



Ministero della Salute

UFFICIO GENERALE DELLE RISORSE, ORGANIZZAZIONE E BILANCIO
Ufficio V ex DGPOB- Relazioni Sindacali e benessere psicofisico

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art.40 *bis* del d.lgs. 30 marzo 2001 n.165, come modificato dall'art.55 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n.150)

Oggetto: Ipotesi di accordo integrativo concernente la retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2012.

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	28 marzo 2013
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: è costituita, ai sensi del decreto ministeriale del 20 giugno 2012, dai Capi Dipartimento, dal Direttore generale dell'Ufficio generale delle risorse, dell'organizzazione e del bilancio e dal Direttore dell'Ufficio relazioni sindacali e benessere psicofisico. La delegazione è presieduta dal Direttore generale dell'Ufficio generale delle risorse, dell'organizzazione e del bilancio munito dei poteri di firma.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL, CONFSAL/UNSA, UNADIS ASSOMED/SIVEMP E DIRSTAT</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL, CISL, CONFSAL/UNSA, UNADIS, ASSOMED/SIVEMP E DIRSTAT</p>
Soggetti destinatari	<p>Dirigenti di II fascia e delle professionalità sanitarie in servizio presso il Ministero della salute con contratto di lavoro a tempo indeterminato, personale comandato, dirigenti con incarico ex art 19 comma 5 <i>bis</i> e 6 del d.lgs 30 marzo 2001 n.165, oltreché personale dirigente con incarico ex art. 34 <i>bis</i> decreto-legge 30 dicembre 2008, n. 207, convertito, con modificazioni, dalla legge 27 febbraio 2009 n. 14.</p>

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		L'ipotesi di accordo del 28 marzo 2013 concerne la retribuzione di risultato del personale dirigente e alcune maggiorazioni della stessa per incarichi aggiuntivi o attività particolari.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>In considerazione di quanto previsto dall'art.40 bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n.165, così come modificato dall'art.55 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n.150, prima di procedere alla definitiva sottoscrizione del contratto integrativo in esame, quest'Amministrazione, come di consueto, provvede ad inoltrare l'ipotesi di accordo de qua corredata dalla presente relazione illustrativa e da quella tecnico-finanziaria, all'Ufficio centrale di bilancio per i prescritti controlli. Acquisita la positiva certificazione dell'Organo di controllo interno, la citata documentazione unitamente alla certificazione dell'UCB viene trasmessa alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica e al Ministero dell'Economia e Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, per il previsto accertamento congiunto della compatibilità economico-finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale e dalle norme di legge. (vedi allegato 1)</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Con decreto ministeriale 30 dicembre 2010 è stato adottato il nuovo "Sistema di misurazione e valutazione della <i>performance</i>"</p> <p>In osservanza a quanto disposto dal d.lgs. 150 del 29 ottobre 2009, questa Amministrazione, con decreto ministeriale del 4 febbraio 2011, ha adottato il Piano della <i>performance</i> per gli anni 2011-2013.</p> <p>Con decreto ministeriale del 28 giugno 2012, ha adottato la Relazione sulla <i>performance</i> 2011 in cui sono stati illustrati, a consuntivo, i risultati organizzativi raggiunti rispetto agli obiettivi programmati.</p> <p>La citata Relazione è stata validata, in data 2 agosto 2012, dall'Organismo indipendente di valutazione, ai sensi dell'articolo 14 comma 6 del d.lgs. n. 150/2009, completando in tal modo il previsto ciclo della <i>performance</i>.</p> <p>Con decreto ministeriale del 31 gennaio 2012, registrato alla Corte dei conti il 3 maggio 2012 (Reg.n.6 fog.n.31) è stato adottato il Piano della <i>performance</i> 2012-2014</p> <p>Con decreto ministeriale del 26 ottobre 2012 si è proceduto ad aggiornare, per il triennio 2012-2014, il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Tutti i suddetti provvedimenti, sono stati pubblicati sul sito istituzionale nell'apposita sezione "Trasparenza, valutazione e merito" assolvendo agli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente in materia.</p>

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

L'ipotesi di Accordo del 28 marzo 2013 risponde all'obbligo di erogare la retribuzione di risultato al personale dirigenziale in servizio presso il Ministero della salute definendone i corrispettivi valori sulla base della consistenza del fondo per l'anno di riferimento.

I valori della retribuzione di risultato sono stati stabiliti in relazione alle attività svolte da tutti i dirigenti del Ministero della salute nel corso dell'anno oltreché in relazione alle ulteriori attività che sono state richieste a tutti i dirigenti di II Fascia e ai dirigenti delle professionalità sanitarie in particolare per le attività di prevenzione e controllo.

