



Ministero della salute

Relazione sulla performance - Anno 2016 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale

| | | | |
|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------|
| Obiettivo strategico | Valorizzare le competenze dei professionisti sanitari e promuovere processi finalizzati ad un esercizio corretto ed efficace delle attività ed all'integrazione delle categorie professionali, al fine della tutela della salute della persona | | |
| Codice: | C.1 | | |
| Missione di riferimento | 020 - Tutela della salute | | |
| Programma di riferimento | 011 - Regolamentazione e vigilanza delle professioni sanitarie | | |
| Priorità politica di riferimento | n. 4 - Promozione della qualità e dell'appropriatezza dell'assistenza sanitaria | | |
| Data di inizio | 01/01/2016 | Data di completamento | 31/12/2018 |
| Responsabile | Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale | | |
| Referente | Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale | | |
| Altre strutture/soggetti coinvolti | Regioni e province autonome, uffici di diretta collaborazione del Ministro, | | |
| Stakeholder di riferimento | Regioni e province autonome, | | |

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico

La finalità dell'intero progetto, di durata triennale, è quella di migliorare le metodologie - al fine di renderle quanto più congruenti all'effettiva offerta e domanda di lavoro di personale afferente alle professioni sanitarie - di programmazione e stima dei fabbisogni di personale sanitario nei Paesi UE, predisponendo un supporto di evidenze documentate e dati oggettivi.

Dati contabili obiettivo

| LEGENDA Preventivo 2016 = risorse finanziarie destinate alla realizzazione dell'obiettivo in termini di stanziamenti c/competenza definitivi (1) Consuntivo 2016 = risorse finanziarie impiegate nell'anno per realizzare l'obiettivo in termini di pagamenti in c/competenza (2) Residui Accertati di nuova formazione = rimasto da pagare in c/competenza al termine dell'esercizio ad esclusione dei residui di stanziamento (lett F). | Previsioni 2016 | | Consuntivo 2016 | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------|------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------|-----------|---|------------|
| | Stanziamenti definitivi c/competenza (LB) (1) | € | Pagamento competenza (*) (2) | Residui accertati di nuova formazione (*) (3) | Totale (4) = (2) + (3) | | | |
| | € | 551.573,80 | € | 499.578,00 | € | 13.718,00 | € | 513.296,00 |

(*) Sia le previsioni sia il consuntivo di spesa allocati sugli obiettivi sono al netto di somme destinate al pagamento di debiti pregressi, ivi inclusi residui parenti reiscritti in bilancio.

Indicatori

| Dati anagrafici degli indicatori | | Valori target a preventivo 2016 | Valori a consuntivo 2016 |
|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------|
| Codice e descrizione | I.1 - % di conseguimento dei risultati da parte dei competenti uffici di livello dirigenziale non generale | >= 90% | 100% |
| Tipologia | Risultato (output) | | |
| Unità di misura | Percentuale | | |
| Metodo di calcolo | Rapporto | | |
| Fonte del dato | DOCSPA | | |

Elenco degli obiettivi operativi collegati all'obiettivo strategico per il 2016

| Codice | Obiettivo operativo | Inizio | Termine | Indicatore dell'obiettivo operativo | Peso |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|-------------------------------------|-------------|
| C.1.1 | Migliorare le metodologie di programmazione e stima dei fabbisogni di personale sanitario, predisponendo un supporto di previsione a medio e lungo termine sulla base delle buone pratiche sviluppate nei Paesi UE | 01/01/2016 | 31/12/2016 | Relazione | 100% |
| | | | | Totale | 100% |



Ministero della salute

Relazione sulla performance - Anno 2016 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale

| | | | | |
|--------------------------------------------|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|----|
| Obiettivo strategico | | Valorizzare le competenze dei professionisti sanitari e promuovere processi finalizzati ad un esercizio corretto ed efficace delle attività ed all'integrazione delle categorie professionali, al fine della tutela della salute della persona | | |
| Codice: | | | | |
| Lettera | Numero | | | |
| C | 1 | | | |
| Obiettivo operativo | | Migliorare le metodologie di programmazione e stima dei fabbisogni di personale sanitario, predisponendo un supporto di previsione a medio e lungo termine sulla base delle buone pratiche sviluppate nei Paesi UE | | |
| Codice: | | C.1.1 | | |
| Direzione generale | | Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale | | |
| Responsabile | | Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale | | |
| Referente | | Ufficio 4 - Definizione fabbisogni e percorsi formativi del personale sanitario del SSN | | |
| Data di inizio | | 01/01/2016 | Data di completamento 31/12/2016 | |
| Indicatore dell'obiettivo operativo | | Relazione | Valore target | SI |
| | | | Valore a consuntivo | SI |

