



# Ministero della Salute

DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E BILANCIO  
Ufficio 2 – Relazioni sindacali, organizzazione, sicurezza e salute dei lavoratori

## **SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DI AMMINISTRAZIONE CONCERNENTE LA PROGRAMMAZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE PER IL PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI DEL MINISTERO DELLA SALUTE**

Il giorno 12 settembre 2019 si sono riunite, presso la sede del Ministero della salute sita in Viale G. Ribotta n. 5, la delegazione di parte pubblica e le organizzazioni sindacali rappresentative del personale non dirigente.

TENUTO CONTO che con nota DGPOB n. 28853 del 1° agosto 2019 la Direzione generale del personale, dell'organizzazione e del bilancio ha fornito alcuni chiarimenti, richiesti per le vie brevi dalla Ragioneria Generale dello Stato sugli importi conteggiati in relazione al passaggio previsto in area II da fascia F3 a F4 rappresentati nella tabella a) dei costi preventivati allegata all'ipotesi di accordo del 24 maggio 2019, tramite rettifica della predetta tabella che presentava in vero un mero errore di calcolo nel conteggio del costo unitario riguardante lo sviluppo economico su menzionato, comprensivo di oneri;

PRESO ATTO che con nota DFP n. 51858 del 7 agosto 2019 il Dipartimento della funzione pubblica, a seguito dell'accertamento congiunto con il Ministero dell'economia e delle finanze, allegando la nota della Ragioneria generale dello Stato n. 198300 del 6 agosto 2019 ha rilasciato parere favorevole in conformità a quanto pure favorevolmente rappresentato dalla Ragioneria generale dello Stato, seppur condizionatamente alla correzione dell'errore di calcolo matematico su citato in sede di sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo, unitamente alle relazioni tecnica ed illustrativa allegate;

PRESO ATTO che il Dipartimento della Funzione Pubblica sempre con la medesima nota del 7 agosto 2019 ha puntualizzato, contestualmente al rilascio del parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi di Accordo, che il criterio relativo alla esperienza professionale come previsto dall'art. 18 comma 7 del CCNL 14/09/2007 richieda che lo stesso non coincida con la mera anzianità di servizio o con riconoscimenti puramente formali ma risponda a criteri di valutazione delle reali capacità e competenze professionali acquisite dai dipendenti

PRESO ATTO, altresì, che, in sede di certificazione dell'ipotesi di accordo il DFP ha evidenziato che non risulterebbe tra i criteri previsti dall'ipotesi sottoposta la valutazione dei dipendenti effettuata sulla base del sistema di misurazione e valutazione adottato dal Ministero ai sensi degli artt. 7 e ss del d.lgs. 150 del 2009;

PRESO ATTO, infine, della condizione posta dalla Funzione pubblica in ordine alla previsione di cui all'art. 4 comma 1 dell'ipotesi di accordo, affinché non si determinino scorrimenti di graduatorie approvate pur gravando sui fondi successivi a quello interessato;

TENUTO CONTO che l'ipotesi di accordo firmata in data 24 maggio 2019 e sottoposta alle su menzionate autorità competenti, ai sensi dell'art. 40 bis comma 2 del d. lgs. 165 del 2001, con nota DGPOB n. 27367 del 17 luglio 2019, riproduce nel suo contenuto di base (presupposti normativi e finanziari, criteri selettivi, modalità di conseguimento del passaggio, formazione delle graduatorie etc...) gli stessi precedenti accordi relativi agli anni 2017 e 2018, già regolarmente eseguiti

RILEVATA la necessità di dovere procedere, in questa sede, sulla base e in conformità alle indicazioni ricevute dalla Ragioneria generale dello Stato alla correzione dell'errore materiale di calcolo relativamente alla rappresentazione dei costi previsionali degli sviluppi economici programmati per l'anno 2019 nell'ipotesi di accordo e delle unite relazioni tecnica ed illustrativa;

