



Ministero della salute

Relazione sulla performance - Anno 2015 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale

Obiettivo strategico	Valorizzare le competenze dei professionisti sanitari e promuovere processi finalizzati ad un esercizio corretto ed efficace delle attività ed all'integrazione delle categorie professionali, al fine della tutela della salute della persona		
Codice:	C.1		
Missione di riferimento	020 - Tutela della salute		
Programma di riferimento	011 - Regolamentazione e vigilanza delle professioni sanitarie		
Priorità politica di riferimento	n. 4 - Promozione della qualità e dell'appropriatezza dell'assistenza sanitaria		
Data di inizio	01/01/2015	Data di completamento	31/12/2017
Responsabile	Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale		
Referente	Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale		
Altre strutture/soggetti coinvolti	Regioni e province autonome, uffici di diretta collaborazione del Ministro,		
Stakeholder di riferimento	Regioni e province autonome,		

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico

Promozione di iniziative volte a favorire e disciplinare l'interdipendenza dei rapporti professionali ed il lavoro d'equipe nell'assistenza sanitaria, razionalizzazione della distribuzione delle risorse umane in ambito nazionale, promozione di soluzioni normative e contrattuali per ottimizzare l'esercizio dell'attività professionale

Dati contabili obiettivo

LEGENDA Preventivo 2015 = risorse finanziarie destinate alla realizzazione dell'obiettivo in termini di stanziamenti c/competenza definitivi (1) Consuntivo 2015 = risorse finanziarie impiegate nell'anno per realizzare l'obiettivo in termini di pagamenti in c/competenza (2) + Residui accertati in c/competenza al termine dell'esercizio (3). Residui Accertati di nuova formazione = rimasto da pagare in c/competenza al termine dell'esercizio ad esclusione dei residui di stanziamento (lett F). (*) Sia le previsioni sia il consuntivo di spesa allocati sugli obiettivi sono al netto di somme destinate al pagamento di debiti pregressi, ivi inclusi residui perenti reiscritti in bilancio.	Previsioni 2015	Consuntivo 2015		
	Stanziamenti definitivi c/competenza (LB) (1)	Pagamento competenza (*) (2)	Residui accertati di nuova formazione (*) (3)	Totale (4) = (2) + (3)
	375.984,00	348.933,01	20.420,55	369.353,56

Indicatori

Dati anagrafici degli indicatori		Valori target a preventivo 2015	Valori a consuntivo 2015
Codice e descrizione	I.1 - % di conseguimento dei risultati degli obiettivi operativi	96%	
Tipologia	Risultato (output)		
Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Media ponderata delle % di realizzazione degli obiettivi operativi		
Fonte del dato	DOCSPA		

Elenco degli obiettivi operativi collegati all'obiettivo strategico per il 2015

Codice	Obiettivo operativo	Inizio	Termine	Indicatore dell'obiettivo operativo	Peso
C.1.1	Favorire l'uniforme applicazione delle norme sullo stato giuridico del personale del servizio sanitario nazionale su tutto il territorio nazionale	01/01/2015	31/12/2015	Relazione sulle questioni esaminate e sulle soluzioni proposte	40%
C.1.2	Elaborazione di una metodologia quantitativa di programmazione dei fabbisogni di personale sanitario nell'ambito di un progetto in ambito UE (WP5)	01/04/2015	31/12/2015	Relazione	40%
C.1.3	Supporto all'individuazione delle competenze avanzate delle professioni sanitarie infermieristiche-ostetrica, tecniche, della riabilitazione e della prevenzione.	01/01/2015	31/12/2015	Relazione sull'attività svolta anno 2015	20%
Totale					100%



Ministero della salute

Relazione sulla performance - Anno 2015 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale

Obiettivo strategico		Valorizzare le competenze dei professionisti sanitari e promuovere processi finalizzati ad un esercizio corretto ed efficace delle attività ed all'integrazione delle categorie professionali, al fine della tutela della salute della persona	
Codice:			
Lettera	Numero		
C	1		
Obiettivo operativo		Favorire l'uniforme applicazione delle norme sullo stato giuridico del personale del servizio sanitario nazionale su tutto il territorio nazionale	
Codice:			
C.1.1			
Direzione generale		Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale	
Responsabile		Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale	
Referente		Direttore dell'Ufficio I	
Data di inizio		01/01/2015	Data di completamento
			31/12/2015
Indicatore dell'obiettivo operativo		Relazione sulle questioni esaminate e sulle soluzioni proposte	
		Valore a consuntivo	si

