



## TASSO DI PRESENZA E ASSENZA RELATIVI AL QUARTO TRIMESTRE 2022

Il tasso di assenza è calcolato secondo le indicazioni fornite dal Ministero Pubblica Amministrazione e Innovazione considerando assenza anche le giornate di FERIE, Astensione obbligatoria per maternità, Permessi retribuiti (Es. Legge 104/1992, Legge 53/2000).

Sono indicate le strutture generali individuate D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 59 e successive modifiche e integrazioni

UFFICIO	Giorni lavorativi	Giorni di presenza	TASSO DI PRESENZA	TASSO ASSENZA
<b>UFFICI CENTRALI</b>	<b>71560</b>	<b>59098</b>	<b>83%</b>	<b>17%</b>
<b>Segretariato generale</b>	<b>3364</b>	<b>2876</b>	<b>85%</b>	<b>15%</b>
STAFF	189	167	88%	12%
Ufficio I	1609	1394	87%	13%
Ufficio II	822	709	86%	14%
Ufficio III	372	283	76%	24%
Ufficio IV	372	323	87%	13%
<b>Unità Missione Attuazione Interventi PNRR</b>	<b>1983</b>	<b>1765</b>	<b>89%</b>	<b>11%</b>
STAFF				
Ufficio I	867	766	88%	12%
Ufficio II	496	424	85%	15%
Ufficio III	620	575	93%	7%
<b>Direzione generale della prevenzione</b>	<b>9127</b>	<b>7537</b>	<b>83%</b>	<b>17%</b>
STAFF	74	72	97%	3%
Ufficio I	2369	2024	85%	15%
Ufficio III	1394	1073	77%	23%
Ufficio IV	1445	1151	80%	20%
Ufficio V	1055	947	90%	10%
Ufficio VI	806	607	75%	25%
Ufficio VII	496	445	90%	10%
Ufficio VIII	806	658	82%	18%
Ufficio IX	682	560	82%	18%
Ufficio X				
<b>Direzione generale della ricerca sanitaria e biomedica e della vigilanza sugli enti</b>	<b>3285</b>	<b>2712</b>	<b>83%</b>	<b>17%</b>
STAFF	62	58	94%	6%
Ufficio I	434	345	79%	21%
Ufficio II	386	341	88%	12%
Ufficio III	1343	1127	84%	16%
Ufficio IV	682	541	79%	21%
Ufficio V	440	358	81%	19%



## TASSO DI PRESENZA E ASSENZA RELATIVI AL QUARTO TRIMESTRE 2022

Il tasso di assenza è calcolato secondo le indicazioni fornite dal Ministero Pubblica Amministrazione e Innovazione considerando assenza anche le giornate di FERIE, Astensione obbligatoria per maternità, Permessi retribuiti (Es. Legge 104/1992, Legge 53/2000).

Sono indicate le strutture generali individuate D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 59 e successive modifiche e integrazioni

UFFICIO	Giorni lavorativi	Giorni di presenza	TASSO DI PRESENZA	TASSO ASSENZA
<b>Direzione Generale della Vigilanza sugli Enti e della Sicurezza delle Cure</b>	<b>4386</b>	<b>3505</b>	<b>80%</b>	<b>20%</b>
STAFF	63	55	87%	13%
Ufficio I	682	588	86%	14%
Ufficio II	578	485	84%	16%
Ufficio III	992	780	79%	21%
Ufficio IV	2071	1597	77%	23%
Ufficio V	765	612	80%	20%
<b>Direzione Generale della Comunicazione e dei Rapporti Europei e Internazionali</b>	<b>3269</b>	<b>2673</b>	<b>82%</b>	<b>18%</b>
STAFF	125	115	92%	8%
Ufficio I	1116	903	81%	19%
Ufficio II	372	323	87%	13%
Ufficio III	251	243	97%	3%
Ufficio IV	558	475	85%	15%
Ufficio V	538	406	75%	25%
Ufficio VI	434	323	74%	26%
<b>Direzione generale della programmazione sanitaria</b>	<b>7961</b>	<b>6830</b>	<b>86%</b>	<b>14%</b>
STAFF	248	211	85%	15%
Ufficio I	979	864	88%	12%
Ufficio II	310	219	71%	29%
Ufficio III	782	660	84%	16%
Ufficio IV	868	793	91%	9%
Ufficio V	868	734	85%	15%
Ufficio VI	1107	994	90%	10%
Ufficio VII	958	807	84%	16%
Ufficio VIII	1841	1548	84%	16%



## TASSO DI PRESENZA E ASSENZA RELATIVI AL QUARTO TRIMESTRE 2022

Il tasso di assenza è calcolato secondo le indicazioni fornite dal Ministero Pubblica Amministrazione e Innovazione considerando assenza anche le giornate di FERIE, Astensione obbligatoria per maternità, Permessi retribuiti (Es. Legge 104/1992, Legge 53/2000).

