



Ministero della Salute

UFFICIO GENERALE DELLE RISORSE, DELL'ORGANIZZAZIONE E DEL BILANCIO
UFFICIO *V ex* DGPOB

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO CONCERNENTE LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2011

Il giorno 2 agosto 2012, presso la sede del Ministero della Salute sita in Viale G. Ribotta n. 5, si sono riunite la delegazione di parte pubblica e le organizzazioni sindacali rappresentative del personale dirigente.

PRESO ATTO che il Dipartimento della Funzione Pubblica, con nota DFP 0032341 del 1 agosto 2012, ha comunicato la certificazione positiva dell'ipotesi di Accordo concernente la retribuzione di risultato del personale dirigente anno 2011, avvenuta a seguito dell'accertamento congiunto della compatibilità economico-finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalle norme di legge e dalla contrattazione nazionale, effettuato - ai sensi dell'art.40 bis, comma 2, del D.lgs n.165/2001- dal medesimo Dipartimento con il Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato- IGOP.

TENUTO CONTO che la disponibilità del Fondo anno 2011 ammonta ad € 21.083.195,21 come ricostruito, nelle nuove tabelle, secondo le indicazioni del Ministero dell'Economia e delle Finanze -IGOP in relazione alla riduzione per il personale cessato.

LE PARTI CONVENGONO

Art. 1

di modificare in € 21.083.195,21 l'importo relativo alla disponibilità del fondo anno 2011 riportato nelle premesse dell'allegata Ipotesi di Accordo.

Art. 2

di sottoscrivere definitivamente l'allegata Ipotesi di Accordo concernente la retribuzione di risultato del personale dirigente anno 2011- siglata in data 4 luglio 2012 - con le modifiche di cui al precedente Art. 1.

Roma, 2 agosto 2012

PER LE OO.SS.:

FP/CGU

.....
.....
.....

PER LA PARTE PUBBLICA:

.....
.....

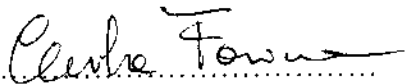
CISL/FPS - SETTORE STATALI



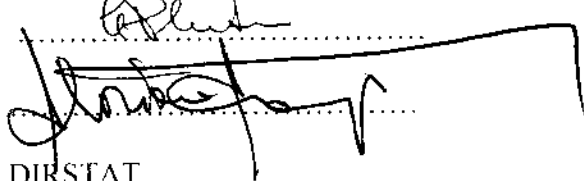
UIL/PA COORDINAMENTO
NAZIONALE DIRIGENTI
MINISTERIALI

ASSOMED/SIVEMP

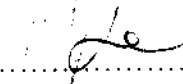


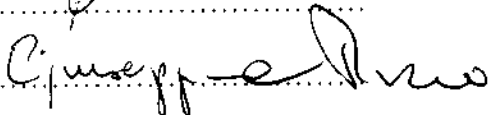


UNADIS

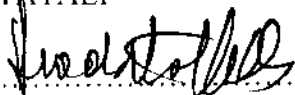


DIRSTAT





CONFSAL/UNSA FEDERAZIONE
STATALI





Ministero della Salute

UFFICIO GENERALE DELLE RISORSE, ORGANIZZAZIONE E BILANCIO
UFFICIO V - EX DGPOB RELAZIONI SINDACALI E BENESSERE PSICOFISICO

IPOTESI DI ACCORDO CONCERNENTE LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2011.

I giorni 12 aprile, 31 maggio, 20 giugno e 4 luglio 2012 si sono riunite, presso la sede del Ministero della salute sita in Viale G. Ribotta n. 5, la delegazione di parte pubblica di cui al D.M. 20 giugno 2012 e le OO.SS. rappresentative del personale dirigente, debitamente convocate, così come risultanti dal foglio firma acquisito agli atti dell'Ufficio V.

