



# Ministero della Salute

DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE DEL'ORGANIZZAZIONE E DEL BILANCIO  
Ufficio V ex DGPOB- Relazioni Sindacali e benessere psicofisico

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art.40 bis del d.lgs. 30 marzo 2001 n.165, come modificato dall'art.55 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n.150)

**Oggetto:** Ipotesi di accordo integrativo concernente la retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2013.

### Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

<b>Data di sottoscrizione</b>	19 settembre 2014
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2013
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica: è costituita, ai sensi del decreto ministeriale del 20 giugno 2012, dai Capi Dipartimento, dal Direttore generale dell'Ufficio generale delle risorse, dell'organizzazione e del bilancio e dal Direttore dell'Ufficio relazioni sindacali e benessere psicofisico. La delegazione è presieduta dal Direttore generale dell'Ufficio generale delle risorse, dell'organizzazione e del bilancio munito dei poteri di firma.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL, CONFSAL/UNSA, UNADIS ASSOMED/SIVEMP E DIRSTAT</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL, CISL, CONFSAL/UNSA, UNADIS, ASSOMED/SIVEMP E DIRSTAT</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	<p>Dirigenti di II fascia e delle professionalità sanitarie in servizio presso il Ministero della salute con contratto di lavoro a tempo indeterminato, personale comandato, dirigenti con incarico ex art 19 comma 5 bis e 6 del d.lgs 30 marzo 2001 n.165, oltreché personale dirigente con incarico ex art. 34 bis decreto-legge 30 dicembre 2008, n. 207, convertito, con modificazioni, dalla legge 27 febbraio 2009 n. 14.</p>

	<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	L'ipotesi di accordo del 19 settembre 2014 concerne la retribuzione di risultato del personale dirigente e alcune maggiorazioni della stessa per incarichi aggiuntivi o attività particolari.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	In considerazione di quanto previsto dall'art.40 <i>bis</i> del d.lgs. 30 marzo 2001, n.165, così come modificato dall'art.55 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n.150, prima di procedere alla definitiva sottoscrizione del contratto integrativo in esame, quest'Amministrazione, come di consueto, provvede ad inoltrare l'ipotesi di accordo de qua corredata dalla presente relazione illustrativa e da quella tecnico-finanziaria, all'Ufficio centrale di bilancio per i prescritti controlli. Acquisita la positiva certificazione dell'Organo di controllo interno, la citata documentazione unitamente alla certificazione dell'UCB viene trasmessa alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica e al Ministero dell'Economia e Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, per il previsto accertamento congiunto della compatibilità economico-finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale e dalle norme di legge. (vedi allegato 1)
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>Con decreto ministeriale 30 dicembre 2010 è stato adottato il nuovo "Sistema di misurazione e valutazione della performance"</p> <p>In osservanza a quanto disposto dal d.lgs. 150 del 29 ottobre 2009, questa Amministrazione, con decreto ministeriale del 4 febbraio 2011, ha adottato il Piano della <i>performance</i> per gli anni 2011-2013.</p> <p>Con decreto ministeriale del 31 gennaio 2012, registrato alla Corte dei conti il 3 maggio 2012 ( Reg.n.6 fog.n.31) è stato adottato il Piano della performance 2012-2014</p> <p>Con decreto ministeriale 31 gennaio 2013 registrato dalla Corte dei conti in data 26 marzo 2013 (registro n. 3, foglio n. 384) è stato adottato il Piano della performance 2013-2015</p> <p>Con decreto ministeriale del 31 gennaio 2014 , registrato dalla Corte dei conti in data 2 aprile 2014 (foglio 867) è stato adottato il Piano della performance 2014-2016</p>

		<p>Con decreto ministeriale del 30 giugno 2014, ha adottato la Relazione sulla <i>performance</i> 2013 in cui sono stati illustrati, a consuntivo, i risultati organizzativi raggiunti rispetto agli obiettivi programmati.</p>
		<p>La citata Relazione è stata validata, in data 1 agosto 2014, dall'Organismo indipendente di valutazione, ai sensi dell'articolo 14 comma 6 del d.lgs. n. 150/2009, completando in tal modo il previsto ciclo della <i>performance</i>.</p>
		<p>Con decreto ministeriale del 26 ottobre 2012 si è proceduto ad aggiornare, per il triennio 2012-2014, il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p>
		<p>Con decreto ministeriale del 31 gennaio 2014, registrato dalla Corte dei conti in data 27 marzo 2014 (foglio 770), è stato approvato il Piano triennale della prevenzione della corruzione del Ministero della salute per gli anni 2013-2016</p>
		<p>Tutti i suddetti provvedimenti, sono stati pubblicati sul sito istituzionale nell'apposita sezione "Trasparenza, valutazione e merito" assolvendo agli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente in materia.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p>		

## Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

L'Ipotesi di Accordo del 19 settembre 2014 risponde all'obbligo di erogare la retribuzione di risultato al personale dirigenziale in servizio presso il Ministero della salute definendone i corrispettivi valori sulla base della consistenza del fondo per l'anno di riferimento.

I valori della retribuzione di risultato sono stati stabiliti in relazione alle attività svolte da tutti i dirigenti del Ministero della salute nel corso dell'anno oltreché in relazione alle ulteriori attività che sono state richieste a tutti i dirigenti di II Fascia e ai dirigenti delle professionalità sanitarie in particolare per le attività di prevenzione e controllo.

(ART 1) Nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti e sulla base della consistenza complessiva del fondo, si è convenuto di confermare l'importo annuo individuale della componente di risultato nella misura pari al 45%, salvo conguaglio, del valore annuo della retribuzione di posizione percepita nel 2013 dai dirigenti di II fascia che, sottoposti al sistema di valutazione, abbiano ottenuto una valutazione complessiva compresa tra 94 e 100.

Detta retribuzione, rapportata al punteggio della valutazione conseguito, è ridotta secondo specifici coefficienti come di seguito riportato:

percentuale di raggiungimento degli obiettivi	coefficiente di riduzione retribuzione di risultato
100-94	0%
93 -85	5%
84-80	10%
79-75	15%
74-70	20%
69-60	35%
59-50	50%

Non è corrisposta alcuna ulteriore retribuzione ai dirigenti che abbiano ottenuto una valutazione inferiore a 50%.

(ART 2 e 3) Relativamente ai dirigenti delle professionalità sanitarie medici e veterinari si è convenuto, di determinare l'importo della retribuzione di risultato nella misura pari al 75 % della retribuzione di posizione percepita nel predetto esercizio finanziario e nella misura pari al 55% per chimici, farmacisti, biologi e psicologi.

La retribuzione di risultato, commisurata alle predette percentuali, sarà corrisposta se, sulla base del sistema di valutazione delle prestazioni, la percentuale di raggiungimento degli obiettivi sia compresa tra 94 e 100. Detta retribuzione sarà ridotta secondo i medesimi coefficienti su riportati. Non è corrisposta alcuna ulteriore retribuzione qualora il raggiungimento degli obiettivi sia inferiore a 50%.

(ART 4, 5, 6, 7, 8 , 9 e 10) Tenuto conto delle disposizioni contrattuali e delle particolari e specifiche attività ulteriori rispetto a quelle già programmate, l'Ipotesi di accordo del 19 settembre 2014 ha previsto alcune maggiorazioni della retribuzione di risultato, connesse alle funzioni svolte, alle maggiori responsabilità e ai risultati raggiunti come di seguito riportato:

- A) dirigenti delle professionalità sanitarie importo aggiuntivo pro capite di euro 1.030,00 - annuo lordo - con vincolo di destinazione sulla componente retributiva di risultato, in applicazione di quanto disposto dall'articolo 8, comma 4, del CCNL biennio economico 2008-2009.
- B) dirigenti di II fascia medici, chimici e farmacisti, maggiorazione della componente del risultato in misura percentuale commisurata alle funzioni svolte e alle connesse responsabilità e ai risultati conseguiti;
- C) dirigenti di II fascia, 25% del valore economico della retribuzione di posizione come compenso per la sostituzione esclusivamente dei dirigenti di II fascia titolari di Uffici periferici e territoriali ubicati su tutto il territorio nazionale in ragione delle reali difficoltà e degli specifici livelli di responsabilità connessi alle funzioni da svolgere nonché al particolare disagio dovuto ai necessari spostamenti di sede;
- D) dirigenti che hanno partecipato al servizio "1500" di informazione al cittadino in situazioni di allarme, maggiorazione della retribuzione di risultato, pari al 15% della retribuzione di posizione complessiva fissata per la fascia S2 degli incarichi ex art 80 CCNL 21 aprile 2006;

