



# Ministero della Salute

## Dati relativi ai premi collegati alla performance personale non dirigente Anno 2016

Il compenso finalizzato al miglioramento delle prestazioni collettive è corrisposto ai dipendenti in relazione alla fascia economica, al periodo di attività prestato, oltreché alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza, come riportato nella seguente tabella:

Percentuale di raggiungimento degli obiettivi	Quota compenso teorico
$\geq 85\%$	100% del compenso teorico
tra 84% e 80%	80% del compenso teorico
tra 70% e 79%	70% del compenso teorico
tra 60% e 69%	60% del compenso teorico
tra 50% e 59%	50% del compenso teorico
$< 50\%$	nessun compenso

Distribuzione in forma aggregata del compenso finalizzato e grado di differenziazione:

Fasce importi compenso finalizzato ( lordo dipendente)	n. dipendenti	% di dipendenti	Totale liquidato compenso finalizzato (lordo dipendente)
0 - 600	40	3%	10.856
601 - 1200	71	5%	64.636
1201 - 1700	353	26%	556.847
1701 - 1800	645	47%	1.128.160
1801 - 1900	260	19%	475.629
<b>TOTALE</b>	<b>1369</b>	<b>100%</b>	<b>2.236.128</b>