



TASSO DI PRESENZA E ASSENZA RELATIVI AL SECONDO TRIMESTRE 2022

Il tasso di assenza è calcolato secondo le indicazioni fornite dal Ministero Pubblica Amministrazione e Innovazione considerando assenza anche le giornate di FERIE, Astensione obbligatoria per maternità, Permessi retribuiti (Es. Legge 104/1992, Legge 53/2000).

Sono indicate le strutture generali individuate D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 59 e successive modifiche e integrazioni

UFFICIO	Giorni lavorativi	Giorni di presenza	TASSO DI PRESENZA	TASSO ASSENZA
UFFICI CENTRALI	68603	53686	78%	22%
Segretariato generale	2317	1909	82%	18%
STAFF	183	168	92%	8%
Ufficio I	934	702	75%	25%
Ufficio II	550	493	90%	10%
Ufficio III	366	290	79%	21%
Ufficio IV	284	256	90%	10%
Unità Missione Attuazione Interventi PNRR	1998	1794	90%	10%
STAFF				
Ufficio I	900	811	90%	10%
Ufficio II	549	477	87%	13%
Ufficio III	549	506	92%	8%
Direzione generale della prevenzione	8614	6834	79%	21%
STAFF	62	63	102%	-2%
Ufficio I	2172	1790	82%	18%
Ufficio III	1281	934	73%	27%
Ufficio IV	1426	1099	77%	23%
Ufficio V	989	859	87%	13%
Ufficio VI	793	599	76%	24%
Ufficio VII	488	374	77%	23%
Ufficio VIII	732	603	82%	18%
Ufficio IX	671	513	76%	24%
Ufficio X				
Direzione generale della ricerca sanitaria e biomedica e della vigilanza sugli enti	3135	2536	81%	19%
STAFF	78	74	95%	5%
Ufficio I	488	408	84%	16%
Ufficio II	305	238	78%	22%
Ufficio III	1220	997	82%	18%
Ufficio IV	732	601	82%	18%
Ufficio V	390	292	75%	25%



TASSO DI PRESENZA E ASSENZA RELATIVI AL SECONDO TRIMESTRE 2022

Il tasso di assenza è calcolato secondo le indicazioni fornite dal Ministero Pubblica Amministrazione e Innovazione considerando assenza anche le giornate di FERIE, Astensione obbligatoria per maternità, Permessi retribuiti (Es. Legge 104/1992, Legge 53/2000).

Sono indicate le strutture generali individuate D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 59 e successive modifiche e integrazioni

UFFICIO	Giorni lavorativi	Giorni di presenza	TASSO DI PRESENZA	TASSO ASSENZA
Direzione Generale della Vigilanza sugli Enti e della Sicurezza delle Cure	4210	3344	79%	21%
STAFF	61	47	77%	23%
Ufficio I	652	564	87%	13%
Ufficio II	549	414	75%	25%
Ufficio III	812	699	86%	14%
Ufficio IV	2136	1620	76%	24%
Ufficio V	734	518	71%	29%
Direzione Generale della Comunicazione e dei Rapporti Europei e Internazionali	3217	2484	77%	23%
STAFF	123	115	93%	7%
Ufficio I	1100	860	78%	22%
Ufficio II	305	250	82%	18%
Ufficio III	183	152	83%	17%
Ufficio IV	550	412	75%	25%
Ufficio V	611	489	80%	20%
Ufficio VI	468	321	69%	31%
Direzione generale della programmazione sanitaria	8001	6331	79%	21%
STAFF	306	270	88%	12%
Ufficio I	1010	775	77%	23%
Ufficio II	244	213	87%	13%
Ufficio III	816	670	82%	18%
Ufficio IV	864	709	82%	18%
Ufficio V	1018	829	81%	19%
Ufficio VI	1024	757	74%	26%
Ufficio VII	969	770	79%	21%
Ufficio VIII	1750	1338	76%	24%



TASSO DI PRESENZA E ASSENZA RELATIVI AL SECONDO TRIMESTRE 2022

Il tasso di assenza è calcolato secondo le indicazioni fornite dal Ministero Pubblica Amministrazione e Innovazione considerando assenza anche le giornate di FERIE, Astensione obbligatoria per maternità, Permessi retribuiti (Es. Legge 104/1992, Legge 53/2000).

