



## TASSO DI PRESENZA E ASSENZA RELATIVI AL SECONDO TRIMESTRE 2023

Il tasso di assenza è calcolato secondo le indicazioni fornite dal Ministero Pubblica Amministrazione e Innovazione considerando assenza anche le giornate di FERIE, Astensione obbligatoria per maternità, Permessi retribuiti (Es. Legge 104/1992, Legge 53/2000).

Sono indicate le strutture generali individuate D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 59 e successive modifiche e integrazioni

UFFICIO	Giorni lavorativi	Giorni di presenza	TASSO DI PRESENZA	TASSO ASSENZA
<b>UFFICI CENTRALI</b>	<b>71027</b>	<b>57656</b>	<b>81%</b>	<b>19%</b>
<b>Segretariato generale</b>	<b>2160</b>	<b>1776</b>	<b>82%</b>	<b>18%</b>
STAFF	180	140	78%	22%
Ufficio I	720	614	85%	15%
Ufficio II	480	429	89%	11%
Ufficio III	360	284	79%	21%
Ufficio IV	420	309	74%	26%
<b>Unità Missione Attuazione Interventi PNRR</b>	<b>1764</b>	<b>1543</b>	<b>87%</b>	<b>13%</b>
STAFF	60	51		
Ufficio I	684	597	87%	13%
Ufficio II	420	359	85%	15%
Ufficio III	600	536	89%	11%
<b>Direzione generale della prevenzione</b>	<b>9994</b>	<b>8241</b>	<b>82%</b>	<b>18%</b>
STAFF	1162	1062	91%	9%
Ufficio I	2257	1822	81%	19%
Ufficio III	1499	1268	85%	15%
Ufficio IV	1415	1146	81%	19%
Ufficio V	1021	859	84%	16%
Ufficio VI	780	620	79%	21%
Ufficio VII	480	365	76%	24%
Ufficio VIII	780	628	81%	19%
Ufficio IX	600	471	79%	22%
Ufficio X				
<b>Direzione generale della ricerca sanitaria e biomedica e della vigilanza sugli enti</b>	<b>3304</b>	<b>2724</b>	<b>82%</b>	<b>18%</b>
STAFF	60	59	98%	2%
Ufficio I	480	386	80%	20%
Ufficio II	360	305	85%	15%
Ufficio III	1421	1236	87%	13%
Ufficio IV	600	512	85%	15%
Ufficio V	443	285	64%	36%



## TASSO DI PRESENZA E ASSENZA RELATIVI AL SECONDO TRIMESTRE 2023

Il tasso di assenza è calcolato secondo le indicazioni fornite dal Ministero Pubblica Amministrazione e Innovazione considerando assenza anche le giornate di FERIE, Astensione obbligatoria per maternità, Permessi retribuiti (Es. Legge 104/1992, Legge 53/2000).

Sono indicate le strutture generali individuate D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 59 e successive modifiche e integrazioni

UFFICIO	Giorni lavorativi	Giorni di presenza	TASSO DI PRESENZA	TASSO ASSENZA
<b>Direzione Generale della Vigilanza sugli Enti e della Sicurezza delle Cure</b>	<b>4278</b>	<b>3513</b>	<b>82%</b>	<b>18%</b>
STAFF	60	54	90%	10%
Ufficio I	660	563	85%	15%
Ufficio II	660	582	88%	12%
Ufficio III	960	769	80%	20%
Ufficio IV	1938	1545	80%	20%
Ufficio V	780	610	78%	22%
<b>Direzione Generale della Comunicazione e dei Rapporti Europei e Internazionali</b>	<b>3770</b>	<b>2938</b>	<b>78%</b>	<b>22%</b>
STAFF	60	58	97%	3%
Ufficio I	1252	1011	81%	19%
Ufficio II	420	280	67%	33%
Ufficio III	360	284	79%	21%
Ufficio IV	600	438	73%	27%
Ufficio V	660	583	88%	12%
Ufficio VI	478	342	72%	28%
<b>Direzione generale della programmazione sanitaria</b>	<b>8268</b>	<b>6621</b>	<b>80%</b>	<b>20%</b>
STAFF	120	111	93%	8%
Ufficio I	1199	828	69%	31%
Ufficio II	471	388	82%	18%
Ufficio III	624	529	85%	15%
Ufficio IV	840	717	85%	15%
Ufficio V	740	626	85%	15%
Ufficio VI	1012	801	79%	21%
Ufficio VII	1560	1325	85%	15%
Ufficio VIII	1702	1296	76%	24%



## TASSO DI PRESENZA E ASSENZA RELATIVI AL SECONDO TRIMESTRE 2023

Il tasso di assenza è calcolato secondo le indicazioni fornite dal Ministero Pubblica Amministrazione e Innovazione considerando assenza anche le giornate di FERIE, Astensione obbligatoria per maternità, Permessi retribuiti (Es. Legge 104/1992, Legge 53/2000).

