



Ministero della Salute

UFFICIO GENERALE DELLE RISORSE, ORGANIZZAZIONE E BILANCIO
Ufficio V ex DGPOB- Relazioni Sindacali e benessere psicofisico

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art.40 bis del d.lgs. 30 marzo 2001 n.165, come modificato dall'art.55 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n.150)

Oggetto: Ipotesi di accordo integrativo concernente i criteri di corresponsione di un emolumento a titolo di acconto FUA 2013.

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	16 maggio 2013
Periodo temporale di vigenza	Anno 2013
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: è costituita, ai sensi del decreto ministeriale del 20 giugno 2012, dai Capi Dipartimento, dal Direttore generale dell'Ufficio generale delle risorse, dell'organizzazione e del bilancio e dal Direttore dell'Ufficio relazioni sindacali e benessere psicofisico. La delegazione è presieduta dal Direttore generale dell'Ufficio generale delle risorse, dell'organizzazione e del bilancio munito dei poteri di firma.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL, CONFSAL/UNSA, USB PI, FLP E FEDERAZIONE INTESA</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL, CISL, UIL, CONFSAL/UNSA, USB PI, FLP e FEDERAZIONE INTESA</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente in servizio alla data dell'Ipotesi in questione presso il Ministero della salute con contratto di lavoro a tempo indeterminato, e con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	L'Ipotesi di accordo del 16 maggio 2013 concerne i criteri di corresponsione di un emolumento a titolo di acconto sul FUA 2013.

<p style="text-align: center;">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>In considerazione di quanto previsto dall'art.40 <i>bis</i> del d.lgs. 30 marzo 2001, n.165, così come modificato dall'art.55 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n.150, prima di procedere alla definitiva sottoscrizione del contratto integrativo in esame, quest'Amministrazione, come di consueto, provvede ad inoltrare l'ipotesi di accordo de qua corredata dalla presente relazione illustrativa e da quella tecnico-finanziaria, all'Ufficio centrale di bilancio per i prescritti controlli. Acquisita la positiva certificazione dell'Organo di controllo interno, la citata documentazione unitamente alla certificazione dell'UCB viene trasmessa alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica e al Ministero dell'Economia e Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, per il previsto accertamento congiunto della compatibilità economico-finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale e dalle norme di legge. (vedi allegato 1).</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Con decreto ministeriale 30 dicembre 2010 è stato adottato il nuovo "Sistema di misurazione e valutazione della <i>performance</i>"</p> <p>In osservanza a quanto disposto dal d.lgs. 150 del 29 ottobre 2009, questa Amministrazione, con decreto ministeriale del 4 febbraio 2011, ha adottato il Piano della <i>performance</i> per gli anni 2011-2013.</p> <p>Con decreto ministeriale del 28 giugno 2012, ha adottato la Relazione sulla <i>performance</i> 2011 in cui sono stati illustrati, a consuntivo, i risultati organizzativi raggiunti rispetto agli obiettivi programmati.</p> <p>La citata Relazione è stata validata, in data 2 agosto 2012, dall'Organismo indipendente di valutazione, ai sensi dell'articolo 14 comma 6 del d.lgs. n. 150/2009, completando in tal modo il previsto ciclo della <i>performance</i>.</p> <p>Con decreto ministeriale del 31 gennaio 2012, registrato alla Corte dei conti il 3 maggio 2012 (Reg.n.6 fog.n.31) è stato adottato il Piano della <i>performance</i> 2012-2014</p> <p>Con decreto ministeriale del 26 ottobre 2012 si è proceduto ad aggiornare, per il triennio 2012-2014, il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Tutti i suddetti provvedimenti, sono stati pubblicati sul sito istituzionale nell'apposita sezione "Trasparenza, valutazione e merito" assolvendo agli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente in materia.</p>

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

L'Ipotesi di Accordo del 16 maggio 2013 risponde all'esigenza di corrispondere al personale non dirigente un emolumento a titolo di acconto sul FUA 2013 e ricalca l'Ipotesi di Accordo del 9 luglio 2012, già certificata positivamente dal Dipartimento della Funzione Pubblica con nota DFP 33165 del 7 agosto 2012, a seguito dell'accertamento congiunto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze.

Il compenso pari ad euro 500 sarà corrisposto al personale in servizio alla data dell'Ipotesi di accordo con esclusione del personale cessato, assunto e/o comandato nel corso dell'anno.

In sede di conguaglio dei compensi accessori relativi all'anno 2013 si terrà conto del grado di raggiungimento degli obiettivi dell'anno, verificato sulla base del vigente sistema di valutazione applicato presso il Ministero della salute, con conseguente proporzionale rimodulazione o ripetizione del compenso già erogato in acconto nel caso di parziale o mancato raggiungimento degli obiettivi medesimi.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Giuseppe GELOTTO)



UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO
presso il MINISTERO DELLA SALUTE
Preso nota al n.ro.....702.....
del Registro "Visti".....EXART.5 con. l. Dep. 123/11
Roma li. 20-06-13.....13

Il Dirigente della Div. I





*Ministero
dell'Economia e delle Finanze*

UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO
PRESSO IL MINISTERO DELLA SALUTE

UFFICIO II°

Prot. Nr.
Rif. Prot. Entrata Nr.14539
Allegati:
Risposta a Nota del: 19452

Ministero della Salute

UGROB

0022262-A-01/07/2013



Roma, 20/06/2013

Al Ministero della Salute –
Ufficio Generale delle Risorse,
Organizzazione e Bilancio
- Ufficio V° ex DGPOB
SEDE

OGGETTO: Ipotesi di Accordo concernente i criteri di corresponsione di un emolumento a titolo di acconto del FUA 2013

Con la nota sopra indicata, codesto Ministero ha trasmesso l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 16 maggio con il quale sono stati stabiliti i criteri preliminari di ripartizione della parte fissa del FUA 2013, con allegata la relazione illustrativa e quella tecnico-finanziaria, ai fini della verifica sulla compatibilità dei costi di competenza dello scrivente, nonché del successivo inoltro alla Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica ed al Ministero dell'Economia e delle Finanze- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi del disposto di cui all'art. 40-bis, commi 1 e 2, del D.lgs. 165/2001.

Con il provvedimento in esame codesta Amministrazione ha evidenziato, per l'anno 2013, una parte fissa pari ad € 2.568.340,00 , cifra che trova riscontro nell'accertamento effettuato da questo ufficio, mentre la parte variabile sarà nota in sede di assestamento di bilancio.

Le parti, tra l'altro, hanno convenuto di corrispondere, a titolo di acconto, un compenso annuo lordo di € 500,00 al personale in servizio alla data dell'Accordo, con l'esclusione del personale cessato, assunto e/o comandato nel corso dell'anno.

Pertanto, lo scrivente, preso atto di quanto relazionato da codesta stessa Amministrazione e dei riscontri effettuati, esprime parere favorevole all'ulteriore corso del provvedimento.

Si resta in attesa di conoscere l'esito del riscontro congiunto del provvedimento in questione da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze- Ragioneria generale dello Stato e della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola Ferroni)