Sono indicate le strutture generali individuate D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 59 e successive modifiche e integrazioni

UFFICIO	Giorni lavorativi	Giorni di presenza	TASSO DI PRESENZA	TASSO ASSENZA
Direzione generale del sistema informativo e statistico sanitario	3417	2717	80%	20%
STAFF	62	62	100%	0%
Ufficio I	1220	891	73%	27%
Ufficio II	488	390	80%	20%
Ufficio III	549	443	81%	19%
Ufficio IV	610	527	86%	14%
Ufficio V	488	404	83%	17%
Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale	4088	3225	79%	21%
STAFF	122	106	87%	13%
Ufficio I	854	613	72%	28%
Ufficio II	1404	1097	78%	22%
Ufficio III	549	481	88%	12%
Ufficio IV	549	411	75%	25%
Ufficio V	610	517	85%	15%
Direzione generale dei dispositivi medici, del servizio farmaceutico e della sicurezza delle cure	4979	3882	78%	22%
STAFF	63	47	75%	25%
Ufficio I	610	435	71%	29%
Ufficio II	427	289	68%	32%
Ufficio III	1037	891	86%	14%
Ufficio IV	646	504	78%	22%
Ufficio V	732	603	82%	18%
Ufficio VI	732	557	76%	24%
Ufficio VII	732	556	76%	24%
Ufficio VIII	732	607	83%	17%



TASSO DI PRESENZA E ASSENZA RELATIVI AL SECONDO TRIMESTRE 2022

Il tasso di assenza è calcolato secondo le indicazioni fornite dal Ministero Pubblica Amministrazione e Innovazione considerando assenza anche le giornate di FERIE, Astensione obbligatoria per maternità, Permessi retribuiti (Es. Legge 104/1992, Legge 53/2000).

Sono indicate le strutture generali individuate D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 59 e successive modifiche e integrazioni

UFFICIO	Giorni lavorativi	Giorni di presenza	TASSO DI PRESENZA	TASSO ASSENZA
Direzione generale della sanità animale e dei farmaci veterinari	5876	4674	80%	20%
STAFF	122	115	94%	6%
Ufficio I	1229	996	81%	19%
Ufficio II	610	504	83%	17%
Ufficio III	732	622	85%	15%
Ufficio IV	1109	754	68%	32%
Ufficio V	488	424	87%	13%
Ufficio VI	732	593	81%	19%
Ufficio VII	305	230	75%	25%
Ufficio VIII	549	436	79%	21%
Direzione generale per l'igiene e la sicurezza degli alimenti e la nutrizione	5734	4546	79%	21%
STAFF	23	8	35%	65%
Ufficio I	751	533	71%	29%
Ufficio II	1138	933	82%	18%
Ufficio III	305	225	74%	26%
Ufficio IV	857	634	74%	26%
Ufficio V	427	350	82%	18%
Ufficio VI	464	409	88%	12%
Ufficio VII	793	633	80%	20%
Ufficio VIII	976	821	84%	16%
Direzione generale degli organi collegiali per la tutela della salute	1419	1071	75%	25%
STAFF	61	53	87%	13%
Ufficio I	646	488	76%	24%
Ufficio II	305	243	80%	20%
Ufficio III	224	175	78%	22%
Ufficio IV	183	112	61%	39%



TASSO DI PRESENZA E ASSENZA RELATIVI AL SECONDO TRIMESTRE 2022

Il tasso di assenza è calcolato secondo le indicazioni fornite dal Ministero Pubblica Amministrazione e Innovazione considerando assenza anche le giornate di FERIE, Astensione obbligatoria per maternità, Permessi retribuiti (Es. Legge 104/1992, Legge 53/2000).

Sono indicate le strutture generali individuate D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 59 e successive modifiche e integrazioni

UFFICIO	Giorni lavorativi	Giorni di presenza	TASSO DI PRESENZA	TASSO ASSENZA
Direzione generale del personale, dell'organizzazione e del bilancio	11598	8339	72%	28%
STAFF	61	54	89%	11%
Ufficio I	4057	2795	69%	31%
Ufficio II	927	656	71%	29%
Ufficio III	1526	1100	72%	28%
Ufficio IV	1708	1279	75%	25%
Ufficio V	915	648	71%	29%
Ufficio VI	711	529	74%	26%
Ufficio VII	1268	931	73%	27%
Ufficio VIII	425	347	82%	18%



TASSO DI PRESENZA E ASSENZA RELATIVI AL SECONDO TRIMESTRE 2022

Il tasso di assenza è calcolato secondo le indicazioni fornite dal Ministero Pubblica Amministrazione e Innovazione considerando assenza anche le giornate di FERIE, Astensione obbligatoria per maternità, Permessi retribuiti (Es. Legge 104/1992, Legge 53/2000).