VISTO il CCNL Area I dirigenza - quadriennio normativo 2002-2005 - sottoscritto il 21 aprile 2006 ed, in particolare, gli articoli concernenti il finanziamento e l'integrazione del fondo nonché i criteri per la determinazione delle retribuzioni di posizioni e risultato per i dirigenti di II fascia e per i dirigenti delle professionalità sanitarie, espressamente disciplinati nella parte prima e nelle sezioni speciali del biennio economico 2002-2003 e nel biennio economico 2004-2005 :

VISTO il CCNL Area I dirigenza - quadriennio normativo 2006-2009 sottoscritto il 12 febbraio 2010 ed, in particolare, gli articoli concernenti il finanziamento e l'integrazione del fondo nonché i criteri per la determinazione delle retribuzioni di posizioni e risultato per i dirigenti di II fascia e per i dirigenti delle professionalità sanitarie, espressamente disciplinati nella parte prima e nelle sezioni speciali del biennio economico 2006-2007 e biennio economico 2008-2009 e più precisamente per i dirigenti delle professionalità sanitarie l'art.8 comma 4 che prevede l'importo di 1.030 euro annui lordi con vincolo di destinazione sulla componente retributiva di risultato ;

VISTA la legge 13 novembre 2009, n. 172 pubblicata in Gazzetta Ufficiale 28 novembre 2009, n. 278 di istituzione del Ministero della salute;

VISTO il decreto del Presidente della repubblica 11 marzo 2011, n. 108, recante norme di organizzazione del Ministero della salute;

VISTO il decreto ministeriale 2 agosto 2011, concernente la disciplina transitoria dell'assetto organizzativo del Ministero della salute;

VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il decreto legge 25 giugno 2008 n. 112 convertito nella legge 6 agosto 2008 n. 133;

VISTO l'art. 9 del D.L. 31 maggio 2010 n. 78 convertito con modificazione nella legge 30 luglio 2010 n. 122 recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica;

TENUTO CONTO che detto articolo stabilisce che per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo anche dei dirigenti non può superare il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010;

TENUTO CONTO altresì che il medesimo articolo stabilisce che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010;

VISTA la circolare n. 12 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato prot. n. 0035819 avente ad oggetto "Applicazione dell'art. 9 D.L. 31 maggio 2010, n.78, convertito con modificazioni nella L. 30 luglio 2010 n. 122 recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica;

PRESO ATTO che per l'anno 2011 il fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di II fascia e delle professionalità sanitarie ammonta ad euro € 21.224.733,93 comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione;

TENUTO CONTO che la spesa del personale dirigente con incarichi ex art 34 bis legge 27 febbraio 2009 n. 14, conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2008, n. 207, definita la procedura con il competente Ministero dell'Economia e delle Finanze, grava sugli appositi capitoli speciali 3036, 3039 e 5022;

TENUTO CONTO che la retribuzione di posizione parte variabile del personale dirigente del Ministero della salute, a decorrere dall'anno 2006 è stata incrementata in applicazione al DM sulle posizioni del 17 aprile 2008, registrato dall'UCB in data 5 giugno 2008 al n. 580 del Registro "Visti Semplici;

VISTO l'Accordo integrativo concernente la retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2010 sottoscritto definitivamente in data 26 settembre 2011 dopo la certificazione positiva dal Dipartimento della Funzione pubblica, fornita con nota del 3 agosto 2011, a seguito di accertamento congiunto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze.

TENUTO CONTO che, anche per l'anno 2011 in mancanza di apposito provvedimento di riorganizzazione e relativa graduazione delle funzioni dirigenziali non è possibile procedere alla rideterminazione della retribuzione di posizione - parte variabile.

CONSIDERATO, altresì, che con DM dell'11 giugno 2012 in corso di registrazione è stato approvato il provvedimento di individuazione delle posizioni dirigenziali di livello non generale e con separato provvedimento si procederà alla graduazione delle relative funzioni;

VISTO il D.M. 30 dicembre 2010, di adozione del nuovo sistema di valutazione e misurazione delle performance del Ministero della salute;

VISTA la circolare della Direzione generale del personale, organizzazione e bilancio n. 0023716 del 28 giugno 2011 e s.i. relativa al sistema di valutazione delle prestazioni dei dirigenti e all'assegnazione degli obiettivi 2011

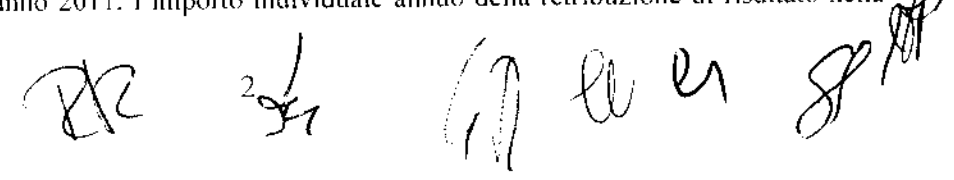
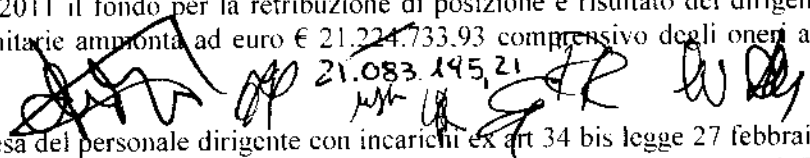
CONSIDERATA la fase di prima applicazione del sistema di valutazione delle performance e la necessità di garantire, a parità di funzioni e di percentuale di raggiungimento degli obiettivi, analoghe retribuzioni accessoria;

