni normative e contrattuali per ottimizzare l'esercizio dell'attività professionale

Note



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2015 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale

<b>Obiettivo strategico</b>		Valorizzare le competenze dei professionisti sanitari e promuovere processi finalizzati ad un esercizio corretto ed efficace delle attività ed all'integrazione delle categorie professionali, al fine della tutela della salute della persona		
<b>Codice:</b>				
<b>Lettera</b>	<b>Numero</b>			
C	1			
<b>Obiettivo operativo</b>		Favorire l'uniforme applicazione delle norme sullo stato giuridico del personale del servizio sanitario nazionale su tutto il territorio nazionale		
<b>Codice:</b>	C.1.1			
<b>Direzione generale</b>		Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale		
<b>Responsabile</b>		Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale		
<b>Referente</b>		Direttore dell'Ufficio I		
<b>Data di inizio</b>		01/01/2015	<b>Data di completamento</b>	31/12/2015
<b>Indicatore dell'obiettivo operativo</b>		Relazione sulle questioni esaminate e sulle soluzioni proposte	<b>Valore indicatore dell'obiettivo operativo</b>	si

Fasi di attuazione dell'obiettivo operativo									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
C.1.1.1	Raccolta e analisi dei quesiti e delle richieste di parere pervenute in materia di stato giuridico del SSN	50%	01/01/2015	30/11/2015	Report dell'analisi	si	Interventi normativi che incidono sulle questioni prospettate		
C.1.1.2	Individuazione delle problematiche maggiormente ricorrenti, definizione delle criticità e formulazione di proposte di misure correttive	50%	01/02/2015	31/12/2015	Relazione sulle questioni esaminate e sulle soluzioni proposte	si	Interventi normativi che incidono sulle questioni prospettate		Regioni e province autonome, uffici di diretta collaborazione
<b>Totale</b>		<b>100%</b>							

**Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo**

Descrizione sintetica delle finalità:

l'obiettivo persegue la finalità di favorire la corretta applicazione della disciplina sullo stato giuridico del personale del SSN su tutto il territorio nazionale. La costituzione e la gestione del rapporto di lavoro tra i professionisti del settore sanitario ed il servizio sanitario nazionale è materia di legislazione concorrente tra Stato e Regioni, riconducibile alla «tutela della salute» di cui all'art. 117, terzo comma, della Costituzione. Su tale materia, pertanto, posti i principi da parte della legislazione statale, le Regioni adottano proprie disposizioni di dettaglio, destinate a tutti gli enti operanti nel servizio sanitario regionale. Al riguardo, pervengono a questa direzione generale numerosi quesiti da cui è emerso che le Regioni spesso sono giunte ad una diversa interpretazione dei principi citati. Con l'intento di favorire una uniforme applicazione delle disposizioni in questione su tutto il territorio, si ritiene opportuno approntare un'analisi sistematica dei quesiti maggiormente ricorrenti, individuare le questioni maggiormente controverse e proporre soluzioni interpretative unitarie.

Modalità di realizzazione:

Fase 1: Raccolta ed analisi dei quesiti e delle richieste di parere pervenute all'ufficio in materia di stato giuridico del SSN.  
 Fase 2: Individuazione delle problematiche maggiormente ricorrenti, definizione delle criticità e formulazione di proposte di misure correttive (in termini di note circolari alle regioni e province autonome, appunti al Ministro, pareri, questioni rappresentate al Gabinetto o all'Ufficio legislativo, ecc.) e predisposizione di un'apposita relazione in materia.

**Note**

--



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2015 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale

<b>Obiettivo operativo</b>	Favorire l'uniforme applicazione delle norme sullo stato giuridico del personale del servizio sanitario nazionale su tutto il territorio nazionale	
<b>Codice:</b>	<b>C.1.1</b>	

Risorse umane			Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A				
Dirigente II fascia - pos.B			1	30%
Dirigente II fascia - pos.C				
Dirigente delle professionalità sanitarie			1	20%
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria				
Area	Fasce retributive		Totale	% di impiego
Terza	F7	(ex I.G. R.E.)		
	F6	(ex D.D. R.E.)		
	F5	(ex C3 super)		
	F4	(ex C3)		
	F3	(ex C2)	1	30%
	F2	(ex C1 super)		
	F1	(ex C1)	3	27%
Seconda	F4	(ex B3 super)	1	30%
	F3	(ex B3)		
	F2	(ex B2)		
	F1	(ex B1)		
Prima	F2	(ex A1 super)		
	F1	(ex A1)		
<b>Totale</b>			<b>7</b>	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie	
Capitolo e piano di gestione	Importo

