Ministero della Salute

DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DELL' ORGANIZZAZIONE E DEL BILANCIO
Ufficio 2 - Organizzazione e Relazioni Sindacali

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
(art.40 *bis* del d.lgs. 30 marzo 2001 n.165, come modificato dall'art.55 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n.150)

Oggetto: Ipotesi di accordo concernente i criteri di l'applicazione dell'articolo 7 della legge n. 362 del 1999 al personale dirigente per l'anno 2021

1.Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa art 7 legge 362/99
(gli importi riportati sono comprensivi degli oneri a carico dell'amministrazione)

1.1. Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

-Risorse storiche consolidate	€ 3.082.711,00
-di cui incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl	*voce non pertinente*
-Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	*voce non pertinente*

1.2. Risorse variabili *voce non pertinente*

1.3. Decurtazioni del Fondo

- *Riduzione del 20%* € 616.542,00
  (Art. 67 del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112 convertito con la legge 7 agosto 2008, n. 133)
- *Quota riassegnata sul capitolo 4932 personale non dirigente* € 230.000,00

1.4. Sintesi della costituzione del Fondo art 7 legge 362/99 sottoposto a certificazione

a) *Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione* € 2.236.169,00

(versate al conto entrate con quietanza 904397 del 23.12.2022)

determinato dal totale della sezione I.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione .1.3

- a)1 per effetto di riassegnazione importo di euro 250.000 per l'anno 2021 a favore del personale delle aree funzionali a valere sulla quietanza 904397 del 23.12.2022, le risorse a disposizione per le finalità di cui all'art. 7 legge 362 del 1999 per il personale dirigente ammontano ad euro € 1.986.169,00

(euro 2.236.169,00-250.000,00 = euro 1.986.169,00)

b) *Totale risorse variabili sottoposto a certificazione* *voce non pertinente*
determinato dal totale della sezione I.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione .1.3

Totale Fondo art 7 legge 362/99 sottoposto a certificazione € 1.986.169,00

rideterminato in base voci precedenti.

1.5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato

2.Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa art 7 legge 362/99
(gli importi riportati sono comprensivi degli oneri a carico dell'amministrazione)

2.1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato

2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo 9 giugno 2023
(gli importi riportati sono comprensivi degli oneri a carico dell'amministrazione)

L'ipotesi di accordo in questione definisce i criteri per la determinazione e l'erogazione dell'emolumento di cui all'art. 7 legge 362/99 anno 2021:

L'importo individuale previsto per i dirigenti di I fascia o equiparati è pari ad una somma non inferiore ad euro 20.640,96 e non superiore ad euro 25.801,20, al netto degli oneri a carico dell'amministrazione. La spesa complessiva calcolata sul compenso minimo erogabile, senza eventuali decurtazioni previste dall'accordo, per 16 unità (considerate ad anno intero) risulta stimabile, quindi, in euro 438.248,86.

L'importo individuale previsto per i dirigenti di II fascia o equiparati è pari ad una somma non inferiore ad euro 13.634,46 e non superiore ad euro 17.043,08 al netto degli oneri a carico dell'amministrazione, importo storico di riferimento, in considerazione delle finalità di cui all'emolumento citate nelle premesse del presente accordo. Per i titolari di incarico di direzione degli uffici di cui al DM 8 aprile 2015 e per i titolari di incarichi dirigenziali non generale o equiparati di cui al DPR 138 del 2013, l'ipotesi di accordo prevede un importo massimo individuale di euro 20.000,00, nei limiti delle risorse disponibili. La spesa complessiva calcolata sul compenso minimo erogabile, senza eventuali decurtazioni previste dall'accordo, per 75 unità (considerate ad anno intero) risulta stimabile, quindi, in euro 1.546.220,40

Non tutti i destinatari saranno liquidati ad anno intero in ragione dei periodi di servizio e per alcuni, in base ai criteri stabiliti dall'accordo, il compenso sarà decurtato.