RITENUTO di dovere quindi indicare, a rettifica di quanto esposto nella predetta ipotesi di accordo che il costo unitario comprensivo degli oneri a carico della amministrazione, calcolato per differenza, relativamente allo sviluppo da F3 a F4 in area III è pari ad euro 3.954,10 e che pertanto questo importo moltiplicato il numero dei passaggi programmati nel medesimo sviluppo per l'anno 2019 è pari ad un costo totale di euro 98.852,44 e che quindi il costo complessivo dei passaggi tutti previsti è pari ad euro 342.333,07

*[Handwritten signatures]*

anziché euro 401.308,20; nonché di dovere procedere alla corrispondente rettifica nelle relazioni allegate all'ipotesi di accordo.

**LE PARTI CONVENGONO**

Per i motivi in premessa, di limitare la partecipazione del personale interessato alle progressioni economiche per l'anno 2019 ai dipendenti che nell'anno precedente (2018) non hanno conseguito una valutazione delle performances inferiore al 50% e di sottoscrivere definitivamente l'allegata Ipotesi di Contratto integrativo di amministrazione concernente la programmazione delle progressioni economiche all'interno delle aree per il personale delle aree funzionali del Ministero della salute anno 2019 stipulato in data 24 maggio 2019, rettificandosi, contestualmente, nei termini di cui in premessa, l'art. 1 comma 5 dell'ipotesi, in relazione al costo complessivo dei passaggi tutti previsti, che è pari ad euro 342.333,07 anziché euro 401.308,20, in conformità alla tabella a), rettificata, che viene allegata al presente accordo.

Roma

**PER LE OO.SS.:**

FP CGIL..... 

CISL FP..... 

UIL PA..... 

CONFSAL/UNSA..... 

FLP..... 

CONFINTESA.....

**PER LA PARTE PUBBLICA:**

..... 

MINISTERO DELLA SALUTE (tabella a)

AREA	PRESENTI IN SERVIZIO alla data del 1° gennaio 2019 al netto delle unità progredite nell'anno precedente	POSIZIONE ECONOMICA	DIFFERENZA STIP.+IIS	DIFFERENZA IVC	DIFFERENZA IND. AMMIN.	TOTALE DIFFERENZA	ONERI	TOTALE DIFFERENZA CON ONERI	PASSAGGI PREVISTI	TOTALE PROGRESSIONI PER UNITA' CON ONERI
III		da F4 a F5	1.875,12	7,89	0,00	1.883,01	722,70	2.605,71	7	18.239,96
		da F3 a F4	2.588,17	10,89	258,36	2.857,42	1.096,68	3.954,10	25	98.852,44
		da F1 a F2	848,12	3,60	0,00	851,72	326,89	1.178,61	30	35.358,30
	378								62	
II		da F3 a F4	1.339,39	5,61	0,00	1.345,00	516,21	1.861,21	56	104.227,82
		da F2 a F3	1.328,73	5,61	236,88	1.571,22	603,03	2.174,25	34	73.924,64
		da F1 a F2	1.006,07	4,23	200,64	1.210,94	464,76	1.675,70	7	11.729,89
	605								97	
	983									
TOTALE LORDO									159	342.333,07

NOTA: tra i 56 passaggi previsti in area II per la fascia retributiva F4 si segnalano che 2 unità sono riservate al Ruolo Locale.

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, likely representing the officials involved in the document's approval.



# Ministero della Salute

DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DELL'ORGANIZZAZIONE E DEL BILANCIO  
UFFICIO 2 – RELAZIONI SINDACALI, ORGANIZZAZIONE, SICUREZZA E SALUTE DEI LAVORATORI

## **IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI AMMINISTRAZIONE CONCERNENTE LA PROGRAMMAZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE PER IL PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI DEL MINISTERO DELLA SALUTE**

Il giorno 24 maggio 2019 si sono riunite, presso la sede del Ministero della salute sita in Viale G. Ribotta n. 5, la delegazione di parte pubblica di cui al decreto ministeriale 14 gennaio 2019 e le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative del personale non dirigente, debitamente convocate.

