



VALORIZZAZIONE DELL'ALLATTAMENTO E SUA TUTELA

*Terza Conferenza Nazionale
sull'Allattamento*

Roma, 12 ottobre 2021

Ministero della Salute

Auditorium "C. Piccinno"
Lungotevere Ripa, 1

L'integrazione professionale per il supporto

Dott.ssa Patrizia Proietti
Dirigente Professioni Sanitarie - Ostetrica

Federazione Nazionale Ordini della Professione Ostetrica



Ministero della Salute

Caso clinico: signora A.A.

- Parto cesareo a termine presso ospedale romano, neonato sano, peso 3150 gr
- Dimissione di madre/neonato in 3° giornata
- Accesso nella mattinata della 5° giornata in PS di ospedale Laziale per sanguinamento, ricovero, trasferimento nella serata in ospedale romano
- Dimissione dopo 48 ore, condizioni buone

Neonato

- Nella stessa serata dell'accesso al PS, chiamata del padre del bambino al telefono dedicato alle mamme (ASL romana), in preda alla disperazione per domande su come alimentare il neonato, a digiuno dalla mattina, ovvero dall'allontanamento della madre.
- Neonato alimentato artificialmente per tutto il ricovero della donna
- Dimissione della donna: nuovo incontro con il neonato

Criticità vs soluzioni

Criticità

- Separazione madre/neonato
- Assenza di informazioni
- Mancanza di sostegno durante il ricovero per il mantenimento della produzione lattea
- Mancanza di sostegno per il proseguimento/ripresa dell'allattamento dopo la dimissione

Soluzioni

- Ricovero del neonato, con l'accompagnamento del padre
- Informazioni alla coppia su come intervenire per alimentare il neonato
- Sostegno durante il ricovero in caso di attacco al seno oppure strategie per il mantenimento della provuzione lattea (spremitura) e somministrazione con metodi adeguati (siringa, tazzina...)
- Sostegno strutturato nel dopo parto attraverso il lavoro del consultorio familiare di zona

Le basi per agire

- Policy aziendale a favore del ricovero del neonato insieme alla madre
- Strumenti adeguati per sostenere il ricovero (es. stanze singole)
- Disponibilità degli operatori a sostenere l'allattamento e quindi il ricovero madre/figlio
- Adeguata formazione di tutto il personale
- Desiderio della madre e della famiglia

Strategie

- Consulenza Ostetrica/o presso il reparto di degenza della madre o del neonato per supporto e sostegno - AZIONI
- Supporto di tutto il personale, adeguatamente formato, mantenendo le corrette misure igieniche per proteggere il neonato dall'ipotesi di infezioni respiratorie
- Disponibilità per l'eventuale conservazione e gestione del latte materno spremuto
- Uso mezzi adeguati per l'eventuale somministrazione di latte materno spremuto
- Offerta numeri di riferimento da fornire alla dimissione per richieste di sostegno
- Coinvolgimento Consultorio Familiare di zona per la presa in carico post-dimissione, con appuntamento fissato
- Eventuale programmazione visita domiciliare

Benefici

- Proseguimento allattamento al seno
- Riduzione delle problematiche quali ingorgo mammario o mastite
- Minor rischio di infezione del tratto gastro-intestinale del neonato
- Neonato soddisfatto
- Madre tranquilla
- Sostegno legame madre/figlio
- Esiti di salute migliori



L'integrazione
professionale per il
supporto

Dott.ssa Patrizia Proietti

*Federazione Nazionale Ordini
della Professione ostetrica*

p.proietti@fnopo.it



*Grazie per
l'attenzione!*

