



## 5. DAGLI OBIETTIVI STRATEGICI AGLI OBIETTIVI OPERATIVI

Secondo la logica dell'albero della *performance*, ogni obiettivo strategico è articolato in obiettivi operativi, per ciascuno dei quali sono state definite le azioni, i tempi, le risorse e le responsabilità organizzative connesse al loro raggiungimento. Il tutto è sintetizzato all'interno delle apposite schede, di cui si riporta di seguito il modello. Esse individuano:

1. l'obiettivo operativo, a cui si associano, rispettivamente, uno o più indicatori; ad ogni indicatore è attribuito un *target* (valore atteso);
2. le azioni da porre in essere con la relativa tempistica;
3. la quantificazione delle risorse umane e finanziarie;
4. le responsabilità organizzative.



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2015 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Obiettivo strategico			
Codice:			
Lettera	Numero		
Obiettivo operativo			
Codice:			
Direzione generale			
Responsabile			
Referente			
Data di inizio	01/01/2015	Data di completamento	31/12/2015
Indicatore dell'obiettivo operativo		Valore indicatore dell'obiettivo operativo	

Fasi di attuazione dell'obiettivo operativo									
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore/risultato di fase	Valore target	Eventuali criticità inclusi vincoli normativi	Vincoli di FASE	Altre strutture interessate
<b>Totale</b>		<b>0%</b>							

<b>Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo</b>

<b>Note</b>



Ministero della salute

Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - Anno 2015 -

Centro di responsabilità amministrativa:

<b>Obiettivo operativo</b>	
<b>Codice:</b>	

Risorse umane			Totale	% di impiego
Dirigente II fascia - pos.A				
Dirigente II fascia - pos.B				
Dirigente II fascia - pos.C				
Dirigente delle professionalità sanitarie				
Dirigente del SSN in posizione di comando medici ed area sanitaria				
Area	Fasce retributive		Totale	% di impiego
<b>Terza</b>	F7	(ex I.G. R.E.)		
	F6	(ex D.D. R.E.)		
	F5	(ex C3 super)		
	F4	(ex C3)		
	F3	(ex C2)		
	F2	(ex C1 super)		
	F1	(ex C1)		
<b>Seconda</b>	F4	(ex B3 super)		
	F3	(ex B3)		
	F2	(ex B2)		
	F1	(ex B1)		
<b>Prima</b>	F2	(ex A1 super)		
	F1	(ex A1)		
<b>Totale</b>			<b>0</b>	

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie	
Capitolo e piano di gestione	Importo

Note



La numerosità degli obiettivi operativi non consente una rappresentazione grafica sintetica degli stessi, secondo la logica dell'albero della *performance*. Appare comunque opportuno riportare di seguito una sintesi distinta per struttura dirigenziale generale, indicando per ciascun obiettivo operativo il relativo indicatore e valore atteso, rimandando poi per il dettaglio all'allegato 1.

Nell'allegato 2, invece, vengono riportate le direttive di II livello (dal Segretario generale/Direttori generali ai direttori degli Uffici).

