Ministero della Salute

Relazione sulla *performance*
Anno 2022
(art. 10, comma 1, lettera b del d.lgs. n. 150/2009)

Bilancio di genere 2022

Bilancio di genere

L' art. 9 del decreto legislativo 90 del 12 maggio 2016 in attuazione dell'articolo 40, comma 1, della legge 31 dicembre 2009, n. 196 ha introdotto l'art. 38-septies che, con riferimento al Rendiconto generale dello Stato, ha previsto l'avvio da parte del Ministero dell'economia e delle finanze di una apposita sperimentazione per l'adozione di un bilancio di genere per la valutazione del diverso impatto della politica di bilancio sulle donne e sugli uomini, in termini di denaro, servizi, tempo e lavoro non retribuito.

Il medesimo Ministero dell'economia e delle finanze con la circolare 22 del 16 maggio 2023 ha fornito le necessarie istruzioni riguardo la redazione del bilancio di genere sulla base di quanto previsto dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 16 giugno 2017, emanato di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e da ultimo dall'articolo 8 comma 1 del decreto legislativo del 12 settembre 2018, n.116, con cui è stata rafforzata la funzione del bilancio di genere, ponendo l'accento sull'opportunità che sia utilizzato come base informativa per promuovere la parità di genere tramite le politiche pubbliche.

Il Ministero dell'economia e delle finanze, ha posto per il 2022, l'accento sulle tematiche di genere richiamate dal Piano nazionale di ripresa e resilienza rilevando che l'empowerment femminile e il contrasto alle discriminazioni di genere sono perseguiti quali obiettivi trasversali in tutte le componenti del PNRR.

Con riferimento all'anno 2022 il Ministero dell'economia e delle finanze con la Circolare immediatamente sopra menzionata, richiede al Ministero della salute, come per gli anni precedenti, di continuare a contribuire alla classificazione delle spese e a comunicare le azioni intraprese e/o gli indirizzi specifici emanati per incidere nella direzione di una riduzione delle diseguaglianze di genere nel corso dell'anno 2022 fornendo le linee guida per l'avvio delle attività relative alla sua predisposizione in riferimento al Rendiconto generale dello Stato 2022.

Anche con riferimento all'anno 2022 gli adempimenti sono stati:

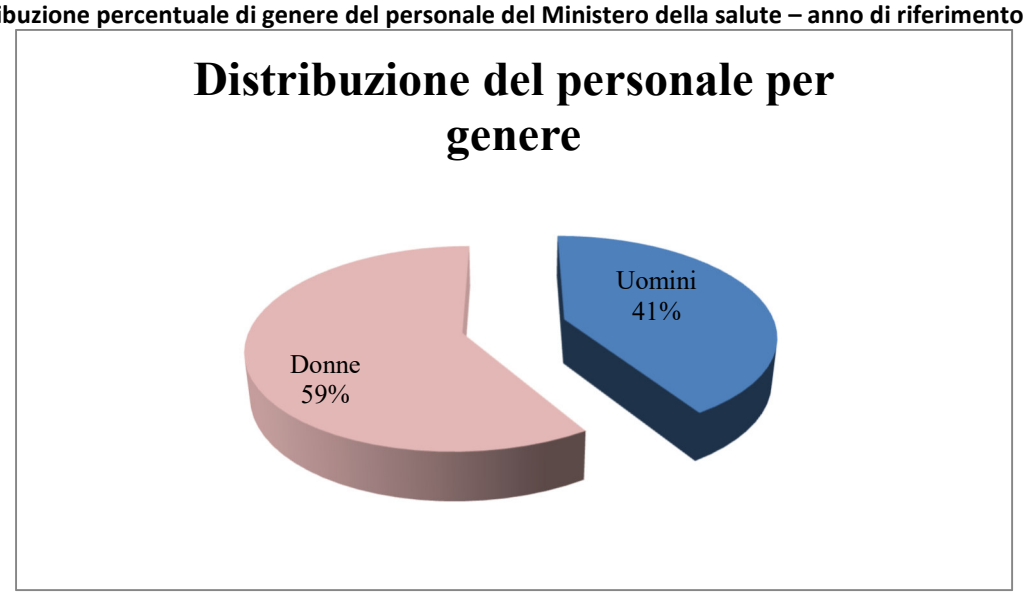
- riclassificazione delle spese del bilancio dello Stato ai fini del bilancio di genere distinta per categorie "neutrali", "sensibili" e "dirette a ridurre le disuguaglianze di genere", attraverso le eventuali modifiche ed integrazioni al file Excel allegato alla circolare secondo le modalità indicate nelle linee guida;
- compilazione del questionario riguardante le politiche del personale dell'amministrazione, a cura della scrivente Direzione generale incentrato sulle iniziative di conciliazione vita-lavoro realizzate nel corso dell'anno e su eventuali altre iniziative di formazione del personale a una cultura di genere.
- La compilazione del questionario riguardante le politiche settoriali dell'amministrazione, a cura di ciascun Centro di Responsabilità e relativo alla disponibilità di dati per genere nei sistemi di monitoraggio, al risultato di specifiche misure per ridurre le diseguaglianze di

genere e al risultato su uomini e donne degli interventi e/o servizi classificati come "sensibili" (ossia che hanno un diverso impatto su uomini e donne).