Note

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

**Ministero della salute**  
**Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2015 -**  
**Centro di responsabilità amministrativa:**

**Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale**

<b>Obiettivo strategico</b>			
<b>Codice:</b>		Valorizzare le competenze dei professionisti sanitari e promuovere processi finalizzati ad assicurare l'esercizio corretto ed efficace delle attività e meccanismi di integrazione di tutte le categorie professionali, al fine della tutela della salute della persona.	
<b>Lettera</b>	<b>Numero</b>		
C	1		
<b>Obiettivo operativo</b>		Elaborazione di una metodologia quantitativa di programmazione dei fabbisogni di personale sanitario nell'ambito di un progetto in ambito UE (WP5)	
<b>Codice</b>		C.1.2	
<b>Direzione generale</b>		Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale	
<b>Responsabile</b>		Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale	
<b>Referente</b>		Direttore dell'Ufficio VII	
<b>Data di inizio</b>		01/01/2015	<b>Data di completamento</b>
<b>Indicatore dell'obiettivo</b>		Relazione	31/12/2015
		<b>Valore indicatore</b>	si

Fasi di attuazione dell'obiettivo operativo									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
C.1.2.1	Finalizzazione dei contenuti dell'Handbook per la fruibilità degli stessi via web sulla piattaforma internet della Joint Action	40%	01/01/2015	30/06/2015	Documento in modalità ipertesto	si			Commissione Europea, Stati membri UE, Regioni, AGENAS, Associazioni di professionisti, esperti
C.1.2.2	Elaborazione documento contenente una proposta relativa alla metodologia da adottare per la determinazione del fabbisogno di personale sanitario	60%	01/07/2015	31/12/2015	Relazione	si	Diversa disponibilità di dati, di risorse nonché di livello di esperienza/competenza tecnica sviluppata dalle Regioni in materia di programmazione del personale. Tempistiche ristrette rispetto agli obblighi derivanti dalle previsioni del d.lgs. 502/92.		Commissione Europea, Regioni, AGENAS, Federazioni/Associazioni di professionisti, esperti
<b>Totale</b>		<b>100%</b>							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo
<p><b>Finalità:</b>            La finalità dell'intero progetto, di durata triennale, è quella di migliorare le metodologie - al fine di renderle quanto più congruenti all'effettiva offerta e domanda di lavoro di personale afferente alle professioni sanitarie - di programmazione e stima dei fabbisogni di personale sanitario nei Paesi UE, predisponendo un supporto di evidenze documentate e dati oggettivi.</p> <p>Le attività svolte nel corso dell'anno 2014 sono state finalizzate alla raccolta, analisi, elaborazione delle informazioni relative alle metodologie di programmazione del personale sanitario adottate in sette Paesi europei selezionati sulla base di alcuni criteri condivisi con i partner del progetto. Allo scopo, sono stati anche organizzati due workshop con partner ed esperti internazionali e vari incontri con le Regioni italiane. Il prodotto finale e l'obiettivo delle attività svolte nell'anno 2014 è rappresentato dall'"Handbook on planning methodologies" che è stato presentato in una sua prima versione all'Executive Board del 4 e 5 novembre 2014 e pubblicamente illustrato nel corso della Conferenza di Roma del 4 e 5 dicembre u.s..</p> <p><b>Modalità di realizzazione:</b>            Il Ministero della Salute si pone come leader del progetto, in esecuzione del Work Package 5 nell'ambito della Joint Action on Health Workforce Planning della Commissione Europea.</p> <p>I^ Fase 2015: Finalizzazione dei contenuti dell'Handbook. Il manuale sulle metodologie di programmazione del personale sanitario (Handbook) è stato pensato per essere fruito in modalità ipertestuale su web. La versione presentata all'Executive Board era in formato documento tradizionale. I contenuti dovranno essere elaborati, raffinati e adattati alla modalità web-based anche in base alle modifiche redazionali richieste dal comitato ai fini della validazione finale dell'Handbook.</p> <p>II^ Fase 2015: Individuazione di una metodologia di definizione del fabbisogno condivisa con le Regioni che collaborano al progetto, ai sensi dell'art. 6 ter del d.lgs. 502/92. L'attività di coinvolgimento delle amministrazioni regionali è iniziata già nei primi mesi di progetto (iniziato ad aprile 2013) e si è intensificata nel corso dell'anno 2014. La collaborazione dovrà rendersi concretamente e fattivamente operativa nell'anno 2015, durante il quale, partendo dalle buone pratiche descritte nell'Handbook, si individuerà una metodologia da adottare per la definizione delle esigenze di personale sanitario. Tale metodologia riguarderà in fase di prima applicazione le figure contemplate dalla joint action (medici, odontoiatri, farmacisti, infermieri ed ostetriche). Tale fase presenta notevoli elementi di criticità in quanto, in via preliminare, dovranno essere accertate per ciascuna Regione coinvolta le effettive disponibilità e l'accessibilità dei dati richiesti dal modello di programmazione individuato.</p>

