



# *Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali*

DIPARTIMENTO DELL'INNOVAZIONE  
DIREZIONE GENERALE DELLA RICERCA SCIENTIFICA  
E TECNOLOGICA  
UFFICIO II  
DELL'EX MINISTERO DELLA SALUTE

## **IL MINISTRO**

**VISTO** il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288, recante il riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, a norma dell'articolo 42, comma 1, della legge 16 gennaio 2003, n. 3;

**VISTI**, in particolare, gli articoli 3, comma 4, e 5, comma 1, del citato decreto legislativo, che prevedono che il Direttore Scientifico, responsabile della ricerca, sia nominato dal Ministro della Salute sentito il Presidente della Regione interessata;

**VISTO** il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni;

**VISTO** l'art. 1, comma 2, del D.P.R. 26 febbraio 2007, n. 42, che prevede l'emanazione di un apposito bando, con indicazione delle modalità e dei tempi di presentazione delle domande, per la selezione dei Direttori Scientifici degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico;

**CONSIDERATO** che è necessario nominare il Direttore Scientifico dell'IRCCS "Centro Neurolesi Bonino-Pulejo" di Messina;

**PRESO ATTO** che, con decreto del Ministro della Salute, in data 4/03/2006, adottato d'intesa con il Presidente della Regione Siciliana, è stato riconosciuto il carattere scientifico del suddetto Istituto per la disciplina di "Neuroscienze nell'ambito della prevenzione, del recupero e trattamento delle gravi cerebrolesioni acquisite";

**VISTA** la legge regionale della Sicilia del 4 dicembre 2008, n. 18;

**VISTO** l'art. 1, comma 4, del succitato D.P.R., che disciplina la composizione della Commissione per la selezione della terna di candidati per la nomina dei Direttori Scientifici degli IRCCS;

## **DECRETA**

### **Art. 1**

Oggetto del bando e modalità di presentazione delle domande

E' indetto un bando per la selezione dei candidati alla direzione scientifica dell'IRCCS "Centro Neurolesi Bonino-Pulejo" di Messina, riconosciuto per la disciplina di "Neuroscienze nell'ambito della prevenzione, del recupero e trattamento delle gravi cerebrolesioni acquisite".

Il candidato deve avere una produzione scientifica internazionale di alto profilo, esperienza e capacità manageriali, specifica capacità di organizzazione della ricerca e di lavoro di equipe, comprovate relazioni scientifiche (esperienza lavorativa all'estero, relazioni e collaborazioni con gruppi nazionali e stranieri).

Le domande dei candidati dovranno essere inviate, sia per via telematica, registrandosi al sito <http://ricerca.cbim.it/direttori>, che per posta, entro sessanta giorni dalla pubblicazione del presente decreto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, al seguente indirizzo: Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali - Direzione Generale della Ricerca Scientifica e Tecnologica - Via Giorgio Ribotta, 5 - 00144 Roma.

Il candidato dovrà compilare tutte le pagine di cui all'allegato A del presente decreto.

La Commissione di valutazione potrà accedere alla documentazione inviata tramite l'utilizzazione di *username e password*.

#### **Art. 2**

##### Nomina della Commissione

Con successivo decreto verrà nominata la Commissione di valutazione per la selezione della terna dei candidati ai sensi dell'art. 1, comma 4, del DPR n. 42 del 26 febbraio 2007.

I nominativi dei componenti saranno resi pubblici il giorno successivo alla scadenza delle presentazioni delle domande, attraverso divulgazione del decreto di nomina sul portale del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali ([www.ministerosalute.it](http://www.ministerosalute.it)).

#### **Art. 3**

##### Criteri e modalità di valutazione

Le domande sono esaminate dalla Commissione di valutazione che individua una terna di candidati, tra i quali si procederà alla nomina motivata del candidato prescelto.

La selezione dei candidati avverrà utilizzando i criteri specifici predefiniti, allegati al presente decreto quale parte integrante dello stesso.

La Commissione, al fine del contenimento dei costi, potrà effettuare riunioni utilizzando le procedure di audio conferenza o audio videoconferenza.

#### **Art. 4**

##### Oneri

Ai componenti non residenti a Roma spetta il rimborso delle spese di missione. I predetti componenti sono equiparati, ai fini del trattamento, ai Dirigenti di I fascia, ai sensi dell'art. 28 della legge 28 dicembre 1973, n. 836 e successive modificazioni. Le spese relative al viaggio ed al soggiorno del rappresentante designato dalla Regione restano a carico della medesima.

Gli oneri relativi al trattamento di missione dei componenti della Commissione, valutati in € 2.000,00, graveranno sul Capitolo 3125 - art. 3: "Spese per il funzionamento - compensi, gettoni di presenza, compensi ai componenti e le indennità di missioni, rimborsi spese di trasporto ai membri estranei all'amministrazione della salute, ai consigli, comitati e commissioni in materia di ricerca medica", allocato nello stato di previsione della spesa del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche sociali per l'esercizio 2009- U.P.B. 3.1.1.0. - "Funzionamento".