**Tabella 16 – Elenco obiettivi operativi con indicatori e target**

Direzione generale della prevenzione			
codice obiettivo strategico	descrizione obiettivo strategico		
A.1	Consolidare l'azione finalizzata alla tutela e alla promozione della salute umana in tutte le età della vita, attraverso interventi di prevenzione primaria, secondaria e terziaria.		
codice obiettivo operativo	descrizione obiettivo operativo	indicatore obiettivo operativo	valore atteso obiettivo operativo
A.1.1	Definizione, sviluppo e attuazione delle attività del CCM per l'anno 2015, anche attraverso l'integrazione delle strategie del Centro con il PNP e il Programma "Guadagnare salute".	Somma delle percentuali di realizzazione delle attività ponderata con i rispettivi pesi	100%
A.1.2	Attività per la gestione ed il coordinamento del Piano nazionale della prevenzione (PNP).	Somma delle percentuali di realizzazione delle attività ponderata con i rispettivi pesi	100%
A.1.3	Attuazione dei regolamenti europei REACH e CLP per garantire l'uso sicuro dei prodotti chimici.	Somma delle percentuali di realizzazione delle attività ponderata con i rispettivi pesi	90%
A.1.4	Aggiornamento del Piano Nazionale della Prevenzione Vaccinale (PNPV) e del Calendario delle vaccinazioni attivamente offerte alla popolazione	Somma delle percentuali di realizzazione delle attività ponderata con i rispettivi pesi	1
A.1.5	Monitoraggio del recepimento del Piano Nazionale Demenze	Somma delle percentuali di realizzazione delle attività ponderata con i rispettivi pesi	1
Direzione generale della programmazione sanitaria			
codice obiettivo strategico	descrizione obiettivo strategico		
B.1	Individuare indicatori della programmazione sanitaria nazionale idonei a consentire la conoscenza ed il monitoraggio dei sistemi regionali di erogazione dei lea, al fine di garantire, in maniera omogenea su tutto il territorio nazionale, l'appropriatezza, la qualità, l'efficacia e l'efficienza delle prestazioni		
codice obiettivo operativo	descrizione obiettivo operativo	indicatore obiettivo operativo	valore atteso obiettivo operativo
B.1.1	Revisione del sistema di finanziamento mediante l'individuazione di strumenti per la rideterminazione del fabbisogno sanitario regionale standard in attuazione dell'articolo 29 del decreto legislativo 26 maggio 2011 n. 68	Proposta di riparto inviata al Ministro dalla DGPROGS	si
B.1.2	Proposta di revisione dei livelli essenziali di assistenza e metodologia per il loro continuo aggiornamento	Proposta revisione LEA trasmessa al MEF	si
B.1.3	Revisione delle tariffe delle prestazioni ospedaliere, specialistica e protesiche del Servizio sanitario nazionale	Proposta di aggiornamento delle tariffe trasmessa al MEF	si
B.1.4	Sviluppo di una metodologia volta a rendere più efficace in termini di qualità, appropriatezza ed efficienza il Sistema di verifica degli adempimenti LEA ai quali sono sottoposte annualmente le Regioni per l'accesso al finanziamento integrativo.	Presentazione della proposta al Comitato LEA	si
B.1.5	Sviluppo di conoscenze per rendere più efficace l'attività di affiancamento alle Regioni in Piano di rientro	Intensità delle attività di affiancamento nelle Regioni in Piano di Rientro	83%
B.1.6	Proposta di revisione delle misure di partecipazione alla spesa da parte dei cittadini e delle correlate esenzioni	Predisposizione della proposta di revisione delle misure di partecipazione alla spesa da parte dei cittadini	si
B.1.7	Analisi dell'erogazione di assistenza palliativa e di terapia del dolore ai pazienti anziani mediante l'utilizzo dei dati NSIS alla luce dei risultati degli indicatori di attività inseriti nella griglia per il monitoraggio dei LEA	Rapporto sulla misura del livello di assistenza palliativa e di terapia del dolore erogata ai pazienti anziani	si



Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale			
codice obiettivo strategico	descrizione obiettivo strategico		
C.1	Valorizzare le competenze dei professionisti sanitari e promuovere processi finalizzati ad un esercizio corretto ed efficace delle attività ed all'integrazione delle categorie professionali, al fine della tutela della salute della persona		
codice obiettivo operativo	descrizione obiettivo operativo	indicatore obiettivo operativo	valore atteso obiettivo operativo
C.1.1	Favorire l'uniforme applicazione delle norme sullo stato giuridico del personale del servizio sanitario nazionale su tutto il territorio nazionale	Relazione sulle questioni esaminate e sulle soluzioni proposte	si
C.1.2	Elaborazione di una metodologia quantitativa di programmazione dei fabbisogni di personale sanitario nell'ambito di un progetto in ambito UE (WP5)	Relazione	si
C.1.3	Miglioramento dei modelli organizzativi regionali mediante l'individuazione di nuovi modelli finalizzati all'erogazione di prestazioni di assistenza primaria, armonizzati con le disposizioni di cui all'art. 1 DL 158/2012, convertito nella Legge 8 novembre 2012, n. 189	Relazione sull'attività svolta anno 2015	si
Direzione generale dei dispositivi medici e del servizio farmaceutico			
codice obiettivo strategico	descrizione obiettivo strategico		
D.1	Miglioramento del sistema di monitoraggio dei consumi dei dispositivi medici direttamente acquistati dal SSN finalizzato anche alla condivisione e fruibilità delle informazioni a tutti gli attori del sistema stesso		
codice obiettivo operativo	descrizione obiettivo operativo	indicatore obiettivo operativo	valore atteso obiettivo operativo
D.1.1	Attività di miglioramento dei dati presenti in Banca Dati	n. di interventi effettuati/ richieste pervenute; Proposta di modifica della Classificazione Nazionale Dispositivi medici	100%; 1
D.1.2	Redazione condivisa con la Direzione generale della digitalizzazione, del sistema informativo sanitario e della statistica dei rapporti sul consumo di dispositivi medici in Italia	Rapporti redatti	2
Direzione generale della ricerca e dell'innovazione in sanità			
codice obiettivo strategico	descrizione obiettivo strategico		
E.1	Riqualificazione della spesa sanitaria attraverso l'aumento della qualità e della trasparenza della Ricerca biomedica italiana.		
codice obiettivo operativo	descrizione obiettivo operativo	indicatore obiettivo operativo	valore atteso obiettivo operativo
E.1.1	Implementazione del sistema "EDITORS" per il controllo della qualità delle revisioni concernenti la valutazione dei progetti di ricerca finalizzata	Percentuale di sottoposizione al sistema di verifica "editors" delle valutazioni in peer review dei progetti di ricerca presentati in relazione all'apposito bando della Ricerca Finalizzata.	40%
E.1.2	Rafforzamento delle azioni volte a garantire la trasparenza degli atti relativi al processo decisionale di valutazione dei progetti di Ricerca Finalizzata da finanziare	Pubblicazione sul sito istituzionale degli atti relativi al processo di valutazione dei progetti di Ricerca Finalizzata presentati nell'ambito dell'apposito bando; Pubblicazione sul sito istituzionale dell'abstract della lettera di intenti dei progetti finanziati nell'ambito dell'apposito bando della Ricerca Finalizzata.	SI; SI
Direzione generale della vigilanza sugli enti e della sicurezza delle cure			
codice obiettivo strategico	descrizione obiettivo strategico		
F.1	Disciplina dell'attività di vigilanza su enti pubblici vigilati dal Ministero della salute		
codice obiettivo operativo	descrizione obiettivo operativo	indicatore obiettivo operativo	valore atteso obiettivo operativo
F.1.1	Predisposizione bozza di atto d'intesa con la Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano per l'individuazione delle modalità di vigilanza	Bozza atto d'intesa	si
Direzione generale della sanità animale e dei farmaci veterinari			
codice obiettivo strategico	descrizione obiettivo strategico		
G.1	Rafforzamento della sorveglianza epidemiologica		
codice obiettivo operativo	descrizione obiettivo operativo	indicatore obiettivo operativo	valore atteso obiettivo operativo
G.1.1	Informatizzazione del Modello IV di cui al DM 16 maggio 2007	Schema decreto ministeriale di modifica del DM 16 maggio 2007	si
G.1.2	Linee guida per la corretta gestione degli allevamenti di animali da reddito al fine di ridurre le prescrizioni di antimicrobici e prevenire il rischio di antibiotico-resistenza	Bozza di Linee guida	si
G.1.3	Attività finalizzate all'organizzazione di EXPO 2015 in materia di procedure per l'importazione e gli scambi intraUE di prodotti di origine animale destinati alla manifestazione.	Predisposizione Linee Guida	si



