Funzionario referente					
n. telefono					
E-mail PEC:					

AMMINISTRAZIONE	Budget anno 2025 (2)	Budget anno 2024- cessazioni 2023(2)	Budget residuo autorizzato da d.P.C.M. 29 MARZO 2022 (3)	Risorse di cui alla legge…… di cui risorse residue ….. (4)	
	2.552.377,36	1.796.498,53	**1.503.051,76**		

Assunzioni programmate anno 2025 (1)

	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018 (A)	IVC 2019-2021 per 12 mensilità (B)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima E=(A+B+C+D)/12	Totale annuo pro-capite lordo dipendente F=(A+B+C+D+E)	Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	**Totale annuo pro-capite lordo stato L=F+G+H+I**	Totale unità da assumere sul budget 2025 (M)	Totale unità da assumere sul budget 2024	Totale unità da assumere su budget rimodulato già autorizzato da d.P.C.M. …. (N)	Totale unità da assumere ex lege ….. (O)	**TOTALE ONERI ASSUNZIONALI P=L*(M+N+O)**
DIRIGENTI	PRIMA	53.439,57	374,04	267,24		4.506,74	58.587,59	14.178,20	3.327,78	4.979,95	**81.073,51**	1				**81.073,51**
	SECONDA	41.779,17	292,44	208,92		3.523,38	45.803,91	11.084,55	2.601,66	3.893,33	**63.383,45**	2	2	2		**380.300,70**
	SANITARI	41.779,17	292,44	208,92		3.523,38	45.803,91	11.084,55	2.601,66	3.893,33	**63.383,45**	10	6	5		**1.331.052,46**
AREE		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021 (A)		IVC 2022-2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima E=(A+C+D)/12	Totale annuo pro-capite lordo dipendente F=(A+C+D+E)	Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	**Totale annuo pro-capite lordo stato L=F+G+H+I**	Totale unità da assumere sul budget 2023 (M)	Totale unità da assumere sul budget 2024	Totale unità da assumere su budget rimodulato già autorizzato da d.P.C.M. …. (N)	Totale unità da assumere ex lege ….. (O)	**TOTALE ONERI ASSUNZIONALI P=L*(M+N+O)**
	Funzionari	23.501,93		117,48		1.968,28	25.587,69	6.192,22	1.453,38	2.174,95	**35.408,25**	10	5	12		**956.022,63**
	(PV)										**6.252,40**					**0,00**
	Assistenti	19.351,97		96,72		1.620,72	21.069,41	5.098,80	1.196,74	1.790,90	**29.155,85**	5	0	0		**145.779,25**
	(PV)										**1.448,04**					
	Operatori	18.390,84		91,92		1.540,23	20.022,99	4.845,56	1.137,31	1.701,95	**27.707,81**					**0,00**
											TOTALE	**28**	**13**	**19**	**0**	**2.894.228,55**

DI CUI:

TOTALE ONERI SU BUDGET 2025 (L*M)	**707.702,11**
TOTALE ONERI SU BUDGET 2024	**684.108,83**
Totale oneri da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. …. (L*N)	**551.665,85**
LEGGE…… (L*O)	**0,00**

(1) Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione

(2) Indicare il budget di cui si chiede l'autorizzazione

(3) Indicare il budget già autorizzato residuo ed il relativo d.P.C.M., che si intende utilizzare per assunzioni nell'anno preso in considerazione (aggiungere colonne qualora vi sia più di un budget già autorizzato residuo)

(4) Indicare le risorse stanziate da norme di autorizzazione ad assunzioni in deroga (aggiungere colonne qualora vi sia più di una autorizzazione ex lege), che si intende impiegare nell'anno preso in considerazione.
Tuttavia, al fine di rendere le grandezze del piano omogenee, le risorse stanziate da leggi in deroga e gli oneri derivanti dalle unità che si intende assumere devono essere nettizzate delle componenti accessorie della retribuzione.