



## *Ministero della Salute*

### **Dati relativi ai premi personale dirigente anno 2015**

La retribuzione di risultato è corrisposta in relazione alla posizione ricoperta, al periodo di prestazione di attività, oltreché alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi come riportato nella tabella:

Percentuale di raggiungimento degli obiettivi	Coefficiente di riduzione retribuzione di risultato
100-94	0%
93-85	5%
84-80	10%
79-75	15%
74-70	20%
69-60	35%
59-50	50%

Distribuzione in forma aggregata della retribuzione di risultato e grado di differenziazione

Dirigenti II fascia

Performance individuale	Percentuale delle unità	Retribuzione di risultato aggregata
100	40,00%	883.495, 05
99,01 - 99,99	12,73%	281.079, 61
98,01 - 99,00	16,36%	366.526, 64
97,01 - 98,00	10,91%	270.467, 55
96,01 - 97,00	8,18%	194.370, 29
95,01 - 96,00	3,64%	72.312, 42
94,01 - 95,00	1,82%	36.861, 58
93,01 - 94,00	5,45%	106.636, 01
81,01 - 82,00	0,91%	11.287, 28
	100%	2.223.036, 42

Dirigenti delle professionalità sanitarie

Performance individuale	Percentuale delle unità	Retribuzione di risultato aggregata
100	21,32%	792.479,23
99,01 - 99,99	13,24%	477.104,80
98,01 - 99,00	13,24%	489.839,79
97,01 - 98,00	6,99%	242.588,11
96,01 - 97,00	15,44%	565.851,88
95,01 - 96,00	11,03%	402.386,70
94,01 - 95,00	5,51%	202.077,53
93,01 - 94,00	9,93%	327.312,54
92,01 - 93,00	0,74%	13.774,31
91,01 - 92,00	1,10%	21.872,65
90,01 - 91,00	0,37%	7.480,88
88,01 - 89,00	0,74%	14.605,51
85,01 - 86,00	0,37%	7.124,63
<b>totale</b>	<b>100</b>	<b>3.564.498,56</b>

Le somme riportate sono lordo dipendente e comprensive delle maggiorazioni di risultato, previste per alcune professionalità, dall'Accordo integrativo di amministrazione.