Direzione generale per l'igiene e la sicurezza degli alimenti e la nutrizione			
codice obiettivo strategico	descrizione obiettivo strategico		
H.1	Consolidamento dell'azione finalizzata all'armonizzazione delle attività di controllo in materia di sicurezza degli alimenti e nutrizione		
codice obiettivo operativo	descrizione obiettivo operativo	indicatore obiettivo operativo	valore atteso obiettivo operativo
H.1.1	Elaborazione e adozione di procedure operative sugli integratori alimentari e definizione, ed eventuale avvio, di un programma di aggiornamento per gli operatori del controllo ufficiale a seguito dell'entrata in vigore del reg. CE 609/2013 e collegati	numero documenti di indirizzo a valenza interna/esterna predisposti	2
H.1.2	Studio di fattibilità e definizione dei criteri per il richiamo da parte degli OSA di prodotti oggetto di allerta alimentari	Definizione di un documento riguardante i criteri per il richiamo da parte degli OSA dei prodotti oggetto di allerta alimentari	1
codice obiettivo strategico	descrizione obiettivo strategico		
H.2	Predisposizione e Coordinamento della partecipazione del Ministero della salute ad EXPO 2015		
codice obiettivo operativo	descrizione obiettivo operativo	indicatore obiettivo operativo	valore atteso obiettivo operativo
H.2.1	Iniziative per la partecipazione del ministero della Salute ad EXPO 2015	numero eventi predisposti e realizzati; numero tematiche proposte; numero incontri realizzati	2;3;5

Direzione generale della digitalizzazione, del sistema informativo sanitario e della statistica			
codice obiettivo strategico	descrizione obiettivo strategico		
I.1	Implementazione delle attività di miglioramento del sistema di monitoraggio dei consumi dei dispositivi medici direttamente acquistati dal SSN finalizzato anche alla condivisione e fruibilità delle informazioni a tutti gli attori del sistema stesso		
codice obiettivo operativo	descrizione obiettivo operativo	indicatore obiettivo operativo	valore atteso obiettivo operativo
I.1.1	Azioni di miglioramento nella banca dati dei consumi di dispositivi medici direttamente acquistati dal SSN	Rapporti di qualità e completezza sui dati dei consumi di dispositivi medici	4
I.1.2	Redazione condivisa con la Direzione generale dei dispositivi medici e del servizio farmaceutico dei rapporti sul consumo di dispositivi medici in Italia	Rapporti redatti	2
codice obiettivo strategico	descrizione obiettivo strategico		
I.2	Definizione e modalità di generazione e utilizzo del codice univoco dell'assistito per l'interconnessione dei contenuti informativi relativi alle prestazioni sanitarie, presenti anche nel Fascicolo Sanitario Elettronico, erogate da parte del SSN.		
codice obiettivo operativo	descrizione obiettivo operativo	indicatore obiettivo operativo	valore atteso obiettivo operativo
I.2.1	Definizione delle modalità di integrazione tra il sistema fascicolo sanitario elettronico e i sistemi informativi in ambito NSIS attraverso il codice univoco dell'assistito	Documento di progettazione dell'integrazione del sistema fascicolo sanitario elettronico con i sistemi informativi NSIS, attraverso il codice univoco dell'assistito	100%

Direzione Generale degli Organi Collegiali per la Tutela della Salute			
codice obiettivo strategico	descrizione obiettivo strategico		
L.1	Aggiornamento delle metodologie di valutazione del rischio della catena alimentare		
codice obiettivo operativo	descrizione obiettivo operativo	indicatore obiettivo operativo	valore atteso obiettivo operativo
L.1.1	Elaborazione di documenti aggiornati di valutazione del rischio della catena alimentare al fine di fornire una solida base scientifica agli Enti valutatori	numero di documenti elaborati nell'anno di riferimento/numero di procedure emanate dall'EFSA nell'anno di riferimento	80%



