



Ministero della Salute

EX DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE DELL'ORGANIZZAZIONE E DEL BILANCIO
UFFICIO 3 EX DGPOB – Pianificazione, gestione del personale e contenzioso

Avviso pubblico per la presentazione di manifestazioni di interesse finalizzato alla costituzione di un elenco di professionisti esperti in “Metodologia dell’Assessment Center (AC)”, con il ruolo di supporto alle Commissioni esaminatrici di concorsi pubblici banditi dal Ministero della salute.

Visto l’art. 35-quater del d.lgs. n. 165/2001, inserito dall’art. 3, comma 1, d.l. n. 36/2022, convertito con modificazioni dalla l. 79/2022, il quale sancisce che le prove di esame dei concorsi per l’assunzione del personale non dirigenziale “sono finalizzate ad accertare il possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche, comportamentali nonché manageriali, per i profili che svolgono tali compiti, che devono essere specificate nel bando e definite in maniera coerente con la natura dell’impiego, ovvero delle abilità residue nel caso dei soggetti di cui all’articolo 1, comma 1, della legge 12 marzo 1999, n. 68. Per profili iniziali e non specializzati, le prove di esame danno particolare rilievo all’accertamento delle capacità comportamentali, incluse quelle relazionali, e delle attitudini. [...]Le predette amministrazioni possono prevedere che nella predisposizione delle prove le commissioni siano integrate da esperti in valutazione delle competenze e selezione del personale, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.”

Visto l’art. 28, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001, inserito dall’art. 3, comma 3, d.l. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla l. 113/2021, il quale sancisce che “Nelle procedure concorsuali per l’accesso alla dirigenza in aggiunta all’accertamento delle conoscenze delle materie disciplinate dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, i bandi definiscono gli ambiti di competenza da valutare e prevedono la valutazione delle capacità, attitudini e motivazioni individuali, anche attraverso prove, scritte e orali, finalizzate alla loro osservazione e valutazione comparativa, definite secondo metodologie e standard riconosciuti.”

Visto il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 28 settembre 2022, registrato dalla Corte dei conti il 21 novembre 2022, recante «Adozione di linee guida per l’accesso alla dirigenza pubblica, ai sensi dell’art. 3, comma 6, del decreto-legge 80 del 2021»;

Visto l’art. 7, co. 8 del d.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, secondo cui “Per profili iniziali e non specializzati, le prove di esame danno particolare rilievo all’accertamento delle capacità comportamentali, incluse quelle relazionali, e delle attitudini e sono finalizzate ad accertare il possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche, comportamentali nonché manageriali, per i profili che svolgono tali compiti. Tali prove devono essere specificate nel bando e definite in maniera coerente con la natura dell’impiego.”

Visto l'art. 35-bis del citato d.lgs. n. 165/2001, rubricato "*Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici*";

Visto il d.P.C.M. del 24 aprile 2020, concernente la "*Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni*";

Considerato che, ai fini dell'accertamento delle competenze sopra descritte, le amministrazioni possono prevedere che, nella predisposizione delle prove e nella valutazione delle competenze, le Commissioni di concorso vengano integrate da esperti in valutazione e selezione del personale;

Tenuto conto che, al fine di ottemperare alla recente normativa sopracitata in materia di reclutamento di personale, il Ministero della salute intende avvalersi di professionisti in possesso di requisiti di comprovata professionalità ed esperienza e, in particolare, di specialisti in psicologia del lavoro, ovvero esperti in "*metodologia dell'Assessment Center (AC)*", tramite la formazione di un elenco aperto da cui attingere per individuare profili a supporto di Commissioni di concorsi pubblici;

Ritenuto opportuno, pertanto, indire il presente avviso pubblico finalizzato alla costituzione di un elenco aperto di specialisti in psicologia del lavoro, ovvero esperti in "*metodologia dell'Assessment Center (AC)*", a supporto delle Commissioni esaminatrici di concorsi pubblici banditi dal Ministero della salute e che saranno eventualmente banditi nel prossimo biennio.

Considerato che, in linea con quanto previsto dall'art. 7, comma 6, del d.lgs. n. 165/2001, prima di procedere all'assegnazione dell'incarico in oggetto, l'Amministrazione attiverà una ricognizione interna rivolta alla ricerca della figura professionale descritta dal presente avviso;

DECRETA

Caratteristiche dell'elenco di professionisti e requisiti richiesti

Il Ministero della salute, con il presente avviso, intende costituire un elenco di professionisti esperti in selezione di personale, dotati di comprovata esperienza e professionalità nella valutazione delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche, comportamentali nonché manageriali.