RITENUTO pertanto di determinare per il personale dirigente di II Fascia, anche per l'anno 2011, l'importo individuale annuo della retribuzione di risultato nella misura pari al 45 % del valore annuo della retribuzione di posizione percepita nel predetto esercizio finanziario, nel rispetto di quanto stabilito dal vigente CCNL;

RITENUTO altresì di determinare per i dirigenti delle professionalità sanitarie medici e veterinari, anche per l'anno 2011, l'importo individuale annuo della retribuzione di risultato nella misura pari al 75% del valore annuo della retribuzione di posizione percepita nel predetto esercizio finanziario, nel rispetto di quanto stabilito dal vigente CCNL;

RITENUTO inoltre di determinare per i dirigenti delle professionalità sanitarie chimici, farmacisti, biologi e psicologi, anche per l'anno 2011, l'importo individuale annuo della retribuzione di risultato nella

21.083.145,21



misura pari al 55% del valore annuo della retribuzione di posizione percepita nel predetto esercizio finanziario, nel rispetto di quanto stabilito dal vigente CCNL.:

CONSIDERATO, in relazione al maggior impegno per l'attività svolta, nel corso dell'anno 2011, dai dirigenti di II fascia chimici e farmacisti, di corrispondere ai suddetti dirigenti di II fascia l'importo individuale annuo lordo pari ad euro 10.329,00, quale maggiorazione della retribuzione di risultato;

TENUTO CONTO inoltre, in relazione alla partecipazione al Gruppo operativo 1500 servizio di informazione di pubblica utilità, di corrispondere, quale maggiorazione della retribuzione di risultato, un importo individuale annuo lordo pari al 15% della retribuzione di posizione complessiva fissata per la fascia S2 degli incarichi ex art 80 CCNL 21 aprile 2006. Di corrispondere altresì, per il maggior impegno richiesto un importo lordo annuo pari ad € 500,00 ai dirigenti che hanno partecipato al servizio di informazione 1500:

RITENUTO altresì, di corrispondere al medico competente della sede centrale del Ministero della salute un importo annuo lordo di euro 2.000,00, e ai medici competenti delle strutture periferiche un importo di euro 1.000,00 quale maggiorazione della retribuzione di risultato, tenuto conto della complessità delle attività svolte in materia di sicurezza sul lavoro e delle connesse responsabilità ai sensi del d.lgs. n. 81 del 2008:

TENUTO CONTO che i criteri del presente accordo si applicano a tutti i dirigenti di II fascia e delle professionalità sanitarie in servizio presso il Ministero della salute con contratto di lavoro a tempo indeterminato, al personale comandato, ai dirigenti con incarico ex art 19 comma 5 bis e 6 del d.lgs 30 marzo 2001 n.165 oltreché al personale dirigente con incarico ex art 34 bis legge 27 febbraio 2009 n. 14 conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2008, n. 207:

CONSIDERATO che ai dirigenti delle professionalità sanitarie sono stati conferiti gli incarichi ai sensi dell'art. 80 CCNL dirigenza Area I e sulla base del DM 8 aprile 2008 registrato dalla Corte dei Conti in data 2 luglio 2008 Reg. 4 foglio 309;

VISTO il D.M. 20 giugno 2012 - vistato dall'Ufficio Centrale di Bilancio in data 27 giugno 2012 - che ha ricostituito la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa, a livello di amministrazione, del personale dirigente e delle aree funzionali ed ha assegnato la presidenza della medesima al Direttore dell'Ufficio generale delle Risorse, dell'Organizzazione e del Bilancio con poteri di firma degli Accordi;

CONVENGONO

per i motivi riportati in premessa di confermare per l'anno 2011 i medesimi criteri fissati con l'Accordo integrativo concernente la retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2010 come di seguito riportati, fatto salvo quanto disposto dal citato decreto legge 31 maggio 2010 n. 78 convertito con modificazione nella legge 30 luglio 2010 n. 122:

ART. 1

Ai dirigenti di II fascia del Ministero della salute, sottoposti al sistema di valutazione delle prestazioni, che abbiano ottenuto una valutazione complessiva compresa tra 90 e 100 compete, per l'anno 2011, una retribuzione di risultato pari al 45 % della retribuzione di posizione spettante nel predetto esercizio finanziario, ai sensi dell'art. 25, comma 3, del vigente CCNL Area I dirigenza.