Direzione generale della comunicazione e dei rapporti europei e internazionali			
codice obiettivo strategico	descrizione obiettivo strategico		
M.1	Promuovere il ruolo dell'Italia per la tutela della salute in ambito internazionale, anche in coerenza con le linee strategiche definite a livello comunitario e internazionale.		
codice obiettivo operativo	descrizione obiettivo operativo	indicatore obiettivo operativo	valore atteso obiettivo operativo
M.1.1	Realizzazione, nell'ambito di EUROMED - Unione per il Mediterraneo, di progetti di partenariato anche multilaterale in campo sanitario, anche in collaborazione con l'OMS e in coerenza con le linee di indirizzo concordate a livello UE	Somma delle percentuali di realizzazione delle attività ponderata con i rispettivi pesi	100%
M.1.2	Sviluppo, potenziamento e monitoraggio della collaborazione bilaterale in ambito sanitario, nelle aree geografiche di preminente interesse	Somma delle percentuali di realizzazione delle attività ponderata con i rispettivi pesi	100%
codice obiettivo strategico	descrizione obiettivo strategico		
M.2	Rafforzare la tutela della salute attraverso interventi di comunicazione nelle aree di preminente interesse.		
codice obiettivo operativo	descrizione obiettivo operativo	indicatore obiettivo operativo	valore atteso obiettivo operativo
M.2.1	Progettazione e realizzazione di iniziative di comunicazione nelle aree di preminente interesse per migliorare la conoscenza e l'educazione sanitaria nella popolazione.	Iniziative di comunicazione realizzate/iniziative di comunicazione approvate da realizzare	
Direzione generale personale, organizzazione e bilancio			
codice obiettivo strategico	descrizione obiettivo strategico		
N.1	Razionalizzare e contenere la spesa per il funzionamento del Ministero e dei NAS alla luce di quanto previsto in materia di spending review		
codice obiettivo operativo	descrizione obiettivo operativo	indicatore obiettivo operativo	valore atteso obiettivo operativo
N.1.1	Coordinamento del piano di revisione della spesa improduttiva	Documento di revisione della spesa	si
N.1.2	Razionalizzazione degli spazi delle sedi centrali e periferiche del Ministero e dei Nas	Interventi di razionalizzazione realizzati / interventi proposti	20%
N.1.3	Ulteriore riduzione delle spese di missione del personale	Spese di missione 2015 / Spese di missione 2014	95%
codice obiettivo strategico	descrizione obiettivo strategico		
N.2	Mantenimento dei livelli di servizio resi dall'Amministrazione attraverso modalità innovative di organizzazione del lavoro e di valorizzazione del personale		
codice obiettivo operativo	descrizione obiettivo operativo	indicatore obiettivo operativo	valore atteso obiettivo operativo
N.2.1	Promuovere forme di lavoro trasversale per la condivisione delle conoscenze e l'integrazione tra le diverse strutture del ministero	Lavoratori applicati su attività trasversali / Totale dipendenti	>valore 2014
N.2.2	Ampliamento e consolidamento del progetto di telelavoro nel rispetto dei principi di parità, pari opportunità e valorizzazione del benessere di chi lavora	unità di personale coinvolte in attività di telelavoro	>=20

Fonte – Direttiva generale per l'attività amministrativa del Ministero della salute – 2015

### 5.1 Obiettivi assegnati al personale dirigenziale

Nell'ambito del Sistema di misurazione e valutazione della *performance* del Ministero, assume particolare rilevanza la direttiva di II livello (dal Segretario generale/Direttore generale ai responsabili di struttura), in cui vengono individuati obiettivi, indicatori e *target* (valori attesi) degli uffici dirigenziali non generali; con tali direttive, che costituiscono il fulcro del Sistema stesso, si crea il collegamento tra la *performance* organizzativa e quella individuale. Infatti, la valutazione della *performance* individuale dei dirigenti responsabili di struttura, così come quella dei collaboratori (logica *top-down*) e dei responsabili delle strutture generali di riferimento (logica *bottom-up*), è legata, seppur con pesi diversi, alla *performance* organizzativa della struttura stessa.



Per *performance* di struttura si intende il complesso delle attività che fanno capo agli uffici dirigenziali non generali, inglobando sia gli obiettivi operativi derivanti dagli strategici di cui alla Direttiva di I livello, sia quelli istituzionali (cod. OI1 e seguenti).

A partire dal 2013, gli Uffici del Ministero utilizzano apposite funzionalità del Nuovo sistema informativo sanitario (NSIS) per la gestione degli obiettivi di *performance* organizzativa (direttive di II livello). Tali funzionalità si integrano con quelle preesistenti utilizzate per il monitoraggio della Direttiva di I livello nonché con il Sistema per il monitoraggio dei centri di costo e il sistema di gestione delle risorse umane.

