

## Il Ministro della Salute

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, recante "Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59";

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

VISTA la legge 4 marzo 2009, n. 15, recante "Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro e alla Corte dei conti";

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

**VISTO,** in particolare, l'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in base al quale le Amministrazioni pubbliche valutano annualmente la *performance* organizzativa ed individuale ed a tal fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della *performance*, secondo gli ambiti definiti dagli articoli 8 e 9 del medesimo decreto;

**VISTO** il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, recante "Riforma dell'organizzazione del Governo, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59" e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la legge 13 novembre 2009, n. 172, recante "Istituzione del Ministero della salute e incremento del numero complessivo dei Sottosegretari di Stato";

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 28 marzo 2003, n. 129, recante il regolamento di organizzazione del Ministero della salute, così come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 14 marzo 2006, n. 189;

**VISTO** il decreto del Ministro della salute 12 settembre 2003, recante "Individuazione degli uffici dirigenziali di livello non generale" e successive modificazioni e integrazioni;

VISTE le delibere n. 89, 104, 111, 112, 114 e 123 adottate dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni pubbliche, recanti indirizzi di riferimento per la

predisposizione del Sistema di misurazione e valutazione della *performance* e del Piano della *performance*;

**VISTO** il "Sistema di misurazione e valutazione della *performance*", definito dall'Organismo Indipendente di Valutazione e trasmesso alla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni pubbliche a norma di quanto stabilito dall'articolo 30, comma 3, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTA la nota della Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni pubbliche prot. n. 2136/2010 del 16/11/2010, recante indicazioni di carattere generale riguardo al "Sistema di misurazione e valutazione della *performance*" definito dall'Organismo Indipendente di Valutazione;

VISTA la risposta della Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni pubbliche al quesito formulato dall'Organismo Indipendente di Valutazione, pubblicata in data 23 dicembre 2010, in merito ai profili applicativi e modalità di compilazione della graduatoria di cui all'articolo 19 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

**CONSIDERATA** l'esigenza di adottare un Sistema di misurazione e valutazione della *performance* che valorizzi appieno il patrimonio di professionalità del Ministero della salute, promuovendo il merito e favorendo il conseguimento di più elevati livelli di efficienza;

**INFORMATE** le organizzazioni sindacali in data 12 novembre 2010;

## **DECRETA**

## Art. 1

1. Ai sensi e per gli effetti degli articoli 7, 8 e 9 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, è adottato il "Sistema di misurazione e valutazione della *performance*" del Ministero della salute, che è allegato al presente decreto.

Il presente decreto è trasmesso agli organi di controllo.

Roma, 30016.2011

IL MINISTRO