Sono indicate le strutture generali individuate D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 59 e successive modifiche e integrazioni

UFFICIO	Giorni lavorativi	Giorni di presenza	TASSO DI PRESENZA	TASSO ASSENZA
<b>Direzione generale del sistema informativo e statistico sanitario</b>	<b>3429</b>	<b>2853</b>	<b>83%</b>	<b>17%</b>
STAFF	63	56	89%	11%
Ufficio I	1240	985	79%	21%
Ufficio II	496	426	86%	14%
Ufficio III	578	476	82%	18%
Ufficio IV	618	528	85%	15%
Ufficio V	434	382	88%	12%
<b>Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale</b>	<b>4277</b>	<b>3592</b>	<b>84%</b>	<b>16%</b>
STAFF	124	103	83%	17%
Ufficio I	806	607	75%	25%
Ufficio II	1570	1288	82%	18%
Ufficio III	640	584	91%	9%
Ufficio IV	558	497	89%	11%
Ufficio V	579	513	89%	11%
<b>Direzione generale dei dispositivi medici, del servizio farmaceutico e della sicurezza delle cure</b>	<b>5277</b>	<b>4234</b>	<b>80%</b>	<b>20%</b>
STAFF	124	112	90%	10%
Ufficio I	620	518	84%	16%
Ufficio II	476	365	77%	23%
Ufficio III	992	823	83%	17%
Ufficio IV	732	555	76%	24%
Ufficio V	744	604	81%	19%
Ufficio VI	865	645	75%	25%
Ufficio VII	724	612	85%	15%
Ufficio VIII	786	610	78%	22%



## TASSO DI PRESENZA E ASSENZA RELATIVI AL QUARTO TRIMESTRE 2022

Il tasso di assenza è calcolato secondo le indicazioni fornite dal Ministero Pubblica Amministrazione e Innovazione considerando assenza anche le giornate di FERIE, Astensione obbligatoria per maternità, Permessi retribuiti (Es. Legge 104/1992, Legge 53/2000).

Sono indicate le strutture generali individuate D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 59 e successive modifiche e integrazioni

UFFICIO	Giorni lavorativi	Giorni di presenza	TASSO DI PRESENZA	TASSO ASSENZA
<b>Direzione generale della sanità animale e dei farmaci veterinari</b>	<b>6180</b>	<b>4953</b>	<b>80%</b>	<b>20%</b>
STAFF	126	103	82%	18%
Ufficio I	1466	1255	86%	14%
Ufficio II	620	515	83%	17%
Ufficio III	744	612	82%	18%
Ufficio IV	1116	816	73%	27%
Ufficio V	434	366	84%	16%
Ufficio VI	806	644	80%	20%
Ufficio VII	310	193	62%	38%
Ufficio VIII	558	449	80%	20%
<b>Direzione generale per l'igiene e la sicurezza degli alimenti e la nutrizione</b>	<b>6188</b>	<b>5133</b>	<b>83%</b>	<b>17%</b>
STAFF	124	59	48%	52%
Ufficio I	806	657	82%	18%
Ufficio II	1116	922	83%	17%
Ufficio III	284	234	82%	18%
Ufficio IV	906	755	83%	17%
Ufficio V	434	386	89%	11%
Ufficio VI	534	469	88%	12%
Ufficio VII	992	784	79%	21%
Ufficio VIII	992	867	87%	13%
<b>Direzione generale degli organi collegiali per la tutela della salute</b>	<b>1440</b>	<b>1164</b>	<b>81%</b>	<b>19%</b>
STAFF	62	56	90%	10%
Ufficio I	658	548	83%	17%
Ufficio II	310	234	75%	25%
Ufficio III	224	187	83%	17%
Ufficio IV	186	139	75%	25%



## TASSO DI PRESENZA E ASSENZA RELATIVI AL QUARTO TRIMESTRE 2022

Il tasso di assenza è calcolato secondo le indicazioni fornite dal Ministero Pubblica Amministrazione e Innovazione considerando assenza anche le giornate di FERIE, Astensione obbligatoria per maternità, Permessi retribuiti (Es. Legge 104/1992, Legge 53/2000).

Sono indicate le strutture generali individuate D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 59 e successive modifiche e integrazioni

UFFICIO	Giorni lavorativi	Giorni di presenza	TASSO DI PRESENZA	TASSO ASSENZA
<b>Direzione generale del personale, dell'organizzazione e del bilancio</b>	<b>11394</b>	<b>9271</b>	<b>81%</b>	<b>19%</b>
STAFF	63	54	86%	14%
Ufficio I	4018	3064	76%	24%
Ufficio II	1004	875	87%	13%
Ufficio III	1403	1179	84%	16%
Ufficio IV	1612	1276	79%	21%
Ufficio V	906	789	87%	13%
Ufficio VI	657	511	78%	22%
Ufficio VII	1258	1126	90%	10%
Ufficio VIII	473	397	84%	16%



## TASSO DI PRESENZA E ASSENZA RELATIVI AL QUARTO TRIMESTRE 2022

Il tasso di assenza è calcolato secondo le indicazioni fornite dal Ministero Pubblica Amministrazione e Innovazione considerando assenza anche le giornate di FERIE, Astensione obbligatoria per maternità, Permessi retribuiti (Es. Legge 104/1992, Legge 53/2000).