Analogamente a quanto effettuato per gli obiettivi operativi, appare utile riportare, di seguito, il modello delle schede utilizzate per la definizione degli obiettivi di *performance* organizzativa allegate alle direttive di II livello, che si articolano in 2 parti:

1. Scheda *performance* ufficio che si compone di 3 sezioni
  - a. Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione degli obiettivi di struttura
  - b. Lista obiettivi di *performance* di struttura, compresi eventuali obiettivi operativi.
  - c. Note (vincoli o criticità, fonti dati e metodo di calcolo degli indicatori)
2. Scheda *risorse umane e finanziarie* (del tutto identica a quella già impiegata per gli obiettivi operativi)

E' stata data una maggiore enfasi alla descrizione delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo, nell'ottica della trasparenza verso il cittadino. In particolare, per gli obiettivi pluriennali è prevista l'indicazione dei valori a consuntivo dell'anno 2014.

Inoltre, maggiore attenzione è stata data alla descrizione dei vincoli e delle criticità, che potrebbero precludere il raggiungimento degli obiettivi, ma soprattutto alla fonte dati e al metodo di calcolo degli indicatori di *performance* utilizzati.

Va, inoltre, evidenziato che con successivo provvedimento si procederà all'assegnazione degli obiettivi agli uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro, che verranno valutati in maniera analoga a quanto avviene per le altre strutture del dicastero, tenendo conto della peculiarità degli uffici in questione, i cui responsabili sono legati da un rapporto fiduciario con il vertice politico.

Per il dettaglio delle singole Direttive di II livello si rimanda all'allegato n. 2.

Analogamente a quanto sopra effettuato per gli obiettivi operativi, appare utile riportare di seguito un modello della scheda allegata alle direttive di II livello:





**Ministero della salute**  
**Direttiva di II livello - Anno 2015 -**  
**Centro di responsabilità amministrativa:**

<b>Ufficio</b>			
<b>Responsabile</b>			
<b>Codice ufficio</b>			
<b>Data di inizio</b>	01/01/2015	<b>Data di completamento</b>	31/12/2015

<b>Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione degli obiettivi di struttura e altre strutture interessate</b>

Obiettivi di performance di struttura								
Codice	Macroattività	Descrizione obiettivo	Peso obiettivo	Prog. Indicatore	Indicatore	Peso indicatore	Valore rilevato anno 2014	Valore atteso anno 2015
O11				1		100%		
				2				
				3				
				Totale peso indicatori		100%		
O12				1		100%		
				2				
				3				
				Totale peso indicatori		100%		
O13				1		100%		
				2				
				3				
				Totale peso indicatori		100%		
O14				1		100%		
				2				
				3				
				Totale peso indicatori		100%		
O15				1		100%		
				2				
				3				
				Totale peso indicatori		100%		
<b>Totale</b>			<b>0%</b>					

Cod. obiettivo	Vincoli e criticità (DA INSERIRE NEL CAMPO NOTE IN NSIS)

Cod. obiettivo	Indicatore	FONTI DEI DATI (DA INSERIRE NEL CAMPO NOTE IN NSIS)



**Ministero della salute**  
**Direttiva di III livello - Anno 2015 -**  
**Centro di responsabilità amministrativa:**

<b>Ufficio</b>	
----------------	--

Risorse umane			Totale
Dirigente II fascia			
Dirigente professionalità sanitaria			
Area	Fasce retributive		Totale
<b>Terza</b>	F7	(ex I.G. R.E.)	
	F6	(ex D.D. R.E.)	
	F5	(ex C3 super)	
	F4	(ex C3)	
	F3	(ex C2)	
	F2	(ex C1 super)	
	F1	(ex C1)	
<b>Seconda</b>	F4	(ex B3 super)	
	F3	(ex B3)	
	F2	(ex B2)	
	F1	(ex B1)	
<b>Prima</b>	F2	(ex A1 super)	
	F1	(ex A1)	
<b>Totale</b>			<b>0</b>

Personale in altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	

Risorse finanziarie	
Capitolo e piano di gestione	Importo

Note

N.B. eventuali risorse finanziarie extra bilancio vanno inserite e descritte nel campo note

Per consentire una più agevole consultazione delle schede recanti gli obiettivi di *performance* di struttura (istituzionali e operativi) assegnati alle diverse unità organizzative, le Direttive di II livello e i relativi allegati verranno pubblicati sul portale del Ministero nella sezione "Amministrazione trasparente > Performance > Piano della performance".