Ai dirigenti di II fascia del Ministero della salute, sottoposti al sistema di valutazione delle prestazioni, che abbiano ottenuto una valutazione complessiva superiore a 50 e inferiore a 90, compete per l'anno 2011, una retribuzione di risultato proporzionalmente ridotta in relazione al punteggio della valutazione conseguito come riportato nella tabella di seguito riportata .

212 3 



Non è corrisposta alcuna ulteriore retribuzione ai dirigenti che abbiano ottenuto una valutazione pari o inferiore a 50%.

percentuale di raggiungimento degli obiettivi	coefficiente di riduzione retribuzione di risultato
100-90	0%
89-85	5%
84-80	10%
79-75	15%
74-70	20%
69-60	35%
59-50	50%

ART. 2

Per i motivi riportati in premessa, a tutti i dirigenti delle professionalità sanitarie medici e veterinari del Ministero della salute, sottoposti al sistema di valutazione, che abbiano ottenuto una valutazione complessiva compresa tra 90 e 100 compete, per l'anno 2011, una retribuzione di risultato pari al 75 % della retribuzione di posizione spettante nel predetto esercizio finanziario.

Ai dirigenti delle professionalità sanitarie medici e veterinari del Ministero della salute, sottoposti al sistema di valutazione, che abbiano ottenuto una valutazione complessiva superiore a 50 e inferiore a 90, compete per l'anno 2011, una retribuzione di risultato proporzionalmente ridotta in relazione al punteggio della valutazione conseguito come riportato nella tabella di cui all'art. 1.

Non è corrisposta alcuna ulteriore retribuzione ai dirigenti che abbiano ottenuto una valutazione pari o inferiore a 50%.

ART. 3

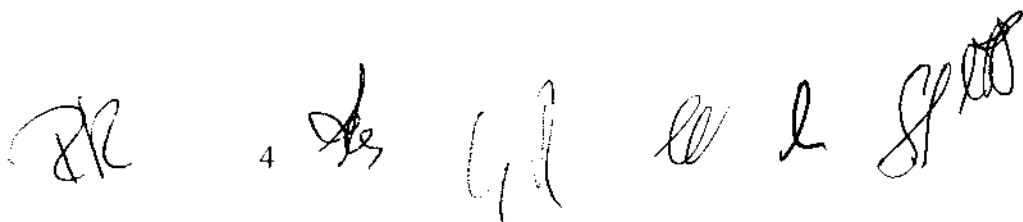
Per i motivi riportati in premessa, a tutti i dirigenti delle professionalità sanitarie chimici, farmacisti, biologi e psicologi del Ministero della salute, sottoposti al sistema di valutazione, che abbiano ottenuto una valutazione complessiva compresa tra 90 e 100 compete, per l'anno 2011, una retribuzione di risultato pari al 55 % della retribuzione di posizione spettante nel predetto esercizio finanziario.

Ai dirigenti delle professionalità sanitarie chimici, farmacisti, biologi e psicologi del Ministero della salute, sottoposti al sistema di valutazione, che abbiano ottenuto una valutazione complessiva superiore a 50 e inferiore a 90, compete per l'anno 2011, una retribuzione di risultato proporzionalmente ridotta in relazione al punteggio della valutazione conseguito come riportato nella tabella di seguito riportata nell'art.1.

Non è corrisposta alcuna ulteriore retribuzione ai dirigenti che abbiano ottenuto una valutazione pari o inferiore a 50%.

ART. 4

Ai dirigenti delle professionalità sanitarie del Ministero della salute, compete, per l'anno 2011, ai sensi dell'art 8 comma 4 del CCNL biennio economico 2008-2009 un importo pro-capite di euro 1.030.00 annuo lordo con vincolo di destinazione sulla componente retributiva di risultato.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones at the bottom.

ART. 5

Per le motivazioni specificate in premessa, ai dirigenti di II fascia chimici e farmacisti è corrisposto un compenso individuale annuo lordo, quale maggiorazione della retribuzione di risultato, pari ad euro 10.329,00.

