



Ministero della Salute

UFFICIO GENERALE RISORSE, ORGANIZZAZIONE E BILANCIO
Ufficio V ex DGPOB - Relazioni Sindacali e benessere psicofisico

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

(art.40 bis del d.lgs. 30 marzo 2001 n.165, come modificato dall'art.55 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n.150)

IPOTESI DI ACCORDO CONCERNENTE I CRITERI L'APPLICAZIONE DELL'ARTICOLO 7 DELLA LEGGE N. 362 DEL 1999 AL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2011

Risorse disponibili anno 2011.

Come è noto, l'articolo 67 del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112 convertito nella legge 7 agosto 2008, n. 133, ha previsto a decorrere dall'anno 2010 una riduzione del 20% delle risorse previste dalle disposizioni speciali elencate nell'allegato B dello stesso decreto legge.

Per l'anno 2011 il Ministro dell'Economia e delle Finanze, con decreto n. 84741 del 20 settembre 2011, registrato alla Corte dei Conti il 26 settembre 2011 Registro 9 foglio 394, ha accertato le risorse comunicate dall'Amministrazione e ha riassegnato la somma complessiva di euro 16.966.944 corrispondente all'80% di quanto riassegnato negli anni precedenti (pari ad euro 21.208.680,00) relativo sia al personale dirigente sia al personale non dirigente del Ministero della Salute, per le finalità di cui all'art.7 della legge 362/1999.

In particolare, per il personale non dirigente ha riassegnato sul capitolo 4932 la somma di euro **14.500.775** come di seguito riportato:

Articolo 7 legge 362/1999 Personale non dirigente (cap. 4932)	
Importo storico assegnato	18.125.969,33
Importo assegnato anno 2011 ridotto del 20 %	14.500.775,00

Criteria di ripartizione.

La somma complessivamente disponibile, comprensiva degli oneri a carico dell'amministrazione, volta ad assicurare la tendenziale armonizzazione dei trattamenti retributivi del personale non dirigente in servizio presso il Ministero della Salute, è ripartita in base a quanto disposto dalle Parti con l'Ipotesi di Accordo del 1 marzo 2012, tenendo conto dei differenziali retributivi esistenti tra le singole fasce economiche, e secondo i seguenti criteri :

- a) posizione economica posseduta dai destinatari nel corso dell'anno di riferimento 2011;
- b) collegamento alle percentuali di raggiungimento degli obiettivi prestazionali delle strutture dirigenziali di appartenenza come di seguito indicato:

Percentuale di raggiungimento degli obiettivi	Quota
≥ 85%	100% importo teorico
tra 80% e 84%	80% importo teorico
tra 70% e 79%	70% importo teorico
tra 60% e 69%	60% importo teorico
tra 50% e 59%	60% importo teorico
inferiore al 50%.	Nessun compenso

- c) riduzione del compenso in relazione alle aspettative o ad altre fattispecie che comportino una riduzione o una sospensione del trattamento economico fondamentale.
- d) incompatibilità e conseguente compensazione con eventuali altre indennità fisse e ricorrenti, percepite dal personale di altre amministrazioni e non previste per il personale di ruolo del Ministero, nel rispetto delle finalità di armonizzazione delle disposizioni richiamate.

Gli emolumenti in questione subiranno le dovute riduzione in relazione all'applicazione dei criteri stabiliti dalle parti con l'Ipotesi di Accordo del 1 marzo 2012.

12 MAR. 2012
UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO
presso il MINISTERO DELLA SALUTE
Preso nota al n.ro... 267
del Registro "Visti Semplici" ART.5 COMMA 2 D.Lgs 123/11
Roma li. 06-03-2012

Il Dirigente della Div. II^a
[Signature]

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giuseppe Celotto)

[Signature]

