



Ministero della salute

Relazione sulla performance - Anno 2014 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale

Obiettivo strategico	Valorizzazione delle competenze dei professionisti sanitari e promozione dei processi finalizzati ad assicurare l'esercizio corretto ed efficace delle attività e dei meccanismi di integrazione di tutte le categorie professionali, al fine della tutela della salute della persona		
Codice:	B.4		
Missione di riferimento	020 - Tutela della salute		
Programma di riferimento	020.003 - Programmazione sanitaria in materia di livelli essenziali di assistenza e assistenza in materia sanitaria umana		
Priorità politica di riferimento	5. Promozione della qualità e dell'appropriatezza dell'assistenza sanitaria		
Data di inizio	01/01/2014	Data di completamento	31/12/2016
Responsabile	Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale		
Referente	Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale		
Altre strutture/soggetti coinvolti	Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca, Regioni e Province autonome, Aziende del S.S.N., rappresentanti delle professioni sanitarie, Agenas, Osservatorio sull'attività intramoenia, Commissione europea, Stati UE, associazioni di professionisti, esperti		
Stakeholder di riferimento	Rappresentanti delle professioni sanitarie, utenti del SSN		

Descrizione sintetica delle finalità e delle modalità di realizzazione dell'obiettivo strategico

Attraverso la realizzazione dell'obiettivo, si è inteso rilevare:

- le attività definite dalle Regioni per l'attuazione delle attività professionali intramoenia;
- lo stato di attuazione dei programmi di adeguamento posti in essere dagli Ospedali;
- il funzionamento dei meccanismi di controllo a livello regionale e aziendale.

Dati contabili obiettivo

LEGENDA	Previsioni 2014	Consuntivo 2014		
		Pagamento competenza (*) (2)	Residui accertati di nuova formazione (*) (3)	Totale (4) = (2) + (3)
Preventivo 2014 = risorse finanziarie destinate alla realizzazione dell'obiettivo in termini di stanziamenti c/competenza definitivi (1)	Stanziamenti definitivi c/competenza (LB) (1)	252.736,18	13.613,10	266.349,28
Consuntivo 2014 = risorse finanziarie impiegate nell'anno per realizzare l'obiettivo in termini di pagamenti in c/competenza (2)				
Residui Accertati di nuova formazione = rimasto da pagare in c/competenza al termine dell'esercizio ad esclusione dei residui di stanziamento (lett F).	297.511,04			

(*) Sia le previsioni sia il consuntivo di spesa allocati sugli obiettivi sono al netto di somme destinate al pagamento di debiti pregressi, ivi inclusi residui perenti reinscritti in bilancio.

Indicatori

Dati anagrafici degli indicatori		Valori target a preventivo 2014	Valori a consuntivo 2014
Codice e descrizione	I.1 - % di Regioni e Province autonome presenti nel database sull'attività <i>intramoenia</i>	100%	100%
Tipologia	Indicatore di risultato		
Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	Rapporto		
Fonte del dato	DOCSPA		
Codice e descrizione	I.2 - Bozza relazione annuale al Parlamento ex art.1 legge 120/2007	1	1
Tipologia	Indicatore di risultato		
Unità di misura	Numero		
Metodo di calcolo	Quantitativo		
Fonte del dato	DOCSPA		
Codice e descrizione	I.3 - Stato avanzamento lavori del <i>Work Package 5</i> nell'ambito della <i>Joint Action on Health Workforce Planning</i> della Commissione Europea	15%	15%
Tipologia	Indicatore di realizzazione fisica		
Unità di misura	Percentuale		
Metodo di calcolo	% di avanzamento		
Fonte del dato	DOCSPA		
Codice e descrizione	scheda di provvedimento	1	1
Tipologia	Indicatore di risultato		
Unità di misura	Numero		
Metodo di calcolo	Quantitativo		
Fonte del dato	DOCSPA		