| Fasi di attuazione dell'obiettivo operativo | | | | | | | | |
|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|----------------------|-----------------------|--------------------------------|---------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| Codice | Attività | Peso delle attività sull'obiettivo | Data inizio prevista | Data termine prevista | Indicatore / Risultato di fase | Valore target | Valore a consuntivo | Altre strutture interessate |
| C.1.1.1 | Finalizzazione del modello di proiezione a medio e lungo termine di medici, infermieri, ostetriche, farmacisti e odontoiatri ai fini della definizione del fabbisogno per tali professioni | 70% | 01/01/2016 | 30/06/2016 | Modello in Excel | si | si | Commissione Europea, Regioni, AGENAS, Associazioni di professionisti, esperti |
| C.1.1.2 | Elaborazione documento contenente proposte di miglioramento dell'attuale processo di determinazione del fabbisogno alla luce delle risultanze dell'applicazione del modello sperimentale | 30% | 01/07/2016 | 31/12/2016 | Relazione | si | si | Regioni, Federazioni/Associazioni di professionisti, esperti |
| Totale | | 100% | | | | | | |

| Descrizione sintetica delle finalità, delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo e delle eventuali criticità riscontrate |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>E' stato redatto il documento descrittivo della metodologia sviluppata ed è stata predisposta la documentazione utile per il perfezionamento dell'Accordo Stato-Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano sulla determinazione del fabbisogno delle professioni sanitarie di cui l'allegato tecnico contenente la descrizione della metodologia ha costituito parte integrante. Tale Accordo è stato siglato ed ha recepito per le professioni di medico, infermiere, ostetrica, farmacista e odontoiatra le stime di fabbisogno cui si è pervenuti utilizzando il modello di proiezione sviluppato. E' stato organizzato il Convegno "Il fabbisogno di professionisti sanitari nei prossimi 20 anni: l'esperienza italiana nell'ambito del progetto europeo" in cui sono stati presentati ufficialmente i risultati del progetto pilota e a cui hanno preso parte circa 250 persone (la documentazione del convegno è ancora disponibile sul portale del Ministero). Ai partecipanti al progetto è stato somministrato un questionario di soddisfazione per le attività svolte i cui risultati sono stati presentati nel corso del Convegno medesimo. Nell'ambito del progetto internazionale Joint Action è stato approvato dall'Executive Board il documento "Two pilot projects and two feasibility studies. The overall report" contenente i risultati del progetto pilota sulla metodologia di programmazione del personale sanitario e la descrizione dettagliata dell'esperienza italiana inserita in un report dedicato allegato al documento.</p> <p>E' stato dato avvio alla rilevazione del fabbisogno ai sensi dell'art. 6-ter del D. lgs. n.502/39, per l'anno accademico 2017/2018. Con le note trasmesse alle Regioni ed alle Federazioni ed Associazioni professionali, è stata estesa a tutte le figure professionali la metodologia sviluppata nel corso del progetto pilota per le cinque professioni. Le schede di rilevazione allegate alle note sono state completamente riviste allo scopo di recepire ed incorporare i principi metodologici riportati nell'Accordo Stato-Regioni del 9 giugno 2016, ossia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - per fabbisogno si intende la determinazione del numero di professionisti per il sistema sanitario nel suo complesso, ossia indipendentemente dal settore di impiego; - le previsioni devono abbracciare un orizzonte temporale di medio-lungo termine; - l'offerta di professionisti sanitari deve essere messa in relazione con la domanda. <p>E' stato istituito il "Tavolo permanente per la Pianificazione del fabbisogno dei professionisti sanitari", coordinato dal gruppo di lavoro della Direzione Professioni Sanitarie e costituito dai rappresentanti regionali, rappresentanti del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, dell'ISTAT e del COGEAPS, con il compito di sviluppare e consolidare il modello, gli strumenti ed il processo di determinazione del fabbisogno nonché di discutere e valutare le risultanze a cui si è pervenuti.</p> <p>Si è tenuto il primo incontro di insediamento del Tavolo, che si è riunito nuovamente per definire il piano di lavoro per giungere alla determinazione del fabbisogno con la nuova metodologia per il nuovo anno accademico.</p> <p>E' stato organizzato un incontro conoscitivo per presentare il modello previsionale sviluppato nel corso del progetto pilota, ai rappresentanti delle Professioni non coinvolte nella sperimentazione. Dal punto di vista della banca dati, grazie alla collaborazione con il Cogeaps, è stato elaborato un database contenente le informazioni dei professionisti attivi per genere ed anno di nascita per ciascuna figura professionale e ciascuna Regione, che è stato poi distribuito ai partecipanti al gruppo di lavoro per le opportune valutazioni ed analisi.</p> |