

Psicologia del lavoro e delle organizzazioni

Paradigmi e teorie della psicologia del lavoro e delle organizzazioni.

Le relazioni della persona con il lavoro e la prestazione lavorativa, il ruolo, l'organizzazione, le tecnologie, e i cambiamenti organizzativi.

Le relazioni interpersonali (socializzazione organizzativa, gruppi di lavoro, efficacia collettiva).

Le organizzazioni : struttura, cultura, clima organizzativo.

La gestione delle relazioni nell'organizzazione (comunicare, motivare, guidare, delegare, negoziare, decidere, apprendere).

Le variabili individuali nei contesti lavorativi e organizzativi (competenze, valori, efficacia personale, commitment e soddisfazione lavorativa)

Benessere e salute nel lavoro e nelle organizzazioni (soddisfazione lavorativa, sicurezza, infortuni e rischi professionali, stress, rischi psicosociali e salute organizzativa).

Conoscenze e competenze sui metodi dell'indagine sulla motivazione al lavoro, sulle culture organizzative, sulla valutazione del benessere lavorativo e dei rischi psicosociali all'interno delle organizzazioni e degli ambienti di lavoro e sull'intervento psicosociale nelle organizzazioni.

Esempi di testi di riferimento

LANDY F. J., CONTE J. M., (2007), *Work in the 21st Century. An Introduction to Industrial and Organizational Psychology*, Blackwell Publishing, Malden (MA).

AVALLONE F. (2011), *Psicologia del lavoro e delle organizzazioni. Costruire e gestire relazioni nei contesti professionali e sociali*, Carocci Editore, Roma.