Elenco degli obiettivi operativi collegati all'obiettivo strategico per il 2014

Codice	Obiettivo operativo	Inizio	Termine	Indicatore dell'obiettivo operativo	Peso
B.4.1	Sviluppo di una metodologia quantitativa di programmazione dei fabbisogni di personale sanitario nell'ambito di un progetto in ambito UE (WP5)	01/01/2014	31/12/2014	Report	40%
B.4.2	Favorire il governo del fenomeno dell'attività libero professionale intramuraria, attraverso il potenziamento del sistema di monitoraggio all'interno delle strutture sanitarie	01/04/2014	31/12/2014	Bozza della Relazione annuale al Parlamento	40%



B.4.3	Definizione di strumenti normativi in materia di requisiti minimi ed uniformi dei contratti di assicurazione	01/01/2014	31/12/2014	Schema di provvedimento	20%
				Totale	100%



Ministero della salute

Relazione sulla performance - Anno 2014 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale

Obiettivo strategico		Valorizzazione delle competenze dei professionisti sanitari e promozione dei processi finalizzati ad assicurare l'esercizio corretto ed efficace delle attività e dei meccanismi di integrazione di tutte le categorie professionali, al fine della tutela della salute della persona			
Codice:					
Lettera	Numero				
B	4				
Obiettivo operativo		Sviluppo di una metodologia quantitativa di programmazione dei fabbisogni di personale sanitario nell'ambito di un progetto in ambito UE (WP5)			
Codice:		B.4.1			
Direzione generale		Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale			
Responsabile		Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale			
Referente		Direttore dell'Ufficio VII ex DGRUPS - Programmazione dei fabbisogni del Servizio sanitario nazionale e riconoscimento dei titoli			
Data di inizio		01/01/2014		Data di completamento	
				31/12/2014	
Indicatore dell'obiettivo operativo		Report		Valore target	1
				Valore a consuntivo	1

Fasi di attuazione dell'obiettivo operativo								
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore / Risultato di fase	Valore target	Valore a consuntivo	Altre strutture interessate
B.4.1.1	Raccolta informazioni sulle metodologie di programmazione del personale sanitario attraverso la somministrazione di questionari e la gestione di incontri tra esperti provenienti dai diversi Paesi europei	40%	01/01/2014	31/05/2014	Report	1	1	Commissione Europea, Stati membri UE, Regioni, AGENAS, Associazioni di professionisti, esperti
B.4.1.2	Analisi delle metodologie di pianificazione del personale sanitario e stesura del report relativo alle "good practices" identificate	60%	01/06/2014	31/12/2014	Report	1	1	Commissione Europea, Stati membri UE, Regioni, AGENAS, Associazioni di professionisti, esperti
Totale		100%						

Descrizione sintetica delle finalità, delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo e delle eventuali criticità riscontrate
<p>Le attività svolte nel corso dell'anno 2013 hanno consentito l'elaborazione e la stesura del documento sul "Minimum data set", ossia sull'insieme minimo di indicatori che necessariamente devono essere inclusi in un modello base di programmazione del personale sanitario. Il Minimum Data Set (MDS) costituisce il prodotto finito (deliverable) delle attività del 2013 e verrà presentato nel corso dell'Executive Board. La finalità dell'intero progetto, di durata triennale, è quella di migliorare le metodologie - al fine di renderle quanto più congruenti all'effettiva offerta e domanda di lavoro di personale afferente alle professioni sanitarie - di programmazione e stima dei fabbisogni di personale sanitario nei Paesi UE, predisponendo un supporto di evidenze documentate e dati oggettivi.</p> <p>Il Ministero della Salute si pone come leader del progetto, in esecuzione del Work Package 5 nell'ambito della Joint Action on Health Workforce Planning della Commissione Europea.</p> <p>E' stata effettuata la raccolta di informazioni sulle metodologie di programmazione del personale sanitario e sulle procedure di valutazione del processo di pianificazione applicate nei Paesi europei. Tali informazioni sono state collezionate tramite somministrazione di questionari ed organizzazione e gestione di gruppi di lavoro composti da esperti designati dai partners.</p> <p>E' stata effettuata l'analisi e la valutazione delle informazioni raccolte (SWOT analysis) al fine di individuare tra tutte le metodologie le good practices. Redazione del report sulle good practices identificate.</p>



