



# Ministero della Salute

DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DELL' ORGANIZZAZIONE E DEL BILANCIO  
Ufficio 2- Relazioni Sindacali, organizzazione, sicurezza e salute dei lavoratori

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

(art.40 bis del d.lgs. 30 marzo 2001 n.165, come modificato dall'art.55 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n.150)

**Oggetto:** Ipotesi di accordo concernente i criteri di l'applicazione dell'articolo 7 della legge n. 362 del 1999 al personale dirigente per l'anno 2019

### 1.Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa art 7 legge 362/99

(gli importi riportati sono comprensivi degli oneri a carico dell'amministrazione)

#### 1.1. Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

-Risorse storiche consolidate € 3.082.711

-Di cui incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl voce non pertinente

-Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità voce non pertinente

#### 1.2. Risorse variabili voce non pertinente

#### 1.3. Decurtazioni del Fondo

- Riduzione del 20% € 616.542  
(Art 67 del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112 convertito nella legge 7 agosto 2008, n. 133)
- Quota riassegnata sul capitolo 4932 personale non dirigente € 230.000

#### 1.4. Sintesi della costituzione del Fondo art 7 legge 362/99 sottoposto a certificazione

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione € 2.236.169  
determinato dal totale della sezione I.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione .1.3

- b) *Totale risorse variabili sottoposto a certificazione* *voce non pertinente*  
determinato dal totale della sezione I.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione .1.3
- c) *Totale Fondo art 7 legge 362/99 sottoposto a certificazione* € 2.236.169  
determinato dalla somma delle due voci precedenti.

## 1.5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

*Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato*

## [2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa art 7 legge 362/99](#)

(gli importi riportati sono comprensivi degli oneri a carico dell'amministrazione)

### 2.1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

*Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato*

### 2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo del 16 marzo 2021 (gli importi riportati sono comprensivi degli oneri a carico dell'amministrazione)

L'ipotesi di accordo in questione definisce i criteri per la determinazione e l'erogazione dell'emolumento di cui all'art. 7 legge 362/99 anno 2019:

L'importo individuale previsto per i dirigenti di I fascia o equiparati è pari ad una somma non inferiore ad euro 20.640,96 e non superiore ad euro 25.801,20, al netto degli oneri a carico dell'amministrazione. La spesa complessiva calcolata sul compenso minimo erogabile, senza eventuali decurtazioni previste dall'accordo, per 18 unità (considerate ad anno intero) risulta stimabile, quindi, in euro 493.030 (comprensiva di oneri calcolati al 32,70%).

L'importo individuale previsto per i dirigenti di II fascia o equiparati è pari ad una somma non inferiore ad euro 13.634,46 e non superiore ad euro 17.043,08 al netto degli oneri a carico dell'amministrazione. La spesa complessiva calcolata sul compenso minimo erogabile, senza eventuali decurtazioni previste dall'accordo, per 73 unità (considerate ad anno intero) risulta stimabile, quindi, in euro 1.320.783,70 (comprensiva di oneri calcolati al 32,70%).

Non tutti i destinatari saranno liquidati ad anno intero in ragione dei periodi di servizio e per alcuni, in base ai criteri stabiliti dall'accordo, il compenso sarà decurtato.

La consistenza del fondo assicura, quindi, l'integrale copertura degli importi minimi fissati nell'ipotesi di accordo.

L'art. 5 dell'ipotesi di accordo prevede inoltre che, nei limiti delle risorse disponibili, l'importo massimo individuale per i titolari di incarico di direzione degli uffici di cui al DM 8 aprile 2015 e per i titolari di incarichi dirigenziali non generale o equiparati di cui al DPR 138 del 2013, è fissato in euro 19.344,49.

In base alla consistenza del fondo, pertanto, risulta stimabile, per l'anno 2019, la corresponsione di importi individuali che, come risulta dalla tabella sotto riportata, corrispondono a una spesa massima complessiva pari ad euro 2.236.098,51.

La somma che sarà effettivamente erogata rimane subordinata, come previsto nell'ipotesi di accordo, alle risorse che risulteranno disponibili in sede di liquidazione (in relazione, ad esempio, ai periodi di servizio effettivamente prestati dai destinatari dell'accordo, o in relazione alla valutazione individuale della performance dagli stessi ottenuta) e, in ogni caso, limitata ai valori massimi fissati dall'ipotesi di accordo.