I presenti risultano dai fogli firma agli atti dell'Ufficio 2 - relazioni sindacali.

VISTO il CCNL 2016-2018 del comparto Funzioni centrali 12 febbraio 2018 ed in particolare gli articoli 7, 8, 76, 77 relativi alla contrattazione collettiva integrativa ed al fondo risorse decentrate;

VISTO il CCNL del 14 settembre 2007 relativo al personale del comparto Ministeri per il quadriennio normativo 2006/2009 e in particolare gli articoli 17, 18 e 19 relativamente agli sviluppi economici all'interno delle Aree alle procedure ai criteri degli stessi e ai trattamenti economici nei passaggi di fascia retributiva;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il decreto legge 25 giugno 2008, n. 112 convertito, con modificazioni, con legge 6 agosto 2008, n. 133, in materia di "Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione Tributaria";

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e ss. mm. e ii.;

VISTO il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 coordinato con la legge di conversione 30 luglio 2010, n. 122, "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica";

VISTO l'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98 convertito, con modificazioni, con legge 15 luglio 2011, n. 111 recante "Disposizioni urgenti per la stabilizzazione finanziaria" e ss. mm. e ii.;

VISTO il decreto legislativo 1 agosto 2011, n. 141, in particolare l'art. 6, comma 1 recante le "Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15";

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 4 settembre 2013 n. 122 "Regolamento in materia di proroga del blocco della contrattazione e degli automatismi stipendiali per i pubblici dipendenti, a norma dell'articolo 16, commi 1, 2 e 3, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111";

VISTA la legge 23 dicembre 2014, n. 190 recante Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2015) e in particolare l'art 1 comma 256 e ss. mm. e ii.;

VISTO in particolare il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”;

VISTA la legge 30 dicembre 2018 n. 145 di bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021;

VISTA la legge 13 novembre 2009, n. 172, di istituzione del Ministero della salute;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 11 febbraio 2014 n. 59, recante il regolamento di organizzazione del Ministero della salute;

VISTO il decreto ministeriale dell'8 aprile 2015 di individuazione degli uffici dirigenziali di livello non generale pubblicato in G.U, serie generale, n.133 del 11 giugno 2015;

VISTO il Contratto integrativo di amministrazione concernente la programmazione delle progressioni economiche all'interno delle aree per il personale delle aree funzionali del Ministero della salute per l'anno 2018 sottoscritto definitivamente in data 7 agosto 2018 a seguito di certificazione positiva degli organi di controllo nota Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della funzione pubblica, DFP- 053014-P del 1 agosto 2018 e note Ministero dell'economia e finanze, IGOP, n. MEF-RGS-Prot. 186820 del 30 luglio 2018 -U;

CONSIDERATO che ad oggi, per l'anno 2019, sul capitolo 4932 è prevista una somma pari ad € 2.916.420,00 e che la parte fissa del FUA è stimabile, sulla base della quota storica e di quanto destinato alle progressioni economiche per gli anni 2017 e 2018, in non meno di € 491.000,00;


VISTO il decreto ministeriale 14 gennaio 2019 – vistato dall'Ufficio centrale di bilancio in data 17 gennaio 2019 al n. 43, ex art. 5 comma 2 del d. lgs. 123 del 30 giugno 2011, che ha costituito la delegazione di parte pubblica per la contrattazione integrativa a livello di amministrazione ed ha assegnato la presidenza della medesima al Direttore della Direzione generale del personale, organizzazione e bilancio con poteri di firma degli accordi e dei contratti integrativi stipulati a livello di amministrazione.

## CONVENGONO

per i motivi riportati in premessa di fissare, con il presente contratto integrativo, i criteri e le modalità per attuare la programmazione delle progressioni economiche per il personale delle aree funzionali del Ministero della salute.

