*Ministero della Salute*

DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E BILANCIO
Ufficio 2 – Organizzazione e Relazioni sindacali

**SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO CONCERNENTE LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE DI II FASCIA ANNO 2019**

Il giorno 3 novembre 2022 presso la sede del Ministero della salute sita in Viale G. Ribotta n. 5, la delegazione di parte pubblica e le organizzazioni sindacali rappresentative del personale dirigente di seguito indicate come parti della presente sottoscrizione definitiva

VISTA l'ipotesi di accordo concernente la retribuzione di risultato riferita all'anno 2019 del personale dirigente di II fascia del 6 luglio 2022.
PRESO ATTO che l'UCB, con nota prot. n. 19444 del 5 settembre 2022, ha espresso parere favorevole per la prosecuzione dell'iter di certificazione dell'ipotesi di accordo presso il Ministero dell'economia e finanze e Funzione Pubblica;
PRESO ATTO che con nota DFP n. 80377 del 27 ottobre 2022 e con nota IGOP n. 246784 del 26 ottobre 2022, rispettivamente, il Dipartimento della Funzione e pubblica e l'Ispettorato Generale hanno ritenuto, in sede di accertamento congiunto ai sensi dell'art. 40 bis, comma 2, del d. lgs 165 del 2001, che l'accordo possa avere ulteriore corso.

**LE PARTI CONVENGONO**

tenuto conto di quanto indicato in premessa, di sottoscrivere definitivamente l'allegata Ipotesi di Accordo del 6 luglio 2022 concernente la retribuzione di risultato del personale dirigente di II fascia in riferimento all' anno 2019.
Roma, 3 novembre 2022

**PER LE OO.SS.:**

FP/CGIL

.....

CISL/FPS

.....

UIL/PA

**PER LA PARTE PUBBLICA:**

Firmato digitalmente da
**Giuseppe Celotto**
SerialNumber = TINIT-CLTGPP58M14H501T
C = IT
Data e ora della firma: 04/11/2022 15:22:04

.....

ASSOMED/SIVEMP

.....

UNADIS

Firmato digitalmente da RUSSO ROSA MARIA
C: IT

.....

DIRSTAT

.....

FLEPAR

Giuseppe Zane

Firmato digitalmente da Giuseppe Zane
Data: 2022.11.04 13:04:09 +01'00'

.....

FEMEPA

.....

CIDA FC

.....

*Ministero della Salute*

DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DELL'ORGANIZZAZIONE E DEL BILANCIO
UFFICIO 2 - ORGANIZZAZIONE e RELAZIONI SINDACALI

**IPOTESI DI ACCORDO CONCERNENTE LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE DI II FASCIA ANNO 2019.**

I giorni 25 maggio, 6 luglio 2022 si sono riunite, anche in video conferenza, la delegazione di parte pubblica di cui al decreto ministeriale decreto ministeriale del 2 aprile 2020 e le OO.SS. rappresentative del personale dirigente, debitamente convocate, così come risultanti dal foglio per la raccolta presenze acquisito agli atti dell'Ufficio 2 DGPOB.

---

VISTO il CCNL Area 1 dirigenza - quadriennio normativo 2002-2005 - sottoscritto il 21 aprile 2006 e, in particolare, gli articoli concernenti il finanziamento e l'integrazione del fondo nonché i criteri per la determinazione delle retribuzioni di posizioni e risultato per i dirigenti di II fascia, espressamente disciplinati nella parte prima del biennio economico 2002-2003 e biennio economico 2004-2005;

VISTO il CCNL Area I dirigenza - quadriennio normativo 2006-2009 sottoscritto il 12 febbraio 2010 e, in particolare, gli articoli concernenti il finanziamento e l'integrazione del fondo nonché i criteri per la determinazione delle retribuzioni di posizioni e risultato per i dirigenti di II fascia, espressamente disciplinati nella parte prima del biennio economico 2006-2007 e biennio economico 2008-2009;

VISTO il CCNL Area funzioni Centrali sottoscritto in data 9 marzo 2020, triennio 2016-2018 ed in particolare l'art. 44 comma 1, che rimette alla contrattazione integrativa, tra le altre materie, i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato nonché la definizione della quota di incremento della retribuzione di risultato dei dirigenti che svolgono incarichi aggiuntivi, in ragione dell'impegno richiesto, secondo la disciplina vigente, nel rispetto delle norme di legge in materia;