Il presente decreto sarà pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

03 MAR. 2009

PER IL MINISTRO  
IL SOTTOSEGRETARIO DI STATO  
Prof. Ferruccio Fazio

## ALLEGATO A

### CRITERI PER LA VALUTAZIONE COMPARATIVA PER LA SELEZIONE DEI DIRETTORI SCIENTIFICI DEGLI IRCCS PUBBLICI

#### CRITERI PER LA VALUTAZIONE:

<b>a</b>	Produzione scientifica	peso 60%
<b>b</b>	Capacità manageriali	peso 20%
<b>c</b>	Specifica capacità di organizzazione della ricerca e dei gruppi. Relazioni e collaborazioni con gruppi nazionali ed esteri	peso 20%

#### INDICI PARAMETRICI PER LA VALUTAZIONE DELLE DIVERSE COMPETENZE.

##### A) PRODUZIONE SCIENTIFICA:

<b>N</b>	<b>Parametri</b>	<b>Indice di valutazione</b>
<b>1</b>	Impact Factor totale	IF totale e medio (ISI)
<b>2</b>	Citation Analysis	Numero totale e medio delle citazioni (ISI)
<b>3</b>	Continuità	Elenco con distribuzione per anno ed elenco complessivo dei lavori
<b>4</b>	Posizioni di preminenza nel novero degli Autori	Numero di posizioni come primo o ultimo nome/Numero lavori
<b>5</b>	Brevetti	Descrizione e documentazione

#### **Note di applicazione:**

Le pubblicazioni sottoposte a valutazione, selezionate dal candidato in numero pari a 20 pubblicate negli ultimi 10 anni;  
Ai fini della valutazione delle pubblicazioni selezionate, la commissione utilizzerà gli indici bibliometrici accreditati dalla comunità scientifica internazionale, quali **impact factor** e **Citation Analysis**.

Le pubblicazioni valutate sono:

- ❖ Articoli su riviste scientifiche dotate di Impact Factor
- ❖ Lettere all'editore su riviste scientifiche dotate di Impact Factor
- ❖ Per i lavori multicentrici: va assegnato il valore pieno agli Autori che fungono da coordinatori e il 20% agli altri partecipanti;
- ❖ volumi realizzati per organismi internazionali, di riconosciuta e condivisa valenza scientifica (OMS, OIL ecc). Il contenuto della pubblicazione deve avere una stretta attinenza alla ricerca biomedica e/o all'assistenza ( linee guida diagnostiche, terapeutiche ecc) oltre che un riconosciuto valore scientifico.
- ❖ Non sono valutati Abstract, Poster, capitoli di libro e atti di congressi.

**La commissione giudicatrice analizzerà la continuità temporale della produzione scientifica globale del candidato, anche in relazione all'evoluzione delle conoscenze nello specifico settore scientifico-disciplinare.**

Sulle pubblicazioni scientifiche selezionate da ciascun candidato oltre al punteggio risultante dall'applicazione dei criteri, la **commissione formalizzerà un giudizio di merito descrittivo (peer review)**, che si tradurrà in una sintesi conclusiva sulla qualità globale delle stesse. Nel contesto del giudizio descrittivo, la commissione analizzerà specificamente i seguenti aspetti, che costituiscono parte integrante del giudizio di qualità:

- ❖ rilevanza, da intendersi come valore aggiunto per l'avanzamento della conoscenza nel settore e per la scienza biomedica in generale, nonché per i benefici sociali derivati, anche in termini di congruità, efficacia, tempestività e durata delle ricadute;
- ❖ originalità/innovazione, da intendersi come contributo a nuove acquisizioni o all'avanzamento di conoscenze, nel settore di riferimento;
- ❖ internazionalizzazione e/o potenziale competitivo internazionale, da intendersi come posizionamento della produzione scientifica del candidato nello scenario internazionale, in termini di rilevanza, competitività, diffusione editoriale e apprezzamento della comunità scientifica, inclusa la collaborazione esplicita con ricercatori e gruppi di ricerca di altre nazioni.

## B) CAPACITÀ MANAGERIALI:

N	Parametri	Indice di valutazione
1	Reperimento fondi: Finanziamenti pubblici	Tabella/anno - Documentata
2	Reperimento fondi: Finanziamenti privati	Tabella/anno - Documentata
3	Gestione come responsabile di laboratori e/o banche di materiale biologico	Descrizione – Documentata (documento che dimostri l'incarico e l'attività della struttura)
4	Gestione come responsabile di facilities complesse caratteristiche e numero delle movimentazioni (Produzioni di radioisotopi, radiofarmaci, anticorpi monoclonali, etc)	Descrizione – Documentata (documento che dimostri l'incarico e l'attività della struttura)
5	Gestione come responsabile di registri nazionali di malattie rare, tumori rari etc.	Descrizione – Documentata (documento che dimostri l'incarico)
6	Volume totale dei finanziamenti ottenuti per progetti di ricerca come coordinatore, ottenuti da Enti Pubblici	Tabella/anno - Documentata
7	Volume totale dei finanziamenti ottenuti da privati esterni per progetti di ricerca come coordinatore	Tabella/anno - Documentata
8	Direzione di Istituti di Ricerca (IRCCS, CNR, Università, Privati, ecc.) nazionali o internazionali; Direzione di unità complesse di assistenza o ricerca nazionali o internazionali.	Descrizione periodi Documentazione
9	Brevetti con opzioni e royalties incassate dall'Istituzione diretta	Descrizione - Documentazione
10	Presentazione di un programma di sviluppo della ricerca dell'IRCCS (obiettivi, procedure, investimenti, razionalizzazioni, fonti di finanziamento, ecc)	Programma analitico