### Articolo 1

1. Ai sensi degli articoli 17, 18 e 19 C.C.N.L. sottoscritto il 14 settembre 2007 relativo al personale del comparto Ministeri per il quadriennio normativo 2006/2009, all'interno del sistema di classificazione del personale, si concorda di programmare e finanziare lo sviluppo economico correlato al diverso grado di abilità professionale acquisito dal personale nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area funzionale di appartenenza nei limiti delle risorse aventi carattere di stabilità e certezza, a valere sul Fondo unico di amministrazione (oggi Fondo risorse decentrate).
2. A tal fine sono programmati per l'anno 2019 i seguenti passaggi economici all'interno delle Aree Seconda e Terza:



<b>AREA III</b>	
Fasce retributive	n. passaggi programmati
da F4 a F5	7
da F3 a F4	25
da F1 a F2	30
<b>AREA II</b>	
Fasce retributive	n. passaggi programmati
da F3 a F4	56
da F2 a F3	34
da F1 a F2	7
<b>Totale passaggi</b>	<b>159</b>

3. Le predette progressioni economiche del personale non dirigente appartenente ai ruoli del Ministero della Salute hanno decorrenza giuridica ed economica dal 1 gennaio 2019.
4. In relazione ai n. 56 passaggi programmati all'interno dell'Area Seconda, dalla fascia retributiva da F3 a F4 si precisa che due (n. 2) posti sono riservati alle progressioni economiche del personale non dirigenziale del Ministero della salute in servizio nella Provincia autonoma di Bolzano appartenente ai ruoli locali di cui agli artt. 8 e ss. del DPR n. 752 del 26 luglio 1976.
5. I costi massimi connessi ai passaggi programmati, come riportato nella tabella a) allegata, sono pari ad € 401.308,20 compresi oneri indiretti.

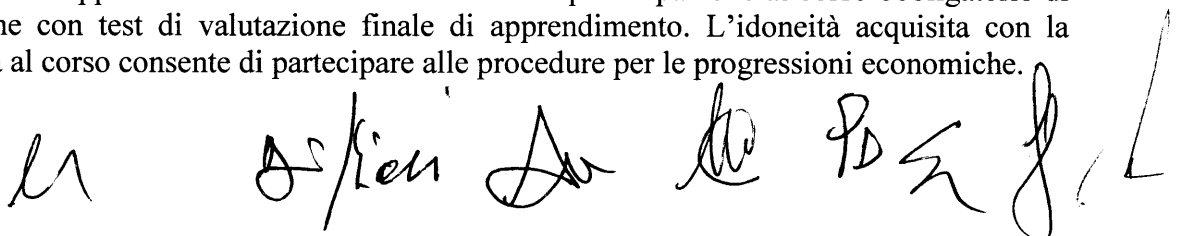
### Articolo 2

1. I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore avvengono al termine delle procedure disciplinate nel presente contratto, per tutti i lavoratori selezionati in base ai criteri di seguito esplicitati, ai sensi dell'articolo 18 del richiamato C.C.N.L. sottoscritto il 14.09.2007.
2. L'Amministrazione provvede ad informare, tramite posta elettronica istituzionale, tutto il personale dell'avvio delle procedure, che saranno, altresì, pubblicate all'interno del sito intranet del Ministero della salute.
3. Può partecipare alle procedure per l'attribuzione della fascia economica superiore il personale non dirigenziale, in servizio alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, appartenente al ruolo del Ministero della salute alla data del 1 gennaio 2019, che, alla medesima data, abbia maturato alle dipendenze del Ministero della salute un'anzianità di servizio, anche a tempo determinato, con esclusione dei periodi di comando o distacco da altre amministrazioni precedentemente all'immissione in ruolo, non inferiore a quattro anni nella fascia retributiva di appartenenza, anche se in posizione di comando presso altra pubblica amministrazione.
4. Non possono partecipare coloro che:
  - a) non sono in servizio alla data di presentazione della domanda (ad esempio cessati dal servizio ed esonerati);