Possono presentare manifestazione di interesse i liberi professionisti che esercitino la professione in regime di partita IVA e i lavoratori dipendenti pubblici o privati, in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere in possesso di uno dei titoli di studio di seguito indicati: laurea, diploma di laurea, laurea specialistica, laurea magistrale o titoli equiparati;
- b) comprovata e significativa esperienza maturata nell'ambito della **psicologia del lavoro** o della **gestione delle risorse umane**, con particolare riferimento alla metodologia dell'**Assessment Center (AC)**.
- c) non essere componenti di organi di direzione politica dell'Amministrazione interessata, né ricoprire cariche politiche elettive;
- d) non essere rappresentanti sindacali e non ricoprire ruoli presso confederazioni, organizzazioni sindacali o associazioni professionali;
- e) non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (art. 35-bis del d.lgs. 165/2001);
- f) non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego per motivi disciplinari.

Nell'ambito delle candidature acquisite, saranno considerati **titoli preferenziali** i titoli di studio e professionali *post lauream* (abilitazione professionale, dottorato di ricerca, diploma di specializzazione, master universitari di I livello e di II livello) e la comprovata esperienza professionale nelle materie sopra individuate.

Oggetto dell'incarico

I soggetti selezionati saranno inseriti in un elenco aperto a cui l'Amministrazione potrà attingere per individuare gli esperti che, a vario titolo, potranno operare a supporto dell'attività svolta dalle Commissioni esaminatrici, in relazione alle procedure concorsuali già bandite dal Ministero della salute, e che saranno bandite nel prossimo biennio.

Gli incarichi conferiti potranno prevedere, in particolare, le attività di predisposizione, somministrazione e valutazione di prove volte all'accertamento di capacità, attitudini e motivazioni individuali, nonché l'insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche, comportamentali e manageriali, come meglio definite nei bandi di concorso di riferimento.

Il compenso della prestazione professionale sarà determinato secondo criteri dettati dalla normativa vigente, in riferimento alla tipologia dell'incarico affidato, considerando, quale parametro di riferimento, il d.P.C.M. del 24 aprile 2020, richiamato nelle premesse.

Modalità di selezione delle candidature

L'iscrizione nell'elenco in epigrafe è subordinata all'esito positivo dell'esame della documentazione presentata. Secondo le proprie esigenze, questa Amministrazione provvederà ad individuare la/il professionista maggiormente rispondente all'incarico in oggetto a seguito della valutazione e comparazione dei *curricula vitae* pervenuti e, a discrezione dell'Amministrazione, mediante colloquio.

Il presente avviso non pone in essere alcuna procedura selettiva/concorsuale, né comporta la formazione di alcuna graduatoria, attribuzione di punteggi o altre classificazioni di merito, costituendo esclusivamente riferimento per l'individuazione di professionisti esperti a supporto delle Commissioni esaminatrici di concorsi e altre selezioni di personale.

Manifestazione di interesse e modalità di presentazione

La manifestazione di interesse corredata da dettagliato *curriculum vitae*, riportante le esperienze formative e professionali di maggiore pertinenza in relazione ai profili sopra individuati, dovranno essere inviate, tramite pec, all'indirizzo dgpob@postacert.sanita.it, e, per e-mail, all'indirizzo concorsimds@sanita.it, indicando, come oggetto, "CANDIDATURE AVVISO PUBBLICO ESPERTI IN METODOLOGIA DELL'ASSESSMENT CENTER".

In particolare, il *curriculum vitae*, datato e sottoscritto con firma autografa o digitale, dovrà essere allegato, unitamente ad un documento di riconoscimento in corso di validità, al modulo allegato al presente avviso, contenente anche l'autocertificazione relativa al possesso dei requisiti resi ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Le candidature dovranno essere inviate agli indirizzi sopra indicati **entro e non oltre il 28 gennaio 2024**.

Trattamento dei dati personali

Il titolare del trattamento dei dati è il Ministero della salute, viale Giorgio Ribotta, n. 5 - 00144, Roma. Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è raggiungibile al seguente indirizzo: Ministero della salute - Responsabile della protezione dei dati personali, viale Giorgio Ribotta, n. 5 - 00144 Roma, email: rpdp@sanita.it.

I dati personali forniti o raccolti in occasione della presentazione della candidatura alla selezione in argomento verranno trattati, utilizzati e diffusi unicamente per ragioni connesse alle finalità riguardanti la selezione stessa e nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n.196 del 30/06/2003 e successive modificazioni ed integrazioni, ai sensi del Regolamento UE 2016/679.

I candidati godono del diritto di cui all'art.13 del citato decreto legislativo e possono esercitare i diritti previsti dal Capo III del Regolamento UE 2016/679.

Per ulteriori informazioni gli interessati possono inviare un'e-mail al seguente indirizzo di posta ordinaria: concorsimds@sanita.it.

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Giuseppe CELOTTO

Referenti:

Francesca Vincenzoni
f.vincenzoni@sanita.it - 0659943153

Elisa Pantalissi
e.pantalissi@sanita.it - 0659943613