



## TASSO DI PRESENZA E ASSENZA RELATIVI AL TERZO TRIMESTRE 2015

Il tasso di assenza è calcolato secondo le indicazioni fornite dal Ministero Pubblica Amministrazione e Innovazione considerando assenza anche le giornate di FERIE, Astensione obbligatoria per maternità, Permessi retribuiti (Es. Legge 104/1992, Legge 53/2000).

Sono indicate le strutture generali individuate D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 59

UFFICIO	Giorni lavorativi	Giorni di presenza	TASSO DI PRESENZA	TASSO ASSENZA
<b>UFFICI CENTRALI</b>	<b>68507</b>	<b>45218</b>	<b>66%</b>	<b>34%</b>
<b>Segretariato generale</b>	<b>2718</b>	<b>1845</b>	<b>68%</b>	<b>32%</b>
STAFF	131	78	60%	40%
Uffici ex Dipartimento della sanità pubblica e dell'innovazione	660	466	71%	29%
Uffici ex Dipartimento programmazione e dell'ordinamento del Servizio sanitario nazionale	132	91	69%	31%
Ufficio I ex Dipartimento della Sanità Pubblica Veterinaria, della Sicurezza Alimentare e degli Organi Collegiali per La Tutela della Salute	805	519	64%	36%
Ufficio II ex Dipartimento della Sanità Pubblica Veterinaria, della Sicurezza Alimentare e degli Organi Collegiali per La Tutela della Salute	594	398	67%	33%
Ufficio III ex Dipartimento della Sanità Pubblica Veterinaria, della Sicurezza Alimentare e degli Organi Collegiali per La Tutela della Salute	396	293	74%	26%
<b>Direzione generale della prevenzione</b>	<b>7286</b>	<b>4773</b>	<b>66%</b>	<b>34%</b>
STAFF	66	61	92%	8%
I ex DGPREV	1465	915	62%	38%
II ex DGPREV	726	466	64%	36%
III ex DGPREV	593	453	76%	24%
IV ex DGPREV	884	588	67%	33%
V ex DGPREV	531	340	64%	36%
VI ex DGPREV	264	171	65%	35%
VII ex DGPREV	595	371	62%	38%
VIII ex DGPREV	462	320	69%	31%
IX ex DGPREV	660	403	61%	39%
X ex DGPREV	459	305	66%	34%
II ex DGRUPS	317	190	60%	40%
VIII ex DGRST	264	190	72%	28%



## TASSO DI PRESENZA E ASSENZA RELATIVI AL TERZO TRIMESTRE 2015

Il tasso di assenza è calcolato secondo le indicazioni fornite dal Ministero Pubblica Amministrazione e Innovazione considerando assenza anche le giornate di FERIE, Astensione obbligatoria per maternità, Permessi retribuiti (Es. Legge 104/1992, Legge 53/2000).

Sono indicate le strutture generali individuate D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 59

UFFICIO	Giorni lavorativi	Giorni di presenza	TASSO DI PRESENZA	TASSO ASSENZA
<b>Direzione generale della ricerca sanitaria e biomedica e della vigilanza sugli enti</b>	<b>2403</b>	<b>1698</b>	<b>71%</b>	<b>29%</b>
STAFF	198	128	65%	35%
I ex DGRST	290	225	78%	22%
II ex DGRST	330	227	69%	31%
III ex DGRST	991	687	69%	31%
IV ex DGRST	792	559	71%	29%
<b>Direzione Generale della Vigilanza sugli Enti e della Sicurezza delle Cure</b>	<b>4425</b>	<b>2770</b>	<b>63%</b>	<b>37%</b>
STAFF	396	268	68%	32%
V ex DGRST	198	133	67%	33%
VI ex DGRST	396	225	57%	43%
VIII ex DGPROG	2310	1491	65%	35%
IX ex DGPROG	1125	653	58%	42%
<b>Direzione Generale della Comunicazione e dei Rapporti Europei e Internazionali</b>	<b>3565</b>	<b>2174</b>	<b>61%</b>	<b>39%</b>
STAFF	198	117	59%	41%
I ex DGCORI	528	314	59%	41%
II ex DGCORI	396	246	62%	38%
III ex DGCORI	462	326	71%	29%
III ex DGRUERI	265	164	62%	38%
IV ex DGCORI	330	218	66%	34%
IV ex DGRUERI	396	245	62%	38%
V ex DGCORI	594	351	59%	41%
V ex DGRUERI	396	193	49%	51%



## TASSO DI PRESENZA E ASSENZA RELATIVI AL TERZO TRIMESTRE 2015

Il tasso di assenza è calcolato secondo le indicazioni fornite dal Ministero Pubblica Amministrazione e Innovazione considerando assenza anche le giornate di FERIE, Astensione obbligatoria per maternità, Permessi retribuiti (Es. Legge 104/1992, Legge 53/2000).