Note



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2015 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale

<b>Obiettivo operativo</b>	Sviluppo di una metodologia quantitativa di programmazione dei fabbisogni di personale sanitario nell'ambito di un progetto in ambito UE (WP5)
<b>Codice:</b>	<b>C.1.2</b>

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A			
Dirigente II fascia - pos.B		2	20%
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente delle professionalità sanitarie		1	20%
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)	1	20%
	F3 (ex C2)	3	35%
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)		
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)		
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
<b>Totale</b>		<b>7</b>	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie	
Capitolo e piano di gestione	Importo

Note

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

**Ministero della salute**  
**Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2015 -**  
**Centro di responsabilità amministrativa:**

**Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale**

<b>Obiettivo strategico</b>		Valorizzare le competenze dei professionisti sanitari e promuovere processi finalizzati ad assicurare l'esercizio corretto ed efficace delle attività e meccanismi di integrazione di tutte le categorie professionali, al fine della tutela della salute della persona.		
<b>Codice:</b>				
<b>Lettera</b>	<b>Numero</b>			
<b>C</b>	<b>1</b>			
<b>Obiettivo operativo</b>		Supporto all'individuazione delle competenze avanzate delle professioni sanitarie infermieristiche-ostetrica, tecniche, della riabilitazione e della prevenzione.		
<b>Codice:</b>	<b>C.1.3</b>			
<b>Direzione generale</b>		Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale		
<b>Responsabile</b>		Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale		
<b>Referente</b>		Direttore dell'Ufficio VI		
<b>Data di inizio</b>		01/01/2015	<b>Data di completamento</b>	31/12/2015
<b>Indicatore dell'obiettivo operativo</b>		Relazione sull'attività svolta anno 2015	<b>Valore indicatore dell'obiettivo operativo</b>	si

Fasi di attuazione dell'obiettivo operativo									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
C.1.3.1	Costituzione della cabina di Regia	50%	01/01/2015	15/04/2015	Schema di decreto costitutivo cabina di regia	si	Mancata collaborazione delle altre strutture coinvolte		Ministro e uffici di diretta collaborazione; Ministeri della semplificazione e pubblica amministrazione; MEF; Ministero lavoro e delle politiche sociali; Miur; Regioni; rappresentanti di categoria
C.1.3.2	Supporto al coordinamento delle attività della cabina di regia	50%	16/04/2015	31/12/2015	Relazione attività svolta	si	Mancata collaborazione delle altre strutture coinvolte	F1	Ministro e uffici di diretta collaborazione; Ministeri della semplificazione e pubblica amministrazione; MEF; Ministero lavoro e delle politiche sociali; Miur; Regioni; rappresentanti di categoria
<b>Totale</b>		<b>100%</b>							

