



Ministero della Salute

UFFICIO GENERALE DELLE RISORSE, DELL'ORGANIZZAZIONE E DEL BILANCIO
UFFICIO V ex DGPOB Relazioni Sindacali e Benessere Psicofisico

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO CONCERNENTE LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2012

Il giorno 3 luglio 2013, presso la sede del Ministero della Salute sita in Viale G. Ribotta n. 5, si sono riunite la delegazione di parte pubblica e le organizzazioni sindacali rappresentative del personale dirigente.

PRESO ATTO che il Dipartimento della Funzione Pubblica, con nota DFP 0030163 del 25 giugno 2013- pervenuta in data 1 luglio c.m. - ha comunicato la certificazione positiva dell'Ipotesi di Accordo concernente la retribuzione di risultato del personale dirigente anno 2012, avvenuta a seguito dell'accertamento congiunto della compatibilità economico-finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalle norme di legge e dalla contrattazione nazionale, effettuato - ai sensi dell'art.40 bis, comma 2, del D.lgs n.165/2001- dal medesimo Dipartimento con il Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato- IGOP.

CONSIDERATO che ogni maggiorazione della retribuzione di risultato prevista nell'Accordo è correlata alla valutazione del raggiungimento dei risultati della prestazione.

LE PARTI CONVENGONO

di sottoscrivere definitivamente l'allegata Ipotesi di Accordo concernente la retribuzione di risultato del personale dirigente anno 2012- siglata in data 28 marzo 2013.

Roma, 3 luglio 2013

PER LE OO.SS.:

FP/CGIL

.....

CISL/FPS – SETTORE STATALI

.....

UIL/PA COORDINAMENTO
NAZIONALE DIRIGENTI
MINISTERIALI

.....

PER LA PARTE PUBBLICA:

.....

.....

ASSOMED/SIVEMP

Assomedi Unif. olive/olea
pro / M

UNADIS

[Signature]

CONFSAL/UNSA FEDERAZIONE
STATALI

[Signature]

DIRSTAT

.....
.....



Ministero della Salute

UFFICIO GENERALE DELLE RISORSE, ORGANIZZAZIONE E BILANCIO
UFFICIO V – EX DGPOB RELAZIONI SINDACALI E BENESSERE PSICOFISICO

IPOTESI DI ACCORDO CONCERNENTE LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2012.

I giorni 21 e 28 marzo 2013 si sono riunite, presso la sede del Ministero della salute sita in Viale G. Ribotta n. 5, la delegazione di parte pubblica di cui al D.M. 20 giugno 2012 e le OO.SS. rappresentative del personale dirigente, debitamente convocate, così come risultanti dal foglio firma acquisito agli atti dell'Ufficio V ex DGPOB.

VISTO il CCNL Area I dirigenza - quadriennio normativo 2002-2005 - sottoscritto il 21 aprile 2006 ed, in particolare, gli articoli concernenti il finanziamento e l'integrazione del fondo nonché i criteri per la determinazione delle retribuzioni di posizioni e risultato per i dirigenti di II fascia e per i dirigenti delle professionalità sanitarie, espressamente disciplinati nella parte prima e nelle sezioni speciali del biennio economico 2002-2003 e nel biennio economico 2004-2005 ;

VISTO il CCNL Area I dirigenza - quadriennio normativo 2006-2009 sottoscritto il 12 febbraio 2010 ed, in particolare, gli articoli concernenti il finanziamento e l'integrazione del fondo nonché i criteri per la determinazione delle retribuzioni di posizioni e risultato per i dirigenti di II fascia e per i dirigenti delle professionalità sanitarie, espressamente disciplinati nella parte prima e nelle sezioni speciali del biennio economico 2006-2007 e biennio economico 2008-2009 e più precisamente per i dirigenti delle professionalità sanitarie l'art.8 comma 4 che prevede l'importo di 1.030 euro annui lordi con vincolo di destinazione sulla componente retributiva di risultato ;

VISTA la legge 13 novembre 2009, n. 172 pubblicata in Gazzetta Ufficiale 28 novembre 2009, n. 278 di istituzione del Ministero della salute;

VISTO il decreto del Presidente della repubblica 11 marzo 2011, n. 108, recante norme di organizzazione del Ministero della salute;

VISTO il decreto ministeriale 2 agosto 2011, concernente la disciplina transitoria dell'assetto organizzativo del Ministero della salute;

VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il decreto legge 25 giugno 2008 n. 112 convertito nella legge 6 agosto 2008 n. 133;

VISTO l'art. 9 del D.L. 31 maggio 2010 n. 78 convertito con modificazione nella legge 30 luglio 2010 n. 122 recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica;

TENUTO CONTO che detto articolo stabilisce che per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo anche dei dirigenti non può superare il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010;

TENUTO CONTO altresì che il medesimo articolo stabilisce che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010;

