



Ministero della Salute

UFFICIO GENERALE DELLE RISORSE, DELL'ORGANIZZAZIONE E DEL BILANCIO
UFFICIO V ex DGPOB Relazioni Sindacali e Benessere Psicofisico

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO CONCERNENTE UN ACCONTO A TITOLO DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL PERSONALE DIRIGENTE E DETERMINAZIONE PERCENTUALE INCARICHI AGGIUNTIVI -ART 60 CCNL AREA PRIMA DEL 21 APRILE 2006

Il giorno 8 settembre 2014 presso la sede del Ministero della Salute sita in Viale G. Ribotta n. 5, si sono riunite la delegazione di parte pubblica e le organizzazioni sindacali rappresentative del personale dirigente.

VISTA la nota DFP 39955 del 15 luglio 2014, - pervenuta in data 21 luglio 2014 - con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica a seguito dell'accertamento congiunto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato- IGOP ha formulato alcune osservazioni.

TENUTO CONTO della nota UGROB n. 25901 del 22 luglio 2014 con la quale sono stati forniti chiarimenti in merito alle osservazioni formulate dal DFP.

VISTA la nota DFP 45343 dell' 8 agosto 2014 con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica a seguito di nuovo accertamento congiunto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato- IGOP ha comunicato che l'Ipotesi di Accordo integrativo del 28 marzo 2014 concernente un acconto a titolo di retribuzione di risultato al personale dirigente può avere corso limitatamente all'anno 2014.

LE PARTI CONVENGONO

di sottoscrivere definitivamente l'allegata Ipotesi di Accordo integrativo del 28 marzo 2014 concernente un acconto a titolo di retribuzione di risultato al personale dirigente e determinazione percentuale incarichi aggiuntivi -art 60 CCNL area I del 21 aprile 2006 specificando, sulla base delle osservazioni del DFP, che l'Ipotesi di Accordo in questione per la parte relativa all'acconto della retribuzione di risultato ha validità esclusivamente per l'anno 2014, "mentre per gli anni successivi tale previsione dovrà essere oggetto di distinta contrattazione annuale". Ciò premesso dall'Accordo è eliminato il seguente periodo: "Il presente Accordo ha validità triennale salvo eventuali modifiche normative ed economiche finanziarie che non garantiscano la copertura dell'accordo. Le parti convengono infine di rivedere a partire dal secondo anno la presente ipotesi di accordo ove se ne ravvisino ragioni di opportunità."

Roma, **8 SET. 2014**

PER LE OO.SS.:

FP/CGIL *Federico Calanca*

CISL/FPS *Sorroni*

UIL/PA COORD. NAZ. DIR. MIN.

..... *Carlo Fucini*

ASSOMED/SIVEMP *Perino P.M.*

UNADIS

..... *[Signature]*

CONFESAL/UNSA FEDERAZIONE STATALI

DIRSTAT *[Signature]*

PER LA PARTE PUBBLICA:

..... *[Signature]*



Ministero della Salute

UFFICIO GENERALE DELLE RISORSE, ORGANIZZAZIONE E BILANCIO
UFFICIO V – EX DGPOB - RELAZIONI SINDACALI E BENESSERE PSICOFISICO

IPOTESI DI ACCORDO CONCERNENTE UN ACCONTO A TITOLO DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL PERSONALE DIRIGENTE E DETERMINAZIONE PERCENTUALE INCARICHI AGGIUNTIVI – ART 60 CCNL AREA I 21 APRILE 2006

I giorni 17 e 28 marzo 2014 si sono riunite, presso la sede del Ministero della salute sita in Viale G. Ribotta n. 5, la delegazione di parte pubblica di cui al D.M. 20 giugno 2012 e le OO.SS. rappresentative del personale dirigente, debitamente convocate, così come risultanti dal foglio firma agli atti dell'Ufficio V ex DGPOB.