VISTA la legge 13 novembre 2009, n. 172 pubblicata in Gazzetta Ufficiale 28 novembre 2009, n. 278 di istituzione del Ministero della salute;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'11 febbraio 2014, n. 59 "*Regolamento di Organizzazione del Ministero della Salute*";

VISTO il decreto ministeriale 8 aprile 2015 di individuazione degli uffici dirigenziali di livello non generale del Ministero della salute, registrato dalla Corte dei conti - Registro 1, foglio 1685 in data 23 aprile 2015 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 133 dell'11 giugno 2015;

VISTO il decreto direttoriale di graduazione delle funzioni dirigenziali non generali – individuazione delle fasce del 1° febbraio 2016, registrato alla Corte dei conti reg. fog. 340 del 5 febbraio 2016;

VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il decreto legge 25 giugno 2008, n. 112 convertito nella legge 6 agosto 2008 n. 133;

VISTO l'art. 9 del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazione nella legge 30 luglio 2010 n. 122 recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica";

VISTA la circolare n. 12 del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato prot. n. 0035819 avente ad oggetto "Applicazione dell'art. 9 decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni nella legge 30 luglio 2010, n. 122 recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica";

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e in particolare l'art. 23, in materia di salario accessorio;

VISTO il decreto legge 14 dicembre 2018, convertito con modificazioni dalla legge 11 febbraio 2019, n. 12;

CONSIDERATO che, con provvedimento, D.D. 11 aprile 2022, in applicazione di quanto previsto dall'art. 68 del CCNL AREA funzioni centrali del 9 marzo 2020, è stato separato il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e

di risultato dei dirigenti del Ministero della salute, a partire dall'anno 2019, in due fondi ed è stato istituito, da una parte, il Fondo per i dirigenti sanitari del Ministero della salute e, dall'altra, costituito il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di II fascia del Ministero della salute ai sensi dell'art. 51 del citato CCNL;

VISTO il D.D. *11 aprile 2022*, registrato dall'UCB in data 7 giugno 2022 al numero 611, ai sensi dell'art. 5, comma 2, del d.lgs. 123 del 2011, di costituzione, tra l'altro, per l'anno 2019, del fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di II fascia di cui all'art. 51 del su richiamato CCNL, che risulta ammontare a **euro 4.985.924,26**, comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione;

VISTO il decreto ministeriale 30 dicembre 2010, di adozione del sistema di valutazione e misurazione delle performance del Ministero della salute aggiornato con decreto ministeriale del 28 aprile 2015 e con decreto ministeriale del 18 dicembre 2018;

VISTO il parere dell'Aran del 20 novembre 2020, reso a seguito di richiesta sul punto di cui alla nota DGPOB n.35262 del 29 ottobre 2020, sulla non retroattività della disciplina di cui all'art. 28 del CCNL Area funzioni centrali e soprattutto con riferimento alle condizioni per la sua attuazione;

TENUTO CONTO del sistema di valutazione delle performance e la necessità di garantire, a parità di funzioni e di percentuale di raggiungimento degli obiettivi, analoga retribuzione accessoria;

RITENUTO di corrispondere ai dirigenti di II fascia, l'importo individuale annuo della retribuzione di risultato nella misura pari al 44,50% del valore della retribuzione di posizione percepita nell'anno 2019, nel rispetto di quanto stabilito dal vigente CCNL;

RITENUTO altresì di corrispondere una specifica maggiorazione della retribuzione di risultato, nell'ambito del fondo disponibile, per lo svolgimento dell'incarico aggiuntivo di Responsabile per la trasparenza del Ministero della Salute conferito, ai sensi dell'art. 43 del d.lgs. n. 33 del 2013, in relazione al periodo di svolgimento e al raggiungimento degli obiettivi correlati all'incarico;

RITENUTO di dover riconoscere ai dirigenti di II fascia, nell'ambito della retribuzione di risultato, la corresponsione di un compenso massimo, che viene stabilito nella misura del 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di direzione di Ufficio conferito ad interim, in relazione al periodo di svolgimento e al raggiungimento degli obiettivi correlati all'incarico;