Sono indicate le strutture generali individuate D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 59

UFFICIO	Giorni lavorativi	Giorni di presenza	TASSO DI PRESENZA	TASSO ASSENZA
<b>Direzione generale della programmazione sanitaria</b>	<b>7542</b>	<b>5096</b>	<b>68%</b>	<b>32%</b>
STAFF	242	182	75%	25%
I ex DGPROG	858	570	66%	34%
II ex DGPROG	462	356	77%	23%
II ex DGRUERI	1320	792	60%	40%
III ex DGPROG	528	356	67%	33%
IV ex DGPROG	462	345	75%	25%
V ex DGPROG	396	240	61%	39%
VI ex DGPROG	264	175	66%	34%
VI ex DGRUERI	924	665	72%	28%
VII ex DGPROG	726	518	71%	29%
VII ex DGRUERI	264	166	63%	37%
X ex DGPROG	858	604	70%	30%
XI ex DGPROG	238	127	53%	47%
<b>Direzione generale del sistema informativo e statistico sanitario</b>	<b>2746</b>	<b>1879</b>	<b>68%</b>	<b>32%</b>
STAFF	264	186	70%	30%
I ex DGSI	528	368	70%	30%
II ex DGSI	264	193	73%	27%
III ex DGSI	370	263	71%	29%
IV ex DGSI	528	361	68%	32%
V ex DGSI	528	303	57%	43%
VI ex DGSI	264	205	78%	22%



## TASSO DI PRESENZA E ASSENZA RELATIVI AL TERZO TRIMESTRE 2015

Il tasso di assenza è calcolato secondo le indicazioni fornite dal Ministero Pubblica Amministrazione e Innovazione considerando assenza anche le giornate di FERIE, Astensione obbligatoria per maternità, Permessi retribuiti (Es. Legge 104/1992, Legge 53/2000).

Sono indicate le strutture generali individuate D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 59

UFFICIO	Giorni lavorativi	Giorni di presenza	TASSO DI PRESENZA	TASSO ASSENZA
<b>Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale</b>	<b>4743</b>	<b>3119</b>	<b>66%</b>	<b>34%</b>
STAFF	66	47	71%	29%
I ex DGRUPS	1019	669	66%	34%
III ex DGRUPS	304	221	73%	27%
IV ex DGRUPS	1347	871	65%	35%
VI ex DGRUPS	462	300	65%	35%
VII ex DGRUPS	1083	703	65%	35%
VIII ex DGRUPS	462	308	67%	33%
<b>Direzione generale dei dispositivi medici, del servizio farmaceutico e della sicurezza delle cure</b>	<b>5980</b>	<b>3866</b>	<b>65%</b>	<b>35%</b>
STAFF	264	158	60%	40%
I ex DGFDM	528	317	60%	40%
II ex DGFDM	528	308	58%	42%
III ex DGFDM	1056	771	73%	27%
IV ex DGFDM	502	284	57%	43%
V ex DGFDM	594	375	63%	37%
VI ex DGFDM	594	395	66%	34%
VII ex DGFDM	990	640	65%	35%
VIII ex DGFDM	924	618	67%	33%
<b>Direzione generale della sanità animale e dei farmaci veterinari</b>	<b>5082</b>	<b>3444</b>	<b>68%</b>	<b>32%</b>
STAFF	66	43	65%	35%
I ex DGSA	924	629	68%	32%
II ex DGSA	528	386	73%	27%
III ex DGSA	463	281	61%	39%
IV ex DGSA	989	655	66%	34%
V ex DGSA	395	274	69%	31%
VI ex DGSA	859	590	69%	31%
VII ex DGSA	330	195	59%	41%
VIII ex DGSA	528	391	74%	26%



## TASSO DI PRESENZA E ASSENZA RELATIVI AL TERZO TRIMESTRE 2015

Il tasso di assenza è calcolato secondo le indicazioni fornite dal Ministero Pubblica Amministrazione e Innovazione considerando assenza anche le giornate di FERIE, Astensione obbligatoria per maternità, Permessi retribuiti (Es. Legge 104/1992, Legge 53/2000).