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo
<p>Descrizione sintetica delle finalità :</p> <p>Con l'entrata in vigore del dlgs n. 517 del 1993 che ha in parte modificato il dlgs n. 502 del 1992, il sistema delle professioni sanitarie ha subito importanti cambiamenti. L'obiettivo che il legislatore ha inteso perseguire è stato quello di riformare la materia, affidando a questo Ministero il compito di individuare specifici profili professionali ed elevando il livello della formazione degli stessi, passando da corsi regionali a corsi universitari.</p> <p>E' stata inoltre prevista la possibilità di conseguire, successivamente alla laurea triennale di primo livello, la laurea specialistica di secondo livello, nonché istituendo con l'articolo 6 della legge 43/06 una nuova posizione di professionista specialista alla quale si accederà con il requisito culturale di un master specialistico.</p> <p>In linea con quanto sopra, il Ministero ha individuato con propri DM ventidue professioni sanitarie, per le quali di concerto con il Miur, sono stati predisposti i relativi ordinamenti didattici e i corrispondenti corsi di laurea.</p> <p>In questo contesto, ciascuna professione sanitaria ha compiuto, nel corso degli anni, un percorso di crescita culturale e professionale, che oltre ad interessare i singoli profili, ha avuto rilevanti effetti sull'intero sistema. In conseguenza di ciò alcune Regioni, anche sulla base di consolidati modelli di altri sistemi sanitari europei, hanno sperimentato nuove modalità di organizzazione del lavoro sanitario, prevedendo l'attribuzione di competenze sempre più avanzate a suddetti professionisti.</p> <p>La necessità di definire le competenze avanzate delle professioni sanitarie, stante il legame attuativo con il Patto per la Salute 2014/2016, è ormai prevista nell'ambito di un'apposita disposizione della Legge di stabilità 2015 (L. n. 190 del 2014, art. 1. co. 566). Tale questione sarà oggetto di approfondimento da parte della Cabina di regia, da istituire presso il ministero di cui all'Accordo Stato Regioni del 13 novembre 2014. Tale organismo, infatti, al quale partecipano rappresentanti istituzionali e delle OO.SS. del comparto, delle aree dirigenziali e dell'area convenzionata (nominati con Decreto del Ministro della Salute), rappresenterà la sede per il confronto permanente unitario e partecipato sugli ambiti di sviluppo professionale, organizzativo e formativo collegati alle innovazioni introdotte da norme legislative, contrattuali e da specifiche intese.</p> <p>Per quel che riguarda le previsioni per il 2015 di seguito la modalità di realizzazione:</p> <p>Fase 1: la direzione si occuperà delle attività propedeutiche alla costituzione della cabina di Regia, con l'acquisizione delle designazioni dei rappresentanti, titolari e supplenti, da parte dell'Ufficio di Gabinetto del: Ministero della semplificazione e pubblica amministrazione; Ministero dell'economia e delle finanze; Ministero dell'istruzione dell'università e della ricerca scientifica; Ministero del lavoro e delle politiche sociali per le questioni relative all'integrazione sociosanitaria e al personale della sanità privata; delle Regioni e delle Provincie Autonome di Trento e Bolzano, e acquisizione delle designazioni dei rappresentanti da parte della direzione, delle Federazioni degli ordini e collegi professionali, delle Associazioni delle professioni sanitarie riconosciute e delle organizzazioni sindacali rappresentative del comparto, delle aree dirigenziali e dell'area convenzionata e la conseguente predisposizione del decreto costitutivo che dovrà essere presentato al Ministro per la firma.</p> <p>Fase 2: la direzione presterà attività di supporto al coordinamento delle attività della cabina di regia relative al processo di definizione delle competenze avanzate delle professioni sanitarie con la predisposizione del regolamento di funzionamento della cabina di regia che dovrà essere oggetto di approvazione da parte dello stesso organismo. La Direzione presterà il supporto al coordinamento con la relativa attività di segreteria. Nel corso del 2015 si prevede l'istituzione di specifici tavoli di lavoro, uno per ciascun argomento e professione da trattare, e pertanto si renderà necessario organizzare i lavori delle relative riunioni che verranno calendarizzate con la predisposizione delle convocazioni e la redazione dei verbali e dei documenti prodotti. Sarà cura della direzione predisporre i documenti e le bozze di accordo che eventualmente saranno definiti dai suddetti tavoli costituiti all'interno della cabina di regia.</p>

Note
Si ritiene che per quanto concerne le modalità di realizzazione ed i tempi previsti l'obiettivo operativo avrà durata pluriennale.



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2015 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale

<b>Obiettivo operativo</b>	Supporto all'individuazione delle competenze avanzate delle professioni sanitarie infermieristiche-ostetrica, tecniche, della rial prevenzione.
<b>Codice:</b>	C.1.3

Risorse umane		Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A			
Dirigente II fascia - pos.B		1	20%
Dirigente II fascia - pos.C			
Dirigente delle professionalità sanitarie			
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria			
Area	Fasce retributive	Totale	% di impiego
Terza	F7 (ex I.G. R.E.)		
	F6 (ex D.D. R.E.)		
	F5 (ex C3 super)		
	F4 (ex C3)	2	10%
	F3 (ex C2)	1	10%
	F2 (ex C1 super)		
	F1 (ex C1)		
Seconda	F4 (ex B3 super)		
	F3 (ex B3)	1	20%
	F2 (ex B2)		
	F1 (ex B1)		
Prima	F2 (ex A1 super)		
	F1 (ex A1)		
<b>Totale</b>		<b>5</b>	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie	
Capitolo e piano di gestione	Importo

Note

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note