TENUTO CONTO della necessità di valorizzare i diversi livelli di attività direttamente finalizzati alla realizzazione degli obiettivi strategici e istituzionali assegnati alla struttura di appartenenza e previsti nelle direttive di I e II livello;

TENUTO CONTO che i criteri del presente accordo si applicano a tutti i dirigenti di II fascia in servizio presso il Ministero della salute con contratto di lavoro a tempo indeterminato, nonché ai dirigenti non sanitari con incarico dirigenziale conferito ai sensi dell'art. 19 comma 5-*bis* e 6 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

VISTO il decreto ministeriale del 2 aprile 2020 di costituzione della delegazione di parte pubblica per la contrattazione integrativa a livello di amministrazione che ha assegnato la presidenza della medesima al Direttore della Direzione generale del personale, organizzazione e bilancio con poteri di firma degli Accordi;

CONVENGONO

1.Per i motivi riportati in premessa ai sensi dell'art. 44 del CCNL Area Funzioni centrali (rubricato materie di contrattazione integrativa), di determinare i criteri per determinazione della retribuzione di risultato nonché di definire la quota di incremento della retribuzione di risultato per gli incarichi aggiuntivi, in ragione dell'impegno richiesto.

2.Ai dirigenti di II fascia, che abbiano ottenuto una valutazione complessiva superiore o uguale a 50 e inferiore a 94, compete per l'anno 2019, una retribuzione di risultato proporzionalmente ridotta in relazione al punteggio della valutazione conseguito, come riportato nella tabella di seguito riportata.

3.Non è corrisposta la retribuzione di risultato ai dirigenti che abbiano ottenuto una valutazione inferiore a 50%.

| percentuale di valutazione complessiva | coefficiente di riduzione retribuzione di risultato |
|---|---|
| 100-94 | 0% |
| 93-85 | 5% |
| 84-80 | 10% |
| 79-75 | 15% |
| 74-70 | 20% |
| 69-60 | 35% |
| 59-50 | 50% |

ART. 1

Per le motivazioni riportate in premessa, ai dirigenti di II fascia del Ministero della salute, compete, per l'anno 2019, secondo la tabella sopra riportata, una retribuzione di risultato pari al 44,50 % della retribuzione di posizione spettante.

ART. 2

Per le motivazioni riportate in premessa, al Responsabile per la trasparenza del Ministero della salute per l'incarico aggiuntivo conferito ai sensi della normativa vigente, è corrisposta, in relazione al periodo di svolgimento dell'incarico e al raggiungimento degli obiettivi specifici correlati all'incarico medesimo, una maggiorazione della retribuzione di risultato fino al 30% del valore della retribuzione di posizione variabile ricoperta.

ART. 3

Per le motivazioni specificate in premessa, ai dirigenti di II fascia è corrisposto un compenso, nell'ambito della retribuzione di risultato, nella misura massima del 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di direzione di ufficio conferito ad interim, in relazione al periodo di svolgimento dell'incarico e al raggiungimento degli obiettivi specifici correlati all'incarico medesimo.

ART. 4

Le eventuali somme residue sono corrisposte a tutti i dirigenti di II fascia di ruolo del Ministero della salute, ivi compresi i titolari di incarichi dirigenziali non generali di cui al DPR n. 138 del 2013, nonché ai dirigenti non sanitari con incarico dirigenziale conferito ai sensi del comma 5 bis e del comma 6 dell'art. 19 del d. lgs. 165 del 2001, quale maggiorazione della retribuzione di risultato. Detta maggiorazione è corrisposta in misura proporzionale alla percentuale della valutazione complessiva esclusivamente se, sulla base del sistema di valutazione delle performance, la valutazione complessiva della performance sia almeno del 94%.

Roma,

PER LE OO.SS.:

FP CGIL

CISL FP

UIL PA

ASSOMED/SIVEMP

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

UNADIS

Firmato digitalmente da FARAGO' FLORIANO C: IT

DIRSTAT-FIALP-UNSA

CIDA FC

FLEPAR

Giuseppe Zane

Firmato digitalmente da Giuseppe Zane
Data: 2022.07.20 12:52:17 +02'00'

FEMEPA