Fasi di attuazione dell'obiettivo operativo								
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore / Risultato di fase	Valore target	Valore a consuntivo	Altre strutture interessate
C.1.1.1	Raccolta e analisi dei quesiti e delle richieste di parere pervenute in materia di stato giuridico del SSN	50%	01/01/2015	30/11/2015	Report dell'analisi	si	si	
C.1.1.2	Individuazione delle problematiche maggiormente ricorrenti, definizione delle criticità e formulazione di proposte di misure correttive	50%	01/02/2015	31/12/2015	Relazione sulle questioni esaminate e sulle soluzioni proposte	si	si	Regioni e province autonome, uffici di diretta collaborazione
Totale		100%						

Descrizione sintetica delle finalità, delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo e delle eventuali criticità riscontrate
<p>Le attività svolte nel corso dell'anno 2013 hanno consentito l'elaborazione e la stesura del documento sul "Minimum data set", ossia sull'insieme minimo di indicatori che necessariamente devono essere inclusi in un modello base di programmazione del personale sanitario. Il Minimum Data Set (MDS) costituisce il prodotto finito (deliverable) delle attività del 2013 e verrà presentato nel corso dell'Executive Board. La finalità dell'intero progetto, di durata triennale, è quella di migliorare le metodologie - al fine di renderle quanto più congruenti all'effettiva offerta e domanda di lavoro di personale afferente alle professioni sanitarie - di programmazione e stima dei fabbisogni di personale sanitario nei Paesi UE, predisponendo un supporto di evidenze documentate e dati oggettivi.</p> <p>Il Ministero della Salute si pone come leader del progetto, in esecuzione del Work Package 5 nell'ambito della Joint Action on Health Workforce Planning della Commissione Europea.</p> <p>E' stata effettuata la raccolta di informazioni sulle metodologie di programmazione del personale sanitario e sulle procedure di valutazione del processo di pianificazione applicate nei Paesi europei. Tali informazioni sono state collezionate tramite somministrazione di questionari ed organizzazione e gestione di gruppi di lavoro composti da esperti designati dai partners.</p> <p>E' stata effettuata l'analisi e la valutazione delle informazioni raccolte (SWOT analysis) al fine di individuare tra tutte le metodologie le good practices. Redazione del report sulle good practices identificate.</p>



Ministero della salute

Relazione sulla performance - Anno 2015 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale

Obiettivo strategico		Valorizzare le competenze dei professionisti sanitari e promuovere processi finalizzati ad un esercizio corretto ed efficace delle attività ed all'integrazione delle categorie professionali, al fine della tutela della salute della persona				
Codice:						
Lettera	Numero					
C	1					
Obiettivo operativo		Elaborazione di una metodologia quantitativa di programmazione dei fabbisogni di personale sanitario nell'ambito di un progetto in ambito UE (WP5)				
Codice:		C.1.2				
Direzione generale		Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale				
Responsabile		Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale				
Referente		Direttore dell'Ufficio VII				
Data di inizio		01/01/2015		Data di completamento		
				31/12/2015		
Indicatore dell'obiettivo operativo		Relazione			Valore target	si
					Valore a consuntivo	si

Fasi di attuazione dell'obiettivo operativo

Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore / Risultato di fase	Valore target	Valore a consuntivo	Altre strutture interessate
C.1.2.1	Finalizzazione dei contenuti dell'Handbook per la fruibilità degli stessi via web sulla piattaforma internet della Joint Action	40%	01/01/2015	30/06/2015	Documento in modalità ipertesto	si	si	Commissione Europea, Stati membri UE, Regioni, AGENAS, Associazioni di professionisti, esperti
C.1.2.2	Elaborazione documento contenente una proposta relativa alla metodologia da adottare per la determinazione del fabbisogno di personale sanitario	60%	01/07/2015	31/12/2015	Relazione	si	si	Commissione Europea, Regioni, AGENAS, Federazioni/Associazioni di professionisti, esperti

Descrizione sintetica delle finalità, delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo e delle eventuali criticità riscontrate

Nel perdurare delle difficoltà da parte di Regioni, Province autonome ed Aziende del SSN a dare completa attuazione alla normativa vigente in materia, con particolare riguardo alla c.d. intramoenia allargata, è stato fornito uno strumento per la valutazione dello stato dell'arte improntato alle innovazioni introdotte dalla Legge 189/2012 (di conversione del Decreto Balduzzi), allo scopo di monitorare e governare il fenomeno dell'attività libero professionale intramuraria e garantire che il suo svolgimento non vada a detrimento dell'attività istituzionale e non determini l'insorgenza di conflitti di interesse o forme di concorrenza sleale.

