



Ministero della Salute

DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DELL'ORGANIZZAZIONE E DEL BILANCIO
UFFICIO 3 – Pianificazione, gestione del personale e contenzioso

PROGRESSIONI ECONOMICHE DEL PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI DEL MINISTERO DELLA SALUTE

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la legge 13 novembre 2009, n. 172 pubblicata in Gazzetta Ufficiale 28 novembre 2009, n. 278 di istituzione del Ministero della salute;

VISTO il decreto del Presidente del consiglio dei Ministri 11 febbraio 2014 n. 59 recante il regolamento di organizzazione del Ministero della salute pubblicato in Gazzetta Ufficiale 8 aprile 2014 n. 82;

VISTO il decreto ministeriale 8 aprile 2015 di individuazione degli uffici dirigenziali di livello non generale pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 11 giugno 2015 n. 133;

VISTO il decreto legge 25 giugno 2008, n. 112 convertito, con modificazioni, con legge 6 agosto 2008, n. 133, recante “*Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione Tributaria*”;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;

VISTO il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 coordinato con la legge di conversione 30 luglio 2010, n. 122, recante “*Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica*”;

VISTO l’art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98 convertito, con modificazioni, con legge 15 luglio 2011, n. 111, contenente “*Disposizioni urgenti per la stabilizzazione finanziaria*”;

VISTO il decreto legislativo 1 agosto 2011, n. 141, “*Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15*”;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 4 settembre 2013 n. 122, “*Regolamento in materia di proroga del blocco della contrattazione e degli automatismi stipendiali per i pubblici dipendenti, a norma dell'articolo 16, commi 1, 2 e 3, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111*”;

VISTA la legge 11 dicembre 2016, n. 232 riguardante il Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017-2019;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 7 agosto 2017, registrato alla Corte dei conti in data 14 settembre 2017 (foglio n.1999), con il quale è stato conferito al Dott. Giuseppe Celotto l’incarico di Direttore generale della Direzione generale del personale dell’organizzazione e del bilancio;

VISTI gli articoli 4, 31 e 32 del CCNL 1998/2001 comparto Ministeri e art. 6 del CCNL biennio economico 2000/2001, relativi alla contrattazione integrativa ed al fondo unico di amministrazione (FUA);

VISTO il CCNL del 14 settembre 2007 relativo al personale del comparto Ministeri per il quadriennio normativo 2006/2009 e in particolare gli articoli 17, 18 e 19;

VISTI il Protocollo di intesa relativo alle progressioni economiche del 18 novembre 2016 e il preaccordo del 13 dicembre 2016 relativo alla formazione obbligatoria presupposto per la partecipazione alle procedure di progressione firmati con le organizzazioni maggiormente rappresentative del personale delle aree funzionali;

VISTO il Contratto Integrativo di Amministrazione concernente la programmazione delle progressioni economiche all’interno delle aree per il personale delle aree funzionali del Ministero della Salute anno 2017, sottoscritto il 13 luglio 2017, a seguito della certificazione positiva dell’Ipotesi di Contratto da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, resa con nota DFP n. 39851 del 10 luglio 2017, nel rispetto delle prescrizioni del Ministero dell’Economia e delle Finanze;

PRESO ATTO dei risultati del corso di formazione *on line* con test di valutazione finale propedeutico alle progressioni economiche;

TENUTO CONTO dell’Atto di intesa con le OO.SS. maggiormente rappresentative del personale non dirigente, siglato in data 3 agosto 2017, con il quale sono state concordate le unità di progressioni

economiche da riservare ai dipendenti in servizio presso l'Ufficio UVAC PIF Veneto - Friuli Venezia Giulia - Trentino Alto Adige – sede del Trentino Alto Adige;

PRESO ATTO del bando di selezione per le progressioni economiche all'interno dell'Area terza, del personale delle Aree funzionali del Ministero della salute, pubblicato con Decreto dirigenziale del 19 ottobre 2017;

PRESO ATTO del Decreto dirigenziale del 7 novembre 2017, con cui è stata nominata la Commissione per l'approvazione delle graduatorie provvisorie per le progressioni di cui al citato bando;

PRESO ATTO del Decreto dirigenziale del 14 novembre 2017, con il quale è stato sostituito un componente della citata Commissione;

PRESO ATTO del Decreto dirigenziale del 7 novembre 2017, con il quale è stato nominato il Comitato di conciliazione con il compito di valutare ed esprimersi su eventuali contestazioni che dovessero sorgere in merito alle graduatorie;