(ART 1) Nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti e sulla base della consistenza complessiva del fondo, si è convenuto di confermare l'importo annuo individuale della componente di risultato nella misura pari al 45%, salvo conguaglio, del valore annuo della retribuzione di posizione percepita nel 2012 dai dirigenti di II fascia che, sottoposti al sistema di valutazione, abbiano ottenuto una valutazione complessiva compresa tra 90 e 100.

Detta retribuzione, rapportata al punteggio della valutazione conseguito, è ridotta secondo specifici coefficienti come di seguito riportato:

percentuale di raggiungimento degli obiettivi	coefficiente di riduzione retribuzione di risultato
100-90	0%
89-85	5%
84-80	10%
79-75	15%
74-70	20%
69-60	35%
59-50	50%

Non è corrisposta alcuna ulteriore retribuzione ai dirigenti che abbiano ottenuto una valutazione pari o inferiore a 50%.

(ART 2 e 3) Relativamente ai dirigenti delle professionalità sanitarie medici e veterinari si è convenuto, di determinare l'importo della retribuzione di risultato nella misura pari al 75 % della retribuzione di posizione percepita nel predetto esercizio finanziario e nella misura pari al 55% per chimici, farmacisti, biologi e psicologi.

La retribuzione di risultato, commisurata alle predette percentuali, sarà corrisposta se, sulla base del sistema di valutazione delle prestazioni, la percentuale di raggiungimento degli obiettivi sia compresa tra 90 e 100. Detta retribuzione sarà ridotta secondo i medesimi coefficienti su riportati. Non è corrisposta alcuna ulteriore retribuzione qualora il raggiungimento degli obiettivi sia pari o inferiore a 50%.

(ART 4, 5, 6, 7, 8 e 9) Tenuto conto delle disposizioni contrattuali e delle particolari e specifiche attività ulteriori rispetto a quelle già programmate, l'ipotesi di accordo del 28 marzo 2013 ha previsto alcune maggiorazioni della retribuzione di risultato come di seguito riportato:

- A) dirigenti delle professionalità sanitarie importo aggiuntivo pro capite di euro 1.030,00 - annuo lordo - con vincolo di destinazione sulla componente retributiva di risultato, in applicazione di quanto disposto dall'articolo 8, comma 4, del CCNL biennio economico 2008-2009.
- B) dirigenti di II fascia chimici, farmacisti, maggiorazione individuale della componente del risultato di euro 10 329,00 – annuo lordo;

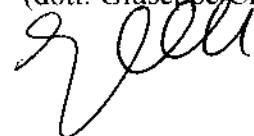
- C) dirigenti di II fascia, 25% del valore economico della retribuzione di posizione come compenso per la sostituzione esclusivamente dei dirigenti di II fascia titolari di Uffici periferici e territoriali ubicati su tutto il territorio nazionale in ragione delle reali difficoltà e degli specifici livelli di responsabilità connessi alle funzioni da svolgere nonché al particolare disagio dovuto ai necessari spostamenti di sede;
- D) dirigenti che hanno partecipato al servizio "1500" di informazione al cittadino in situazioni di allarme, maggiorazione della retribuzione di risultato, pari al 15% della retribuzione di posizione complessiva fissata per la fascia S2 degli incarichi ex art 80 CCNL 21 aprile 2006, oltretutto, € 500,00 annui lordi per il maggior impegno richiesto;
- E) medici competenti, maggiorazione individuale della retribuzione di risultato in ragione della complessa attività svolta in materia di sicurezza sul lavoro e delle connesse responsabilità derivanti dal decreto legislativo n. 81 /2008. Detta maggiorazione è stata fissata nella misura annua lorda di euro 2.000,00 per il dirigente Medico Competente della sede Centrale del Ministero della salute e di euro 1.000,00 per i dirigenti medici competenti operanti presso le sedi periferiche;
- F) per l'incarico aggiuntivo dell' ufficio Pif Taranto una maggiorazione della retribuzione di risultato pari al 25% del valore della retribuzione di posizione complessiva fissata per la fascia S1 degli incarichi ex art 80 CCNL 21 aprile 2006;