### Note di applicazione:

- ❖ Brevetti **con opzioni e royalties incassate**
- ❖ Volume totale dei finanziamenti ottenuti **per progetti di ricerca** del candidato, ottenuti da Enti Pubblici <sup>a</sup>
- ❖ Volume totale dei finanziamenti ottenuti da privati esterni per progetti di ricerca del candidato
- ❖ Volume totale dei finanziamenti ottenuti **per progetti di ricerca** con il candidato coordinatore, ottenuti da Enti Pubblici
- ❖ Volume totale dei finanziamenti ottenuti da privati esterni per progetti di ricerca con il candidato coordinatore
- ❖ Gestione come responsabile di banche di materiale biologico (es.: cellule

staminali emopoietiche, osso, cornee; materiale da malattie rare; linee cellulari; agenti patogeni). Entità del materiale bancato, numero forniture a terzi.

- ❖ Gestione come responsabile del candidato nel gestire facilities complesse caratteristiche e numero delle movimentazioni (Produzioni di radioisotopi, radiofarmaci, anticorpi monoclonali, etc)
- ❖ Gestione come responsabile di registri nazionali di malattie rare, tumori rari etc.
- ❖ Programma di come si intende procedere per il miglioramento e potenziamento della ricerca dell'IRCCS compreso un piano di riorganizzazione delle procedure, del personale e dell'uso delle apparecchiature; nazionalizzazione delle spese e degli obiettivi. Descrizione delle modalità di rilancio dell'Istituto in campo europeo e internazionale in genere.

---

<sup>a</sup> Per Enti pubblici si intendono: Unione Europea, Regioni, NIH, INSERM, WHO, MIUR, AIFA etc.) o da Fondazioni AIRC, Telethon, etc.

**C) ORGANIZZAZIONE DELLA RICERCA E DI GRUPPI PRODUTTIVI.  
COLLABORAZIONI E RELAZIONI CON GRUPPI NAZIONALI ED ESTERI**

<b>N</b>	<b>Parametri</b>	<b>Indice di valutazione</b>
<b>1</b>	Coordinamento di progetti complessi Partecipazioni a reti di ricerca nazionali o estere	Elenco, anno, titolo, UO coinvolte, Agenzia
<b>2</b>	Organizzazione, funzionamento e mantenimento di facilities complesse.	Elenco, descrizione, documentazione
<b>3</b>	Leadership di gruppo/i: ultimo nome e ricorrenza dei componenti del gruppo	N. ultimo nome/ricorrenza autori gruppo
<b>4</b>	Periodi di permanenza per qualificazione (dottorato - altro) in laboratori esteri o nazionali	Descrivere e documentare
<b>5</b>	Partecipazione a progetti coordinati da laboratori esteri o nazionali	Descrivere e documentare

**Note di applicazione:**

- ❖ Descrivere i progetti per giustificare la complessità
- ❖ Descrizione dei gruppi in cui si è Leader e pubblicazioni afferenti
- ❖ Posizione dei componenti del gruppo nel novero degli autori delle pubblicazioni
- ❖ La permanenza in laboratori italiani o esteri deve essere avvenuta per qualificazione professionale o partecipazione a progetti di ricerca; la descrizione deve essere dettagliata, distinguendo tra permanenze nazionali ed estere.
- ❖ servizi prestati presso Atenei ed Enti di ricerca italiani e stranieri;
- ❖ attività di ricerca svolta presso soggetti pubblici e privati, italiani e stranieri, coerente con la specifica missione dell'Istituto;
- ❖ organizzazione, direzione e coordinamento di strutture e gruppi di ricerca;
- ❖ coordinamento di iniziative scientifiche, svolte in ambito nazionale ed internazionale;
- ❖ importanti riconoscimenti scientifici, nazionali e internazionali.

#### **D) COMPETENZE SPECIFICHE.**

<b>N</b>	<b>Parametri</b>	<b>Indice di valutazione</b>
<b>1</b>	Laurea	Medicina e Chirurgia, Scienze Biologiche, ecc.
<b>2</b>	Specializzazioni	Oncologia, Malattie infettive, Cardiologia, ecc.
<b>3</b>	Posizioni sanitarie	Direttore scientifico, Dirigente II/I livello – Direttore Sanitario – Direttore Dipartimento, ecc.
<b>4</b>	Attività specifica	Assistenza – Diagnostica – Interventi chirurgici – Prevenzione – Epidemiologia intervezionale - ecc.
<b>5</b>	Docenze	Descrizione

**NOTA BENE:** E' possibile fornire per ciascun parametro una interpretazione dettagliata sull'andamento dei relativi indici valutativi.