VISTO il CCNL Area 1 dirigenza - quadriennio normativo 2002-2005 - sottoscritto il 21 aprile 2006 ed, in particolare, gli articoli concernenti il finanziamento e l'integrazione del fondo nonché i criteri per la determinazione delle retribuzioni di posizioni e risultato per i dirigenti di II fascia e per i dirigenti delle professionalità sanitarie, espressamente disciplinati nella parte prima e nelle sezioni speciali del biennio economico 2002-2003 e nel biennio economico 2004-2005;

VISTO il CCNL Area I dirigenza - quadriennio normativo 2006-2009 sottoscritto il 12 febbraio 2010 ed, in particolare, gli articoli concernenti il finanziamento e l'integrazione del fondo nonché i criteri per la determinazione delle retribuzioni di posizioni e risultato per i dirigenti di II fascia e per i dirigenti delle professionalità sanitarie, espressamente disciplinati nella parte prima e nelle sezioni speciali del biennio economico 2006-2007 e biennio economico 2008-2009 ;

VISTA la legge 13 novembre 2009, n. 172 pubblicata in Gazzetta Ufficiale 28 novembre 2009, n. 278 di istituzione del Ministero della salute;

VISTO il decreto del Presidente della repubblica 11 marzo 2011, n. 108, recante norme di organizzazione del Ministero della salute;

VISTO il decreto ministeriale 2 agosto 2011, concernente la disciplina transitoria dell'assetto organizzativo del Ministero della salute;

VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il decreto legge 25 giugno 2008 n 112 convertito nella legge 6 agosto 2008 n. 133;

VISTO l'art. 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78 convertito con modificazione nella legge 230 luglio 2010 n. 122 recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica;

VISTO l'art. 6 del decreto legislativo 1 agosto 2011 n. 141;

VISTO il decreto ministeriale 8 aprile 2008 registrato dalla Corte dei Conti in data 2 luglio 2008 Reg. 4 foglio 309 sulla base del quale e sono stati conferiti, ai sensi dell'art. 80 CCNL dirigenza Area I, gli incarichi ai dirigenti delle professionalità sanitarie;

VISTO il decreto ministeriale 30 dicembre 2010, di adozione del nuovo sistema di valutazione e misurazione delle performance del Ministero della salute;

VISTO l'Accordo integrativo concernente la retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2012 sottoscritto definitivamente in data 3 luglio 2013 dopo la certificazione positiva dal

Dipartimento della Funzione pubblica, fornita con nota del 25 giugno 2013, a seguito di accertamento congiunto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze.

CONSIDERATO che i criteri dell'accordo si applicano a tutti i dirigenti di II fascia e delle professionalità sanitarie in servizio presso il Ministero della salute con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ai dirigenti con incarico ex art 19 comma 5 bis e 6 del d.lgs 30 marzo 2001 n.165 oltreché al personale dirigente con incarico ex art 34 bis legge 27 febbraio 2009 n. 14 conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2008, n. 207;

TENUTO CONTO che la retribuzione di risultato è collegata all'esito della procedimento di valutazione degli obiettivi assegnati ai dirigenti nell'anno di riferimento ed effettuato ai sensi del DM 30 dicembre 2010.

CONSIDERATO che il ciclo della performance si conclude di norma nel mese di agosto dell'anno successivo con la validazione da parte dell'OIV della relazione sulla performance;

CONSIDERATO, altresì, che la retribuzione di risultato è corrisposta solo dopo la conclusione del citato ciclo della performance;

PRESO ATTO che la parte fissa del fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di II fascia e delle professionalità sanitarie consente la corresponsione di un acconto sulla retribuzione di risultato;

TENUTO CONTO inoltre che i compensi dovuti da terzi per l'espletamento di incarichi aggiuntivi (ex art 60 CCNL del personale dirigente Area I del 21 aprile 2006) conferiti ai dirigenti sono corrisposti all'amministrazione e confluiscono sul fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;

CONSIDERATO che allo scopo di remunerare i maggiori oneri e responsabilità dei dirigenti che svolgono detti incarichi aggiuntivi, sulla base di quanto disposto dal comma 2 dell'art 60 del citato CCNL del 21 aprile 2006, ai medesimi dirigenti è corrisposta una quota pari al 66% dell'importo disponibile una volta detratti gli oneri a carico dell'amministrazione;

VISTO il D.M. 20 giugno 2012 - vistato dall'Ufficio Centrale di Bilancio in data 27 giugno 2012 -che ha ricostituito la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa, a livello di amministrazione, del personale dirigente e delle aree funzionali ed ha assegnato la presidenza della medesima al Direttore dell'Ufficio generale delle Risorse, dell'Organizzazione e del Bilancio con poteri di firma degli Accordi;

LE PARTI CONVENGONO

ART 1

Per le motivazioni riportate in premessa, a partire dalla retribuzione dell'anno 2014, ai dirigenti di II fascia e delle professionalità sanitarie medici, veterinari, chimici, farmacisti, biologi e psicologi, è corrisposto un acconto provvisorio, a titolo di retribuzione di risultato, nella misura pari al 20% della retribuzione di posizione spettante nell'anno di riferimento.