Si riportano nella seguente tabella gli importi che, in relazione al fondo disponibile e ai destinatari dell'accordo, si stima di poter corrispondere per l'anno 2019, fermo rimanendo che gli importi superiori ai valori minimi previsti, inclusi quelli di cui all'art. 5, restano subordinati all'effettiva disponibilità del fondo.

STIMA - PROIEZIONE SU ART. 7 L. 362/99 ANNO 2019 DIRETTORI DI I FASCIA E DIRIGENTI DI II FASCIA					
DENOMINAZIONE	UNITA'	IMPORTO LORDO DIPENDENTE	ONERI 32,7%	IMPORTO COMPLESSIVO CON ONERI	FONDO
					<b>2.236.169,00</b>
DIRETTORI I FASCIA - art. 2	18	25.801,20	8.436,99	616.287,46	
ALTRI DIRIGENTI II FASCIA - art. 3	3	17.043,08	5.573,09	67.848,50	
DIRIGENTI non sanitari con incarichi a t. d e comandati con normativa speciale con riconoscimento solo differenziale - art. 4 (stima su anno precedente)	11	5.000,00	1.635,00	72.985,00	
DIRIGENTI II FASCIA o equiparati - art. 5	59	18.890,00	6.177,03	1.478.954,77	
				<b>2.236.075,73</b>	<b>93,27</b>

### 2.3 - Destinazioni ancora da regolare

*Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato*

### 2.4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa art 7 legge 362/99 sottoposto a certificazione

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo

*Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato*

- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (cfr. punto 2.2)  
totale € 2.236.169
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare

*Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato*

- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione  
totale € 2.236.169

## 2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

*Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato.*

## 2.6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) In base al Decreto di variazione (DMT) del Ministro dell'Economia e delle Finanze n. 176577 del 2019, registrato alla Corte dei conti il 5 agosto 2019 reg. CDC, fg 1084 la somma lorda riassegnata per il personale dirigente di € 2.236.169 per l'anno 2019 garantisce la totale copertura della destinazione di utilizzo.

b) L'emolumento in questione è corrisposto anche sulla base delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi definiti nel piano della performance e misurati sulla base del vigente sistema di valutazione D.M. 30 dicembre 2010, aggiornato con D.M. 28 aprile 2015 e successivamente aggiornato con D.M. 18 dicembre 2018.

c) *Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato.*

## 3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa art 7 legge 362/99 e confronto con il corrispondente Fondo art 7 legge 362/99 certificato dell'anno precedente

(gli importi riportati sono comprensivi degli oneri a carico dell'amministrazione)

- Totale disponibilità anno 2019	€ 2.236.169
- Totale destinazione presuntiva	€ 2.236.169
- Totale disponibilità anno 2018	€ 2.236.169
- Totale destinazione anno 2018	€ 2.236.169
- Residuo anno 2018	€ 289.840,16

## 4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4.1 Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il Ministero della Salute si avvale di un sistema informativo gestionale di contabilità (SICOGE) che consente di monitorare l'utilizzo delle risorse assegnate, in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dalle somme di competenza art 7 legge 362/99.

4.2 - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La somma lorda riassegnata per l'anno 2018 con Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze, n. 95983 del 2018, registrato alla Corte dei conti il 29 maggio 2018 reg. CDC, fg. 823, ammonta per il personale dirigente a € 2.236.169

4.3 - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Dai dati estratti dal sistema SICOGE, lo stanziamento anno 2019, relativo all'art 7 legge 362/99 dirigenza sul capitolo 1203, ammonta ad un importo globale lordo pari ad € 2.236.169 garantendo la copertura dell'Ipotesi di Accordo del 16 marzo 2021 relativa all'anno 2019.

La somma è stata riassegnata per l'anno 2019 con Decreto di variazione (DMT) del Ministro dell'Economia e delle Finanze n. 176577 del 2019, registrato alla Corte dei conti il 5 agosto 2019, reg. CDC, fg. 1084.

IL DIRETTORE GENERALE  
\*(dott. Giuseppe Celotto)

*\*Firmato digitale*