ART. 6

Per le motivazioni specificate in premessa ai dirigenti che hanno partecipato al servizio di informazione 1500; è corrisposto un compenso individuale annuo lordo, quale maggiorazione della retribuzione di risultato, pari al 15% della retribuzione di posizione complessiva fissata per la fascia S2 degli incarichi ex art 80 CCNL 21 aprile 2006. Ai medesimi dirigenti è corrisposto altresì, per il maggior impegno richiesto un importo lordo annuo aggiuntivo pari ad € 500,00

ART. 7

Per le motivazioni specificate in premessa, sono corrisposti, quale maggiorazione della retribuzione di risultato i seguenti compensi annui lordi a favore dei medici competenti:


- euro 2.000,00 a favore del medico competente della sede centrale del Ministero della salute;
- euro 1.000,00 a favore dei medici competenti che svolgono la loro attività presso gli Uffici periferici.

ART 8


Le parti convengono, per l'anno 2011, in attesa di procedere alla nuova graduazione delle posizioni dirigenziali, di corrispondere le somme residue, a tutti i dirigenti in servizio nel medesimo anno, quale maggiorazione della retribuzione di risultato.

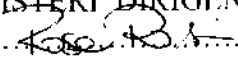
Detta maggiorazione sarà corrisposta se sulla base del sistema di valutazione delle performance, la percentuale di raggiungimento degli obiettivi prestazionali sia almeno del 90%

A tutti i dirigenti di II fascia e delle professionalità sanitarie in servizio presso le sedi periferiche tale maggiorazione sarà incrementata del 5% in ragione del particolare disagio affrontato per garantire le attività di vigilanza e controllo correlate alla profilassi internazionale.

Roma,  LUG. 2012

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

.....

.....

PER LE OO.SS. :
CGIL/FP MINISTERI DIRIGENTI
.....


CISL/FPS - SETTORE STATALI

.....

UIL/PA COORDINAMENTO
NAZIONALE DIRIGENTI
MINISTERIALI
.....

CONFSAL/UNSA FEDERAZIONE
STATALI

..... *[Handwritten signature]*

CHIAVINADIS MINISTERI

..... *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*

DIRSTAT

..... *[Handwritten signature]*

ASSOMED/SIVEMP

..... *[Handwritten signature]*

UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO

presso il MINISTERO DELLA SALUTE

Preso nota al *896*
del Registro "Visti Semplici" art 6 c.2 Dleg 123/11
Roma, li. *18/7/2012*

el

IL DIRETTORE

[Handwritten signature]



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

Ministeri – Enti Pubblici – Università – E. P. Ricerca – Aziende Autonome --
Comparto Sicurezza Agenzie fiscali – Presidenza del consiglio

COORDINAMENTO NAZIONALE DIRIGENTI MINISTERIALI

IL COORDINATORE GENERALE

NOTA A VERBALE

Roma, 6 luglio 2012

OGGETTO: Ministero della salute - Accordo retribuzione di risultato - Anno 2011

Questa OS, in coerenza con quanto deciso per il 2010, ritiene di non sottoscrivere l'Accordo in oggetto perchè ancora una volta l'Amministrazione, pur sussistendo i fondi, non ha voluto dare alcun segnale di una effettiva volontà volta a ridurre la sperequazione esistente tra la dirigenza amministrativa e quella delle professionalità sanitarie che pure continua ad operare con professionalità e assunzione diretta di responsabilità, garantendo quella peculiarità tecnico-sanitaria del Ministero che tutti invocano a gran voce ogni qualvolta viene messa in discussione l'autonomia dello stesso.

E' inaccettabile che, nell'ambito di una contrattazione decentrata, si continui ad alimentare una ingiusta distribuzione delle risorse tra personale dirigente appartenente alla stessa Amministrazione.

Il Coordinatore Generale
(Mauro Nesta)



NOTA A VERBALE ORGANIZZAZIONE FPCGIL.

La FPCGIL sottoscrive l'Accordo per senso di responsabilità. Tuttavia considera molto grave la permanenza delle sperequazioni oggi esistenti fra Dirigenti di II fascia che, pur svolgendo lo stesso lavoro, ricevono compensi complessivi diversi, con differenze che superano i diecimila euro e ricorda all'amministrazione l'impegno preso per il superamento di tali differenza

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Rose Rosi". The signature is fluid and cursive, with a prominent loop at the beginning.