PRESO ATTO che la Commissione di cui sopra, ha approvato le graduatorie provvisorie per l'anno 2017 relative alle progressioni economiche del personale delle Aree funzionali del Ministero della Salute, e che le stesse sono state pubblicate sulla *intranet* e sul portale del citato Ministero;

PRESO ATTO che, successivamente alla richiamata pubblicazione, il Comitato di conciliazione, in data 19 dicembre 2017, ha preso in esame e si è pronunciato sulle segnalazioni pervenute dal personale interessato alle citate progressioni;

TENUTO CONTO che il Comitato ha valutato che 6 unità di personale, utilmente collocate nella graduatoria dell'Area terza, passaggio da F4 a F5, sono già beneficiarie, in virtù di sentenza passata in giudicato, dello stipendio spettante agli ex ispettori del ruolo a esaurimento;

PRESO ATTO che il medesimo Comitato, in merito alle citate 6 unità di personale, ritiene che le stesse non possano per effetto della progressione ottenere ulteriori incrementi del trattamento economico fondamentale e che pertanto non debba essere riconosciuta, dal punto di vista economico, la progressione di cui trattasi;

TENUTO CONTO pertanto che le risorse economiche rese disponibili dalla mancata attribuzione delle progressioni economiche alle citate unità potrebbero consentire la progressione economica a ulteriori 6 unità di personale;

RITENUTO che prima di procedere all'eventuale scorrimento della graduatoria dell'Area terza, passaggio da F4 a F5 sarebbe opportuno acquisire il parere da parte delle autorità competenti;

PRESO ATTO altresì che, all'esito delle valutazioni del citato Comitato, il sistema informativo ha elaborato, per l'Area terza e per le relative posizioni funzionali, le graduatorie relative alle progressioni economiche in questione;

TENUTO CONTO che, in sede di certificazione dell'ipotesi di Contratto Integrativo di Amministrazione concernente la programmazione delle progressioni economiche all'interno delle aree per il personale delle aree funzionali del Ministero della Salute anno 2017, i competenti organi hanno rappresentato che in relazione alla decorrenza economica delle suddette progressioni, fissata nella citata ipotesi di accordo al 1° gennaio 2017, la validità della stessa è condizionata dalla conclusione delle procedure e dall'approvazione delle relative graduatorie entro la fine del 2017;

CONSIDERATO che l'approvazione delle citate graduatorie non è impeditiva, sussistendone i presupposti di legge, né alla prosecuzione delle verifiche e dei controlli sulle dichiarazioni presentate dagli interessati ai sensi del D.P.R. 445/2000 all'atto della presentazione della domanda, né all'emanazione di eventuali provvedimenti integrativi che si rendessero necessari in ragione di valutazioni di carattere giuridico economico poste in essere dall'Amministrazione, né all'eventuale successivo scorrimento;

CONSIDERATO altresì che l'approvazione delle citate graduatorie non osta all'espletamento di eventuali procedure di verifica documentale attivate, nel rispetto delle vigenti norme, a istanza di parte;

RITENUTO pertanto di procedere all'approvazione delle graduatorie di cui trattasi

DECRETA

Articolo 1 **Graduatorie approvate**

1. Sono approvate le seguenti graduatorie delle progressioni economiche del personale dell'Area terza del Ministero che, allegate al presente Decreto, ne costituiscono parte integrante:

Area funzionale terza:

1. graduatoria dei passaggi da F1 a F2;
2. graduatoria dei passaggi da F2 a F3;
3. graduatoria dei passaggi da F3 a F4;
4. graduatoria dei passaggi da F4 a F5;

2. Come previsto in premessa l'approvazione delle citate graduatorie non è impeditiva, sussistendone i presupposti di legge, né alla prosecuzione delle verifiche e dei controlli sulle dichiarazioni presentate dagli interessati ai sensi del D.P.R. 445/2000 all'atto della presentazione della domanda, né all'emanazione di eventuali provvedimenti integrativi che si rendessero necessari in ragione di valutazioni di carattere giuridico economico poste in essere dall'Amministrazione, né all'eventuale successivo scorrimento, così come non osta all'espletamento di eventuali procedure di verifica documentale attivate a istanza di parte.
3. Il presente provvedimento sarà pubblicato sulla *intranet* e sul portale del Ministero della Salute.

Roma, 28 dicembre 2017

IL DIRETTORE GENERALE
*f.to Dr. Giuseppe CELOTTO

**firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma2, del D.lgs. n. 39/1993