Sono stati realizzati i lavori preparatori, concretizzati in incontri e riunioni con i componenti dell'Osservatorio sull'attività intramoenia e con l'Agenas, propedeutici all'avvio della rilevazione. Ogni anno, infatti, viene riveduta la scheda di monitoraggio, inserendo nuove sezioni o rivedendo la formulazione dei quesiti, per migliorarne gli esiti rispetto all'anno precedente e tener conto di eventuali mutamenti normativi intervenuti.

Sono state raccolte le schede pervenute, sollecitando alle Regioni e Province autonome che non hanno fornito risposta nel termine fissato, offrendo supporto nel fornire chiarimenti su quesiti specifici, e provvedendo all'inserimento dei dati via via disponibili nel database allo scopo costruito.

In ultimo si è provveduto all'elaborazione dei dati inseriti nel database e alla stesura della bozza di relazione annuale al Parlamento.



Ministero della salute

Relazione sulla performance - Anno 2015 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale

Obiettivo strategico		Valorizzare le competenze dei professionisti sanitari e promuovere processi finalizzati ad un esercizio corretto ed efficace delle attività ed all'integrazione delle categorie professionali, al fine della tutela della salute della persona	
Codice:			
Lettera	Numero		
C	1		
Obiettivo operativo		Supporto all'individuazione delle competenze avanzate delle professioni sanitarie infermieristiche-ostetrica, tecniche, della riabilitazione e della prevenzione.	
Codice:			
C.1.3			
Direzione generale		Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale	
Responsabile		Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale	
Referente		Direttore dell'Ufficio VI	
Data di inizio		01/01/2015	Data di completamento
			31/12/2015
Indicatore dell'obiettivo operativo		Relazione sull'attività svolta anno 2015	
		Valore a consuntivo	si

Fasi di attuazione dell'obiettivo operativo								
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore / Risultato di fase	Valore target	Valore a consuntivo	Altre strutture interessate
C.1.3.1	Costituzione della cabina di Regia	50%	01/01/2015	31/12/2015	Schema di decreto costitutivo cabina di regia	si	si	Ministro e uffici di diretta collaborazione; Ministeri della semplificazione e pubblica amministrazione; MEF; Ministero lavoro e delle politiche sociali; Miur; Regioni; rappresentanti di categoria
C.1.3.2	Supporto al coordinamento delle attività della cabina di regia	50%	16/04/2015	31/12/2015	Relazione attività svolta	si	si	Ministro e uffici di diretta collaborazione; Ministeri della semplificazione e pubblica amministrazione; MEF; Ministero lavoro e delle politiche sociali; Miur; Regioni; rappresentanti di categoria

Descrizione sintetica delle finalità, delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo e delle eventuali criticità riscontrate
<p>E' stata data attuazione a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2 ,del decreto legge n. 158 del 2012, convertito con legge n. 189 del 2012 al fine di agevolare tutti gli esercenti le professioni sanitarie che non riescono a trovare sul mercato assicurativo un' adeguata copertura per far fronte ai rischi derivanti dallo svolgimento dell'attività professionale .</p> <p>E' stato effettuato uno studio e approfondimento della normativa e della giurisprudenza in materia di responsabilità professionale e tutela assicurativa.</p> <p>Si è realizzato un confronto con gli attori di riferimento: i rappresentanti del Ministero dell'Economia e Finanza, dell'ANIA (Associazione Nazionale fra le Imprese Assicuratrici) , della CONSAP (Concessionaria Servizi Assicurativi Pubblici), del IVASS (Istituto per la Vigilanza sulle Assicurazioni), del Ministero dello Sviluppo Economico, della FNOMCeO (Federazione Nazionale degli Ordini dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri), delle Federazioni nazionali degli ordini e dei collegi delle professioni sanitarie e delle organizzazioni maggiormente rappresentative delle categorie interessate. Sono state elaborate proposte operative e suggerimenti da parte dei predetti componenti per la definizione sia dei requisiti minimi e criteri per l'idoneità dei contratti assicurativi sia del fondo di garanzia.</p> <p>Sono state valutate le proposte e i suggerimenti elaborate dai predetti interlocutori finalizzate a predisporre l'articolato delle schema di regolamento in attuazione all' art. 3, comma 2 ,del decreto legge n. 158 del 2012, convertito con legge n. 189 del 2012 in cui definire i requisiti minimi ed i criteri per l'idoneità dei contratti assicurativi ed i meccanismi di funzionamento del fondo di garanzia.</p>