Concluso il processo di definizione degli obiettivi di *performance* organizzativa con l'adozione del presente Piano, si procederà con l'assegnazione degli obiettivi individuali a tutto il personale, secondo quanto previsto dal Sistema di



misurazione e valutazione della *performance*. Gli ambiti di misurazione della *performance* individuale, distinti in funzione delle qualifiche professionali e degli obiettivi assegnati, sono collegati ai seguenti aspetti:

per i dirigenti:

- al raggiungimento degli obiettivi di *performance* relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, misurati attraverso gli indicatori specificati nel presente Piano;
- al raggiungimento di eventuali obiettivi individuali specifici affidati dal Segretario generale/Direttore generale competente;
- alla qualità del contributo assicurato alla *performance* generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;

inoltre, per i soli responsabili di struttura

- all'attuazione degli adempimenti e delle misure previste dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;
- alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.

Per il personale non dirigente:

- al raggiungimento degli obiettivi di *performance* relativi all'ambito organizzativo di appartenenza misurati attraverso gli indicatori specificati nel presente Piano;
- al raggiungimento di eventuali obiettivi individuali specifici affidati dal Dirigente responsabile della struttura in cui lo stesso è incardinato;
- alla qualità del contributo assicurato alla *performance* dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate e ai comportamenti professionali e organizzativi.

Si riporta, ad ogni buon fine, il modello di scheda utilizzato per l'assegnazione degli obiettivi individuali ai responsabili di struttura dirigenziale non generale.



DIREZIONE GENERALE

DIRIGENTE DI II FASCIA

NOME COGNOME \_\_\_\_\_

UFFICIO: \_\_\_\_\_

AREA RISULTATI					
OBIETTIVO	PESO % OBIETTIVO	INDICATORE	PESO INDICATORE (%)	VALORE ATTESO	EVENTUALI CRITICITA'
Realizzazione degli obiettivi strategici e istituzionali assegnati alla propria struttura nella direttiva di II livello		Percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati al proprio Ufficio	100%	100%	
Attuazione degli adempimenti e delle misure previste dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione		Adempimenti effettuati nei termini previsti / adempimenti da porre in essere	100%	100%	
Obiettivi individuali ( <b>eventuali</b> )					
<b>PESO TOTALE AREA RISULTATI 70%</b>	<b>0%</b>				
<b>Osservazioni riportate nella scheda di assegnazione obiettivi</b>					

Luogo e Data:

Firma dirigente II fascia

Firma dirigente con incarico I fascia

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



DIREZIONE GENERALE \_\_\_\_\_

DIRIGENTE DI II FASCIA \_\_\_\_\_

NOME COGNOME \_\_\_\_\_

UFFICIO: \_\_\_\_\_

AREA COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI			
MACROAREA	COMPORTAMENTO ASSEGNATO	INDICATORE	PESO %
MANAGEMENT	Capacità di valutare i risultati dei propri collaboratori esprimendo le relative differenziate valutazioni (*)	- capacità di valutazione delle <i>performance</i> dei propri collaboratori - colloqui di valutazione effettuati - piani di miglioramento e crescita professionale correttamente compilati	3%
MACROAREA	COMPORTAMENTO ASSEGNATO	Indicatore/i	
MACROAREA	COMPORTAMENTO ASSEGNATO	Indicatore /i	
PESO TOTALE AREA DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI <b>30%</b>			<b>30%</b>
<b>Osservazioni</b>			

Luogo e Data: \_\_\_\_\_

Firma dirigente II fascia \_\_\_\_\_

Firma dirigente con incarico I fascia \_\_\_\_\_