Sono indicate le strutture generali individuate D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 59

UFFICIO	Giorni lavorativi	Giorni di presenza	TASSO DI PRESENZA	TASSO ASSENZA
<b>Direzione generale per l'igiene e la sicurezza degli alimenti e la nutrizione</b>	<b>6247</b>	<b>4232</b>	<b>68%</b>	<b>32%</b>
STAFF	331	209	63%	37%
I ex DGSAN	528	391	74%	26%
II ex DGSAN	330	222	67%	33%
III ex DGSAN	701	444	63%	37%
IV ex DGSAN	793	520	66%	34%
V ex DGSAN	396	275	69%	31%
VI ex DGSAN	528	334	63%	37%
VII ex DGSAN	1320	930	70%	30%
VIII ex DGSAN	858	616	72%	28%
IX ex DGSAN	264	157	59%	41%
IX ex DGSA	198	134	68%	32%
<b>Direzione generale degli organi collegiali per la tutela della salute</b>	<b>1648</b>	<b>1066</b>	<b>65%</b>	<b>35%</b>
STAFF	302	223	74%	26%
I ex CSS	884	561	63%	37%
I ex SNVR	132	69	52%	48%
II ex SNVR	66	52	79%	21%
III ex SNVR	132	69	52%	48%
IV ex SNVR	132	92	70%	30%



## TASSO DI PRESENZA E ASSENZA RELATIVI AL TERZO TRIMESTRE 2015

Il tasso di assenza è calcolato secondo le indicazioni fornite dal Ministero Pubblica Amministrazione e Innovazione considerando assenza anche le giornate di FERIE, Astensione obbligatoria per maternità, Permessi retribuiti (Es. Legge 104/1992, Legge 53/2000).

Sono indicate le strutture generali individuate D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 59

UFFICIO	Giorni lavorativi	Giorni di presenza	TASSO DI PRESENZA	TASSO ASSENZA
<b>Direzione generale del personale, dell'organizzazione e del bilancio</b>	<b>14122</b>	<b>9256</b>	<b>66%</b>	<b>34%</b>
STAFF	330	181	55%	45%
I ex DGPOB	436	281	64%	36%
II ex DGPOB	3626	2459	68%	32%
III ex DGPOB	1611	979	61%	39%
IV ex DGPOB	1769	1293	73%	27%
V ex DGPOB	330	182	55%	45%
VI ex DGPOB	528	370	70%	30%
VII ex DGPOB	1941	1281	66%	34%
VIII ex DGPOB	2046	1380	67%	33%
IX ex DGPOB	264	148	56%	44%
X ex DGPOB	1241	702	57%	43%



## TASSO DI PRESENZA E ASSENZA RELATIVI AL TERZO TRIMESTRE 2015

Il tasso di assenza è calcolato secondo le indicazioni fornite dal Ministero Pubblica Amministrazione e Innovazione considerando assenza anche le giornate di FERIE, Astensione obbligatoria per maternità, Permessi retribuiti (Es. Legge 104/1992, Legge 53/2000).

Sono indicate le strutture generali individuate D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 59