Sono indicate le strutture generali individuate D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 59 e successive modifiche e integrazioni

UFFICIO	Giorni lavorativi	Giorni di presenza	TASSO DI PRESENZA	TASSO ASSENZA
<b>Direzione generale del sistema informativo e statistico sanitario</b>	<b>4061</b>	<b>3413</b>	<b>84%</b>	<b>16%</b>
STAFF	59	59	100%	0%
Ufficio I	1200	931	78%	22%
Ufficio II	540	407	75%	25%
Ufficio III	960	856	89%	11%
Ufficio IV	702	619	88%	12%
Ufficio V	600	541	90%	10%
<b>Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale</b>	<b>4298</b>	<b>3475</b>	<b>81%</b>	<b>19%</b>
STAFF	60	55	92%	8%
Ufficio I	822	668	81%	19%
Ufficio II	1616	1326	82%	18%
Ufficio III	660	473	72%	28%
Ufficio IV	660	530	80%	20%
Ufficio V	480	423	88%	12%
<b>Direzione generale dei dispositivi medici, del servizio farmaceutico e della sicurezza delle cure</b>	<b>5076</b>	<b>4075</b>	<b>80%</b>	<b>20%</b>
STAFF	60	53	88%	12%
Ufficio I	720	555	77%	23%
Ufficio II	360	291	81%	19%
Ufficio III	960	758	79%	21%
Ufficio IV	636	484	76%	24%
Ufficio V	840	715	85%	15%
Ufficio VI	780	645	83%	17%
Ufficio VII	720	574	80%	20%
Ufficio VIII	660	553	84%	16%



## TASSO DI PRESENZA E ASSENZA RELATIVI AL SECONDO TRIMESTRE 2023

Il tasso di assenza è calcolato secondo le indicazioni fornite dal Ministero Pubblica Amministrazione e Innovazione considerando assenza anche le giornate di FERIE, Astensione obbligatoria per maternità, Permessi retribuiti (Es. Legge 104/1992, Legge 53/2000).

Sono indicate le strutture generali individuate D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 59 e successive modifiche e integrazioni

UFFICIO	Giorni lavorativi	Giorni di presenza	TASSO DI PRESENZA	TASSO ASSENZA
<b>Direzione generale della sanità animale e dei farmaci veterinari</b>	<b>5884</b>	<b>4878</b>	<b>83%</b>	<b>17%</b>
STAFF	120	81	68%	33%
Ufficio I	1264	1095	87%	13%
Ufficio II	600	527	88%	12%
Ufficio III	720	640	89%	11%
Ufficio IV	1140	897	79%	21%
Ufficio V	480	420	88%	13%
Ufficio VI	720	605	84%	16%
Ufficio VII	300	175	58%	42%
Ufficio VIII	540	438	81%	19%
<b>Direzione generale per l'igiene e la sicurezza degli alimenti e la nutrizione</b>	<b>5737</b>	<b>4822</b>	<b>84%</b>	<b>16%</b>
STAFF	60	54	90%	10%
Ufficio I	720	528	73%	27%
Ufficio II	1080	965	89%	11%
Ufficio III	240	209	87%	13%
Ufficio IV	780	624	80%	20%
Ufficio V	420	368	88%	12%
Ufficio VI	517	451	87%	13%
Ufficio VII	900	724	80%	20%
Ufficio VIII	1020	899	88%	12%
<b>Direzione generale degli organi collegiali per la tutela della salute</b>	<b>1343</b>	<b>1125</b>	<b>84%</b>	<b>16%</b>
STAFF	58	54	93%	7%
Ufficio I	572	500	87%	13%
Ufficio II	297	252	85%	15%
Ufficio III	238	185	78%	22%
Ufficio IV	178	134	75%	25%



## TASSO DI PRESENZA E ASSENZA RELATIVI AL SECONDO TRIMESTRE 2023

Il tasso di assenza è calcolato secondo le indicazioni fornite dal Ministero Pubblica Amministrazione e Innovazione considerando assenza anche le giornate di FERIE, Astensione obbligatoria per maternità, Permessi retribuiti (Es. Legge 104/1992, Legge 53/2000).

Sono indicate le strutture generali individuate D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 59 e successive modifiche e integrazioni

UFFICIO	Giorni lavorativi	Giorni di presenza	TASSO DI PRESENZA	TASSO ASSENZA
<b>Direzione generale del personale, dell'organizzazione e del bilancio</b>	<b>11090</b>	<b>8512</b>	<b>77%</b>	<b>23%</b>
STAFF	60	55	92%	8%
Ufficio I	3775	2695	71%	29%
Ufficio II	972	791	81%	19%
Ufficio III	1363	1124	82%	18%
Ufficio IV	1500	1135	76%	24%
Ufficio V	935	698	75%	25%
Ufficio VI	700	548	78%	22%
Ufficio VII	1304	1085	83%	17%
Ufficio VIII	481	381	79%	21%



## TASSO DI PRESENZA E ASSENZA RELATIVI AL SECONDO TRIMESTRE 2023

Il tasso di assenza è calcolato secondo le indicazioni fornite dal Ministero Pubblica Amministrazione e Innovazione considerando assenza anche le giornate di FERIE, Astensione obbligatoria per maternità, Permessi retribuiti (Es. Legge 104/1992, Legge 53/2000).

