



## *Ministero della Salute*

### **Dati relativi ai premi personale dirigente anno 2016**

La retribuzione di risultato è corrisposta in relazione alla posizione ricoperta, al periodo di prestazione di attività, oltreché alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi come riportato nella tabella:

Percentuale di raggiungimento degli obiettivi	Coefficiente di riduzione retribuzione di risultato
100-94	0%
93-85	5%
84-80	10%
79-75	15%
74-70	20%
69-60	35%
59-50	50%

Distribuzione in forma aggregata della retribuzione di risultato e grado di differenziazione

#### **Dirigenti II fascia**

Performance individuale	Percentuale delle unità	Retribuzione di risultato aggregata
100	45,22%	797.015,77
99,01-99,99	13,91%	290.296,62
98,01-99,00	15,65%	303.688,07
97,01-98,00	9,57%	214.686,08
96,01-97,00	6,96%	165.290,42
95,01-96,00	4,35%	77.278,87
94,01-95,00	1,74%	29.239,86
93,01-94,00	2,61%	34.668,13
<b>Totale</b>	<b>100,00%</b>	<b>1.912.163,82</b>

## Dirigenti delle professionalità sanitarie

Performance individuale	Percentuale delle unità	Retribuzione di risultato aggregata
100	27,84%	968.535,34
99,01-99,99	14,29%	502.328,66
98,01-99,00	13,55%	462.279,05
97,01-98,00	5,86%	192.868,92
96,01-97,00	16,12%	552.495,75
95,01-96,00	5,86%	203.153,94
94,01-95,00	4,40%	143.289,97
93,01-94,00	9,89%	320.165,24
92,01-93,00	1,47%	30.066,03
90,01-91,00	0,37%	7.480,88
88,01-89,00	0,37%	7.124,63
<b>Totale</b>	<b>100,00%</b>	<b>3.389.788,41</b>

Le somme riportate sono lordo dipendente e comprensive delle maggiorazioni di risultato, previste per alcune professionalità, dall'Accordo integrativo di amministrazione.