



Ministero della Salute

UFFICIO GENERALE DELLE RISORSE, ORGANIZZAZIONE E BILANCIO
Ufficio V ex DGPOB- Relazioni Sindacali e benessere psicofisico

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art.40 *bis* del d.lgs. 30 marzo 2001 n.165, come modificato dall'art.55 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n.150)

Oggetto: Ipotesi di accordo integrativo concernente i criteri di corresponsione di un emolumento a titolo di acconto FUA- personale aree funzionali

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	15 maggio 2014
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014-2016
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: è costituita, ai sensi del decreto ministeriale del 20 giugno 2012, dai Capi Dipartimento, dal Direttore generale dell'Ufficio generale delle risorse, dell'organizzazione e del bilancio e dal Direttore dell'Ufficio relazioni sindacali e benessere psicofisico. La delegazione è presieduta dal Direttore generale dell'Ufficio generale delle risorse, dell'organizzazione e del bilancio munito dei poteri di firma.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL, CONFSAL/UNSA, FLP, USB e INTESA.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL, CISL, UIL, CONFSAL/UNSA, FLP, e INTESA</p>
Soggetti destinatari	<p>Personale delle aree funzionali, di ruolo e con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, del Ministero della Salute, in servizio alla data del 31 gennaio di ogni anno con esclusione del personale cessato, assunto e/o comandato nel corso dell'anno.</p>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione)	L'Ipotesi di accordo del 15 maggio 2014 ha definito i criteri di corresponsione di un emolumento a titolo di acconto sul FUA per

sintetica)	gli anni 2014-2015-2016.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>In considerazione di quanto previsto dall'art.40 <i>bis</i> del d.lgs. 30 marzo 2001, n.165, così come modificato dall'art.55 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n.150, prima di procedere alla definitiva sottoscrizione del contratto integrativo in esame, quest'Amministrazione, come di consueto, provvede ad inoltrare l'ipotesi di accordo de qua corredata dalla presente relazione illustrativa e da quella tecnico-finanziaria, all'Ufficio centrale di bilancio per i prescritti controlli. Acquisita la positiva certificazione dell'Organo di controllo interno, la citata documentazione unitamente alla certificazione dell'UCB viene trasmessa alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica e al Ministero dell'Economia e Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, per il previsto accertamento congiunto della compatibilità economico-finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale e dalle norme di legge. (vedi allegato 1)</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> <p>Con decreto ministeriale 30 dicembre 2010 è stato adottato il nuovo "Sistema di misurazione e valutazione della <i>performance</i>"</p> <p>In osservanza a quanto disposto dal d.lgs. 150 del 29 ottobre 2009, questa Amministrazione, con decreto ministeriale del 4 febbraio 2011, ha adottato il Piano della <i>performance</i> per gli anni 2011-2013.</p> <p>Con decreto ministeriale del 31 gennaio 2012, registrato alla Corte dei conti il 3 maggio 2012 (Reg.n.6 fog.n.31) è stato adottato il Piano della <i>performance</i> 2012-2014</p> <p>Con decreto ministeriale 31 gennaio 2013 registrato dalla Corte dei conti in data 26 marzo 2013 (registro n. 3, foglio n. 384) è stato adottato il Piano della <i>performance</i> 2013-2015</p> <p>Con decreto ministeriale del 28 giugno 2013, ha adottato la Relazione sulla <i>performance</i> 2012 in cui sono stati illustrati, a consuntivo, i risultati organizzativi raggiunti rispetto agli obiettivi programmati</p> <p>Con decreto ministeriale del 31 gennaio 2014 , registrato dalla Corte dei conti in data 2 aprile 2014 (foglio 867) è stato adottato il Piano della <i>performance</i> 2014-2016</p>

	<p>Con decreto ministeriale del 26 ottobre 2012 si è proceduto ad aggiornare, per il triennio 2012-2014, il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p>
	<p>Con decreto ministeriale del 31 gennaio 2014, registrato dalla Corte dei conti in data 27 marzo 2014 (foglio 770, è stato approvato il Piano triennale della prevenzione della corruzione del Ministero della salute per gli anni 2013-2016</p>
	<p>Tutti i suddetti provvedimenti, sono stati pubblicati sul sito istituzionale nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" assolvendo agli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente in materia.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

L'Ipotesi di Accordo del 15 maggio 2014 risponde all'esigenza di corrispondere al personale non dirigente un emolumento a titolo di acconto sul FUA relativo al triennio 2014-2016 e ricalca l'Ipotesi di Accordo degli anni 2012 e 2013, già certificate positivamente dal Dipartimento della Funzione Pubblica rispettivamente con note DFP 33165 del 7 agosto 2012 e DFP 36253 del 1 agosto 2013, a seguito dell'accertamento congiunto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze.

Il compenso pari ad euro 300 sarà corrisposto al personale in servizio alla data del 31 gennaio di ogni anno con esclusione del personale cessato, assunto e/o comandato nel corso dell'anno.

In sede di conguaglio dei compensi accessori relativi ai rispettivi anni si terrà conto del grado di raggiungimento degli obiettivi dell'anno, verificato sulla base del vigente sistema di valutazione applicato presso il Ministero della salute, con conseguente proporzionale rimodulazione o ripetizione del compenso già erogato in acconto nel caso di parziale o mancato raggiungimento degli obiettivi medesimi.

Nel richiamare integralmente quanto specificato nelle premesse dell'Ipotesi di accordo del 15 maggio 2014 in ordine al fondamento giuridico, ai presupposti di fatto ed alle motivazioni del medesimo, si ritiene che complessivamente l'impianto di detta Ipotesi risponda alle esigenze dettate dal vigente quadro normativo e contrattuale.

MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE
DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO
U.C.B. presso IL MINISTERO DELLA SALUTE

Visto n. 788
D.lgs. n. 123/2011 ex Art. 5, comma, 2,
30-05-14

Il Dirigente dell'Ufficio II
(Dott. Enrico BAUZZELLI)



IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Giuseppe CELOTTO)



APPENDICE ALLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA

In considerazione della nota DFP n. 45137 del 7 agosto 2014 con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica in sede di accertamento congiunto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato- IGOP ha comunicato che l'Ipotesi di Accordo del 15 maggio 2014 - concernente i criteri di corresponsione di un emolumento a titolo di acconto del FUA - può avere corso limitatamente all'anno 2014, si precisa che il "*periodo temporale di vigenza*" indicato nella Relazione illustrativa è da intendersi: **1 gennaio – 31 dicembre 2014.**