Sono indicate le strutture generali individuate D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 59 e successive modifiche e integrazioni

UFFICIO	Giorni lavorativi	Giorni di presenza	TASSO DI PRESENZA	TASSO ASSENZA
<b>UFFICI PERIFERICI</b>	<b>44.272</b>	<b>34.694</b>	<b>78%</b>	<b>22%</b>
<b>Uffici di sanità marittima, aerea e di frontiera e Servizi di Assistenza Sanitaria al personale Navigante - USMAF - SASN</b>	<b>25.907</b>	<b>20.181</b>	<b>78%</b>	<b>22%</b>
<b>Uffici Veterinari per gli Adempimenti degli obblighi Comunitari (UVAC) e Posti di Ispezione Frontaliera - (PIF)</b>	<b>18.365</b>	<b>14.513</b>	<b>79%</b>	<b>21%</b>
USMAF SASN - Lombardia Piemonte Val D'Aosta ( Milano Malpensa, Torino, Bergamo - Orio Al Serio, Rivalta Scrivia )	2054	1658	81%	19%
USMAF SASN - Veneto Friuli Trentino ( Venezia, Trieste, SASN Ambul. Trieste, SASN Ambul. Venezia )	2084	1660	80%	20%
USMAF SASN - Liguria ( Genova, Savona, La Spezia, Imperia, SASN Ambul. Genova )	2600	2013	77%	23%
USMAF SASN - Toscana Emilia Romagna ( Livorno, Bologna, Pisa, Ravenna, SASN Ambul. Porto S. Stefano, SASN Ambul. Viareggio )	1576	1244	79%	21%
USMAF SASN - Lazio Marche Abruzzo Umbria Molise ( Roma-Fiumicino, Roma, Civitavecchia, Ciampino, Pescara, Ancona, SASN Ambul. Ostia, SASN Ambul. Tor di Valle )	3751	2811	75%	25%
USMAF SASN - Campania Sardegna ( Napoli, Salerno, Napoli Capodichino, Cagliari, Porto Torres, SASN Ambul. Napoli, SASN Ambul. Ercolano, SASN Ambul. Torre Del Greco )	5179	3928	76%	24%
USMAF SASN - Puglia Calabria Basilicata ( Bari, Manfredonia, Taranto, Brindisi, Reggio Calabria, Gioia Tauro, SASN Ambul. Bari, SASN Ambul. Molfetta, SASN Ambul. Vibo Valentia )	3504	2757	79%	21%
USMAF SASN - Sicilia ( Palermo, Porto Empedocle, Trapani, Catania, Messina, Siracusa, Augusta, SASN Ambul. Catania, SASN Ambul. Mazara Del Vallo, SASN Ambul. Messina, SASN Ambul. Palermo, SASN Ambul. Trapani )	5.159	4110	80%	20%
UVAC Piemonte Valle d'Aosta ( Torino, Aosta, PIF La Spezia )	1.967	1474	75%	25%
UVAC PIF Lombardia ( Milano, PIF Malpensa )	1.633	1307	80%	20%
UVAC Veneto Friuli Trentino ( Bolzano, Verona, Udine, PIF Trieste, PIF Venezia )	2.299	1802	78%	22%
UVAC Liguria - Genova	1.559	1244	80%	20%
UVAC Puglia Marche Umbria Abruzzo Molise ( Bari, Ancona, Pescara, PIF Taranto )	2.359	1955	83%	17%
UVAC Emilia Romagna ( Parma, PIF Bologna, PIF Ravenna )	1.362	1119	82%	18%
UVAC Toscana Sardegna ( Livorno, Sassari )	1.535	1233	80%	20%
UVAC Lazio ( Fiumicino, PIF Civitavecchia )	1.766	1466	83%	17%
UVAC Campania Basilicata Calabria Sicilia ( Napoli, Reggio Calabria, Palermo, PIF di Salerno, PIF di Gioia Tauro )	3.885	2913	75%	25%



## TASSO DI PRESENZA E ASSENZA RELATIVI AL SECONDO TRIMESTRE 2023

Il tasso di assenza è calcolato secondo le indicazioni fornite dal Ministero Pubblica Amministrazione e Innovazione considerando assenza anche le giornate di FERIE, Astensione obbligatoria per maternità, Permessi retribuiti (Es. Legge 104/1992, Legge 53/2000).

Sono indicate le strutture generali individuate D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 59 e successive modifiche e integrazioni

UFFICIO	Giorni lavorativi	Giorni di presenza	TASSO DI PRESENZA	TASSO ASSENZA
<b>UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE DEL MINISTRO</b>	<b>6.615</b>	<b>5.370</b>	<b>81%</b>	<b>19%</b>
GABINETTO	2.975	2.416	81%	19%
SEGR. PART. MINISTRO	703	535	76%	24%
SOTTOSEGRETIE	536	467	87%	13%
UFF. LEGISLATIVO	1359	1131	83%	17%
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE	501	394	79%	21%
UFFICIO STAMPA	541	427	79%	21%