(ART 10) Le parti, in attesa di procedere alla nuova graduazione delle posizioni dirigenziali, hanno convenuto di ripartire l'eventuale ulteriore disponibilità del fondo per corrispondere una maggiorazione della retribuzione di risultato a tutto il personale dirigente di II fascia e delle professionalità sanitarie se, sulla base del sistema di valutazione delle performance, la percentuale di raggiungimento degli obiettivi prestazionali sia almeno del 90%. In ragione del particolare disagio affrontato per garantire le attività di vigilanza e controllo correlate alla profilassi internazionale a tutti i dirigenti di II fascia e delle professionalità sanitarie in servizio presso le sedi periferiche tale maggiorazione sarà incrementata del 5%

In relazione ai risultati attesi giova segnalare che le funzioni del Ministero della Salute, così come declinate nel Piano della *performance*, sono relative alla tutela della salute umana, al coordinamento del Sistema sanitario nazionale, alla sanità veterinaria, alla tutela della salute nei luoghi di lavoro, all'igiene e alla sicurezza degli alimenti. In particolare, per l'anno 2012 l'Amministrazione, in continuità con l'anno 2011, si è posta due macro obiettivi riassumibili nell'economicità della *governance* del sistema e nel rispetto dei principi di appropriatezza ed efficacia degli interventi nei confronti dei cittadini. A tal proposito è stata completata la procedura volta all'individuazione di un primo elenco di standard qualitativi relativi a 26 servizi erogati dal Ministero della Salute resi agevolmente accessibili agli utenti mediante la pubblicazione sul sito istituzionale. Per quanto concerne la metodologia adottata, sono state seguite le indicazioni fornite dalla Delibera CIVIT n. 88 del 24/06/2010 recante "Linee guida per la definizione degli standard di qualità" (art. 1, comma 1, del d.lgs. n. 198/2009). Gli obiettivi delle singole strutture centrali e periferiche sono stati declinati nel rispetto di detti principi e misurati con il vigente sistema di valutazione del Ministero.

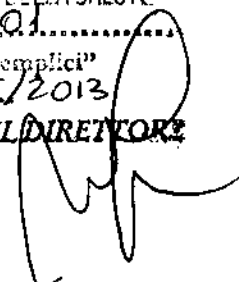
Nel richiamare integralmente quanto specificato nelle premesse dell'Ipotesi di accordo del 28 marzo 2013 in ordine al fondamento giuridico, ai presupposti di fatto ed alle motivazioni del medesimo, si ritiene che complessivamente l'impianto di detta Ipotesi risponda alle esigenze dettate dal vigente quadro normativo e contrattuale.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Giuseppe CELOTTO)



UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO
presso il MINISTERO DELLA SALUTE
Preso nota al 601
del Registro "Visti Semplici"
Roma, li..... 12/5/2013

IL DIRETTORE





*Ministero
dell'Economia e delle Finanze*

UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO
PRESSO IL MINISTERO DELLA SALUTE

UFFICIO II°

Ministero della Salute

UGROB

0016479-A-20/05/2013



Roma, 17/05/2013

Prot. Nr. *11471*
Rif. Prot. Entrata Nr. 9375 del 03/05/2013
Allegati:
Risposta a Nota del: 02/05/2013 n. 14198

Al MINISTERO DELLA SALUTE
Ufficio Generale Personale,
Organizzazione e Bilancio
Ufficio V ° ex DGPOB
SEDE

OGGETTO: Ipotesi di accordo del 28 marzo 2013 concernente la retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2012.

Con la nota sopra indicata, codesto Ministero ha trasmesso l'ipotesi di accordo specificato in oggetto, con allegate la relazione illustrativa e quella tecnico-finanziaria, ai fini della verifica sulla compatibilità dei costi di competenza dello scrivente e del successivo inoltro alla Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica- ed al Ministero dell'economia e delle finanze- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi del disposto di cui all'art. 40 bis, comma 1 e 2, del D. lgs. 165/2001.

Dall'esame del provvedimento, e dalle verifiche effettuate da questo Ufficio, la consistenza disponibile del fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente di II fascia e delle professionalità sanitarie per l'anno 2012, risulta ammontare complessivamente ad € 20.464.107 al netto delle riduzioni previste dall'art. 9 D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, nella legge 30 luglio 2010 n. 122, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica".

Lo scrivente, preso atto della Relazione illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria prodotte da codesta Amministrazione ed accertato che il predetto importo coincide con le disponibilità previste dal fondo in esame, erogabile secondo i criteri stabiliti dall'ipotesi di accordo sottoscritto in data 28/03/2013, attesta la compatibilità legislativa e contrattuale del provvedimento.

Si resta in attesa di conoscere l'esito del riscontro del provvedimento in questione da parte sia del Ministero dell'Economia e delle Finanze- Ragioneria generale dello Stato che della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il Direttore Generale
(Dott.ssa Paola FERRONI)