



Ministero della Salute

DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DELL' ORGANIZZAZIONE E DEL BILANCIO
Ufficio 2 - Relazioni Sindacali, organizzazione, sicurezza e salute dei lavoratori

Relazione tecnico finanziaria

(art.40 bis del d.lgs. 30 marzo 2001 n.165, come modificato dall'art.55 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n.150)

Oggetto: Ipotesi di accordo integrativo concernente la retribuzione di risultato del personale dirigente anno 2016

1. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

(gli importi riportati sono comprensivi degli oneri a carico dell'amministrazione)

1.1. - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate anno 2016

€	22.264.055
---	------------

Di cui incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl (2006-2009)
a regime dal 2009

€	3.128.076
---	-----------

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità Ria e indennità specificità medica
storicizzata

€	150.347
---	---------

1.2. - Risorse variabili anno 2016

Rateo RIA e Specificità
Incarichi aggiuntivi (50%)

€	56.217
€	43.058

1.2.2 TOTALE CONSISTENZA FONDO anno 2016

(gli importi riportati sono comprensivi degli oneri a carico dell'amministrazione)

€	22.513.677
---	------------

1.3. - Decurtazioni del Fondo anno 2016

Fondo anno 2015 comprensivo della decurtazione permanente ex art 9 comma 2 bis dl78/2010 e circ
20 dell'8 maggio2015)

€	19.399.843
---	------------

Il fondo per l'anno 2015 è pari ad € 19.399.843 comprensivo della decurtazione permanente pari ad
€ 3.197.932 ex art 9 comma 2 bis del decreto legge 78 del 2010 convertito in legge 122 del 2010, come modificato
dall'art 1 comma 456 della legge 147 del 2013 come specificato dalla circolare MEF n. 20 dell'8 maggio 2015 pari alla
riduzione operata nel 2014 ai sensi del citato art 9 comma 2 bis.

Riduzione differenza limite soglia 2015

-€	3.113.834
----	-----------

Riduzione proporzionale alla riduzione personale in servizio media anno 2015/2016

-€	345.317
----	---------

L'importo lordo di € 345.317 è determinato dal confronto del valore medio dei presenti nell'anno 2015 e il valore medio dei presenti nell'anno 2016 che ha determinato una variazione percentuale di -1,78%.

1.4. - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) *Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione* € 19.054.526
 determinato dal totale della sezione 1.1 (punto 1.2.2) ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione .1.3

b) *Totale risorse variabili sottoposto a certificazione*
 determinato dalla somma agli importi relativi agli incarichi aggiuntivi e agli incarichi aggiuntivi ad interim come da circolare MEF n. 12 del 15 aprile 2011 € 72.488

d) *Totale Fondo 2016 sottoposto a certificazione*
 determinato dalla somma delle due voci precedenti € 19.127.014

1.5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato

2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

La somma lorda complessiva di € 12.267.063 è destinata a corrispondere voci retributive non regolate dalla contrattazione integrativa di amministrazione sottoposta a certificazione come di seguito specificato:
 (gli importi di previsione riportati sono comprensivi degli oneri a carico dell'amministrazione)

Posizione fissa e variabile dirigenti II fascia	€	5.511.548
Posizione fissa e variabile dirigenti delle professionalità sanitarie medici, veterinari, chimici, farmacisti, biologi e psicologi	€	3.346.179
Specificità medica complessiva	€	2.871.559
Indennità sostitutiva Uffici di diretta collaborazione del Ministro - personale dirigente	€	205.236
Incarichi ad interim	€	29.430
Posizione dirigenti delle professionalità sanitarie medici, veterinari, chimici, farmacisti, biologi e psicologi (comandati in)	€	303.111

2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'ipotesi di accordo in questione definisce i criteri per la determinazione e l'erogazione della retribuzione di risultato e di relative maggiorazioni per attività che richiedono un particolare impegno e connesse responsabilità. La somma lorda complessiva di € 6.859.952 è così ripartita:

(gli importi di previsione riportati sono comprensivi degli oneri a carico dell'amministrazione)

Retribuzione di risultato dirigenti II fascia	€	1.916.738
Retribuzione di risultato dirigenti delle professionalità sanitarie medici, veterinari, chimici, farmacisti, biologi e psicologi	€	2.639.830
Retribuzione di risultato dirigenti delle professionalità sanitarie medici, veterinari, chimici, farmacisti, biologi e psicologi (comandati in)	€	249.556
Maggiorazione risultato dirigenti II fascia chimici farmacisti e medici	€	246.318
Maggiorazione risultato attività di medico competente (centro/periferia)	€	19.905
Maggiorazione risultato emergenza migranti (USMAF SASN)	€	20.012
Maggiorazione risultato responsabile trasparenza	€	8.718
Maggiorazione risultato dirigenti professionalità sanitarie con valutazione superiore a 94%	€	400.000
Maggiorazione risultato dirigenti con valutazione superiore a 94% - importo presuntivo	€	1.358.874

2.3 - Destinazioni ancora da regolare totale

Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato

2.4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo importo presuntivo lordo (cfr. punto 2.1)

€ 12.267.063

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo importo presuntivo lordo (cfr. punto 2.2)

€ 6.859.951

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato

d) Totale poste di destinazione del Fondo parte fissa sottoposto a certificazione importo lordo (cfr. punto 1.4)

€ 19.127.014

2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato.

