



Ministero della Salute

DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E BILANCIO
Ufficio V ex DGPOB - Relazioni Sindacali e benessere psicofisico

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art.40 bis, d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, come modificato dall'art. 55, d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150)

Oggetto: Ipotesi di accordo integrativo concernente i criteri di corresponsione di un emolumento a titolo di acconto FUA 2015 - personale aree funzionali

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	16 febbraio 2015
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: è costituita, ai sensi del decreto ministeriale del 20 giugno 2012, dai Capi Dipartimento, dal Direttore generale dell'Ufficio generale delle risorse, dell'organizzazione e del bilancio e dal Direttore dell'Ufficio relazioni sindacali e benessere psicofisico. La delegazione è presieduta dal Direttore generale dell'Ufficio generale delle risorse, dell'organizzazione e del bilancio munito dei poteri di firma.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL, CONFSAL/UNSA, FLP, USB e INTESA.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL, CISL, UIL, CONFSAL/UNSA, FLP</p>
Soggetti destinatari	Personale delle aree funzionali, di ruolo e con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, del Ministero della Salute, in servizio alla data del 16 febbraio 2015 con esclusione del personale cessato, assunto e/o comandato nel corso del periodo considerato.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	L'Ipotesi di accordo del 16 febbraio 2015 ha definito i criteri di corresponsione di un emolumento a titolo di acconto sul FUA per il 2015.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>In considerazione di quanto previsto dall'art.40 <i>bis</i> del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dall'art.55 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, prima di procedere alla definitiva sottoscrizione del contratto integrativo in esame, quest'Amministrazione, come di consueto, provvede ad inoltrare l'ipotesi di accordo de qua corredata dalla presente relazione illustrativa e da quella tecnico-finanziaria, all'Ufficio centrale di bilancio per i prescritti controlli. Acquisita la positiva certificazione dell'Organo di controllo interno, la citata documentazione unitamente alla certificazione dell'UCB viene trasmessa alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica e al Ministero dell'Economia e Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, per il previsto accertamento congiunto della compatibilità economico-finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale e dalle norme di legge. (vedi allegato 1)</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Con decreto ministeriale 30 dicembre 2010 è stato adottato il nuovo "Sistema di misurazione e valutazione della <i>performance</i>"</p>
		<p>In osservanza a quanto disposto dal d.lgs. 29 ottobre 2009, n. 150 questa Amministrazione, con decreto ministeriale del 4 febbraio 2011, ha adottato il Piano della <i>performance</i> per gli anni 2011-2013.</p>
		<p>Con decreto ministeriale 31 gennaio 2012, registrato alla Corte dei conti il 3 maggio 2012 (registro n. 6, foglio n. 31) è stato adottato il Piano della <i>performance</i> 2012-2014.</p>
		<p>Con decreto ministeriale 31 gennaio 2013 registrato dalla Corte dei conti in data 26 marzo 2013 (registro n. 3, foglio n. 384) è stato adottato il Piano della <i>performance</i> 2013-2015</p>
		<p>Con decreto ministeriale 30 giugno 2014, ha adottato la Relazione sulla <i>performance</i> 2013 in cui sono stati illustrati, a consuntivo, i risultati organizzativi raggiunti rispetto agli obiettivi programmati</p>
		<p>Con decreto ministeriale del 31 gennaio 2014, registrato dalla Corte dei conti in data 2 aprile 2014 (foglio 867) è stato adottato il Piano della <i>performance</i> 2014-2016</p>
		<p>Con decreto ministeriale 26 ottobre 2012 si è proceduto ad aggiornare, per il triennio 2012-2014, il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs. 29 ottobre 2009, n. 150.</p>

		<p>Con decreto ministeriale 31 gennaio 2014, registrato dalla Corte dei conti in data 27 marzo 2014 (foglio 770) è stato approvato il Piano triennale della prevenzione della corruzione del Ministero della salute per gli anni 2013-2016.</p>
		<p>Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2015-2017 è stato predisposto ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, e costituisce l'aggiornamento del precedente Programma relativo agli anni 2014-2016, come previsto dalla delibera n. 50/2013 con la quale l'ANAC ha inteso coordinare, ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190, i contenuti del Programma triennale della trasparenza con quelli del Piano triennale per la prevenzione della corruzione, approvato con d.m. 30 gennaio 2015 in corso di registrazione.</p>
		<p>Con decreto ministeriale del 30 gennaio 2015, (in corso di registrazione alla Corte dei conti) è stato approvato il Piano triennale della prevenzione della corruzione del Ministero della salute per gli anni 2015-2017, che costituisce un aggiornamento del PTPC 2013-2016.</p>
		<p>Tutti i suddetti provvedimenti, sono stati pubblicati sul sito istituzionale nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" assolvendo agli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente in materia.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