UFFICIO	Giorni lavorativi	Giorni di presenza	TASSO DI PRESENZA	TASSO ASSENZA
<b>UFFICI PERIFERICI</b>	<b>53.085</b>	<b>38.040</b>	<b>72%</b>	<b>28%</b>
<b>Uffici di sanità marittima, aerea e di frontiera - USMAF</b>	<b>27.164</b>	<b>19.642</b>	<b>72%</b>	<b>28%</b>
<b>Uffici Veterinari per gli Adempimenti degli obblighi Comunitari (UVAC)</b>	<b>13.267</b>	<b>9.575</b>	<b>72%</b>	<b>28%</b>
<b>Posti di Ispezione Frontaliera - PIF</b>	<b>4.874</b>	<b>3.511</b>	<b>72%</b>	<b>28%</b>
<b>Servizi di Assistenza Sanitaria al personale Navigante - SASN</b>	<b>7.780</b>	<b>5.312</b>	<b>68%</b>	<b>32%</b>
U.S.M.A.F. Milano-Malpensa (Milano - Malpensa, Orio al Serio e Torino)	2514	1875	75%	25%
U.S.M.A.F. Trieste (Trieste e Venezia)	2199	1578	72%	28%
U.S.M.A.F. Genova (Genova, Savona, La Spezia e Imperia)	2572	1837	71%	29%
U.S.M.A.F. Bologna (Bologna e Ravenna)	917	713	78%	22%
U.S.M.A.F. Livorno (Livorno e Pisa)	1385	878	63%	37%
U.S.M.A.F. Roma-Fiumicino (Roma-Fiumicino, Roma e Civitavecchia)	2695	1932	72%	28%
U.S.M.A.F. Pescara (sedi Pescara e Ancona)	1057	848	80%	20%
U.S.M.A.F. Napoli (Napoli, Salerno, Capodichino, Cagliari e Porto Torres)	3.621	2508	69%	31%
U.S.M.A.F. Bari (Bari, Manfredonia e Taranto)	2242	1556	69%	31%
U.S.M.A.F. Brindisi	1320	915	69%	31%
U.S.M.A.F. Palermo (Palermo, Porto Empedocle e Trapani)	2285	1764	77%	23%
U.S.M.A.F. Catania (Catania, Messina, Siracusa, Augusta e Reggio Calabria)	4357	3238	74%	26%
P.I.F. Bologna	594	440	74%	26%
P.I.F. La Spezia	604	455	75%	25%
P.I.F. Malpensa - Linate	1113	813	73%	27%
P.I.F. Sede di Gioia Tauro	709	500	71%	29%
P.I.F. Sede di Salerno	390	231	59%	41%
P.I.F. Sede di Taranto	462	325	70%	30%
P.I.F. Sede di Trieste	396	273	69%	31%
P.I.F. Sede di Venezia	606	474	78%	22%
U.V.A.C. Abruzzo e Molise	457	334	73%	27%
U.V.A.C. Calabria - PIF	659	458	69%	31%
U.V.A.C. Campania e Basilicata - PIF	1254	875	70%	30%
U.V.A.C. Emilia Romagna	595	395	66%	34%



## TASSO DI PRESENZA E ASSENZA RELATIVI AL TERZO TRIMESTRE 2015

Il tasso di assenza è calcolato secondo le indicazioni fornite dal Ministero Pubblica Amministrazione e Innovazione considerando assenza anche le giornate di FERIE, Astensione obbligatoria per maternità, Permessi retribuiti (Es. Legge 104/1992, Legge 53/2000).

Sono indicate le strutture generali individuate D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 59

UFFICIO	Giorni lavorativi	Giorni di presenza	TASSO DI PRESENZA	TASSO ASSENZA
U.V.A.C. Friuli Venezia Giulia - PIF	449	343	76%	24%
U.V.A.C. Lazio - PIF	1611	1074	67%	33%
U.V.A.C. Liguria - PIF	944	735	78%	22%
U.V.A.C. Lombardia	396	287	72%	28%
U.V.A.C. Marche e Umbria - PIF	474	360	76%	24%
U.V.A.C. Piemonte - PIF	906	658	73%	27%
U.V.A.C. Puglia - PIF	1149	906	79%	21%
U.V.A.C. Sardegna - PIF	529	365	69%	31%
U.V.A.C. Sicilia - PIF	927	653	70%	30%
U.V.A.C. Toscana - PIF	1306	954	73%	27%
U.V.A.C. Trentino Alto Adige	594	413	70%	30%
U.V.A.C. Valle d'Aosta - PIF	198	168	85%	15%
U.V.A.C. Veneto - PIF	819	597	73%	27%
<b>Servizi di Assistenza Sanitaria al personale Navigante - SASN</b>	<b>7.780</b>	<b>5.312</b>	<b>68%</b>	<b>32%</b>
Napoli	5.449	3.760	69%	31%
Genova	2.331	1.552	67%	33%
<b>UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE DEL MINISTRO</b>	<b>7.438</b>	<b>4.924</b>	<b>66%</b>	<b>34%</b>
GABINETTO	3.134	2.113	67%	33%
SEGR. PART. MINISTRO	1455	958	66%	34%
SEGRETERIA SOTTOSEGRETARIO	539	371	69%	31%
UFF. LEGISLATIVO	1782	1176	66%	34%
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE	198	128	65%	35%
UFFICIO STAMPA	330	178	54%	46%