Di seguito vengono mostrati alcuni grafici rappresentativi della distribuzione del personale del Ministero per genere.

Dei complessivi 1.946 dipendenti di ruolo e a tempo determinato presenti in servizio presso il Ministero della Salute, 1.146 sono donne (59%) e 800 uomini (41%), denotando una prevalenza del genere femminile.

Distribuzione percentuale di genere del personale del Ministero della salute – anno di riferimento 2022

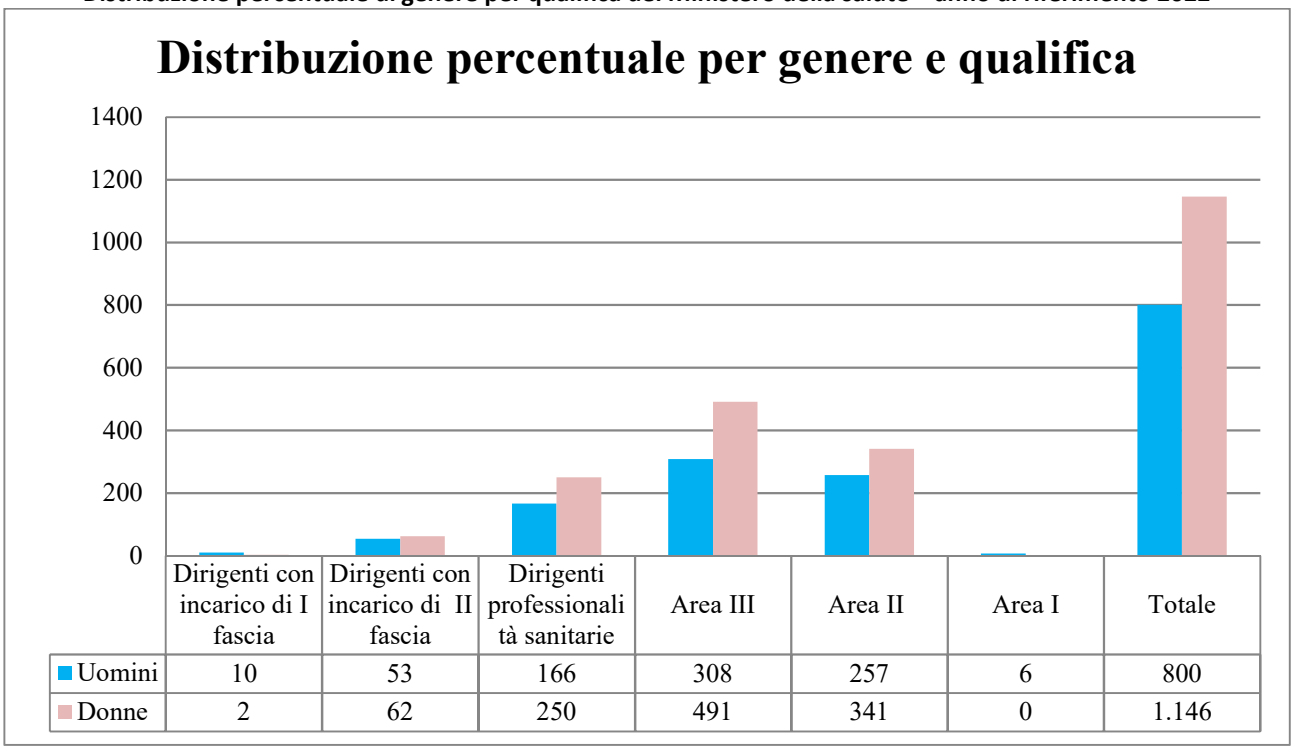


Fonte – Ministero della salute – Direzione generale personale, organizzazione e bilancio

Approfondendo l'analisi di genere, si riscontra che nei ruoli dirigenziali risultano presenti complessivamente 314 donne (58%) e 229 uomini (42%), mentre per il personale non dirigente risultano 832 donne (59%) e 571 uomini (41%).

Si riporta anche una rappresentazione di genere per qualifica.

Distribuzione percentuale di genere per qualifica del Ministero della salute – anno di riferimento 2022



	Dirigenti con incarico di I fascia	Dirigenti con incarico di II fascia	Dirigenti professionalità sanitarie	Area III	Area II	Area I	Totale
Uomini	10	53	166	308	257	6	800
Donne	2	62	250	491	341	0	1.146

Fonte – Ministero della salute – Direzione generale personale, organizzazione e bilancio