In base alla consistenza del fondo, pertanto, risulta possibile per l'anno 2021 corrispondere l'emolumento di cui trattasi, nei suoi valori individuali massimi erogabili che, come risulta dalla tabella sotto riportata, risultano ammontare a una spesa massima complessiva pari ad euro 1.984.469,26.

ART. 7 L. 362/99 ANNO 2021 DIRETTORI DI I FASCIA E DIRIGENTI DI II FASCIA					
	UNITA'	IMPORTO LORDO DIPENDENTE	ONERI 32,7%	IMPORTO COMPLESSIVO CON ONERI	FONDO
FONDO					**2.236.169,00**
Riduzione					**-250.000,00**
TOTALE DISPONIBILE					**1.986.169,00**
DIRETTORI I FASCIA o EQUIPARATI	16	20.640,96	6.749,59	438.248,86	
DIRIGENTI II FASCIA o EQUIPARATI	72	15.600,00	5.101,20	1.490.486,40	
ALTRI DIRIGENTI II FASCIA o EQUIPARATI	3	14.000,00	4.578,00	55.734,00	
				1.984.469,26	1.699,74

2.3 - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato

2.4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa art 7 legge 362/99 sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (cfr. punto 2.2)

- totale € 1.986.169,00

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato

d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione
totale € 1.986.169,00

2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato.

2.6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Risultano versate al conto entrate con riferimento all'anno 2021 per il personale dirigente non appartenete al ruolo sanitario risorse pari a euro 2.236.169 per le finalità di cui all'art. 7 della legge 14 ottobre 1999 n. 362, con la quietanza n. 904397 del 23.12.2022. Per effetto della riassegnazione di euro 250.000,00 per l'anno 2021 a valere sulla predetta quietanza a favore delle risorse destinate all'emolumento dell'art. 7 legge 362 del 1999 al personale non dirigenziale, le risorse sono complessivamente rideterminate per l'anno 2021 in € 1.986.169,00.

Tali risorse che garantiscono la totale copertura della destinazione di utilizzo.

b) L'emolumento in questione è corrisposto anche sulla base delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi definiti nel piano della performance e misurati sulla base del vigente sistema di valutazione D.M. 30 dicembre 2010, aggiornato con D.M. 28 aprile 2015 e successivamente aggiornato con D.M. 18 dicembre 2018.

c) *Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato.*

3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa art 7 legge 362/99 e confronto con il corrispondente Fondo art 7 legge 362/99 certificato dell'anno precedente

(gli importi riportati sono comprensivi degli oneri a carico dell'amministrazione)

• Totale disponibilità anno 2021	€ 1.986.169,00
• Totale destinazione presuntiva	€ 1.986.169,00
- Totale disponibilità anno 2020	€ 2.236.169,00
- Totale destinazione anno 2020	€ 2.236.169,00

4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4.1 Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il Ministero della Salute si avvale di un sistema informativo gestionale di contabilità (SICOGE) che consente di monitorare l'utilizzo delle risorse assegnate, in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dalle somme dirigenza art 7 legge 362/99.

4.2 - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno **precedente** risulta rispettato

La somma lorda riassegnata per l'anno 2019 con Decreto di variazione (DMT) del Ministro dell'Economia e delle Finanze n. 176577 del 2019, registrato alla Corte dei conti il 5 agosto 2019, reg. CDC, fg. 1084. ammonta per il personale dirigente a € 2.236.169,00.

4.3 - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Sul capitolo 3645/01 risultano versate le risorse riferite all'anno 2020 per il personale dirigente non appartenete al ruolo sanitario pari a euro 2.236.169,00 per le finalità di cui all'art. 7 della legge 14 ottobre 1999 n. 362 con quietanza n. 689659. Tali risorse garantiscono la totale copertura della destinazione di utilizzo.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Giuseppe Celotto)