Sono indicate le strutture generali individuate D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 59 e successive modifiche e integrazioni

UFFICIO	Giorni lavorativi	Giorni di presenza	TASSO DI PRESENZA	TASSO ASSENZA
UFFICI PERIFERICI	46.301	35.195	76%	24%
Uffici di sanità marittima, aerea e di frontiera e Servizi di Assistenza Sanitaria al personale Navigante - USMAF - SASN	27.678	20.627	75%	25%
Uffici Veterinari per gli Adempimenti degli obblighi Comunitari (UVAC) e Posti di Ispezione Frontaliera - (PIF)	18.623	14.568	78%	22%
USMAF SASN - Lombardia Piemonte Val D'Aosta (Milano Malpensa, Torino, Bergamo - Orio Al Serio, Rivalta Scrivia)	2221	1730	78%	22%
USMAF SASN - Veneto Friuli Trentino (Venezia, Trieste, SASN Ambul. Trieste, SASN Ambul. Venezia)	2186	1701	78%	22%
USMAF SASN - Liguria (Genova, Savona, La Spezia, Imperia, SASN Ambul. Genova)	2841	2087	73%	27%
USMAF SASN - Toscana Emilia Romagna (Livorno, Bologna, Pisa, Ravenna, SASN Ambul. Porto S. Stefano, SASN Ambul. Viareggio)	1672	1201	72%	28%
USMAF SASN - Lazio Marche Abruzzo Umbria Molise (Roma-Fiumicino, Roma, Civitavecchia, Ciampino, Pescara, Ancona, SASN Ambul. Ostia, SASN Ambul. Tor di Valle)	3522	2701	77%	23%
USMAF SASN - Campania Sardegna (Napoli, Salerno, Napoli Capodichino, Cagliari, Porto Torres, SASN Ambul. Napoli, SASN Ambul. Ercolano, SASN Ambul. Torre Del Greco)	5551	4065	73%	27%
USMAF SASN - Puglia Calabria Basilicata (Bari, Manfredonia, Taranto, Brindisi, Reggio Calabria, Gioia Tauro, SASN Ambul. Bari, SASN Ambul. Molfetta, SASN Ambul. Vibo Valentia)	4126	2996	73%	27%
USMAF SASN - Sicilia (Palermo, Porto Empedocle, Trapani, Catania, Messina, Siracusa, Augusta, SASN Ambul. Catania, SASN Ambul. Mazara Del Vallo, SASN Ambul. Messina, SASN Ambul. Palermo, SASN Ambul. Trapani)	5.559	4146	75%	25%
UVAC Piemonte Valle d'Aosta (Torino, Aosta, PIF La Spezia)	1.758	1347	77%	23%
UVAC PIF Lombardia (Milano, PIF Malpensa)	1.674	1347	80%	20%
UVAC Veneto Friuli Trentino (Bolzano, Verona, Udine, PIF Trieste, PIF Venezia)	2.581	2043	79%	21%
UVAC Liguria - Genova	1.537	1224	80%	20%
UVAC Puglia Marche Umbria Abruzzo Molise (Bari, Ancona, Pescara, PIF Taranto)	2.087	1643	79%	21%
UVAC Emilia Romagna (Parma, PIF Bologna, PIF Ravenna)	1.488	1097	74%	26%
UVAC Toscana Sardegna (Livorno, Sassari)	1.762	1437	82%	18%
UVAC Lazio (Fiumicino, PIF Civitavecchia)	1.666	1297	78%	22%
UVAC Campania Basilicata Calabria Sicilia (Napoli, Reggio Calabria, Palermo, PIF di Salerno, PIF di Gioia Tauro)	4.070	3133	77%	23%



TASSO DI PRESENZA E ASSENZA RELATIVI AL SECONDO TRIMESTRE 2022

Il tasso di assenza è calcolato secondo le indicazioni fornite dal Ministero Pubblica Amministrazione e Innovazione considerando assenza anche le giornate di FERIE, Astensione obbligatoria per maternità, Permessi retribuiti (Es. Legge 104/1992, Legge 53/2000).

Sono indicate le strutture generali individuate D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 59 e successive modifiche e integrazioni

UFFICIO	Giorni lavorativi	Giorni di presenza	TASSO DI PRESENZA	TASSO ASSENZA
UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE DEL MINISTRO	8.097	6.512	80%	20%
GABINETTO	3.062	2.427	79%	21%
SEGR. PART. MINISTRO	1103	923	84%	16%
SOTTOSEGRETIE	1229	958	78%	22%
UFF. LEGISLATIVO	1606	1357	84%	16%
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE	547	434	79%	21%
UFFICIO STAMPA	550	413	75%	25%