L'anticipo è corrisposto al personale in servizio alla data del 31 gennaio di ogni anno con esclusione del personale cessato, assunto e/o comandato nel corso dell'anno.

L'anticipo è corrisposto in acconto salvo successivo conguaglio da effettuarsi all'esito della valutazione dei risultati e a completamento del ciclo della performance. In sede di conguaglio dei compensi si terrà conto di quanto stabilito dalle parti nell'Accordo per la retribuzione di risultato dell'anno di riferimento oltreché del grado di raggiungimento degli obiettivi, verificato sulla base del vigente sistema di valutazione applicato presso il Ministero della salute, con conseguente rimodulazione o ripetizione delle somme già erogate in acconto nel caso di parziale o mancato raggiungimento degli obiettivi medesimi.

2

ART 2

Per le motivazioni riportate in premessa, dall'anno 2014, ai dirigenti titolari di incarichi aggiuntivi, i cui compensi sono affluiti al capo XX, capitolo di entrata 3478, è corrisposto ad integrazione della retribuzione individuale di risultato, una quota pari al 66% dell'importo lordo dipendente medesimo sulla base di quanto stabilito dall'art 60 del CCNL Area I del 21 aprile 2006.

Detta misura del 66% è quella disponibile una volta detratti gli oneri a carico dell'amministrazione.

Per ciascuno esercizio finanziario il Fondo di posizione e risultato continua ad essere alimentato dalle restanti risorse derivanti dai compensi per incarichi aggiuntivi, ivi confluite. Dette risorse sono destinate alla retribuzione di risultato secondo le modalità e i criteri stabiliti in sede di contrattazione integrativa.

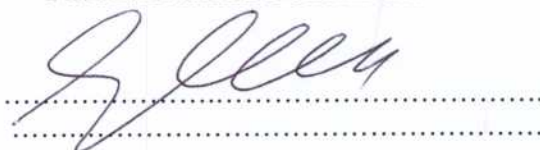
Il presente Accordo ha validità triennale salvo eventuali modifiche normative ed economiche finanziarie che non garantiscano la copertura dell'accordo.

Le parti convengono infine di rivedere a partire dal secondo anno la presente ipotesi di accordo ove se ne ravvisino ragioni di opportunità.

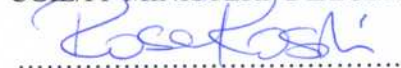
Roma, 28 MAR. 2014

PER LA PARTE PUBBLICA:

PER LE OO.SS. :



CGIL/FP MINISTERI DIRIGENTI



CISL/FPS - SETTORE STATALI



UIL/PA COORDINAMENTO NAZIONALE
DIRIGENTI MINISTERIALI



CONFSAL/UNSA FEDERAZIONE
STATALI



ASSOMED/SIVEMP



~~UNADIS~~

DIRSTAT



MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE
DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO
U.C.B. presso IL MINISTERO DELLA SALUTE

Visto n. 878 ex Art. 5, comma, 2,
D.lgs. n. 123 /2011

Roma 11/06/2014

Il Dirigente dell'Ufficio II
(Dott. Enrico BAUZULLI)



Dichiarazione congiunta parte integrante dell'Ipotesi di Accordo 28 marzo 2014

Le parti in merito all'acconto da corrispondere a partire dall'anno 2014, a titolo di retribuzione di risultato ai dirigenti di II fascia e ai dirigenti delle professionalità sanitarie convengono che, a seguito di eventuali variazioni in diminuzione e/o decurtazioni parziali o totali, di qualsiasi natura del fondo rimanente, la riduzione percentuale dell'indennità di risultato pro-capite relativa all'anno di riferimento sarà di eguale misura per tutti i dirigenti.

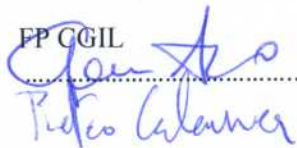
Roma, 6 maggio 2014

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:



PER LE OO.SS. :

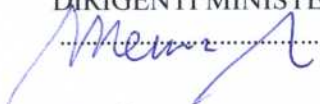
FP CGIL



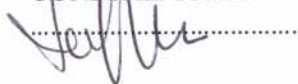
CISL EPS



UIL/PA COORDINAMENTO NAZIONALE
DIRIGENTI MINISTERIALI



CONFSAL/UNSA



ASSOMED/SIVEMP



UNADIS



DIRSTAT



