



# *Ministero della Salute*

UFFICIO GENERALE DELLE RISORSE, ORGANIZZAZIONE E BILANCIO  
**Ufficio V ex DGPOB- Relazioni Sindacali e benessere psicofisico**

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

(art.40 bis del d.lgs. 30 marzo 2001 n.165, come modificato dall'art.55 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n.150)

Oggetto: Ipotesi di accordo integrativo concernente la retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2011.

### **PREMESSA**

In data 11 giugno 2012 è stato adottato il decreto ministeriale di individuazione degli Uffici dirigenziali di livello non generale attualmente in corso di registrazione. Contestualmente si sta procedendo alla graduazione delle relative funzioni dirigenziali pertanto, anche per l'anno 2011, non è stato possibile procedere alla rideterminazione della parte variabile della retribuzione di posizione.

Per tale motivo le parti con l'Ipotesi di Accordo del 4 luglio 2012 hanno convenuto, di confermare sostanzialmente, i medesimi criteri concernenti la retribuzione di risultato del personale dirigente fissati con gli Accordi integrativi degli anni precedenti già certificati positivamente dal Dipartimento della Funzione pubblica, a seguito di accertamento congiunto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze.

### **FONDO**

In applicazione alle disposizioni di cui all'art 9 comma 2 bis del decreto legge n. 78 del 2010, convertito con modificazione nella legge 30 luglio 2010 n.122, il fondo quantificato per l'anno 2011 per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di II fascia e delle professionalità sanitarie ammonta ad euro 21.224.733,00 comprensivo degli oneri a carico dell'amministrazione.

D) medici competenti, maggiorazione individuale della retribuzione di risultato in ragione della complessa attività svolta in materia di sicurezza sul lavoro e delle connesse responsabilità derivanti dal decreto legislativo n. 81 /2008.

Detta maggiorazione è stata fissata nella misura annua lorda di euro 2.000.00 per il dirigente Medico Competente della sede Centrale del Ministero della salute e di euro 1.000.00 per i dirigenti medici competenti operanti presso le sedi periferiche.

## CONCLUSIONI

Le parti hanno convenuto di ripartire l'eventuale ulteriore disponibilità del fondo per corrispondere una maggiorazione della retribuzione di risultato a tutto il personale dirigente di II fascia e delle professionalità sanitarie se, sulla base del sistema di valutazione delle performance, la percentuale di raggiungimento degli obiettivi prestazionali sia almeno del 90%.

In ragione del particolare disagio affrontato per garantire le attività di vigilanza e controllo correlate alla profilassi internazionale a tutti i dirigenti di II fascia e delle professionalità sanitarie in servizio presso le sedi periferiche tale maggiorazione sarà incrementata del 5%

Nel richiamare integralmente quanto specificato nelle premesse dell'Ipotesi di accordo del 4 luglio 2012 in ordine al fondamento giuridico, ai presupposti di fatto ed alle motivazioni del medesimo, si ritiene che complessivamente l'impianto di detta Ipotesi risponda alle esigenze dettate dal vigente quadro normativo e contrattuale.

3 LUG. 2012

IL DIRETTORE GENERALE  
(dott. Giuseppe CELOTTO)



UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO  
presso il MINISTERO DELLA SALUTE  
Preso nota al .....  
del Registro "Viri Semplici" .....  
Roma, il .....  
10/07/2012  
5 e. 2 Dlys 123/1

IL DIRETTORE  




*Ministero  
dell'Economia e delle Finanze*

UFFICIO CENTRALE DEI BILANCIO  
PRESSO IL MINISTERO DELLA SALUTE  
UFFICIO II°

Ministero della Salute

UGROB

0024937-A-10/07/2012

F.4.f.c/2009/3



108574293

Roma, 10/07/2012

Prot. Nr. 15436  
Rif. Prot. Entrata Nr. 15300 del 09/07/2012  
Allegati:  
Risposta a Nota del: 09/07/2012 N. 24786

Al MINISTERO DELLA SALUTE  
UFFICIO GENERALE  
RISORSE, ORGANIZZAZIONE  
E BILANCIO

- Ufficio V°  
SEDE

OGGETTO: Ipotesi di accordo integrativo concernente la retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2011.

Con la nota sopra indicata, codesto Ministero ha trasmesso l'ipotesi di accordo integrativo specificato in oggetto, con allegate la relazione illustrativa e quella tecnico-finanziaria, ai fini della verifica sulla compatibilità dei costi di competenza dello scrivente, nonché dell'inoltro alla Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica- ed al Ministero dell'economia e delle finanze- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi del disposto di cui all'art. 40 bis, commi 1 e 2, del D. lgs. 165/2001.

Dall'esame del provvedimento e dalle verifiche effettuate da quest'Ufficio, la consistenza disponibile del fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente di II fascia e delle professionalità sanitarie per l'anno 2011, risulta ammontare complessivamente ad € 21.224.773,94 al netto delle riduzioni previste dall'art.9 D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, nella L. 30 luglio 2010, n. 122, recante " Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica".

Lo scrivente, preso atto di quanto relazionato da codesta stessa Amministrazione ed accertato che il predetto importo coincide con le disponibilità previste dal fondo in esame, erogabile secondo i criteri stabiliti dall'ipotesi di accordo sottoscritto in data 4/07/2012, esprime parere favorevole all'ulteriore corso del provvedimento.

Si resta in attesa di conoscere l'esito del riscontro congiunto del provvedimento in questione da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze- Ragioneria generale dello Stato e della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il Direttore Generale  
(Dott.ssa Paola FERRONI)