VISTA la circolare n. 12 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato prot. n. 0035819 avente ad oggetto "Applicazione dell'art. 9 D.L. 31 maggio 2010, n.78, convertito con modificazioni nella L. 30 luglio 2010 n. 122 recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica;

PRESO ATTO che per l'anno 2012 il fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di II fascia e delle professionalità sanitarie ammonta ad euro € 20.464.106,82 comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione;

TENUTO CONTO che la spesa del personale dirigente con incarichi ex art 34 bis legge 27 febbraio 2009 n. 14, conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2008, n. 207, definita la procedura con il competente Ministero dell'Economia e delle Finanze, grava sugli appositi capitoli speciali 3036, 3039 e 5022;

TENUTO CONTO che la retribuzione di posizione parte variabile del personale dirigente del Ministero della salute, a decorrere dall'anno 2006 è stata incrementata in applicazione al DM sulle posizioni del 17 aprile 2008, registrato dall'UCB in data 5 giugno 2008 al n. 580 del Registro "Visti Semplici;

VISTO l'Accordo integrativo concernente la retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2011 sottoscritto definitivamente in data 2 agosto 2012 dopo la certificazione positiva dal Dipartimento della Funzione pubblica, fornita con nota del 1 agosto 2012, a seguito di accertamento congiunto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze.

CONSIDERATO, che in attuazione dell'art 2 commi 1, 5 e 10 del decreto legge 6 luglio 2012 n. 95 convertito con modificazioni nella legge 7 agosto 2012 n. 135 è in corso il procedimento di adozione del nuovo regolamento di organizzazione del Ministero e che solo con successivo provvedimento l'Amministrazione potrà provvedere all'individuazione delle posizioni dirigenziali di livello non generale e, separatamente, alla conseguente graduazione delle relative funzioni;

TENUTO CONTO pertanto che, anche per l'anno 2012, in mancanza di apposito provvedimento di riorganizzazione e relativa graduazione delle funzioni dirigenziali, non è possibile procedere alla rideterminazione della retribuzione di posizione - parte variabile.

VISTO il D.M. 30 dicembre 2010, di adozione del nuovo sistema di valutazione e misurazione delle performance del Ministero della salute;

VISTA la circolare dell' Ufficio generale delle risorse, organizzazione e bilancio n. 0032264-del 24 settembre 2012 e s.i. relativa al sistema di misurazione e valutazione delle performance 2012;

CONSIDERATA l'applicazione del sistema di valutazione delle performance e la necessità di garantire, a parità di funzioni e di percentuale di raggiungimento degli obiettivi, analoghe retribuzioni accessoria;

RITENUTO pertanto di determinare per il personale dirigente di II Fascia, anche per l'anno 2012, l'importo individuale annuo della retribuzione di risultato nella misura pari al 45 % del valore annuo della retribuzione di posizione percepita nel predetto esercizio finanziario, nel rispetto di quanto stabilito dal vigente CCNL;

RITENUTO altresì di determinare per i dirigenti delle professionalità sanitarie medici e veterinari, anche per l'anno 2012, l'importo individuale annuo della retribuzione di risultato nella misura pari al 75% del valore annuo della retribuzione di posizione percepita nel predetto esercizio finanziario, nel rispetto di quanto stabilito dal vigente CCNL;

RITENUTO inoltre di determinare per i dirigenti delle professionalità sanitarie chimici, farmacisti, biologi e psicologi, anche per l'anno 2012, l'importo individuale annuo della retribuzione di risultato nella misura pari al 55% del valore annuo della retribuzione di posizione percepita nel predetto esercizio finanziario, nel rispetto di quanto stabilito dal vigente CCNL;

CONSIDERATO, in relazione al maggior impegno per l'attività svolta, nel corso dell'anno 2012, dai dirigenti di II fascia chimici e farmacisti, di corrispondere ai suddetti dirigenti di II fascia l'importo individuale annuo lordo pari ad euro 10.329,00, quale maggiorazione della retribuzione di risultato;

CONSIDERATO inoltre per gli specifici gravosi livelli di responsabilità connessi alla funzione, nonché per il particolare disagio dovuto ai necessari spostamenti di sede degli incarichi, rispetto a quella ordinaria di servizio, di fissare nella misura del 25 % del valore economico della retribuzione di posizione il compenso – nell'ambito della retribuzione di risultato – per l'incarico di direzione di Ufficio periferico e territoriale che viene conferito *ad interim*.

CONSIDERATO altresì sulla base della documentazione agli atti dell'amministrazione, di riconoscere eccezionalmente per il solo anno 2012, in attesa di definire compiutamente le modalità operative di conferimento di incarichi aggiuntivi per i dirigenti delle professionalità sanitarie medici, veterinari, farmacisti, chimici biologi e psicologi, una maggiorazione della retribuzione di risultato pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione complessiva fissata per la fascia S1 degli incarichi ex art 80 CCNL 21 aprile 2006; ciò per la gravosità dell'incarico aggiuntivo svolto quale responsabile della struttura semplice periferica dell'Ufficio PIF di Taranto anche in relazione alle specifiche funzioni di datore di lavoro e di funzionario delegato che, per la peculiarità della fattispecie, lo stesso comporta.