Ministero della salute

Relazione sulla performance - Anno 2014 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale

Obiettivo strategico		Valorizzazione delle competenze dei professionisti sanitari e promozione dei processi finalizzati ad assicurare l'esercizio corretto ed efficace delle attività e dei meccanismi di integrazione di tutte le categorie professionali, al fine della tutela della salute della persona				
Codice:						
Lettera	Numero					
B	4					
Obiettivo operativo		Favorire il governo del fenomeno dell'attività libero professionale intramuraria, attraverso il potenziamento del sistema di monitoraggio all'interno delle strutture sanitarie				
Codice:		B.4.2				
Direzione generale		Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale				
Responsabile		Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale				
Referente		Dott.ssa Grazia Corbello con avvalimento delle risorse umane dell'Ufficio I ex DGRUPS - Affari generali				
Data di inizio		01/01/2014		Data di completamento		
				31/12/2014		
Indicatore dell'obiettivo operativo		Bozza della Relazione annuale al Parlamento			Valore target	1
					Valore a consuntivo	1

Fasi di attuazione dell'obiettivo operativo								
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore / Risultato di fase	Valore target	Valore a consuntivo	Altre strutture interessate
B.4.2.1	Invio alle Regioni e Province autonome della nuova scheda di rilevazione annuale e costruzione e popolazione del database delle risposte	60%	01/04/2014	30/11/2014	Nuova scheda di rilevazione	1	1	Agenas, Osservatorio attività intramoenia, Regioni e Province autonome
					% di Regioni e Province autonome presenti nel database	100%	100%	
B.4.2.2	Elaborazione dati e stesura della bozza di Relazione annuale al Parlamento	40%	01/12/2014	31/12/2014	Bozza di Relazione annuale al Parlamento	1	1	Agenas, Osservatorio attività intramoenia, Regioni e Province autonome

Descrizione sintetica delle finalità, delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo e delle eventuali criticità riscontrate

Nel perdurare delle difficoltà da parte di Regioni, Province autonome ed Aziende del SSN a dare completa attuazione alla normativa vigente in materia, con particolare riguardo alla c.d. intramoenia allargata, è stato fornito uno strumento per la valutazione dello stato dell'arte improntato alle innovazioni introdotte dalla Legge 189/2012 (di conversione del Decreto Balduzzi), allo scopo di monitorare e governare il fenomeno dell'attività libero professionale intramuraria e garantire che il suo svolgimento non vada a detrimento dell'attività istituzionale e non determini l'insorgenza di conflitti di interesse o forme di concorrenza sleale.

Sono stati realizzati i lavori preparatori, concretizzati in incontri e riunioni con i componenti dell'Osservatorio sull'attività intramoenia e con l'Agenas, propedeutici all'avvio della rilevazione. Ogni anno, infatti, viene riveduta la scheda di monitoraggio, inserendo nuove sezioni o rivedendo la formulazione dei quesiti, per migliorarne gli esiti rispetto all'anno precedente e tener conto di eventuali mutamenti normativi intervenuti.

Sono state raccolte le schede pervenute, sollecitando alle Regioni e Province autonome che non hanno fornito risposta nel termine fissato, offrendo supporto nel fornire chiarimenti su quesiti specifici, e provvedendo all'inserimento dei dati via via disponibili nel database allo scopo costruito.

In ultimo si è provveduto all'elaborazione dei dati inseriti nel database e alla stesura della bozza di relazione annuale al Parlamento.



