



Ministero della Salute

Dati relativi ai premi collegati alla performance personale non dirigente Anno 2017

Il compenso finalizzato al miglioramento delle prestazioni collettive è corrisposto ai dipendenti in relazione alla fascia economica, al periodo di attività prestato, oltreché alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza, come riportato nella seguente tabella:

Percentuale di raggiungimento degli obiettivi	Quota compenso teorico
≥ 85%	100% del compenso teorico
Tra 84% e 80%	80% del compenso teorico
Tra 70% e 79%	70% del compenso teorico
Tra 60% e 69%	60% del compenso teorico
Tra 50% e 59%	50% del compenso teorico
< 50%	nessun ompenso

Distribuzione in forma aggregata del compenso finalizzato e grado di differenziazione:

Fasce importi compenso finalizzato (lordo dipendente)	n. dipendenti	% di dipendenti	Totale liquidato compenso finalizzato (lordo dipendente)
0 - 600	101	7,53%	€ 35.788,65
601 – 1200	934	69,65%	€ 821.421,43
1201 – 1700	262	19,54%	€ 354.075,52
1701 – 1800	14	1,04%	€ 24.545,98
1801 – 1900	10	0,75%	€ 18.488,94
➤ 1900	20	1,49%	€ 43.442,01
Totale	1341	100%	€ 1.297.762,53