- b) abbiano avuto, negli ultimi due anni, provvedimenti disciplinari, con l'esclusione di quelli previsti dall'art. 61 comma 1 lettere a);b);c) del CCNL 2016-2018 del comparto delle Funzioni Centrali del 12 febbraio 2018 (cioè rimprovero verbale o scritto, multa di importo variabile fino ad un massimo di quattro ore di retribuzione), ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado (art. 18, comma 8, CCNL 14/09/2007).
5. Non sarà attribuita la progressione economica al personale che:
- a) non abbia effettuato il corso di formazione obbligatorio di cui al successivo articolo 3;
- b) entro il 31/12/2019
- a qualsiasi titolo cessi dal servizio (dispensato, mobilità, dimissioni, pensionamento...);
  - sia oggetto di sospensione cautelare, sia obbligatoria che facoltativa, dal servizio in relazione ad un procedimento penale non ancora concluso;
  - abbia riportato sanzione disciplinare ad esclusione di quelle previste dall'art. 61 comma 1 lettere a); b); c) del CCNL 2016-2018 del comparto delle Funzioni Centrali del 12 febbraio 2018.
6. Possono partecipare alla procedura i dipendenti in servizio sottoposti a procedimento disciplinare sospeso in attesa di definizione del procedimento penale instaurato nei loro confronti. In questo caso, ove prima dell'attribuzione della nuova fascia retributiva intervenga la richiesta di rinvio a giudizio, la stessa, anche dopo l'attribuzione del punteggio nella graduatoria finale, è sospesa e subordinata alla definizione con formula di piena assoluzione ovvero al provvedimento di archiviazione per infondatezza della notizia di reato, del procedimento penale in corso.

### Articolo 3

1. I passaggi alle fasce economiche superiori sono disciplinati sulla base di graduatorie di merito, predisposte per ciascuna fascia retributiva nell'ambito delle rispettive aree funzionali e sulla base dei principi, di cui all'articolo 18 del già citato C.C.N.L. sottoscritto il 14.09.2007, di seguito descritti:
- a) esperienza professionale maturata;
- b) titoli di studio, culturali e professionali;
- c) corso obbligatorio di formazione con test di valutazione finale di apprendimento.
2. Con riguardo al criterio "anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza nel Ministero della salute" di cui alla schede 1) e 2) allegate, che formano parte integrante del presente C.C.N.I.A., ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio, lo stesso è da intendersi con riferimento al personale di ruolo del Ministero con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, al personale che ha prestato periodi di servizio in virtù di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato nel Ministero della salute, oltreché al personale di ruolo del Ministero comandato presso altre amministrazioni.
3. Il criterio relativo alla formazione di cui all'art. 18, comma 6, lettera c) del sopra citato C.C.N.L. sarà applicato tenendo conto dell'avvenuta partecipazione al corso obbligatorio di formazione con test di valutazione finale di apprendimento. L'idoneità acquisita con la frequenza al corso consente di partecipare alle procedure per le progressioni economiche.



4. I criteri, di cui al precedente comma 1, sono equamente valutati sulla base di valori percentuali e sono tra loro combinati e ponderati in modo da evitare la prevalenza dell'uno sull'altro.
5. A ciascuno dei predetti criteri viene attribuito un punteggio massimo di 30 punti secondo le schede allegate, distinte per area funzionale, di seguito riportate, che costituiscono parte integrante del presente C.C.N.I.A.
6. Ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo agli anni di servizio prestato, si sommano, preliminarmente, periodi di servizio della medesima tipologia. All'esito, decurtati gli eventuali periodi di interruzione dell'anzianità, i periodi pari o superiori a sei mesi sono equiparati ad un anno. I periodi inferiori a sei mesi non sono conteggiati. Ai fini del calcolo dell'anzianità di servizio si deve sempre tener conto della decorrenza economica.
7. Il punteggio complessivo ottenuto sarà diminuito, in ragione dei valori sotto riportati, con riferimento alle sanzioni disciplinari irrogate nei due anni precedenti la data di presentazione della domanda di partecipazione:
  - a) 1 punto per ogni richiamo scritto;
  - b) 3 punti per ogni multa;
8. A parità di punteggio sarà condizione di preferenza e/o precedenza, in analogia a quanto previsto dall'art. 5 comma 4 del d.P.R. 487/94, la minore età anagrafica.