Ministero della salute

Relazione sulla performance - Anno 2014 -

Centro di responsabilità amministrativa:

Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale

Obiettivo strategico		Valorizzazione delle competenze dei professionisti sanitari e promozione dei processi finalizzati ad assicurare l'esercizio corretto ed efficace delle attività e dei meccanismi di integrazione di tutte le categorie professionali, al fine della tutela della salute della persona				
Codice:						
Lettera	Numero					
B	4					
Obiettivo operativo		Definizione di strumenti normativi in materia di requisiti minimi ed uniformi dei contratti di assicurazione				
Codice:	B.4.3					
Direzione generale		Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale				
Responsabile		Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio sanitario nazionale				
Referente		Dott.ssa Grazia Corbello con avvalimento delle risorse umane dell'Ufficio I ex DGRUPS - Affari generali				
Data di inizio		01/01/2014	Data di completamento		31/12/2014	
Indicatore dell'obiettivo operativo		Schema di provvedimento			Valore target	1
					Valore a consuntivo	1

Fasi di attuazione dell'obiettivo operativo								
Codice	Attività	Peso delle attività sull'obiettivo	Data inizio prevista	Data termine prevista	Indicatore / Risultato di fase	Valore target	Valore a consuntivo	Altre strutture interessate
B.4.3.1	Analisi del contesto	15%	01/01/2014	31/01/2014	Documento di analisi	1	Difficoltà a reperire i dati di riferimento.	ANIA, CONSAP, MEF, Ministero sviluppo economico
B.4.3.2	Interlocazione con gli attori di riferimento	55%	01/02/2014	15/05/2014	Report	1	Mancato apporto da parte dei soggetti coinvolti	ANIA, CONSAP, MEF, Ministero sviluppo economico
B.4.3.3	Elaborazione dello schema di provvedimento	30%	16/05/2014	30/06/2014	Schema di provvedimento	1	Mancato apporto da parte dei soggetti istituzionali coinvolti	ANIA, CONSAP, MEF, Ministero sviluppo economico

Descrizione sintetica delle finalità, delle modalità di realizzazione dell'obiettivo operativo e delle eventuali criticità riscontrate

E' stata data attuazione a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2 ,del decreto legge n. 158 del 2012, convertito con legge n. 189 del 2012 al fine di agevolare tutti gli esercenti le professioni sanitarie che non riescono a trovare sul mercato assicurativo un' adeguata copertura per far fronte ai rischi derivanti dallo svolgimento dell'attività professionale .

E' stato effettuato uno studio e approfondimento della normativa e della giurisprudenza in materia di responsabilità professionale e tutela assicurativa.

Si è realizzato un confronto con gli attori di riferimento: i rappresentanti del Ministero dell'Economia e Finanza, dell'ANIA (Associazione Nazionale fra le Imprese Assicuratrici) , della CONSAP (Concessionaria Servizi Assicurativi Pubblici), del IVASS (Istituto per la Vigilanza sulle Assicurazioni), del Ministero dello Sviluppo Economico, della FNOMCeO (Federazione Nazionale degli Ordini dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri), delle Federazioni nazionali degli ordini e dei collegi delle professioni sanitarie e delle organizzazioni maggiormente rappresentative delle categorie interessate. Sono state elaborate proposte operative e suggerimenti da parte dei predetti componenti per la definizione sia dei requisiti minimi e criteri per l'idoneità dei contratti assicurativi sia del fondo di garanzia.

Sono state valutate le proposte e i suggerimenti elaborate dai predetti interlocutori finalizzate a predisporre l'articolato dello schema di regolamento in attuazione all' art. 3, comma 2 ,del decreto legge n. 158 del 2012, convertito con legge n. 189 del 2012 in cui definire i requisiti minimi ed i criteri per l'idoneità dei contratti assicurativi ed i meccanismi di funzionamento del fondo di garanzia.