



Ministero della Salute

DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E BILANCIO

Ufficio 2 – Organizzazione e Relazioni Sindacali.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

(art.40 bis del d.lgs. 30 marzo 2001 n.165, come modificato dall'art.55 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n.150)

Oggetto: Ipotesi di Accordo concernente i criteri di applicazione dell'art 7 della legge 362 del 14 ottobre 1999 al personale non dirigente per l'anno 2020

1. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa art 7 legge 362/99

(gli importi riportati sono comprensivi degli oneri a carico dell'amministrazione)

1.1. Risorse storiche complessive aventi carattere di certezza e stabilità	€ 21.208.680
di cui personale non dirigente	€ 18.125.969
1.2. Risorse variabili	
<i>Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato</i>	
1.2.2 TOTALE CONSISTENZA FONDO COMPLESSIVO 2020	€ 16.966.944
di cui personale non dirigente	€ 14.730.775
1.3. Decurtazioni del Fondo complessivo	€ 4.241.736
(Riduzione ex articolo 67 del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112 convertito nella legge 7 agosto 2008, n. 133)	
1.4. Sintesi della costituzione del Fondo aree funzionali sottoposto a certificazione	
a) <i>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione personale aree funzionali:</i>	
Risorse storiche	€ 14.730.775,00
b) <i>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</i>	
<i>Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato</i>	
c) <i>Totale Fondo 2020 sottoposto a certificazione personale aree funzionali</i>	€ 14.730.775,00

1.5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato

2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione (gli importi riportati sono comprensivi degli oneri a carico dell'amministrazione)

Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato

2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'ipotesi di accordo in questione definisce i criteri di ripartizione delle risorse di cui all'art. 7 della legge 362/99 al personale non dirigente per una somma lorda complessiva di € 14.730.775,00

2.3 - Destinazioni ancora da regolare totale

Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato

2.4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

(gli importi di previsione riportati sono comprensivi degli oneri a carico dell'amministrazione)

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo importo lordo:

€ 14.730.775,00

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato

d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione importo lordo € 14.730.775,00

2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato.

2.6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) il fondo a disposizione per l'anno 2020 garantisce la totale copertura delle destinazioni di utilizzo anche con riferimento a quelle aventi natura certa e continuativa.

b) il compenso, come previsto dall'art. 3 dell'ipotesi di accordo, è collegato alle percentuali di raggiungimento degli obiettivi prestazionali delle strutture dirigenziali di appartenenza definiti nel piano della performance e misurati sulla base del vigente sistema di valutazione, DM 28 aprile 2015 di aggiornamento DM 30 dicembre 2010. Il compenso, inoltre, è corrisposto tenendo conto della modernizzazione dei processi e del miglioramento qualitativo dell'organizzazione sulla base della posizione economica posseduta dai destinatari al 1 gennaio 2020 e tenendo conto delle aspettative o di altri istituti che comportino una riduzione o una sospensione del trattamento economico fondamentale. L'emolumento è corrisposto sulla base della posizione economica, quale riconoscimento per il contributo del personale al raggiungimento della mission istituzionale e dei livelli di performance oltrechè al miglioramento delle prestazioni nel rispetto delle finalità indicate nella legge 362 /99 volta anche ad una tendenziale armonizzazione dei trattamenti economici. Il compenso è, pertanto, determinato secondo gli importi previsti dall'art. 4 dell'ipotesi, in base ai coefficienti indicati nella tabella che segue:

area	COEFF.	importi
AREA III F7	1,9776	11.192,08 €
AREA III F6	1,9776	11.192,08 €
AREA III F5	1,9776	11.192,08 €
AREA III F4	1,8206	10.303,79 €
AREA III F3	1,6127	9.127,03 €
AREA III F2	1,5079	8.533,98 €
AREA III F1	1,4700	8.319,33 €
AREA II F6	1,4515	8.214,66 €
AREA II F5	1,4515	8.214,66 €
AREA II F4	1,3805	7.812,95 €
AREA II F3	1,2684	7.178,45 €
AREA II F2	1,1620	6.576,28 €
AREA II F1	1,0814	6.120,31 €
AREA I F3	1,0700	6.055,57 €
AREA I F2	1,0549	5.969,86 €
AREA I F1	1,0000	5.659,41 €

Giova segnalare, infine, che le somme assegnate sono determinate su una quota di entrate proprie del Ministero della Salute (già Sanità) sulla base di tariffe e diritti spettanti a questa Amministrazione.

c) *Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato.*

3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

(gli importi di previsione riportati sono comprensivi degli oneri a carico dell'amministrazione)

- Totale fondo personale aree funzionali anno 2020	€ 14.730.775,00
- Totale destinazione presuntiva 2020	€ 14.730.775,00
- Totale fondo personale aree funzionali anno 2019	€ 14.730.775,00
- Totale destinazione 2019	€ 14.730.775,00

4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4.1 Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il Ministero della Salute si avvale di un sistema informativo gestionale di contabilità (SICOGE) che consente di monitorare l'utilizzo delle risorse assegnate, in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo.

4.2 - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il Fondo anno 2019 come risulta dal capitolo 4763/4-5 e capitolo 1205/2 ammontava ad €14.730.775,00 per un totale di utilizzo, risultante dai sistemi di gestionali di contabilità di medesimo importo.

4.3 - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Dai versamenti al conto entrata Capo 20 capitolo n. 3645 risulta garantita la copertura finanziaria dell'Ipotesi di accordo del 21 aprile 2022.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Giuseppe Celotto)
**f.to digitalmente*

“Documento firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. del 7 marzo 2005, n.82”