TENUTO CONTO inoltre, in relazione alla partecipazione al Gruppo operativo 1500 servizio di informazione di pubblica utilità, di corrispondere, quale maggiorazione della retribuzione di risultato, un importo individuale annuo lordo pari al 15% della retribuzione di posizione complessiva fissata per la fascia S2 degli incarichi ex art 80 CCNL 21 aprile 2006. Di corrispondere altresì, per il maggior impegno richiesto un importo lordo annuo pari ad € 500,00 ai dirigenti che hanno partecipato al servizio di informazione 1500;

RITENUTO altresì, di corrispondere al medico competente della sede centrale del Ministero della salute un importo annuo lordo di euro 2.000,00, e ai medici competenti delle strutture periferiche un importo di euro 1.000,00 quale maggiorazione della retribuzione di risultato, tenuto conto della complessità delle attività svolte in materia di sicurezza sul lavoro e delle connesse responsabilità ai sensi del d.lgs. n. 81 del 2008;

TENUTO CONTO che i criteri del presente accordo si applicano a tutti i dirigenti di II fascia e delle professionalità sanitarie in servizio presso il Ministero della salute con contratto di lavoro a tempo indeterminato, al personale comandato, ai dirigenti con incarico ex art 19 comma 5 bis e 6 del d.lgs 30 marzo 2001 n.165 oltreché al personale dirigente con incarico ex art 34 bis legge 27 febbraio 2009 n. 14 conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2008, n. 207;

CONSIDERATO che ai dirigenti delle professionalità sanitarie sono stati conferiti gli incarichi ai sensi dell'art. 80 CCNL dirigenza Area I e sulla base del DM 8 aprile 2008 registrato dalla Corte dei Conti in data 2 luglio 2008 Reg. 4 foglio 309;

VISTO il D.M. 20 giugno 2012 - vistato dall'Ufficio Centrale di Bilancio in data 27 giugno 2012 -che ha ricostituito la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa, a livello di amministrazione, del personale dirigente e delle aree funzionali ed ha assegnato la presidenza della medesima al Direttore dell'Ufficio generale delle Risorse, dell'Organizzazione e del Bilancio con poteri di firma degli Accordi;

CONVENGONO

per i motivi riportati in premessa di confermare per l'anno 2012 i medesimi criteri fissati con l'Accordo integrativo concernente la retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2011 come di seguito riportati, fatto salvo quanto disposto dal citato decreto legge 31 maggio 2010 n. 78 convertito con modificazione nella legge 30 luglio 2010 n. 122:

ART. 1

Ai dirigenti di II fascia del Ministero della salute, sottoposti al sistema di valutazione delle prestazioni, che abbiano ottenuto una valutazione complessiva compresa tra 90 e 100 compete, per l'anno 2012, una retribuzione di risultato pari al 45 % della retribuzione di posizione spettante nel predetto esercizio finanziario, ai sensi dell'art. 25, comma 3, del vigente CCNL Area I dirigenza.

Ai dirigenti di II fascia del Ministero della salute, sottoposti al sistema di valutazione delle prestazioni, che abbiano ottenuto una valutazione complessiva superiore a 50 e inferiore a 90, compete per l'anno 2012, una retribuzione di risultato proporzionalmente ridotta in relazione al punteggio della valutazione conseguito come riportato nella tabella di seguito riportata.

Non è corrisposta alcuna ulteriore retribuzione ai dirigenti che abbiano ottenuto una valutazione pari o inferiore a 50%.

percentuale di raggiungimento degli obiettivi	coefficiente di riduzione retribuzione di risultato
100-90	0%
89-85	5%
84-80	10%
79-75	15%
74-70	20%
69-60	35%
59-50	50%

ART. 2

Per i motivi riportati in premessa, a tutti i dirigenti delle professionalità sanitarie medici e veterinari del Ministero della salute, sottoposti al sistema di valutazione, che abbiano ottenuto una valutazione complessiva compresa tra 90 e 100 compete, per l'anno 2012, una retribuzione di risultato pari al 75 % della retribuzione di posizione spettante nel predetto esercizio finanziario.

Ai dirigenti delle professionalità sanitarie medici e veterinari del Ministero della salute, sottoposti al sistema di valutazione, che abbiano ottenuto una valutazione complessiva superiore a 50 e inferiore a 90, compete per l'anno 2012, una retribuzione di risultato proporzionalmente ridotta in relazione al punteggio della valutazione conseguito come riportato nella tabella di cui all'art. 1.

Non è corrisposta alcuna ulteriore retribuzione ai dirigenti che abbiano ottenuto una valutazione pari o inferiore a 50%.

[Handwritten signatures]

[Handwritten signatures]