Sono indicate le strutture generali individuate D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 59 e successive modifiche e integrazioni

UFFICIO	Giorni lavorativi	Giorni di presenza	TASSO DI PRESENZA	TASSO ASSENZA
<b>UFFICI PERIFERICI</b>	<b>45.747</b>	<b>36.196</b>	<b>79%</b>	<b>21%</b>
<b>Uffici di sanità marittima, aerea e di frontiera e Servizi di Assistenza Sanitaria al personale Navigante - USMAF - SASN</b>	<b>26.899</b>	<b>21.650</b>	<b>80%</b>	<b>20%</b>
<b>Uffici Veterinari per gli Adempimenti degli obblighi Comunitari (UVAC) e Posti di Ispezione Frontaliera - (PIF)</b>	<b>18.848</b>	<b>14.546</b>	<b>77%</b>	<b>23%</b>
USMAF SASN - Lombardia Piemonte Val D'Aosta ( Milano Malpensa, Torino, Bergamo - Orio Al Serio, Rivalta Scrivia )	2165	1698	78%	22%
USMAF SASN - Veneto Friuli Trentino ( Venezia, Trieste, SASN Ambul. Trieste, SASN Ambul. Venezia )	2161	1806	84%	16%
USMAF SASN - Liguria ( Genova, Savona, La Spezia, Imperia, SASN Ambul. Genova )	2691	2029	75%	25%
USMAF SASN - Toscana Emilia Romagna ( Livorno, Bologna, Pisa, Ravenna, SASN Ambul. Porto S. Stefano, SASN Ambul. Viareggio )	1577	1321	84%	16%
USMAF SASN - Lazio Marche Abruzzo Umbria Molise ( Roma-Fiumicino, Roma, Civitavecchia, Ciampino, Pescara, Ancona, SASN Ambul. Ostia, SASN Ambul. Tor di Valle )	3574	2852	80%	20%
USMAF SASN - Campania Sardegna ( Napoli, Salerno, Napoli Capodichino, Cagliari, Porto Torres, SASN Ambul. Napoli, SASN Ambul. Ercolano, SASN Ambul. Torre Del Greco )	5533	4535	82%	18%
USMAF SASN - Puglia Calabria Basilicata ( Bari, Manfredonia, Taranto, Brindisi, Reggio Calabria, Gioia Tauro, SASN Ambul. Bari, SASN Ambul. Molfetta, SASN Ambul. Vibo Valentia )	3884	3167	82%	18%
USMAF SASN - Sicilia ( Palermo, Porto Empedocle, Trapani, Catania, Messina, Siracusa, Augusta, SASN Ambul. Catania, SASN Ambul. Mazara Del Vallo, SASN Ambul. Messina, SASN Ambul. Palermo, SASN Ambul. Trapani )	5.314	4242	80%	20%
UVAC Piemonte Valle d'Aosta ( Torino, Aosta, PIF La Spezia )	1.983	1464	74%	26%
UVAC PIF Lombardia ( Milano, PIF Malpensa )	1.671	1271	76%	24%
UVAC Veneto Friuli Trentino ( Bolzano, Verona, Udine, PIF Trieste, PIF Venezia )	2.444	1889	77%	23%
UVAC Liguria - Genova	1.561	1215	78%	22%
UVAC Puglia Marche Umbria Abruzzo Molise ( Bari, Ancona, Pescara, PIF Taranto )	2.241	1678	75%	25%
UVAC Emilia Romagna ( Parma, PIF Bologna, PIF Ravenna )	1.459	1211	83%	17%
UVAC Toscana Sardegna ( Livorno, Sassari )	1.678	1320	79%	21%
UVAC Lazio ( Fiumicino, PIF Civitavecchia )	1.781	1384	78%	22%
UVAC Campania Basilicata Calabria Sicilia ( Napoli, Reggio Calabria, Palermo, PIF di Salerno, PIF di Gioia Tauro )	4.030	3114	77%	23%



## TASSO DI PRESENZA E ASSENZA RELATIVI AL QUARTO TRIMESTRE 2022

Il tasso di assenza è calcolato secondo le indicazioni fornite dal Ministero Pubblica Amministrazione e Innovazione considerando assenza anche le giornate di FERIE, Astensione obbligatoria per maternità, Permessi retribuiti (Es. Legge 104/1992, Legge 53/2000).

Sono indicate le strutture generali individuate D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 59 e successive modifiche e integrazioni

UFFICIO	Giorni lavorativi	Giorni di presenza	TASSO DI PRESENZA	TASSO ASSENZA
<b>UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE DEL MINISTRO</b>	<b>7.224</b>	<b>5.998</b>	<b>83%</b>	<b>17%</b>
GABINETTO	3.141	2.640	84%	16%
SEGR. PART. MINISTRO	916	680	74%	26%
SOTTOSEGRETIE	726	631	87%	13%
UFF. LEGISLATIVO	1550	1279	83%	17%
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE	269	249	93%	7%
UFFICIO STAMPA	622	519	83%	17%