2.6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Il fondo di parte fissa a disposizione garantisce la totale copertura delle destinazioni di utilizzo anche con riferimento a quelle aventi natura certa e continuativa (es: retribuzione di posizione fissa, indennità di specificità medica)

b) La retribuzione di risultato è corrisposta sulla base delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi definiti nel piano della performance e misurati sulla base del vigente sistema di valutazione del Ministero della salute (DM 30 dicembre 2010 aggiornato con DM 28 aprile 2015). Le maggiorazioni della retribuzione di risultato contrattate sono corrisposte in maniera differenziata per il maggiore impegno sulla base di precipe attività e per le connesse responsabilità tenuto conto dei servizi necessari a garantire le attività di vigilanza e controllo correlate alla profilassi internazionale e rivolti al cittadino a tutela della salute pubblica.

c) Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato.

3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Totale fondo anno 2016	€ 19.127.014
Totale destinazione presuntiva 2016	€ 19.127.014
Totale fondo anno 2015	€ 19.399.843
Totale destinazione effettiva anno 2015	€ 18.664.267

4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4.1 Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria

Il Ministero della Salute si avvale di un sistema informativo gestionale di contabilità (SICOGE) che consente di monitorare l'utilizzo delle risorse assegnate, in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo dirigenza.

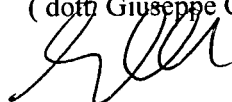
4.2 Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo anno 2015 certificato ammontava ad € 19.399.843 per un totale di utilizzo (posizione e risultato) di € 18.664.267 con un'economia contrattuale pari ad € 735.576. Si riportano di seguito i capitoli di bilancio gestiti con il "cedolino unico", destinati anche alla copertura delle diverse voci del Fondo : capitoli stipendi 1003, 1004, 2001, 2100, 2140, 2501, 3008, 3009, 4001, 5001, 5200, 4763, 4501, 5501, 5701 e 6001.

4.3 Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Dai dati estratti dal sistema SICOGE lo stanziamento anno 2016 sui capitoli stipendi 1003, 1004, 2001, 2100, 2140, 2501, 3008, 3009, 4001, 5001, 5200, 4763, 4501, 5501, 5701 e 6001 garantisce la copertura dell'ipotesi di accordo relativa alla corresponsione della retribuzione di risultato per l'anno 2016, tenuto conto che la contrattazione integrativa si svolge nei limiti delle risorse disponibili.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Giuseppe Celotto)





Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA
Ufficio Relazioni Sindacali
Servizio Contrattazione Collettiva

DFP-0055763-P-09/08/2018

Al Ministero della Salute
Direzione Generale Personale, Organizzazione e
Bilancio
Ufficio II- Relazioni Sindacali, Organizzazione,
Sicurezza e Salute dei Lavoratori
Viale Giorgio Ribotta, 5
00144 ROMA

e p.c. Al Ministero dell'economia e delle finanze
Dipartimento della Ragioneria Generale dello
Stato / IGOP
Via XX Settembre, 97
00187 - ROMA

Oggetto: Ministero della Salute - Ipotesi di accordo la retribuzione di risultato del personale dirigente – anno 2016.

Si fa riferimento all'ipotesi di accordo di cui all'oggetto e alla relativa documentazione, trasmessa ai fini dell'accertamento congiunto previsto dall'articolo 40-bis, comma 2, del D.lgs. n.165/2001.

Al riguardo, si ritiene che le maggiorazioni di cui agli articoli 8 e seguenti dovrebbero gravare sulla retribuzione di posizione di parte variabile. Ad ogni modo, qualora si volessero imputare le relative somme alla retribuzione di risultato, è necessaria la puntuale applicazione dell'art. 26, commi 2 e 3, del CCNL 2006/2009 (individuazione degli obiettivi e valutazione del raggiungimento degli stessi).

Ciò posto, considerato anche il parere positivo di cui all'allegata nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze/IGOP, si ritiene che l'ipotesi di contratto possa avere ulteriore corso.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
(Dot. Valerio Talamo)