



Ministero della Salute

Dati relativi ai premi collegati alla performance personale non dirigente Anno 2015

Il compenso finalizzato al miglioramento delle prestazioni collettive è corrisposto ai dipendenti in relazione alla fascia economica, al periodo di attività prestato, oltreché alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza, come riportato nella seguente tabella:

Percentuale di raggiungimento degli obiettivi	Quota compenso teorico
$\geq 85\%$	100% del compenso teorico
tra 84% e 80%	80% del compenso teorico
tra 70% e 79%	70% del compenso teorico
tra 60% e 69%	60% del compenso teorico
tra 50% e 59%	50% del compenso teorico
$< 50\%$	nessun compenso

Distribuzione in forma aggregata del compenso finalizzato e grado di differenziazione:

Fasce importi compenso finalizzato (lordo dipendente)	n. dipendenti	% di dipendenti	Totale liquidato compenso finalizzato (lordo dipendente)
0 - 600	53	4%	12.452
601 - 1200	64	5%	59.092
1201 - 1800	1091	78%	1.835.402
1801 - 1900	197	14%	358.417
TOTALE	1405	100%	2.265.363