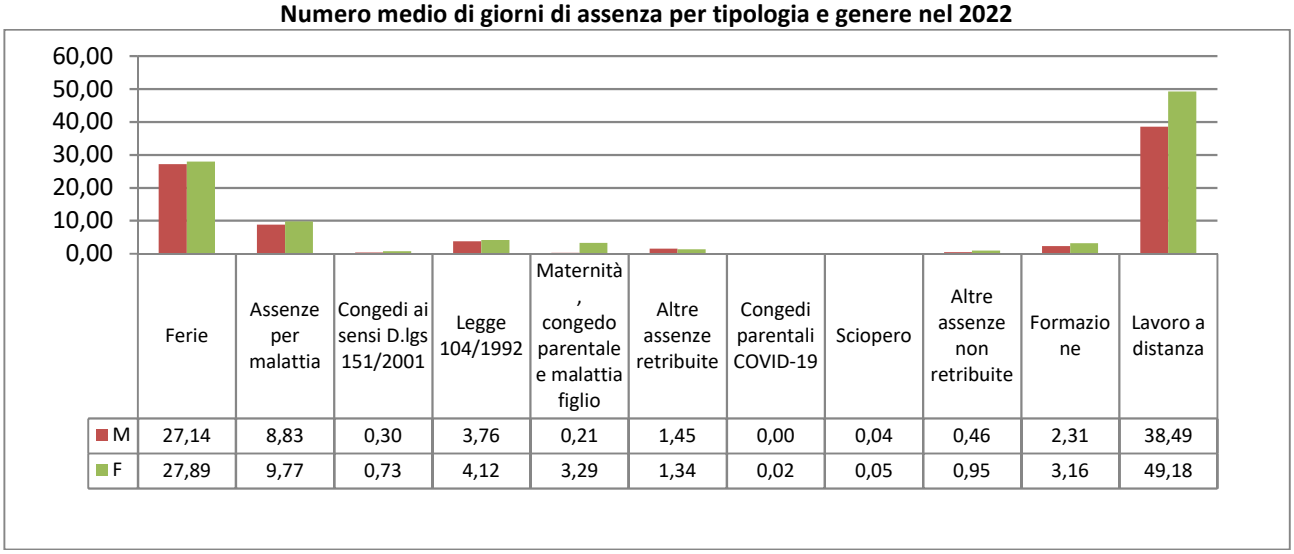
Il personale in regime di part time nel 2022 è stato pari a 54 dipendenti di cui 47 (87%) sono state donne e 7 uomini (13%).

Distribuzione % per genere del personale in part time

Fonte dati – Direzione generale personale, organizzazione e bilancio

Nella figura successiva si riportano i dati relativi ai giorni di assenza effettuati dal personale per tipologia e per genere (dati assenze da T11 Conto annuale 2022 (Personale di ruolo a tempo indeterminato e Comandati "in").

Numero medio di giorni di assenza per tipologia e genere nel 2022



	Ferie	Assenze per malattia	Congedi ai sensi D.lgs 151/2001	Legge 104/1992	Maternità, congedo parentale e malattia figlio	Altre assenze retribuite	Congedi parentali COVID-19	Sciopero	Altre assenze non retribuite	Formazione	Lavoro a distanza
M	27,14	8,83	0,30	3,76	0,21	1,45	0,00	0,04	0,46	2,31	38,49
F	27,89	9,77	0,73	4,12	3,29	1,34	0,02	0,05	0,95	3,16	49,18

Fonte dati – Direzione generale personale, organizzazione e bilancio

La formazione effettuata nel corso del 2022 per il personale in servizio presso il Ministero è stata sostenuta in gran parte con le risorse del capitolo 1263, piano gestionale 22 ed ha interessato complessivamente 1859 unità, distinte per genere e per ruolo come indicato nell'allegata tabella.

Formazione anno 2021 personale Ministero						
ruoli	n. partecipanti				% nell'ambito di ogni ruolo	
	donne	%	uomini	%	donne	uomini
Dirigenti di I fascia						
Dirigenti di II fascia amm. e sanitari	52	4,63%	44	5,98%	54,17%	45,83%
Dirigenti sanitari (ex prof. sanitarie)	242	21,55%	151	20,52%	61,58%	38,42%
Terza area (ex posizioni C o assimilati)	476	42,39%	288	39,13%	62,30%	37,70%
Seconda area (ex posizioni C o assimilati)	340	30,28%	243	33,02%	58,32%	41,68%
Altri dipendenti	13	1,16%	10	1,36%	56,52%	43,48%
Totali	**1123**	**100,00%**	**736**	**100,00%**	**60,41%**	**39,59%**

Il personale complessivo in servizio presso il Ministero, sulla base dei dati contenuti nella Direttiva generale, per l'attività amministrativa per l'anno 2022 viene riportato nella sotto indicata tabella, ripartito per ruoli.

distribuzione per genere del personale				
			% nell'ambito di ogni ruolo	
	uomini	**donne**	**uomini**	**donne**
Dirigenti di I fascia	10	2	83,33%	16,67%
Dirigenti di II fascia	53	62	46,09%	53,91%
Dirigenti delle professioni sanitarie	169	263	39,12%	60,88%
Dirigenti SSN (comandati)	5	14	26,32%	73,68%
Area III	325	519	38,51%	61,49%
Area II	276	378	42,20%	57,80%
Area I	7	0	100,00%	0,00%
TOTALI	**845**	**1238**	**40,57%**	**59,43%**