



Ministero della Salute  
Enti pubblici vigilati  
D.lgs 33/2013

data di aggiornamento 31 dicembre 2015

DIREZIONE GENERALE DELLA VIGILANZA SUGLI ENTI E DELLA SICUREZZA DELLE CURE

Ufficio V

Ragione sociale (nome e link)	Misura eventuale partecipazione amministrazione	Durata impegno	Contributi annuali	Numero rappresentanti amministrazione negli organi di governo e trattamento economico complessivo	Risultati di bilancio ultimi tre esercizi	Incarichi di amministratore e trattamento economico complessivo	Dichiarazione di insussistenza di inconferibilità	Dichiarazione di insussistenza di incompatibilità
C.R.I. www.cri.it	nessuna	a tempo indeterminato	€ 0,00		Conti consuntivo comitato centrale 2012 3.453.926,10 2013 -21.088.993,49 2014 -22.736.175,42 Conti consolidati: 2012 15.422.740,61 2013 -46.073.909,89 2014 -76.125.243,20	Presidente Nazionale: carica gratuita 2 Vice Presidente: carica gratuita Direttore Generale: € 226.697,12	SI	SI
L.I.L.T. www.lilt.it	nessuna	a tempo indeterminato	€ 1.766.280,00	uno (componente del CdA - incarico gratuito)	2012 - 513.095,00 2013 - 1.334.422,00 2014 185.896,00	Presidente: Indennità carica € 29.971,12 Direttore Generale: (€ 181.697,00 oltre € 25.000,00 per indennità di risultato a seguito di raggiungimento degli obiettivi).	SI	SI
AGE.NA.S. www.agenas.it	nessuna	a tempo indeterminato	€ 3.047.762,00	due (componenti nel CdA - € 13.804,89 per componente)	2012 56.111.770,76 2013 7.598.731,30 2014 7.225.399,73	Presidente: (€ 16.565,87) Componente CDA: (€ 13.804,89) Direttore: (€ 154.937,07 con possibilità per il CDA di applicare una indennità aggiuntiva legata al raggiungimento degli obiettivi fino al 20% ed eventuale integrazione fino ad € 5.000,00 in relazione alla partecipazione a corsi di formazione e di aggiornamento)	SI	SI
A.I.F.A. www.aifa.it	nessuna	a tempo indeterminato	€ 24.184.653,00	due componenti CDA (compenso € 13.732,54 per componente)	2012 153.804,00 2013 1.669.958,00 2014 1.838.403,00	Il Direttore Generale: (€ 222.107,16 - con possibilità per il CDA di applicare una indennità aggiuntiva connessa al raggiungimento degli obiettivi fino al 20%).	SI	SI