



# Ministero della Salute

DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DELL' ORGANIZZAZIONE E DEL BILANCIO  
Ufficio 2- Relazioni Sindacali, organizzazione, sicurezza e salute dei lavoratori

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

(art.40 bis del d.lgs. 30 marzo 2001 n.165, come modificato dall'art.55 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n.150)

**Oggetto:** Ipotesi di accordo concernente i criteri di l'applicazione dell'articolo 7 della legge n. 362 del 1999 al personale dirigente per l'anno 2017

1. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa art 7 legge 362/99  
(gli importi riportati sono comprensivi degli oneri a carico dell'amministrazione)

1.1. Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

-Risorse storiche consolidate € 3.082.711

-Di cui incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl voce non pertinente

-Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità voce non pertinente

1.2. Risorse variabili voce non pertinente

1.3. Decurtazioni del Fondo

- Riduzione del 20% € 616.542

(Art 67 del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112 convertito nella legge 7 agosto 2008, n. 133)

- Quota riassegnata sul capitolo 4932 personale non dirigente € 230.000

1.4. Sintesi della costituzione del Fondo art 7 legge 362/99 sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione € 2.236.169

determinato dal totale della sezione I.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione .1.3

- b) *Totale risorse variabili sottoposto a certificazione* voce non pertinente  
determinato dal totale della sezione I.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate  
nella sezione .1.3
- c) *Totale Fondo art 7 legge 362/99 sottoposto a certificazione* € 2.236.169  
determinato dalla somma delle due voci precedenti.

#### 1.5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

*Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato*

### 2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa art 7 legge 362/99

(gli importi riportati sono comprensivi degli oneri a carico dell'amministrazione)

#### 2.1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

*Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato*

#### 2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo 26 luglio 2019 (gli importi riportati sono comprensivi degli oneri a carico dell'amministrazione)

L'ipotesi di accordo in questione definisce i criteri per la determinazione e l'erogazione dell'emolumento di cui all'art. 7 legge 362/99 anno 2017.

L'importo individuale previsto per i dirigenti di I fascia o equiparati è pari ad una somma non inferiore ad euro 20.640,96 e non superiore ad euro 25.801,20, al netto degli oneri a carico dell'amministrazione. L'importo presumibile complessivo calcolato sul compenso minimo erogabile, senza eventuali decurtazioni previste dall'accordo, per 18 unità (considerate ad anno intero) risulta stimabile in euro 493.030.

L'importo individuale previsto per i dirigenti di II fascia o equiparati è pari ad una somma non inferiore ad euro 13.634,46 e non superiore ad euro 17.043,08 al netto degli oneri a carico dell'amministrazione.

L'importo presumibile complessivo calcolato sul compenso minimo erogabile, senza eventuali decurtazioni previste dall'accordo, per 78 unità (considerate ad anno intero) risulta stimabile in euro 1.411.248.

Non tutti i destinatari saranno liquidati ad anno intero in ragione dei periodi di servizio e per alcuni, in base ai criteri stabiliti dall'accordo, il compenso sarà decurtato.

#### 2.3 - Destinazioni ancora da regolare

*Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato*

#### 2.4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa art 7 legge 362/99 sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo

*Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato*

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (cfr. punto 2.2)  
totale € 2.236.169

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare

*Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato*

d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione  
totale € 2.236.169

2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

*Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato.*

2.6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) In base al Decreto di variazione (DMT) del Ministro dell'Economia e delle Finanze n. 135529 del 2017, registrato alla Corte dei conti il 27 luglio 2017, reg. CDC, fg 990 la somma lorda riassegnata per il personale dirigente di € 2.236.169 per l'anno 2017 garantisce la totale copertura della destinazione di utilizzo.

b) L'emolumento in questione è corrisposto anche sulla base delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi definiti nel piano della performance e misurati sulla base del vigente sistema di valutazione D.M. 30 dicembre 2010, aggiornato con D.M. 28 aprile 2015 e successivamente aggiornato con D.M. 18 dicembre 2018.

c) *Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato.*

3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa art 7 legge 362/99 e confronto con il corrispondente Fondo art 7 legge 362/99 certificato dell'anno precedente

(gli importi riportati sono comprensivi degli oneri a carico dell'amministrazione)

- Totale disponibilità anno 2017	€ 2.236.169
- Totale destinazione presuntiva	€ 2.236.169
- Totale disponibilità anno 2016	€ 2.036.169
- Totale destinazione anno 2016	€ 2.036.169
- Residuo anno 2016	€ 16.281,75

4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4.1 Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il Ministero della Salute si avvale di un sistema informativo gestionale di contabilità ( SICOGE) che consente di monitorare l'utilizzo delle risorse assegnate, in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dalle somme dirigenza art 7 legge 362/99.

4.2 - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La somma lorda riassegnata per l'anno 2016 con Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze, n. 54184 del 2016, registrato alla Corte dei conti il 1° settembre 2016 reg. CDC fg 2363, ammonta per il personale dirigente a € 2.036.169

4.3 - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Dai dati estratti dal sistema SICOGE, lo stanziamento anno 2017, relativo all'art 7 legge 362/99 dirigenza sul capitolo 1203, ammonta ad un importo globale lordo pari ad € 2.236.169 garantendo la copertura dell'Ipotesi di Accordo del 26 luglio 2019 relativa all'anno 2017.

La somma è stata riassegnata per l'anno 2017 con Decreto di variazione (DMT) del Ministro dell'Economia e delle Finanze n. 135529 del 2017, registrato alla Corte dei conti il 27 luglio 2017 reg. CDC, fg. 990.

IL DIRETTORE GENERALE  
( dott. Giuseppe Celotto)