#### Articolo 4

1. Le graduatorie distinte per singole fasce economiche e realizzate secondo le valutazioni dei criteri di cui al precedente articolo saranno utilizzate per l'assegnazione delle progressioni economiche al contingente di personale di cui all'articolo 1 del presente Accordo.
2. Le risorse non utilizzate per gli scopi del presente C.C.N.I.A., resteranno nella disponibilità del Fondo unico di amministrazione (oggi Fondo risorse decentrate) per la corresponsione delle altre competenze legate alla produttività per l'anno 2019.
3. Tenuto conto della decorrenza economica (1° gennaio 2019) dei passaggi, l'attribuzione della fascia retributiva superiore è, in ogni caso, subordinata alla definizione della procedura di progressione economica, con approvazione delle relative graduatorie, entro il 31 dicembre 2019. Qualora, per cause oggettive, la procedura non dovesse concludersi entro tale data, le somme FUA 2019 (oggi FRD) non più utilizzabili per le progressioni economiche saranno oggetto della ordinaria contrattazione integrativa, unitamente alle rimanenti risorse del predetto Fondo 2019.

Roma,

PER LE OO.SS.:

FP CGIL..... 

CISL FP..... 

UIL PA..... 

CONFSAL/UNSA..... 

PER LA PARTE PUBBLICA:

..... 





FLP *per conto Finme S.p.A.*

CONFINTESA FP.....


**SCHEDA 1**

**CRITERI SELETTIVI PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELL'AREA II**

**CORSO OBBLIGATORIO DI FORMAZIONE CON TEST DI VALUTAZIONE FINALE DI APPRENDIMENTO**

<b>ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA</b>	Anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza nel Ministero della salute	<b>1,5</b> punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi	
	Anzianità di ruolo nel Ministero della Salute	<b>0,4</b> punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi	
	Anzianità di ruolo in altra Pubblica Amministrazione	<b>0,2</b> punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi	
<b>TOTALE PUNTI MAX</b>			<b>30</b>

<b>TITOLI DI STUDIO, CULTURALI, PROFESSIONALI</b>	Licenza di scuola elementare o diploma di scuola di primo grado	<b>20</b> punti	
	Diploma di qualifica professionale (biennale/triennale)	<b>23</b> punti	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	<b>26</b> punti	
	Diploma di laurea	<b>28</b> punti	
	Diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento	<b>30</b> punti	
<b>TOTALE PUNTI MAX</b>			<b>30</b>



**SCHEDA 2**

**CRITERI SELETTIVI PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELL'AREA III**

**CORSO OBBLIGATORIO DI FORMAZIONE CON TEST DI VALUTAZIONE FINALE DI APPRENDIMENTO**

<b>ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA</b>	Anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza nel ministero della salute	<b>1,5 punti</b> per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi	
	Anzianità di ruolo nel Ministero della Salute	<b>0,4 punti</b> per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi	
	Anzianità di ruolo in altra Pubblica Amministrazione	<b>0,2 punti</b> per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi	
<b>TOTALE PUNTI MAX</b>			<b>30</b>

<b>TITOLI DI STUDIO, CULTURALI, PROFESSIONALI</b>	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	<b>22 punti</b>	
	Diploma di laurea	<b>25 punti</b>	
	Diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento	<b>27 punti</b>	

<b>ULTERIORI TITOLI DI STUDIO</b>	Diploma di laurea	<b>1 punto</b>	
	Diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento	<b>2 punti</b>	
	Corsi universitari alta formazione perfezionamento, Master universitari, Titoli universitari di specializzazione, Dottorato di ricerca (per ogni titolo posseduto)	<b>1 punto</b>	

<b>TOTALE PUNTI MAX</b>			<b>30</b>
-------------------------	--	--	-----------

Handwritten signatures and initials, including a large 'A' on the left and several other stylized signatures.