L'Ipotesi di Accordo del 16 febbraio 2015 risponde all'esigenza di corrispondere al personale non dirigente un emolumento a titolo di acconto sul FUA relativo all'anno 2015 e ricalca l'Ipotesi di Accordo degli anni 2012, 2013 e 2014, già certificate positivamente dal Dipartimento della Funzione Pubblica rispettivamente con note DFP 33165 del 7 agosto 2012 e DFP 36253 del 1 agosto 2013 e DFP 45137 del 7 agosto 2014, a seguito dell'accertamento congiunto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, con la precisazione che per gli anni successivi tale previsione dovrà essere oggetto di distinta contrattazione annuale.

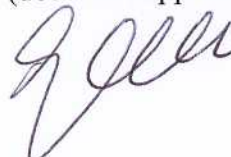
Il compenso pari ad euro 300 sarà corrisposto al personale in servizio alla data di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo con esclusione del personale cessato, assunto e/o comandato nel corso del periodo considerato.

In sede di conguaglio dei compensi accessori relativi all'anno 2015 si terrà conto del grado di raggiungimento degli obiettivi dell'anno di riferimento, verificato sulla base del vigente sistema di valutazione applicato presso il Ministero della salute, con conseguente proporzionale rimodulazione

o ripetizione del compenso già erogato in acconto nel caso di parziale o mancato raggiungimento degli obiettivi medesimi.

Nel richiamare integralmente quanto specificato nelle premesse dell'Ipotesi di accordo in ordine al fondamento giuridico, ai presupposti di fatto ed alle motivazioni del medesimo, si ritiene che complessivamente l'impianto di detta Ipotesi risponda alle esigenze dettate dal vigente quadro normativo e contrattuale.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Giuseppe CELOTTO)



MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE
DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO
U.C.B. presso IL MINISTERO DELLA SALUTE

Visto n. ³¹⁹ ex Art. 5, comma, 2,
D.lgs. n. 123/2011 03-03-15



*Ministero
dell'Economia e delle Finanze*

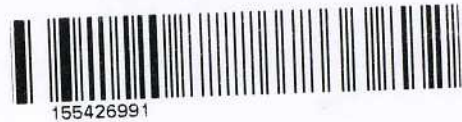
UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO
PRESSO IL MINISTERO DELLA SALUTE
UFFICIO II°

Prot. Nr.
Rif. Prot. Entrata Nr. 3868
Allegati:
Risposta a Nota del: *4664 del 03-03-15*

Ministero della Salute

UGROB

0007449-A-04/03/2015



155426991

Roma, 03/03/2015

Al Ministero della Salute –
Ufficio Generale delle Risorse,
Organizzazione e Bilancio
- Ufficio V° ex DGPOB
SEDE

OGGETTO: Ipotesi di Accordo concernente i criteri di corresponsione di un emolumento a titolo di acconto del FUA 2015

Con la nota sopra indicata, codesto Ministero ha trasmesso l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 16 febbraio 2015 con il quale sono stati stabiliti i criteri preliminari di ripartizione della parte fissa del FUA 2015, con allegate la relazione illustrativa e quella tecnico-finanziaria, ai fini della verifica sulla compatibilità dei costi di competenza dello scrivente, nonché del successivo inoltro alla Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica ed al Ministero dell'Economia e delle Finanze- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi del disposto di cui all'art. 40-bis, commi 1 e 2, del D.lgs. 165/2001.

Con il provvedimento in esame codesta Amministrazione ha evidenziato, per l'anno 2015, una parte fissa pari ad € 2.700.491,00 , cifra che trova riscontro nell'accertamento effettuato da questo ufficio, mentre la parte variabile sarà nota in sede di assestamento di bilancio.

Le parti, tra l'altro, hanno convenuto di corrispondere, a titolo di acconto, un compenso annuo lordo di € 300,00 al personale in servizio alla data dell'Accordo, con l'esclusione del personale cessato, assunto e/o comandato nel corso dell'anno.

Pertanto, lo scrivente, preso atto di quanto relazionato da codesta stessa Amministrazione e dei riscontri effettuati, esprime parere favorevole all'ulteriore corso del provvedimento.

Si resta in attesa di conoscere l'esito del riscontro congiunto del provvedimento in questione da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze- Ragioneria generale dello Stato e della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.^{ssa} Paola Ferroni)